

**1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

NOMBRE DEL CARGO:  
PERSONAL A CARGO:  
NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO:

**2. OBJETIVO GENERAL DEL CARGO**

**3. PERFIL DEL CARGO**

3.1 Educación  
3.2 Formación y/o Conocimientos  
3.3 Habilidades  
3.4 Especificaciones

**4. RESPONSABILIDADES DEL CARGO**

A

Recepcionar las solicitudes de personal requeridas por los líderes

**5.2 RECURSOS PARA DESARROLLO DEL CARGO**

**5.3 FACTORES RIESGO**

RIESGO

FACTOR DE RIESGO

**5.4 ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL**

C ☐ G ☐ A ☐ R ☐ M ☐ B ☐ Arn ☐ ☐

Especifique:

**5.5 POSTURAS Y MOVIMIENTOS**

De pie:  
Desplazamiento:  
Transporte Cargas:  
Empujar o Halar :  
Subir o Bajar :  
Superficie:  
Inclinación de tronco:  
Movimiento repetitivo :  
Flexión :

Sentado  
Corto  
Corto  
Corto  
Escalones  
Inclinada  
Extensión de tronco  
Con Una mano  
De Brazos

Alternado  
Largo  
Largo  
Largo  
Otra  
Llana  
Ambas  
De Piernas

6. EXAMENES OCUPACIONALES	
Pre-ingreso	
Periódicos	
Reintegro	
Especiales	
Retiro	
OBSERVACIONES:	
7. CONDICIONES DE SALUD A TENER EN CUENTA PARA EL CARGO	
<p>Por las labores sometidas en el cargo en mención, se deben realizar los exámenes con énfasis en el sistema osteomuscular, para verificación de posibles lesiones osteomusculares (enfermedades articulares, tendinitis, síndrome del túnel carpiano, síndrome de manguito rotador, lumbalgias). Se debe realizar seguimiento a la valoración visual por su posible disminución que alteraría su desempeño. Realización de encuesta psicosocial para el cargo, prevención y detección del consumo de sustancias psicoactivas (alcoholismo y tabaquismo)</p>	
Fecha:	Fecha: