

I Parte. Administrativa.

Institución educativa: **Colegio Técnico Profesional La Suiza**

Nombre del docente: **Prof. Clotilde Fuentes Núñez**

Especialidad Técnica: **Secretariado Ejecutivo**

Sub-área: **Gestión Empresarial**

Unidad de estudio: **Legislación Laboral**

Nivel: **Duodécimo (12-3A)**

Canal de comunicación: **Correo electrónico, plataforma Teams y WhatsApp.**

Período establecido para el desarrollo de la guía: **Del 20 de abril al 08 de mayo de 2020.**

II Parte. Planificación Pedagógica

Tema (s).	Derecho Laboral.
Resultados de aprendizaje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Valorar la importancia del Derecho Laboral. 2. Examinar los elementos de los contratos de trabajo que rigen los derechos y deberes del trabajador y del patrono. 3. Analizar los tipos de jornada laboral en sus diversas modalidades de pago. 4. Realizar cálculos de indemnizaciones por cesación de la relación laboral con responsabilidad patronal. 5. Calcular lo correspondiente a vacaciones y aguinaldo con la información suministrada en cada caso.
Contenidos	<ul style="list-style-type: none"> • Principio del Derecho Laboral. • Contratos de trabajo. • Jornadas: Ordinaria y Extraordinaria. (Diurna, Nocturna y Mixta). • Preaviso y auxilio de cesantía. • Vacaciones y aguinaldo.
Valores o actitudes.	Interés por apoyar las leyes de protección de los derechos humanos.
Materiales o recursos didácticos que voy a necesitar:	Cuaderno de la materia, lapiceros, lápiz, hojas blancas, herramientas tecnológicas. Computadora e impresora (no obligatorio) .
Condiciones que debe tener el lugar	Debe trabajar en espacio cómodo y tranquilo. Utilizar en la medida de lo posible una mesa y una silla donde pueda sentarse adecuadamente.
Indicaciones generales:	<p>En los respectivos cuadernos de materia de cada estudiante se encuentran todos los contenidos correspondientes al tema "Legislación Laboral".</p> <p>Las prácticas pueden ser desarrolladas en el cuaderno, en hojas aparte (impresas en computadora o a mano).</p>
Preguntas exploratorias para responder y reflexionar en torno al tema planteado y el valor o actitud.	¿Conozco la importancia que tiene el derecho laboral tanto para el trabajador como para el empleador? ¿Considera que los trabajadores se preocupan por conocer acerca de estos temas?

Planificación de las actividades que realiza el estudiante.

Actividades para el aprendizaje	Evidencias
<p>Resolución de ejercicios prácticos:</p> <p>El estudiante:</p> <ul style="list-style-type: none"> Realiza un mapa conceptual sobre los principios del derecho laboral. Realiza un esquema sobre los elementos que conforman los contratos de trabajo. Identifica mediante un las diferentes jornadas de trabajo. Realiza ejercicios prácticos para el cálculo de indemnizaciones por cesación laboral. Realiza ejercicios prácticos para el cálculo de vacaciones y aguinaldo. 	<ol style="list-style-type: none"> Realice un mapa conceptual sobre los principios del derecho laboral (principios generales, concepto y reglas). Realice un esquema sobre los elementos que conforman los contratos de trabajo. Identifique cada una de las jornadas de trabajo ordinarias y organícelas de acuerdo a las características de cada una. <div style="text-align: center;"> </div>



Actividades para el aprendizaje	Evidencias
	<p>4. Realice los siguientes ejercicios prácticos para el cálculo de indemnizaciones por cesación laboral. (preaviso y auxilio de cesantía).</p> <p>a) Carlos laboró para una empresa privada durante 8 meses y medio, y fue despedido con responsabilidad patronal. El salario mensual percibido era de ¢ 420 000. ¿Cuál es el monto que debe percibir Carlos por concepto de preaviso?</p> <p>b) Anastasia laboró en una compañía de servicios eléctricos desde el 01 de febrero hasta el 30 de setiembre del 2019 y fue despedida con responsabilidad patronal. Los salarios devengados fueron los siguientes:</p> <p>Febrero a Junio 2019..... ¢ 450 000 por mes Julio a Setiembre 2019..... ¢ 490 000 por mes ¿Cuánto le corresponde al trabajador por concepto de preaviso?</p>



Actividades para el aprendizaje	Evidencias
	<p>c) Rosamary es auxiliar de contabilidad, empezó a laborar para la empresa El Trébol de la Suerte desde el 01 de Julio del 2014 y fue despedida el 31 de octubre del 2019. Su salario promedio diario era de ₡11. 930. ¿Cuánto le corresponde por concepto de cesantía?</p> <p>d) Florybeth inició sus labores en determinada compañía el 01 de Junio del 2013 y fue despedida el 31 de agosto del 2019. Su salario mensual promedio era de ₡750. 000. ¿Cuánto le corresponde por concepto de cesantía?</p> <p>5. Realice los siguientes ejercicios prácticos para el cálculo de vacaciones y aguinaldo.</p> <p>a) Juan Luis laboró durante 8 meses y devengaba un salario mensual de ₡720. 000, al momento de la renuncia no había gozado de vacaciones. ¿Cuánto debe percibir Juan por concepto de vacaciones?</p>













Actividades para el aprendizaje	Evidencias
	<p>b) Mariana laboró como servidora doméstica a partir del 01 de febrero del 2019 y renunció el 31 de diciembre del mismo año. Devengaba un salario semanal de ₡ 80. 000. ¿Cuánto le corresponde por concepto de vacaciones?</p> <p>c) Lorena laboró como secretaria en las oficinas del IMAS desde 01 de marzo al 31 de octubre del 2019. Sus salarios fueron:</p> <p>Marzo y Mayo₡ 450 000 por mes Junio y Agosto₡ 475 000 por mes Setiembre y Octubre.....₡ 480 000 por mes</p> <p>¿Cuánto le corresponde a Lorena por concepto de aguinaldo?</p> <p>d) María laboró en una empresa privada desde el 01 de diciembre del 2018 al 30 de noviembre del 2019 y percibió los siguientes salarios:</p> <p>Diciembre 2018 a Febrero 2019.....₡ 400 000 mensual. Marzo a Julio 2019₡ 405 000 mensual. Agosto a Noviembre 2019₡ 411 000 mensual</p> <p>¿Cuánto le corresponde a Lorena por concepto de aguinaldo?</p>

III Parte. Instrumento para el registro del proceso de autoaprendizaje y autoevaluación de los criterios de desempeño, considerados en las actividades de mediación y estrategias de evaluación diagnóstica y formativa, planificadas en la guía de trabajo autónomo.

En cuanto al proceso de autoaprendizaje durante el desarrollo de la guía de trabajo autónomo.

Reviso las acciones realizadas **durante** la construcción del trabajo.









Marco una X encima de cada símbolo al valorar el desarrollo de las acciones efectuadas durante la construcción del trabajo.

El material está completo acorde a las actividades que me solicitan.	 
Utilice los materiales y recursos didácticos.	 
Me fueron útiles las actividades para comprender la materia vista.	 
Realimenté constantemente los conocimientos, habilidades y destrezas desarrollados.	 
Considero satisfactorio el trabajo que realice.	 

En cuanto al proceso de autoevaluación de los criterios de desempeño, considerados en las actividades de mediación y de evaluación diagnóstica y formativa, planificadas en la guía de trabajo autónomo.

Valoro lo realizado **al terminar** por completo el trabajo.

Marca una X encima de cada símbolo al valorar el desempeño del trabajo realizado a través de la autoevaluación.

Identifiqué con precisión los principios legales y leyes del ambiente laboral.	 
Identifiqué con claridad los elementos del contrato laboral.	 
Reconocí claramente las particularidades de las diferentes jornadas de trabajo.	 
Resolví con eficiencia ejercicios de indemnizaciones por cesación de la relación laboral con responsabilidad laboral.	 
Resolví con eficacia ejercicios que implican el cálculo de vacaciones y aguinaldo.	