



" ALIMENTANDO EL SABOR DE APRENDER "

Guía de trabajo autónomo

CTP LA SUIZA GUIA #6

Nombre del docente: JAIRO MORA

Taller Exploratorio/Tecnología/Especialidad Técnica: AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA

Subárea: ELEMENTOS DE GESTION

Unidad de estudio: GESTION EMPRESARIAL

Nivel: DECIMO

Canal de comunicación: WhatsApp, correo electrónico (Jairo.mora.rodriguez@mep.go.cr), material impreso, TEAMS .teléfono 89809168

Horario de atención: A distancia 7 a 4 30 pm

Centro educativo: 7 a 4 30 pm

Escenario: 1 () 2 () 3 () 4 ()

Período establecido para el desarrollo de la guía:

FECHA DEVOLUCION:

Nombre del Estudiante: _____ Sección: _____

Nombre del Padre o encargado: _____ Firma: _____

II Parte. Planificación Pedagógica

Espacio físico, materiales o recursos didácticos que voy a necesitar:

Materiales generales como cuaderno, cartulina o papel periódico, revistas, periódicos, borrador, lápiz o lápices de color, folder personalizado para guardar evidencias, etc. Un espacio iluminado aceptable, el cual está libre de ruido y el estudiante se pueda concentrar en las tareas

	Contar con buena ventilación.
Indicaciones generales:	<i>Debes leer la información de los anexos, responder las preguntas, hacer ilustraciones gráficas y un comentario.</i>

Detalle de la planificación de las actividades que realiza el estudiante.

Resultado (s) de aprendizaje/Objetivo (s):

Identifica los diferentes tipos de empleo que se encuentran en el mercado nacional

Reconoce los requisitos más comunes para cada tipo de empleo

Actividades de aprendizaje para la implementación de la mediación pedagógica en educación combinada	Ambiente de Aprendizaje	Evidencias
<p>I. Actividad (<u>preguntas exploratorias</u>) <u>Del anexo responda</u></p> <p>A) ¿Qué es el empleo? B) ¿Qué es empleabilidad? C) ¿Cuáles son los tipos de empleos?</p> <p>II. Actividad (ilustración grafica) Represente con dibujos o imágenes los tipos de empleos</p> <p>III. Actividad (Comentario) Comente cuál es tu visión de futuro en cuanto a empleabilidad, como lograrías conseguir trabajo, cuales requisitos se deben cumplir para alcanzar tu meta.</p>	<p>Centro educativo () Hogar ()</p>	<p>Tipo</p> <hr/> <p>Producto</p>

ANEXO 1 GUIA #6 UNIDAD: TECNICAS DE BUSQUEDA DE EMPLEO

Empleo:

Se denomina empleo a la generación de valor a partir de la actividad producida por una persona. Es decir, el empleado contribuye con su trabajo y conocimientos en favor del empleador, a cambio de una compensación económica conocida como salario.

3

TIPOS DE EMPLEO

- Empleo formal • Empleo informal • Autoempleo • Subempleo • Sinecura

A) El empleo formal

Es aquel que proporciona el Estado o la iniciativa privada; • tributa al estado • es sujeto de estadística • es legal • reúne al sector público y al sector privado moderno, generalmente cubiertos por sistemas de protección

B) Empleo informal

• Agrupa a los trabajadores/as independientes no profesionales, a los microempresarios/as y al servicio doméstico. • Tradicionalmente, las actividades informales se han caracterizado por falta de protección social y menor estabilidad que la proporcionada por los empleos formales • aunque no realice actividades ilícitas puede anclar en la ilegalidad (vendedor ambulante, por ejemplo, distribuidores de piratería, chicleros, "toreros", limpiaparabrisas, etc., etc.)

C) Autoempleo:

• Es la actividad de una persona que trabaja para si misma de forma directa en unidades económicas (un comercio, un oficio o un negocio) de su propiedad, que las dirige, gestiona y que obtiene ingresos de las mismas. • Es una alternativa al mercado laboral cuando quien necesitando empleo y no le es posible o no desea encontrar un empleador, se convierte en emprendedor. • El auto empleado crea su propio puesto de trabajo (empleado), utilizando su ingenio, su capital y su esfuerzo para generar oferta de trabajo, y a medida que pase de ser un emprendedor a ser un empresario, con el tiempo puede convertirse en un generador de empleo (empleador) para más gente. • Bajo la etiqueta de autoempleo suele incluirse ser un trabajador autónomo, contratado por honorarios o por su nivel de especialización (ej.

profesiones libres, Freelancer, comisionista). Así también la creación de nuevas empresas como fuentes de trabajo para sus accionistas, especialmente en el caso de pymes y franquicias

D) Subempleo:

- Es cuando una persona capacitada para una determinada ocupación, cargo o puesto de trabajo opta por tomar trabajos menores en los que generalmente se gana poco.
- También ocurre en algunas empresas donde la persona comienza con un cargo menor y después se capacita y se titula.
- En caso de personas que no trabajan un número mínimo de horas a la semana o que lo hacen sólo de modo esporádico, sin suficiente regularidad
- Ejemplo claro son profesionistas con nivel licenciatura o maestría concluidas que terminan vendiendo enciclopedias, de cajeros o simples dependientes de mostrador, a causa de la fuerte competencia y la alta tasa de desempleo

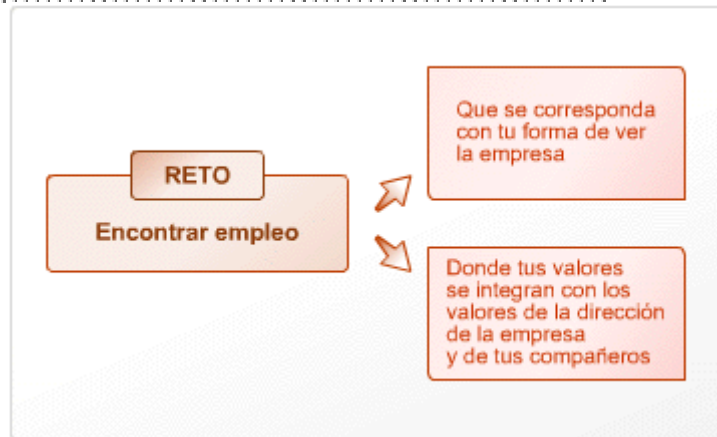
CONCEPTO DE EMPLEABILIDAD

La **empleabilidad** es un término que hace referencia a las **posibilidades** que tiene un profesional de **encontrar empleo**. Entre los factores que entran en juego se encuentra la formación, la experiencia y las cualidades y actitudes personales.

Los trabajadores deben ir acorde con las demandas del mercado de trabajo y adaptarse a los cambios para conseguir reciclarse y no quedarse obsoleto en sus conocimientos y habilidades.

Diversos estudios hablan de seis **conceptos básicos** que interactúan en la **empleabilidad**: adecuación vocacional, competencia profesional, idoneidad, salud física y mental, recursos alternativos y relaciones interpersonales. Si cada trabajador valora cada uno de estos aspectos aplicándolos a su situación y a sus conocimientos y habilidades podrá conocer si es apto para un determinado puesto de trabajo.

En este sentido conviene hablar de la **movilidad profesional**. Muy valorado por las empresas y por los encargados de los procesos de selección de los departamentos de Recursos Humanos pero que no todo el mundo está dispuesto a cambiar el lugar de residencia. Además de aportar una importante experiencia personal y profesional, se mejoran las competencias idiomáticas y se conoce una nueva cultura.



El valor objetivo de la empleabilidad, está centrado en elementos cuantificables, como pueden ser:

- sistemas de gestión
- responsabilidades
- experiencia

Debido a los cambios socioeconómicos ocurridos los últimos años, las empresas comienzan a plantearse las siguientes cuestiones:

- ¿Cómo podemos incorporar a los mejores en nuestra empresa para que continúen y aporten solidez a nuestro proyecto de futuro?
- ¿Cómo podemos identificar a los mejores y, más concretamente, sus características, para que de esa forma podamos buscar en el mercado laboral, aquellos que cumplen las características de éxito que demanda nuestra compañía?
- ¿Podemos mantener y desarrollar esas características para que esos profesionales crezcan con nosotros y la relación sea beneficiosa para ambos?

Debido a este nuevo planteamiento, es ahora cuando aparece con fuerza el concepto de empleabilidad. En sus dos variables fundamentales:

- **Empleabilidad interna:** determina el nivel de competitividad de un trabajador *dentro de la empresa* ¿Qué aspectos del perfil profesional del trabajador, tenemos que desarrollar para que su formación encaje con las necesidades de crecimiento de la empresa?.

- **Empleabilidad externa:** determina el nivel de competitividad de un trabajador en el entorno del *mercado laboral*.

Instrumento de Evaluación de las Evidencias			
Indicadores o criterios de desempeño/competencias del aprendizaje esperado			
Identifica los diferentes tipos de empleo que se encuentran en el mercado nacional			
Evidencias	Aún no logrado 1	En Proceso 2	Logrado 3
Identifica los diferentes tipos de empleo que se encuentran en el mercado nacional			
Reconoce los diferentes tipos de empleo que se encuentran en el mercado nacional			
Reconoce los requisitos más comunes para cada tipo de empleo			