

Líderes a continuación deberán evaluar los cargos de sus subalternos

FECHA:	
CARGO EVALUADO:	PROMOTOR DE RECAUDO
PROCESO:	
NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO:	
CARGO DEL JEFE	

Seleccionar entre si ó no según la consideración que tenga de las actividades del puesto

ASPECTOS A EVALUAR	SI / NO
Actividades con autonomía propia o fácilmente divisibles en otras que lo sean	
Necesidad de relacionarse con mandos y compañeros frecuente y poco planificable	
El trabajo requiere ser desarrollado habitualmente dentro de las instalaciones de la empresa (contacto con clientes, proveedores, labor de campo, etc.)	
El trabajo requiere ser desarrollado en un momento concreto del día, no admite flexibilidad horaria	
Los resultados del trabajo son fácilmente medibles, a través de un seguimiento adecuado	
Relaciones indicadores para medir desempeño	Diligencie cuales:

ACTIVIDADES DEL PUESTO	SI / NO
La labor realizada por el trabajador se puede desarrollar fuera de la oficina, sin que afecte el normal desempeño de sus actividades o su rendimiento.	
La labor realizada por el trabajador puede ser desarrollada haciendo uso de las Tecnologías de Información y comunicación.	
El desarrollo del trabajo puede realizarse sin la necesidad de presencia física y contacto personal constante con el Jefe de Área, personal de la entidad y/o administrados (reuniones presenciales, visitas, revisión de documentación física, entre otros).	
La ejecución de la labor requiere ser guiada a través de presencia física.	
La supervisión se puede desarrollar de manera indirecta y/o no presencial	
La supervisión se desarrolla en base a resultados.	
La labor realizada se mide y evalúa mediante indicadores de resultados, sin necesidad de que el trabajador acuda a la entidad.	

CARACTERÍSTICAS DEL ACCESO A LA INFORMACIÓN PARA DESARROLLAR LA LABOR:	ESPECIFICACIONES
La labor de trabajador se debe caracterizar principalmente en el procesamiento y tratamiento de información. Precisar el tipo de producto que genera la labor del trabajador: Informes, Reportes, Registros, Otros Especifique : _____	
La información con la que desarrolla sus labores se obtiene básicamente de aplicaciones informáticas que se utilizan en la institución, a las que puede acceder remotamente.	
La información que le sirve de insumo para el desarrollo de sus actividades es información sensible. si la respuesta es positiva, precisar, si pese a ello dicha información puede ser revisada fuera de la institución: _____	
La información que le sirve de insumo para las labores se encuentra digitalizada y sistematizada.	
El trabajador necesita información producida en otros procesos, y éstas son accesibles mediante sistemas informáticos de la institución.	
El trabajador tiene acceso a correo electrónico institucional y sistemas informáticos colaborativos de la Institución.	
La labor realizada por el trabajador requiere del uso de algún equipo informático o sistema informático especializado.	

OBSERVACIONES:

--