

INFORME MEDICO LABORAL GRUPO BAVARIA

1. En el mes de septiembre 2020 se realizó una actualización del acta de socialización de recomendaciones medico laborales, en el cual se adiciono el tiempo ocupado, frecuencia, tipo de actividad (Rutinaria o no rutinaria) y % de ocupación de la jornada laboral; Lo cual permitirá tener un acercamiento más objetivo del % de ocupación en la jornada laboral por actividades rutinarias:

4. VERIFICACION DEL CUMPLIMIENTO							
DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES	PROPIAS DEL CARGO	ESTADO	TIEMPO OCUPADO	FRECUENCIA	TIPO DE ACTIVIDAD	% OCUPACIÓN DE LA JORNADA	OBSERVACIONES

2. Se adiciona dos columnas en la base de datos macro de todos los casos:

- En la columna "U" se adiciona: Tipo de evento

TIPO DE EVENTO

El cual permitirá discriminar si el evento fue una enfermedad o un accidente.

- En la columna "AH" se adiciona:

%PRODUCTIVIDAD CON REASIGNACION

El cual permitirá conocer el porcentaje de productividad con la sumatoria de actividades contractuales y reasignadas que el trabajador pueda desempeñar.

3. Revisión de todas las bases de datos de cada planta, en la cual se pudo: Normalizar las bases de datos, resaltar datos faltantes, correcciones de cedulas, adición de filas por diagnóstico de trabajador, observaciones de recomendaciones vigentes.

4. Reunión con cada líder de planta para socialización de la base de datos, con las observaciones encontradas, además de determinación de tipo de reintegro laboral y de conducta a seguir para lograr avances en el programa de reintegro y readaptación laboral.

5. Se les indica a las plantas tener apoyo del médico de Zona médica, para determinar conducta de valoración por IPS de Salud Ocupacional o derivación al médico tratante. Para esto se diseñó una herramienta de seguimiento y control; en la cual deben enviar reporte con los siguientes datos:

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2	EMPRESA
FECHA PROGRAMACION DE CITA	FECHA CUMPLIMIENTO DE CITA	CONDUCTA	FECHA CITA PROGRAMADA IPS S.O.	CUMPLIMIENTO CITA IPS SO	

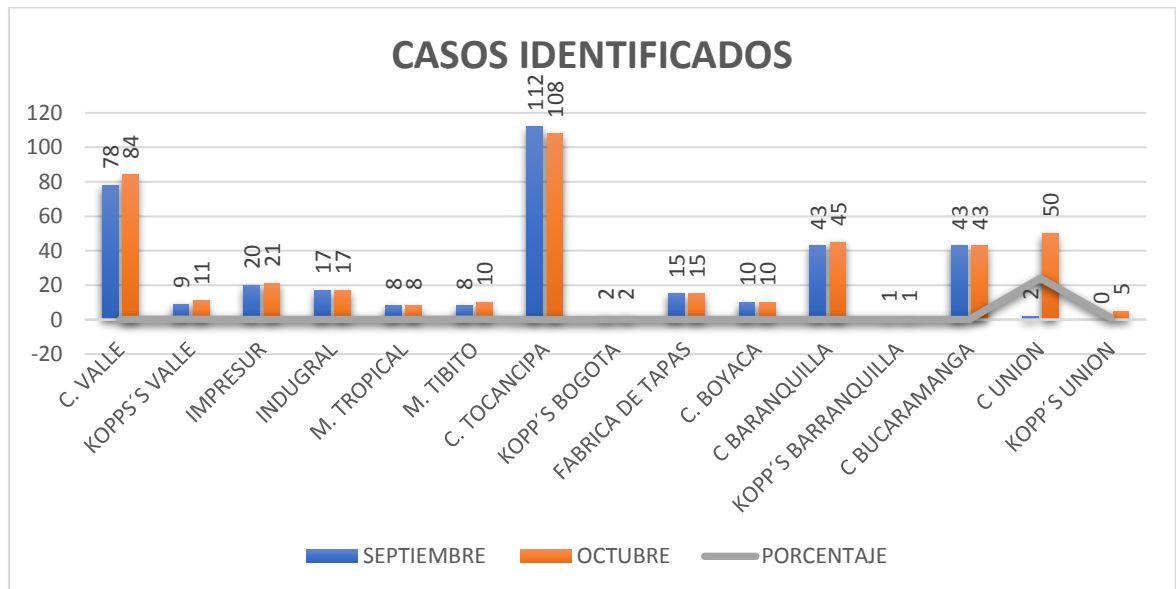
6. Reuniones programadas en cada planta

Tabla N° 1

PLANTA	FECHA	HORA	OBSERVACIONES
C. TIBITO	04/09/2020	9:00 a.m. a 9:30 a.m.	CUMPLIDA
	07/10/2020	10:00 a.m. a 10:30 a.m.	CUMPLIDA
M. TROPICAL	04/09/2020	12:00 p.m. a 12:30 p.m.	CUMPLIDA
	04/09/2020	3:30 p.m. a 4:00 p.m.	CUMPLIDA
	29/09/2020	2:30 p.m. a 3:00 p.m.	CUMPLIDA
C. BARRANQUILLA	07/09/2020	11:00 a.m. a 11:30 a.m.	CUMPLIDA
	06/10/2020	3:00 p.m. a 3:30 p.m.	CUMPLIDA
	07/10/2020	8:00 a.m. a 8:30 a.m.	CUMPLIDA
	16/09/2020	1:00 p.m. a 1:30 p.m.	CUMPLIDA
C. VALLE	07/09/2020	3:00 p.m. a 3:30 p.m.	CUMPLIDA
	07/10/2020	11:00 a.m. a 11:30 a.m.	CUMPLIDA
C. TOCANCIPA	08/09/2020	7:30 a.m. a 8:00 a.m.	CUMPLIDA
	05/10/2020	8:00 a.m. a 8:30 a.m.	CANCELADA/ REPROGRAMADA NO POR PLANTA
C. BOYACA	09/09/2020	3:00 p.m. a 3:30 p.m.	CUMPLIDA
	02/10/2020	10:00 a.m. a 10:30 a.m.	CANCELADA
	09/10/2020	10:00 a.m. a 10:30 a.m.	CUMPLIDA
C. BUCARAMANGA	10/09/2020	2:30 p.m. a 3:00 p.m.	CUMPLIDA
	30/09/2020	3:00 p.m. a 3:30 p.m.	CUMPLIDA
C. UNION	17/09/2020	8:00 a.m. a 8:30 a.m.	CUMPLIDA
	07/10/2020	2:00 p.m. a 2:30 p.m.	CUMPLIDA
FABRICA DE TAPAS	08/10/2020	8:00 a.m. a 8:30 a.m.	CUMPLIDA

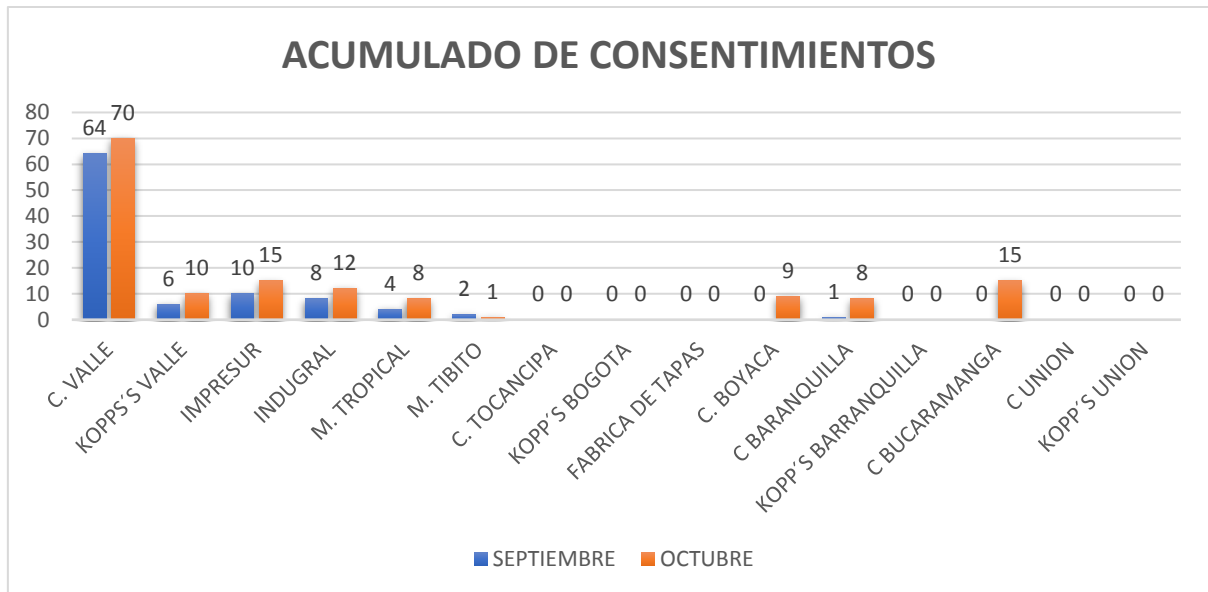
7. Análisis comparativo de las plantas: se tomó como base la información enviada y actualizada por las plantas, respecto a los consentimientos y actas se tienen en cuenta en el análisis estadístico los elaborados con fechas posteriores a marzo 16 de 2020, momento en el cual se realizó actualización de estos formatos.

Grafica N° 1



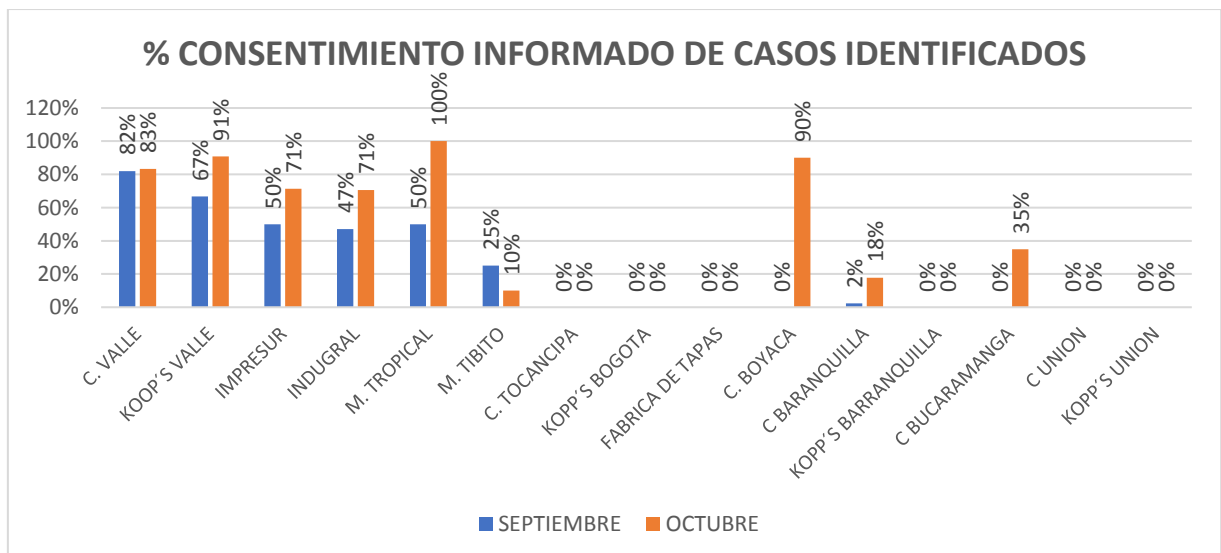
Se evidencia que las plantas con mayor prevalencia de casos identificados fueron: C. Tocancipa, C. Valle, C Union, C. Barranquilla y C. Bucaramanga; todas ellas con un poco variabilidad respecto a la base de septiembre 2020.

Grafica N° 2



Se evidencia el acumulado de consentimientos al mes de septiembre 2020 y el acumulado de consentimientos a octubre 2020 por planta.

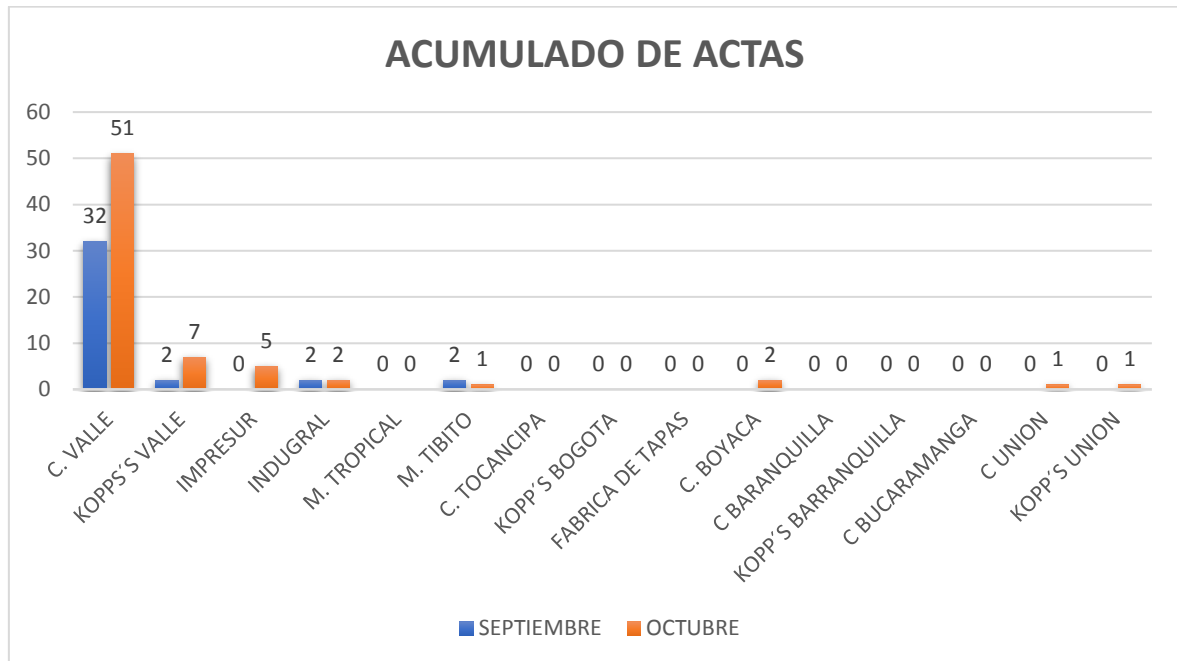
Grafica N° 2 A.



Se evidencia que las plantas con mayor % de cumplimiento en diligenciamiento de los consentimientos informados de casos identificados son: M. tropical, Kopp's Valle, C. Boyaca, C. del Valle, Impresora del sur (Impresur) e indugral. Con constante en C.Valle, pero con % mayor de cumplimiento en M. Tropical. C. Boyaca, C. Bucaramanga, Kopp's Valle, Impresur, Indugral y

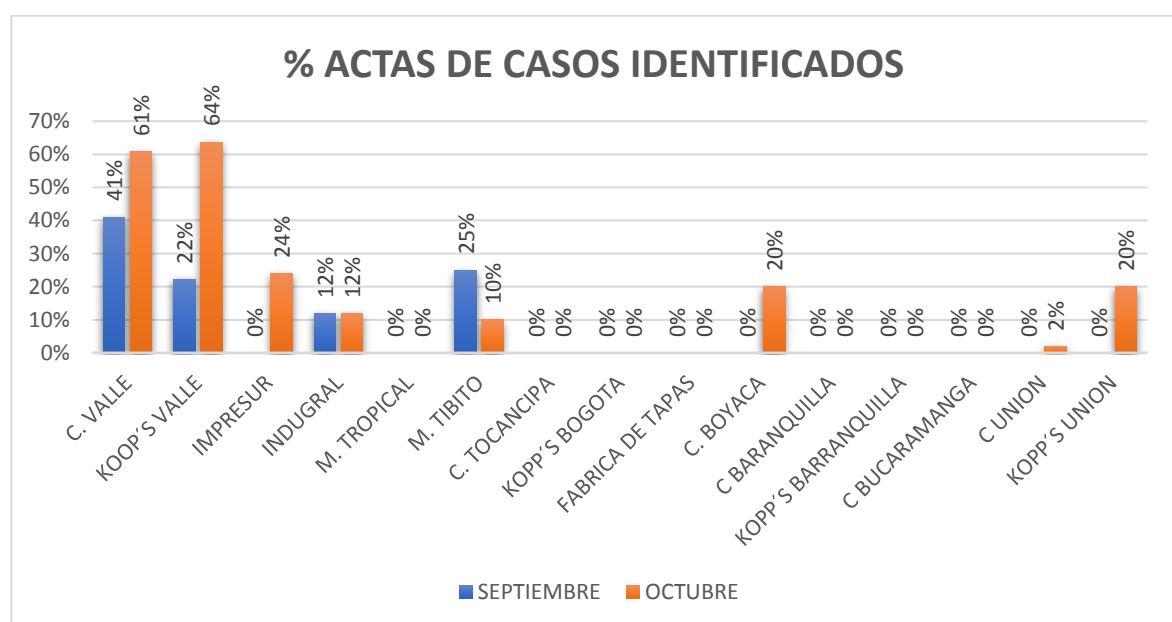
C. Barranquilla. Las plantas que no cuentan con consentimientos informados son: C.Tocancipa, Kopp's Bogota, Fabrica de tapas, Koop's Barranquilla, C. Union. Kopp's Union.

Grafica N° 3



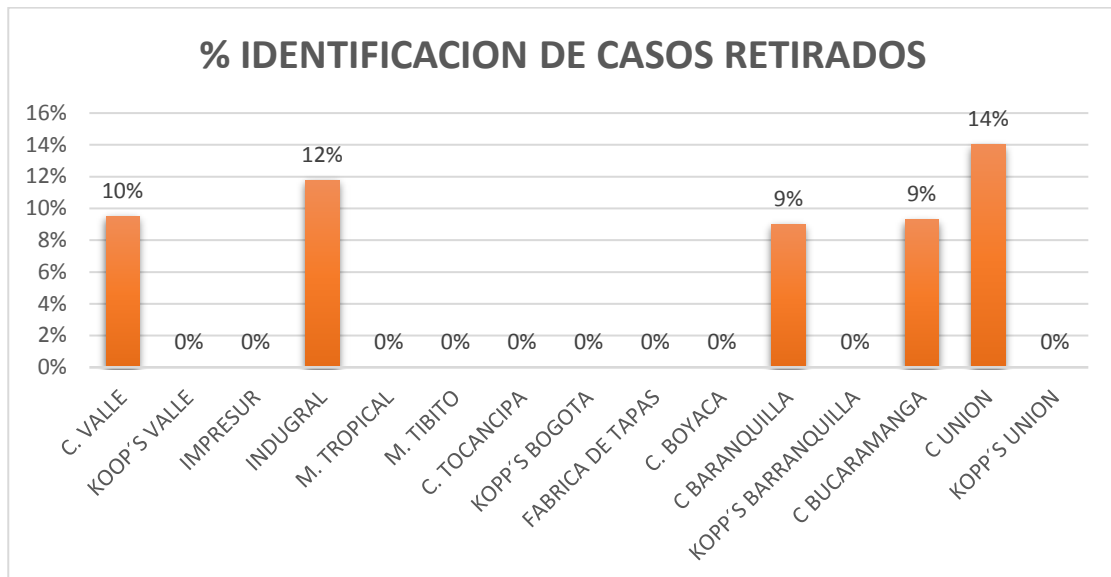
Se evidencia el acumulado de actas al mes de septiembre 2020 y el acumulado de actas a octubre 2020 por planta.

Grafica N° 3 A



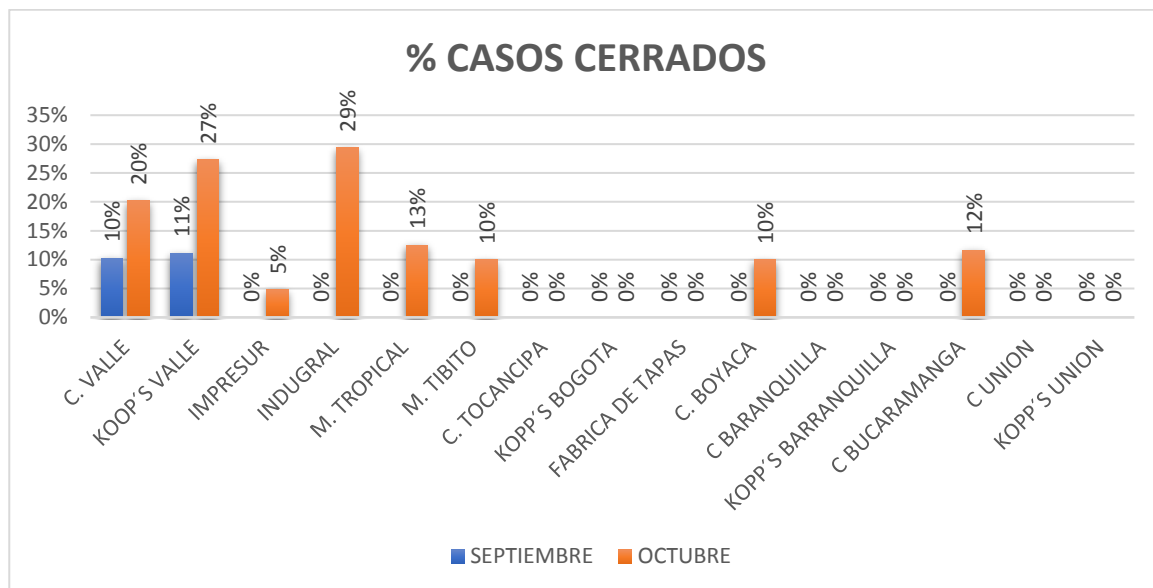
Se evidencia que las plantas con mayor % de cumplimiento en diligenciamiento de actas de casos identificados son: Kopp's valle, C. del Valle, M. Tibito e Impresur. Con un crecimiento superior al 20% en octubre 2020, de las plantas de M. Tibito, Impresur, C. Valle, Kopp's Valle, C. Boyaca, y Kopp's unión. Las plantas sin evidencia de actas son: C.Tocancipa, Kopp's Bogota, Fabrica de tapas, C. Barranquilla, Koop's Barranquilla, C. Bucaramanga.

Grafica N° 4



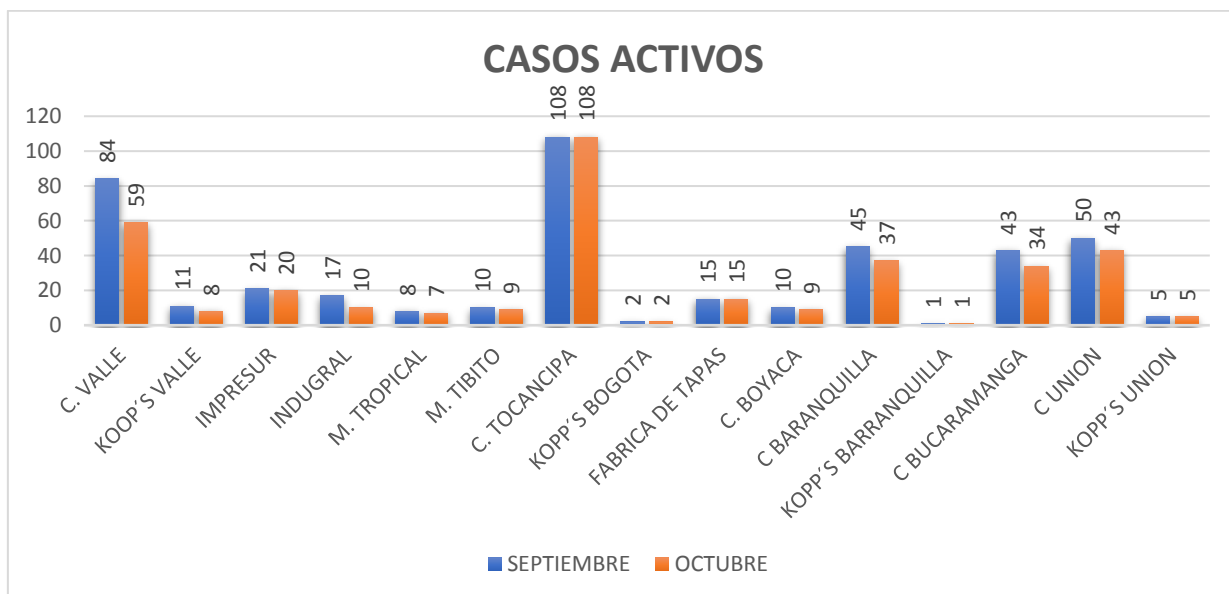
Se evidencia que las plantas con identificación de personal sin vinculación laboral dentro de la empresa son: C. Union, Indugral, C. Valle, C Barranquilla y C. Bucaramanga. Las plantas sin casos identificados como retirados son: Koop's Valle, Impresur, M. Tropical, M. Tibito, C.Tocancipa, Kopp's Bogota, Fabrica de tapas, C. Boyaca, Koop's Barranquillay Kopp's Union.

Grafica Nº 5



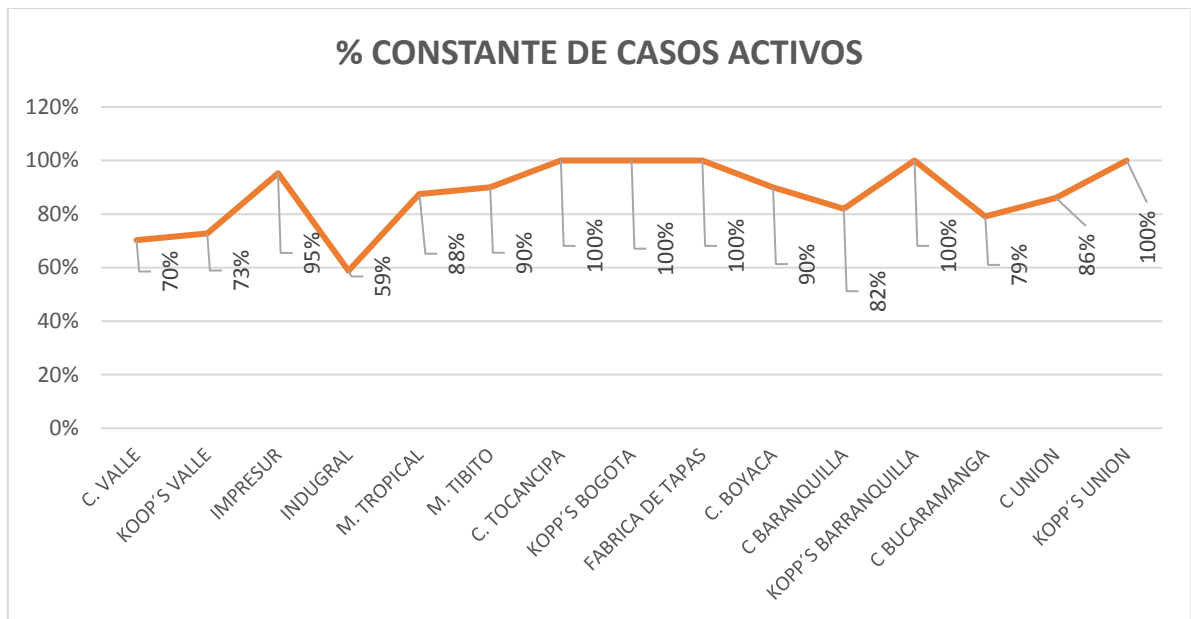
Se evidencia que las plantas han identificado un mayor % de casos cerrados realizando un comparativo con el mes de septiembre 2020. Las plantas que cuentan con casos cerrados son: Indugral, Koop's Valle, C. Valle, M. tropical, C Bucaramanga, M. Tibito y C. Boyaca. Las plantas sin casos cerrados identificados a octubre 2020 son: C.Tocancipa, Kopp's Bogota, Fabrica de tapas, C. Barranquilla, Koop's Barranquilla, C. Union y Kopp's Union.

Grafica Nº 6



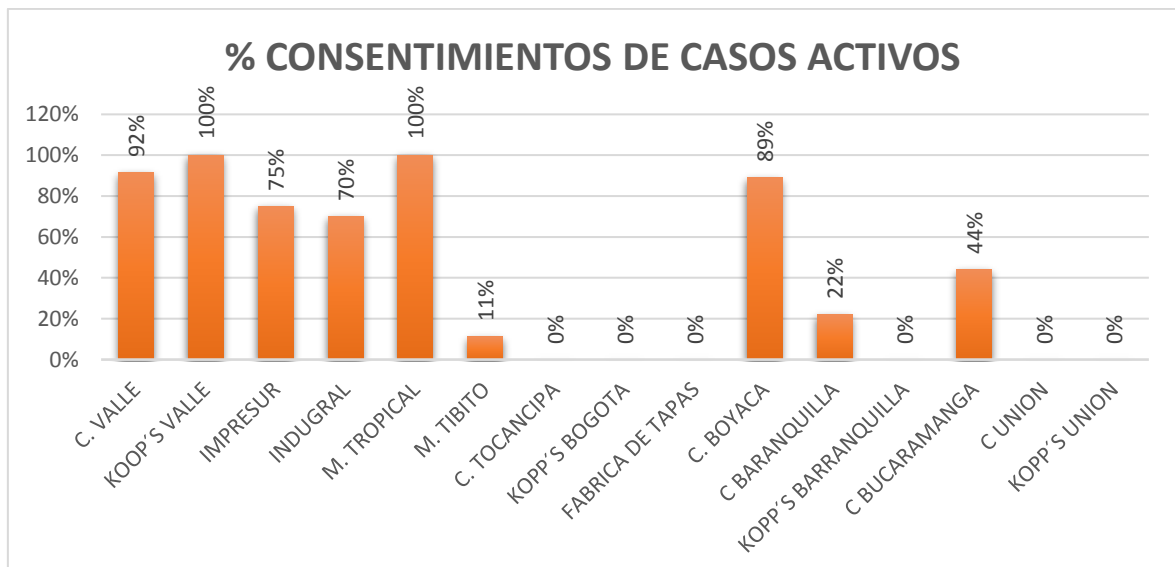
Se evidencia que las plantas con mayor reducción de casos activos a octubre 2020 son: C. Valle, C. Bucaramanga, C. Barranquilla y C. Union. Todas las plantas cuentan al menos con un caso identificado.

Grafica N° 7



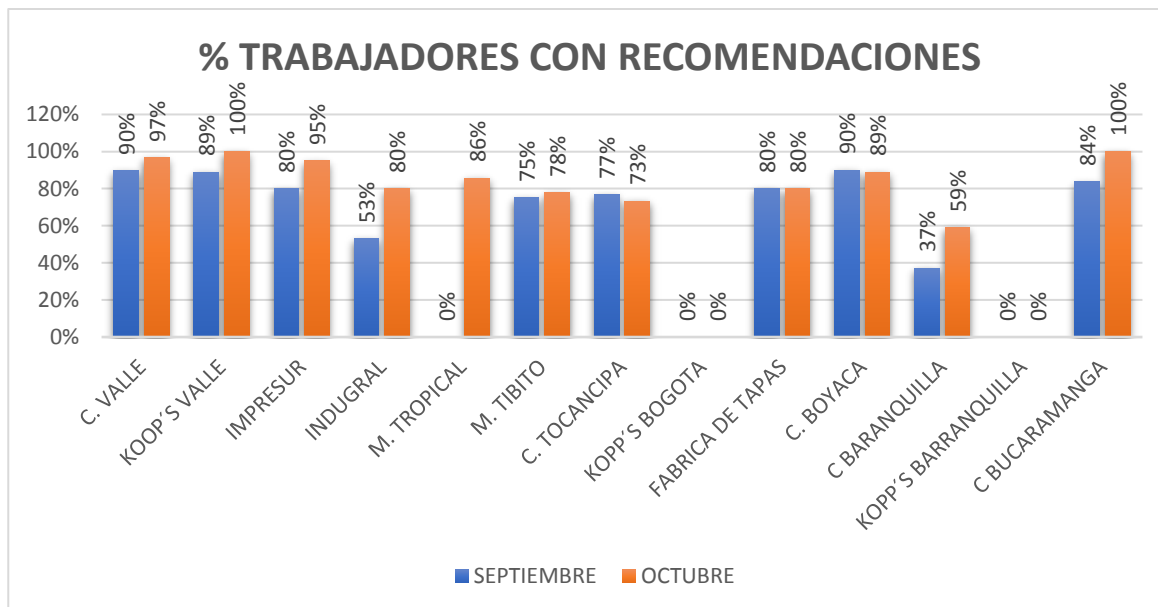
Se evidencia que las plantas con reducción de casos activos a octubre 2020 son: Indugral, C. Valle, Kopp's Valle, C. Bucaramanga, C. Barranquilla y C. Union. Las plantas que no evidenciaron reducción de casos son: C.Tocancipa, Kopp's Bogota, Fabrica de tapas, Koop's Barranquilla y Kopp's Union.

Grafica N° 8



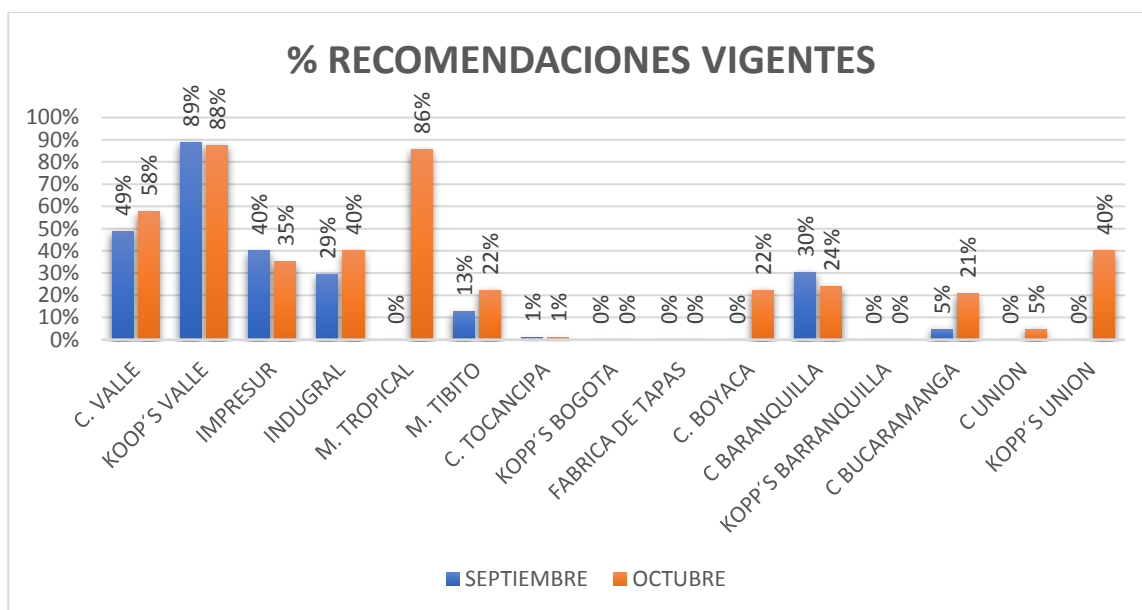
Se evidencia que las plantas con % de cumplimiento de consentimientos informados de casos activos a octubre 2020 son: Koops Valle, M. Tropical, C. Valle, C. Boyaca, Impresur e Indugral. Las plantas que no cuentan con consentimientos informados de casos activos son: C.Tocancipa, Kopp's Bogota, Fabrica de tapas, Koop's Barranquilla, C. Union y Kopp's Union.

Grafica N° 9



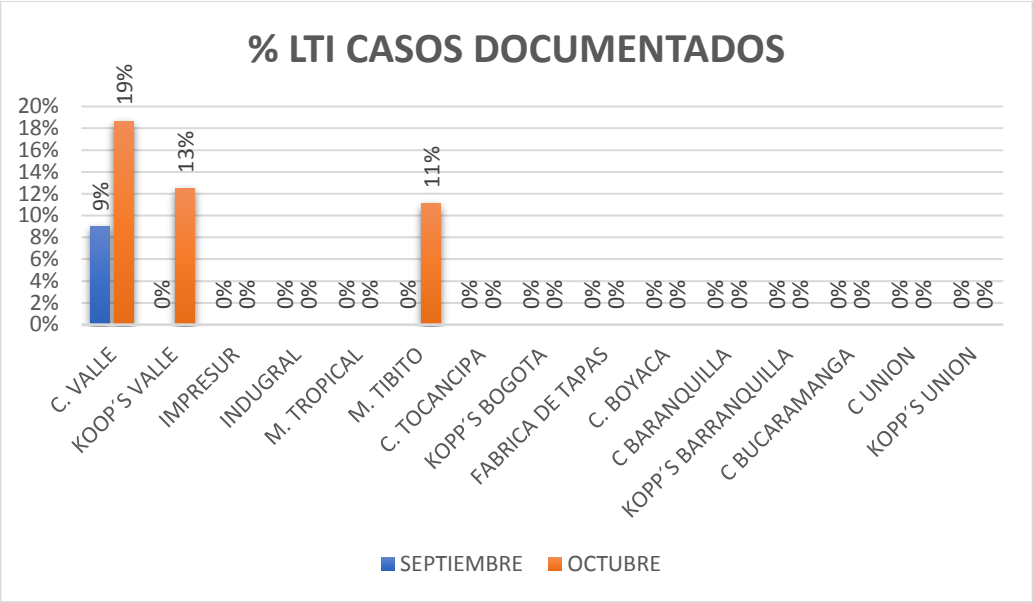
Se evidencia que las plantas con un % mayor de trabajadores con recomendaciones a octubre 2020 son: Kopp's Valle, C. Bucaramanga, C. Valle, Impresur, C. Boyaca y M. Tropical. Las plantas con mayor evidencia de gestión y mejora respecto a su % inicial de septiembre 2020 son: Indugral y C. Barranquilla. Las plantas con 0% de recomendaciones son: Kopp's Bogota y Kopp's Barranquilla.

Grafica N° 10



Se evidencia que las plantas con un % mayor de trabajadores con recomendaciones vigentes a octubre 2020 son: Kopp's Valle, Malteria Tropical y C. Valle. Las plantas que no cuentan al menos con una recomendación vigente son: Kopp's Bogota, Fabrica de tapas y Koop's Barranquilla

Grafica N° 11



Se evidencia que las plantas con estadística de casos LTI identificados a octubre 2020 de los casos activos son: C. Valle, Kopp's Valle y M. Tibito. Las plantas sin evidencia de casos LTI son: Impresur, Indugral, M. tropical, C. Tocancipa, kopp's Bogota, Fabrica de Tapas, C. Boyaca, C. Barranquilla, Kopp's Barranquilla, C. Bucaramanga, C. Union y Kopp's Union.

GESTIÓN POR PLANTAS

A continuación, se realiza un resumen de las actividades planteadas en los últimos seguimientos de cada planta. Las gráficas de frecuencia se realizaron solo de las plantas que tienen diligenciamiento completo de información en las respectivas celdas.

CERVECERIA BARRANQUILLA

1. Se realiza reunión de seguimiento médico con profesional de salud ocupacional de la planta, Medico de zona médica y medico laboral de AON.
2. Se ajusto nuevamente la base de datos al formato que se está manejando a nivel nacional y se adicionaron filas por cada trabajador que presentaba múltiples Diagnosticos en una celda.
3. Se realiza corrección de cedulas erradas, quedando solo pendiente la de Yessit Cantillo.

Modificado Previo

Pendiente	14375	YESSIT		CANTILLO
72000195	72195	IVAN	DARIO	URDANETA
22530390	225339	LILIA	ESTHER	CALVO
8530244	853244	ALCIDES		JIMENEZ
Pendiente	869792	ANTONIO	LUIS	DE LA CRUZ
8710266	871266	ALVARO	DE JESUS	GONZALEZ
8739408	873948	JOSE	ANTONIO	DE AVILA
8757508	875758	LUIS	RAMON	SOLANO
8773054	877354	VICTOR	MANUEL	BARRIOS
8770889	877889	JORGE	LUIS	ESCORCIA

4. Se resalta de azul las celdas con datos faltantes de la base de datos.
5. La profesional de salud ocupacional de la planta, solicito atención presencial del médico laboral, gestión que se está realizando con el Dr Fabio de AON.
6. Se les indica al personal vinculado en el proceso priorizar los casos denominados LTI en el año 2019.
7. Se realiza una revisión de recomendaciones y se determinan las no adecuadas a los Diagnosticos enunciados

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2	CIE-10	DIAGNOSTICO	RECOMENDACIONES
8710266	ALVARO	DE JESUS	GONZALEZ	BENAVIDES	I10X	Hipertensión esencial	* Evitar laborar en turnos de noche por HTA

8536167	ANGEL	ARIEL	MOSQUERA	TEJEDA	L249	Dermatitis de contacto irritantes, por de causa no especificada	1. Evitar la exposición a sustancias químicas <u>2. Evitar movimientos repetitivos, levantar peso mayor a 10kg</u>
123495472	VALERIA	JOSE	GULLO	BELLIO	R258	Otros movimientos anormales involuntarios	1. No realizar turnos nocturnos, 2. No exceder las 8 horas laborales, <u>3. No levantar cargas superiores a 15 kg.</u>
123495472	VALERIA	JOSE	GULLO	BELLIO	F319	Trastorno afectivo bipolar, no especificado	1. No realizar turnos nocturnos, 2. No exceder las 8 horas laborales, 3. No levantar cargas superiores a 15 kg.

8. Determinar fecha de terminación de recomendaciones en las mencionadas como renovables

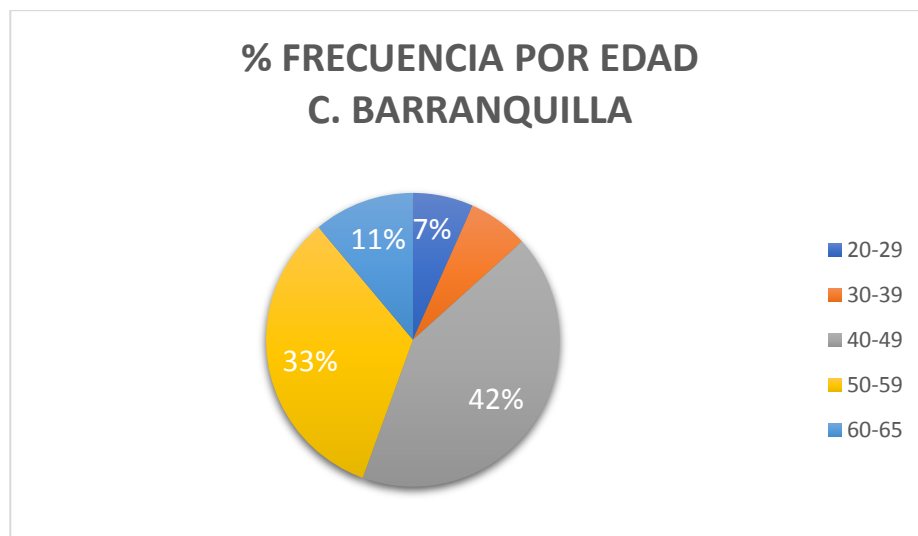
9. Pendiente el envío del consentimiento informado del señor Alvaro Rafael Carrillo Escorcía, pues lo reportan como realizado, pero no han enviado la evidencia escaneada.

10. Gestión por medico de zona medica: En la revisión de casos el Medico, logró adicionar recomendaciones de nueve (9) casos, además realizo diligenciamiento de algunos campos faltantes de la base de datos y logró evidenciar ocho (8) retiros de los treinta y cinco (35) casos valorados.

REVISION DE CASOS	HALLAZGOS DE RETIRADOS
35	8

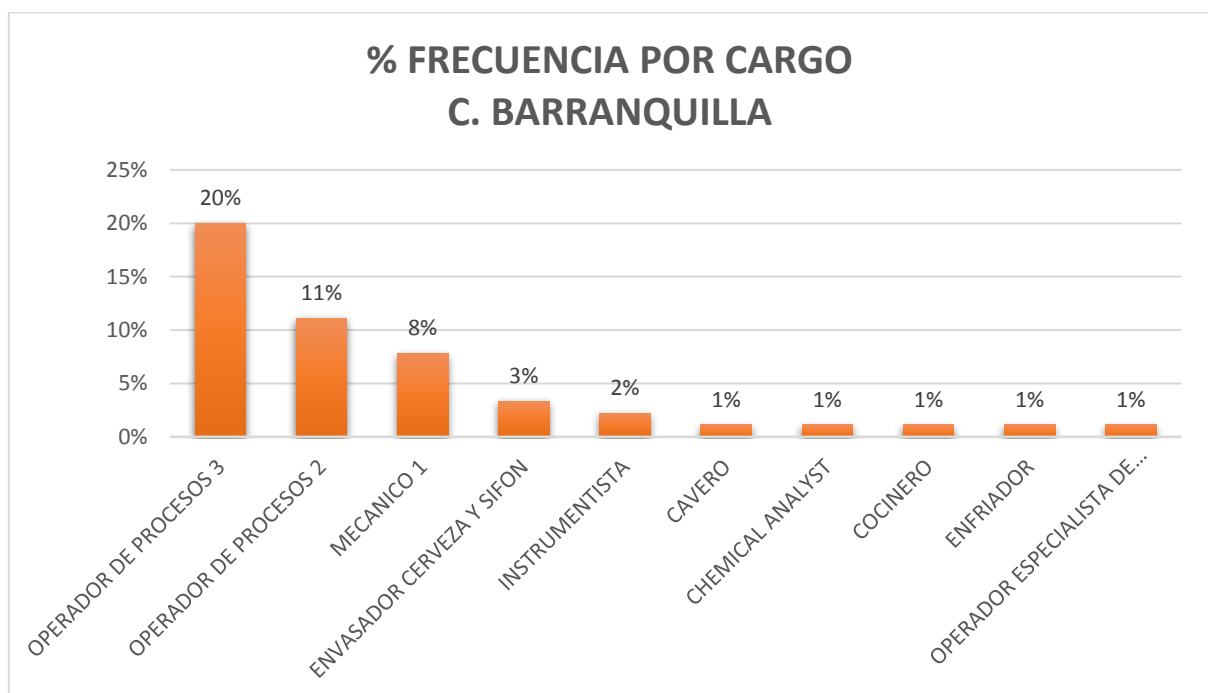
11. Se determinan las siguientes frecuencias

Grafica Nº 12



Se evidencia que el 42% de los casos se encuentran en un rango de edad entre 40 y 49 años.

Grafica Nº 13



Se evidencia que el 20% de los casos tienen un cargo contractual de operador de procesos 3.

CERVECERIA BUCARAMANGA

1. Se realiza reunión de seguimiento médico con profesional de salud ocupacional de la planta, Medico de zona médica y Fisioterapeuta de ARL.
2. Se resalta de azul las celdas con datos faltantes de la base de datos.
3. La profesional en Salud Ocupacional manifestó que no tenían IPS en S.O. vinculada, pero esta información es aclarada por Paola Vásquez quien indica que la planta de Bucaramanga aun cuenta con el servicio de IPS S.O.
4. Se recomienda priorizar los siguientes casos:

CONDUCTA					
NO FIRMA CONSENTIMIENTO INFORMADO- VALORACION IPS	63351298	LUZ	YANETH	MEZA	
PARA ACTUALIZACIÓN DE RECOMENDACIONES / POR SER PROBABLEMENTE CASOS LTI?	6351267	SANDRA	MILENA	CASAS	FARFAN
	9157287	LEONARDO	ALBERTO	JIMENEZ	PLATA
	196231921	FABIAN	LEONARDO	VESGA	RUEDA
	13747286	IVAN		ORDONEZ	PICO
	91154761	NELSON		SIERRA	MUNOZ
YA TIENE RECOMENDACIONES ACTUALIZADAS	676423	VIDAL	HERNAN	CORREDOR	CUERVO
	11225854	ALEXANDER		PAEZ	ARGUELLO
	88201338	DAVID	LEONARDO	CRISTANCHO	ARIAS
	91476776	RAMIRO		VILLAMIZAR	HERNANDEZ
	91528635	CARLOS	ANDRES	TOLOZA	RIBERO

5. Se requiere ampliación de la siguiente información de los siguientes trabajadores:

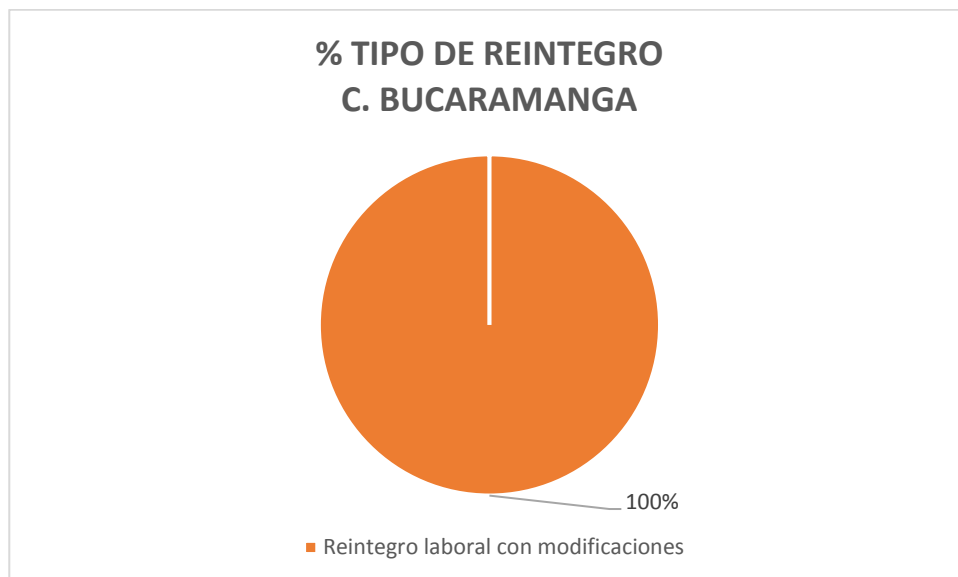
91528635	CARLOS	ANDRES	TOLOZA	RIBERO	Conocer la secuela del traumatismo del ojo y de la órbita, no especificado que genere las recomendaciones permanentes) y además el diagnostico psiquiátrico referido por Aida profesional en S.O.
11225854	ALEXANDER		PAEZ	ARGUELLO	Paciente con diagnóstico de túnel (con recomendación de hombro) revisar en los diagnostico si existe patología de hombro

6. Gestión por medico de zona medica: con un total de 27 casos valorados.

CONDUCTA		
IPS S.O.	MEDICO TRATANTE	TOTAL
18	9	27

8. Frecuencia:

Grafica N° 14



CERVECERIA BOYACA

1. Se realiza reunión de seguimiento medico con profesional de salud ocupacional de la planta, Medico de zona medica y Fisioterapeuta de ARL.

2. Se resalta de azul las celdas con datos faltantes de la base de datos.

3. Gestión de Medico de Zona Medica:

Valorados:

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2
7437625	JAVIER	ALONSO	NINO	CAMARGO
91495917	JUAN	CARLOS	CASALLAS	BOLIVAR
7227691	JAVIER	FERNANDO	TORRES	GONZALEZ
9523636	CARLOS	ALBERTO	SIABATTO	PALACIOS
74371586	JULIO	CESAR	ORTIZ	GALVIS

Derivo a IPS S.O.

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2
7437625	JAVIER	ALONSO	NINO	CAMARGO
7224255	ALVARO	OCTAVIO	INFANTE	RIANO
7227691	JAVIER	FERNANDO	TORRES	GONZALEZ

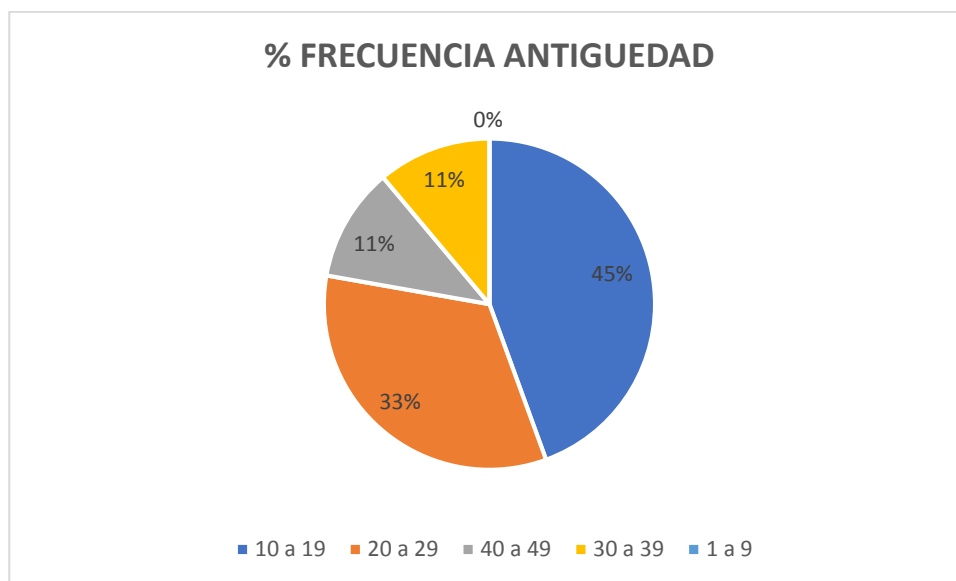
4. Se indica programar para acta al trabajador, puesto que tiene recomendaciones vigentes.

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2
721582	LUIS	HERNANDO	CORREDOR	GONZALEZ

5. Se aclara que en la columna de reasignación de tareas no deben copiar las mismas recomendaciones medico laborales, sino las actividades reasignadas definidas en el momento de la construcción del acta de socialización de recomendaciones.

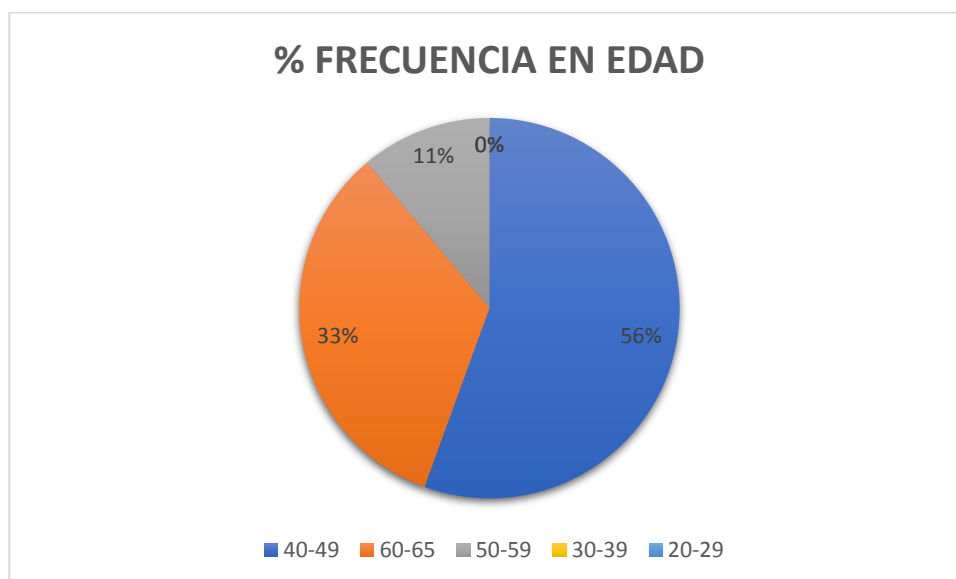
6. Frecuencias:

Grafica Nº 15



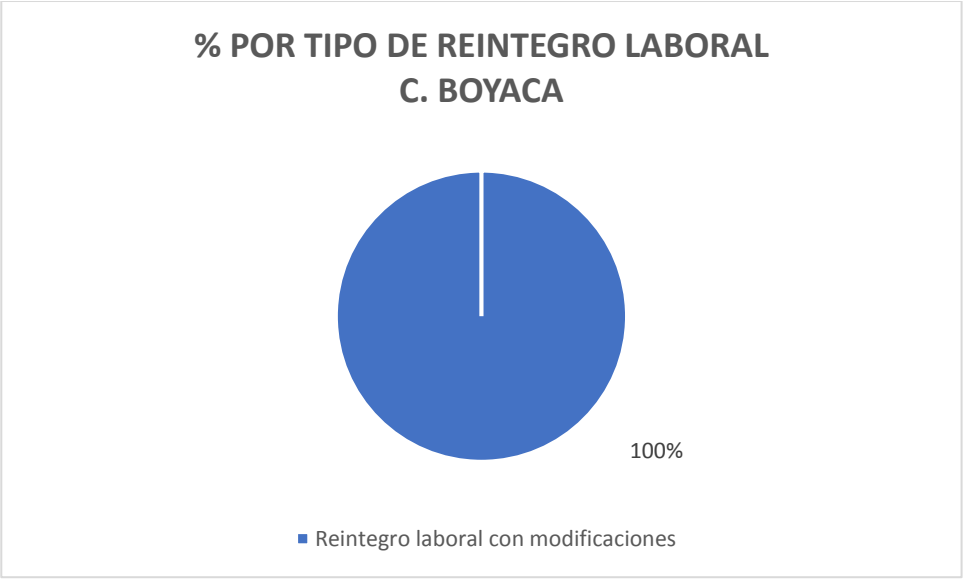
Se evidencia que el 45% de los casos tienen una antigüedad entre 10 y 19 años.

Grafica Nº 16



Se evidencia que el 56% de la población se encuentran en un rango de edad entre 40 y 49 años.

Grafica N° 17



MALTERÍA TIBITO

1. Se realiza reunión de seguimiento médico con profesional de salud ocupacional de la planta, Médico de zona médica y Fisioterapeuta de ARL.
2. Se resalta de azul las celdas con datos faltantes de la base de datos.
3. Se realiza una revisión de recomendaciones vigentes encontrándose, las siguientes recomendaciones no adecuadas (subrayadas y con color de letra rojo) para los diagnósticos descritos en la base de datos:

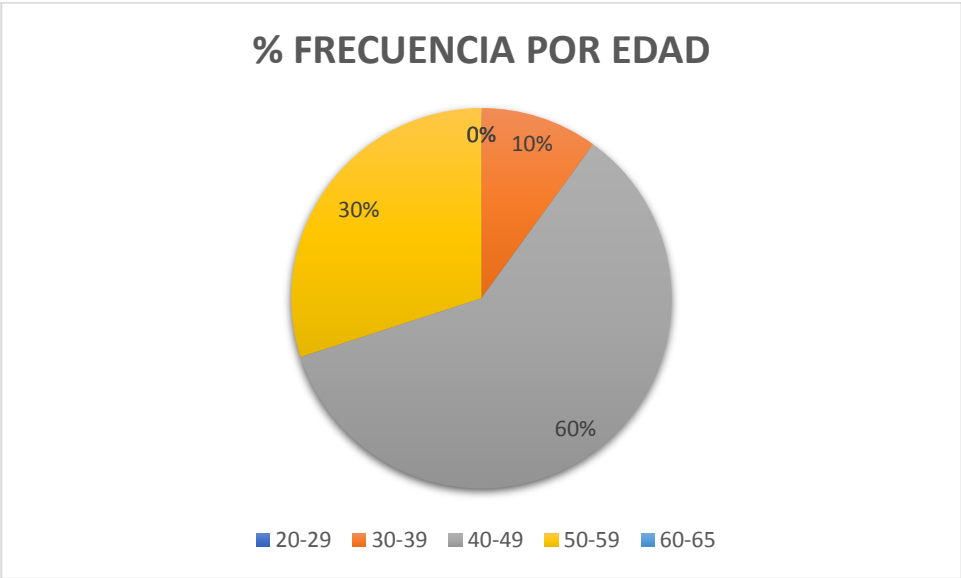
Del trabajador: Guzman Tovar con diagnóstico de Epicondilitis media, Epicondilitis lateral Síndr, ome del túnel carpiano, "Dedo en gatillo de la mano" las cuales son:

Puede realizar el turno ordinario de día
Puede realizar movimientos suaves de cuello
Puede realizar actividades de lectura con el cuello en posición neutra y relajada; la pantalla del computador o del texto debe estar a una distancia entre 40 y 70cm y la mirada debe oscilar entre 10° y 25° por debajo de la horizontal, haciendo pausas activas.
Puede levantar y transportar objetos hasta 5Kg. Con ambas manos, de forma interrumpida y teniendo en cuenta las técnicas de protección articular, hasta la altura del hombro.
Puede alternar y fraccionar las tareas durante la jornada.
Puede realizar las operaciones del tablero ubicándose sobre la huella demarcada frente al mismo y elevando el brazo hasta la altura del hombro.

4. Realizar seguimiento a los días de incapacidad del señor Luis Alejandro Paez Molano, identificado con CC : 11348482, pues manifiestan que se encuentra en incapacidad temporal?
5. Se ajusta estadística de actas y consentimientos realizados posterior a marzo 16 de 2020, momento en el cual se normalizo el proceso a nivel nacional.
6. Pendiente aclarar diagnóstico del señor Marco Antonio Mendez Benavides, pues niegan que haya tenido diagnóstico de Hipoacusia neurosensorial bilateral, lo asocian a homónimo.

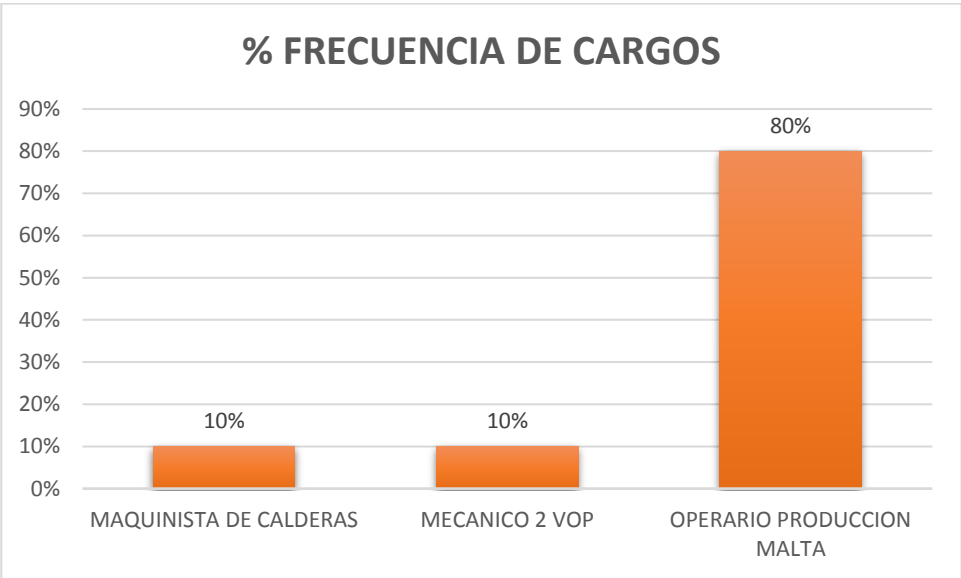
7. Frecuencias:

Grafica N° 18



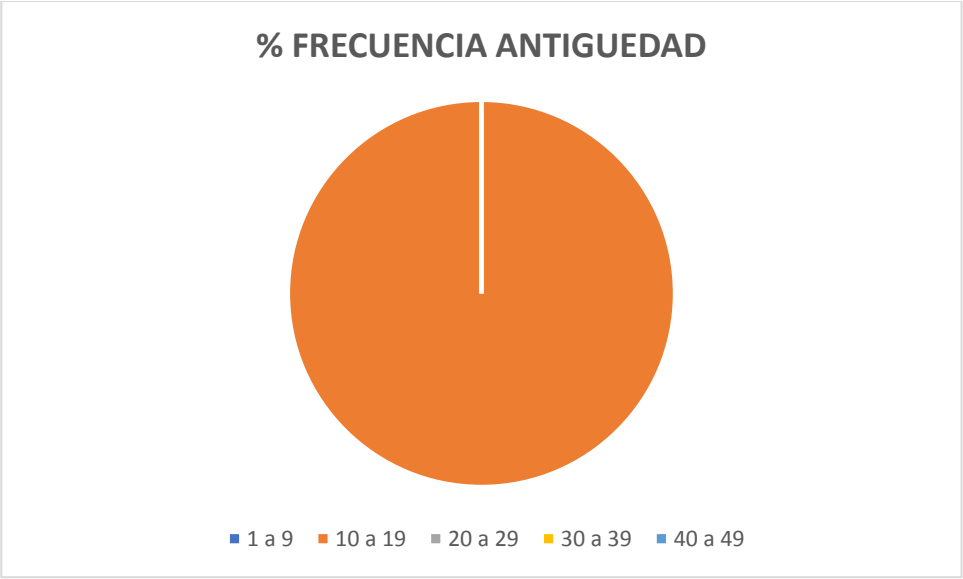
Se evidencia que el 60% de la población se encuentran en un rango de edad entre 40 y 49 años.

Grafica N° 19



Se evidencia que el 80% de la población tiene el cargo de operario de producción malta.

Grafica Nº 20

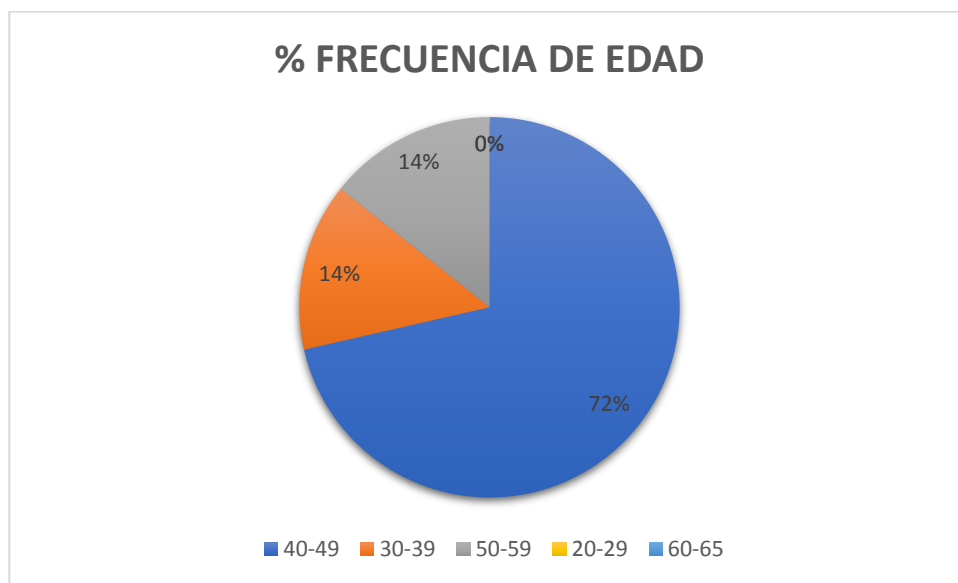


Se evidencia que el 100% de la población tiene una antigüedad en la empresa entre 10 y 19 años.

MALTERÍA TROPICAL

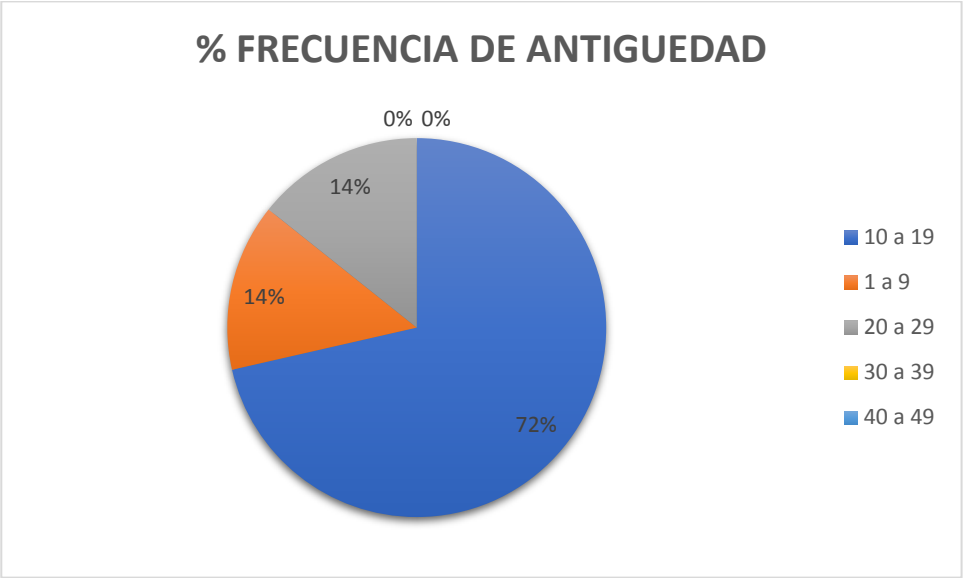
1. Se realiza reunión de seguimiento médico con profesional de salud ocupacional de la planta, y Medico Laboral AON
2. Se resalta de azul las celdas con datos faltantes de la base de datos.
3. Pendiente agendar acta con socialización de recomendaciones medico laborales

Grafica Nº 21



Se evidencia que el 72% de la población tiene edad que oscila entre entre 40 y 49 años.

Grafica Nº 22



Se evidencia que el 72% de la población tiene una antigüedad que oscila entre entre 10 y 19 años.

CERVECERIA UNION

1. Se realiza reunión de seguimiento médico con profesional de salud ocupacional de la planta, Medico de zona médica y Fisioterapeuta de ARL.
2. Se resalta de azul las celdas con datos faltantes de la base de datos.
3. Se sugiere en el momento de actualización de recomendaciones del trabajador Fredy Hernando Rios, solicitar que sean mas especificas al cargo.
4. Se indica poder revisar las recomendaciones de Luis Fernando Jaramillo Madrid identificado con cc: 71754434, pues estas no tienen relación con sus Diagnósticos. Pues establecen: Diagnósticos: R202 Parestesias de la piel – G443 Cefalea tensional y La recomendaciones tienen enfoque de salud mental.

Recomendaciones:

- “1. SE SUGIERE REUBICAR MIENTRAS LA EPS LE SOLUCIONA LA PATOLOGÍA AL TRABAJADO, ES DE ANOTAR QUE SI A ÉSTA NO SE LE HACE SU ADECUADO MANEJO PUEDE TERMINAR SIENDO CRÓNICA*
- 2. EVITAR MANIPULAR HERRAMIENTAS CORTO PUNZANTES O DE RIESGO PARA SÍ MISMO Y LOS DEMÁS.*
- 3. EVITAR TAREAS QUE TENGA ALTO NIVEL DE CONCENTRACIÓN Y ESTRÉS*
- 4. EVITAR TAREAS EN ALTURAS*
- 5. ALTERACIÓN DEL CICLO VIGILIA SUEÑO O CICLO CIRCADIANO*

LAS RECOMENDACIONES TIENEN UNA VIGENCIA DE 6 MESES HASTA VLAORACIÓN MANEJO POR PSIQUIATRÍA EN DONDE REALICEN DIAGNÓSTICO”

CERVECERIA TOCANCIPA

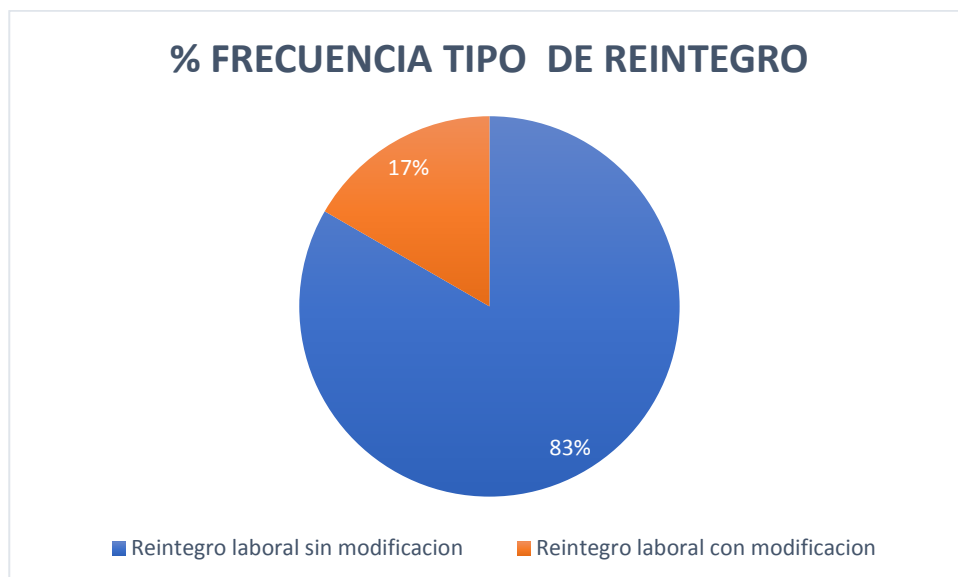
1. No se logró concretar reunión con profesional en salud ocupacional de la planta, por lo cual no se evidenciaron hallazgos de avances en la gestión de la planta
2. Se resalta de azul las celdas con datos faltantes de la base de datos.
3. Se debe realizar corrección de cédulas por números inconsistentes

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2
79636	JOSE	ANTONIO	ZAMBRANO	HERNANDEZ
115221	EDGAR	MAURICIO	CUBILLOS	FONSECA
197338	GERMAN		GALEANO	FERNANDEZ
316934	ESGAR	FRANCISCO	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ
321166	HENRY	HUMBERTO	NINO	INFANTE
843212	HENRY	ALBERTO	RODRIGUEZ	ROZO
1133679	HENRY		PINTO	
1149658	JOSE	ALMEIRO	APOLINAR	TORRES
1946921	GUIDO	HERNANDO	MINA	GARCIA

FABRICA DE TAPAS

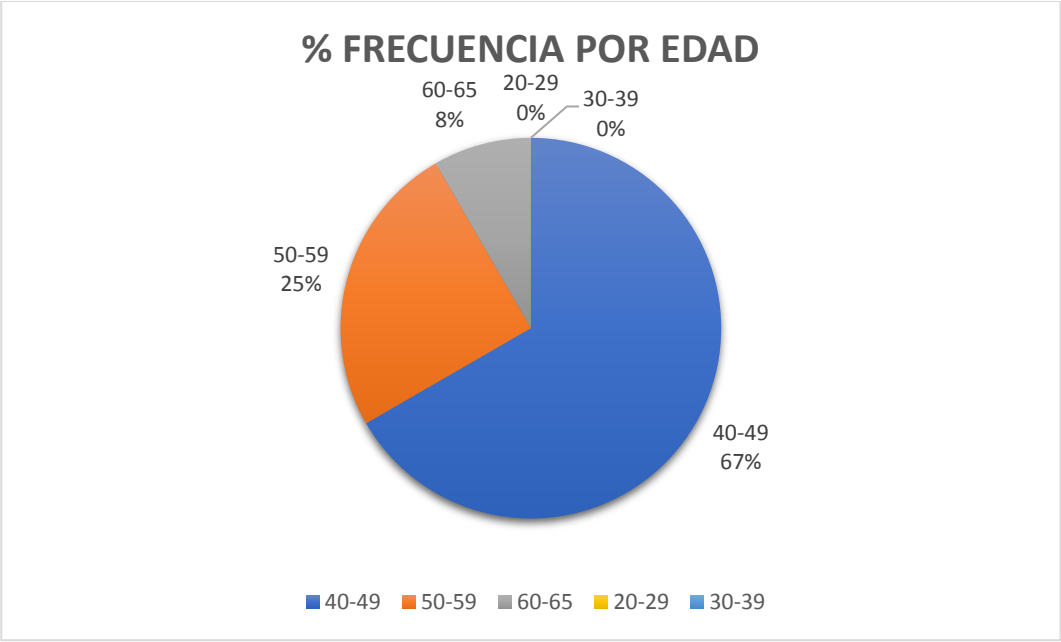
1. Se realiza reunión de seguimiento médico con profesional de salud ocupacional de la planta, Medico de zona médica y Fisioterapeuta de ARL.
2. Se resalta de azul las celdas con datos faltantes de la base de datos.
3. No se logró retorno de información actualizada de la planta, por lo cual no se evidencian hallazgos de avances en la gestión de la planta
4. Frecuencias:

Grafica N° 23



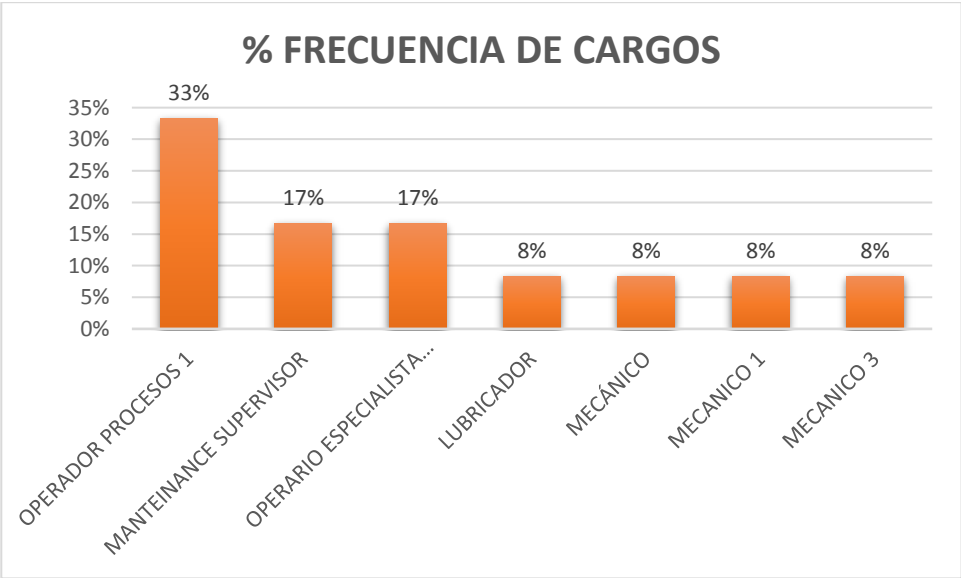
Se evidencia que el 83% de la población cuenta con un reintegro laboral con modificación.

Grafica Nº 24



Se evidencia que el 67% de la población se encuentra en un rango de edad entre 40 y 49 años.

Grafica Nº 25



Se evidencia que el 33% de la población tiene el cargo de operador de procesos 1.

CERVECERIA VALLE

1. Se realiza actualización de base de datos
2. Se determinaron trabajadores, para ser valorador por IPS S.O. por no diligenciar consentimiento informado

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2	CONDUCTA
9343447	MIGUEL		BUSTAMANTE	PRADA	PENDIENTE - <u>NO ASISTIO</u> IPS SO
31985273	MARLENE		MACUASE	GOYES	SE ENVIO IPS SO
94405909	JOSE	RICARDO	RODRIGUEZ	REYES	SE ENVIO IPS SO
94467252	JORGE	ELIECER	GRANOBLES	BARONA	SE ENVIO IPS SO

3. Se evidencian trabajadores que tienen pendiente diligenciar consentimiento informado de primera vez:

Cervecería del valle

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2	CONDUCTA
9727094	JHON	ALEXANDER	PINZON	CARDONA	INCAPACITADO/ <u>PENDIENTE</u>
10197076	LUIS	FERNANDO	ECHEVERRY	ZAPATA	PENDIENTE CONSENTIMIENTO
14621496	FABIAN		CASTRILLON		PENDIENTE CONSENTIMIENTO
16460371	JUAN	PABLO	ASTAIZA		PENDIENTE CONSENTIMIENTO
94525353	HERNAN		RAMIREZ	BURBANO	PENDIENTE CONSENTIMIENTO
1130616718	JORGE	ALBERTO	BARRAGAN	HINCAPIE	PENDIENTE CONSENTIMIENTO

Kopp's valle

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2
1113628665	CESAR	AUGUSTO	PARRA	LONDOÑO

4. Se evidencias trabajadores pendientes por acta de socialización de recomendaciones por primera vez:

Cervecería del Valle

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2
9343447	MIGUEL		BUSTAMANTE	PRADA
31985273	MARLENE		MACUASE	GOYES
6102654	ALEXANDER		CUCHUMBE	HOLGUIN
6462627	LEONIDAS		VANEGAS	MONTES
9725097	JOSE	EDUAR	LASPRILLA	SALAMANCA
9727094	JHON	ALEXANDER	PINZON	CARDONA
10197076	LUIS	FERNANDO	ECHEVERRY	ZAPATA
10261433	CARLOS	ALFREDO	AGUDELO	CASTILLO
12241074	CARLOS	ARTURO	ARTUNDUAGA	SILVA
14621496	FABIAN		CASTRILLON	
16454920	DIEGO	ARMANDO	GONZALEZ	MORALES
16456386	John	Jairo	Gomez	Bustos
16456745	FERNANDO		GUEVARA	LOPEZ
16457377	DANIEL		LASSO	AMPUDIA
16460371	JUAN	PABLO	ASTAIZA	
79623076	Luis	fernando	ramirez	bonilla
94062108	YOVAN	ANDRES	GUZMAN	ORTIZ
94226373	SERGIO		MONTAÑO	
94276224	LUIS	EDWIN	ZULUAGA	ESPINOSA
94427914	ALEXANDER		CASTILLO	CORTES
94467252	JORGE	ELIECER	GRANOBLES	BARONA
94491879	WILMER	ALEXANDER	APONTE	DAZA
94503588	ALEX	FERNANDO	SEVILLANO	CORTES
94525353	HERNAN		RAMIREZ	BURBANO
98382640	NELSON	MARCELO	ERAZO	MAYA
114414858	CRISTIAN	PAUL	CAMAYO	QUINTANA
1113522082	HANIER	RIQUELME	IBARRA	HERRERA
1118299561	VICTOR	DANILO	SALAZAR	SALINAS
1130616718	JORGE	ALBERTO	BARRAGAN	HINCAPIE

Kopp's valle

CEDULA	NOMBRE 1	NOMBRE 2	APELLIDO 1	APELLIDO 2
16783881	JOHN	JAIR	ARICAPA	COY
46385456	SANDRA	MILENA	PEREZ	MENDIVERSO
65771765	LISSETH	MAGNOLIA	VEGA	ARIAS
1113628665	CESAR	AUGUSTO	PARRA	LONDOÑO

Realizado por: Katherine Ramirez Arias – Asesor Medico Laboral AON.