

CARACTERIZACION DE PROCESO		Código	
		CE-GG-001	
Fecha de emisión	Fecha de actualización	Versión 7	Dogina 1 do 1
(25-11-2009)	(24-01-2020)	version /	Pagina 1 de 1

Objetivo: Gestionar el talento humano competente requerido por la Institucion acorde a los perfiles del personal para responder a las necesidades de los procesos institucionales, promoviendo un ambiente seguro y saludable, generando espacios para una sana convivencia entre los actores de nuestra comunidad educativa.

Alcance: Aplica para todo el personal e inicia con la identificacion de los perfiles de competencia, vinculación, inducción, entrenamiento, bienestar estudiantil y seguridad y salud en el trabajo.

ENTRADAS

Necesidades de recursos humanos Necesidades para el mantenimiento y mejoramiento de las competencias del talento humano.

Requerimientos en seguridad y salud en el trabajo para la Institución.

Inspección y mediciones SGSST

Necesidades para el bienestar de la comunidad educativa

DOCUMENTOS

Listado maestro de documentos

-Software INFA



PLANIFICAR

Programar la busqueda de aspirantes, programar entrevistas. Elaborar plan de induccion y programar su ejecucion.

Programar las evaluaciones de la competencia y el desempeño del personal. Elaborar el plan de formacion y entrenamiento para el mejoramiento de las competencias del personal.

Planificar la revision de los requisitos en materia de seguridad y salud en el trabajo aplicable para la Institucion.

Planificar el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo. Programar seguimiento y cierre de acciones.

1 Togramai seguimiento y cierre de acciones.

Programar el plan de bienestar para la comunidad educativa.

Ejecutar la preseleccion, seleccion y contratacion del personal de acuerdo al perfil de competencia.

HACER

Ejecutar el plan de induccion

Realizar la evaluacion de competencia del personal

Realizar la evaluaciones de desempeño del personal

Ejecutar el plan de formación

Ejecutar el plan de entrenamiento

Revizar el marco normativo en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Ejecutar el plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo.

Realizar seguimiento a las acciones

verificar cumplimiento de planes de induccion

Ejecutar el plan de bienestar para la comunidad educativa.

verificar cumplimiento de las evaluaciones de competencia verificar cumplimiento de las evaluaciones de desempeño

REGISTROS

Listado mestro de registros -Software INFA

Verificar la eficacia de las acciones verificar cumplimiento del plan de bienestar de la comunidad educativa

ACTUAR

Verificar el grado de cumplimiento del marco normativo en seguridad y salud en

VERIFICACIÓN

Verificar la contratacion del personal de acuerdo al perfil de competencia

Cumplimiento a los planes de formacion y entrenamiento del personal

Cumplimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo.

Mantener personal competente

Actualizar plan de induccion

Plan de mejora para las competencias y el desempeño del personal Ajuste a los planes de formacion y entrenamiento del personal.

Divulgar los resultados de la revision del marco normativo

Plan de accion a partir de la revision del marco normativo

Aiustes en los planes de accion anual

Acciones de mejora.

Ajuste al plan de bienestar para el personal.

SALIDAS

Cumplimiento a las necesidades de recurso humano. Personal competente de acuerdo a los requerimientos institucionales.

Sistema de gestion de Seguridad y Salud en el Trabajo. Evaluacion e informe de cumplimiento del SGSST. Acciones correctivas y de mejoras eficaz y no eficaz

Cumplimiento al programa de bienestar de la comunidad educativa.

RECURSOS	AUTORIDAD
.RECUSO HUMANO:	Responsable: promotor de
Coordinador SST. Promotor	gestion humana.
de gestion Humana.Recursos	Autoridad: Coordinador SST
economico	
.RECURSO FISICO: 3	
Equipos de computo,	
Impresora, Papeleria,	
Telefono, Scaner, Elementos	
de oficina.	
.Infraestructura	

REQUISITOS GENERALES

ISO 9001: 4.4,6.1,6.3,7.1.2,7.1.4,7.1.6,7.2,7.3,7.4,7.5,8.7 9.1,10.1,10.2,10.3 NTC 5555: 6.1, 6.2.1, 6.2.2, 6.4, 8.3, 8.4, 8.5 NTC 5663:4.1, 4.2, 4.6.1, 4.6.2, 4.10.3, 4.11.2, 4.11.3

Decreto 1072 de 2015

MEDICIÓN - INDICADORES

% evaluacion de competencia, % evaluacion de desempeño, Cumplimiento al plan de formacion, Cumplimientos al plan de induccion, % Rotación de personal

DOCUEMNTOS EXTERNOS

<u>Listado maestro de documentos externos -Software</u> INFA