



ESTRATEGIA DE EVALUACIÓN SUMATIVA #1

Nombre del docente: Lic. Clotilde Fuentes Núñez
Especialidad Técnica: Secretariado Ejecutivo
Subárea: Gestión Empresarial
Unidad de estudio: Legislación Laboral
Nivel: Duodécimo
Horario de atención: Presencial Centro educativo: CTP LA SUIZA
Escenario: 1 () 2 () 3 () 4 ()
Período establecido para el desarrollo de la guía: Del 03 al 07 de Mayo del 2021

II Parte. Planificación Pedagógica

Espacio físico, materiales o recursos didácticos que voy a necesitar:	Lapiceros, lápiz, calculadora, cuaderno para materia, herramientas tecnológicas.
Indicaciones generales:	Todo el material se le hace llegar a los estudiantes por medio de la plataforma teams, página web institucional, físico o correo electrónico; las tareas o trabajos son devueltos por medio de teams o en forma física para ser revisados.

Detalle de la planificación de las actividades que realiza el estudiante.

Actividades de aprendizaje para la implementación de la mediación pedagógica en educación combinada	Ambiente de Aprendizaje	Evidencias
Describe los principios legales y leyes del ambiente laboral.	Hogar (X) Centro educativo (X)	Tipo: () Conocimiento _____ () Desempeño _____ () Producto _____

ACTIVIDADES

A. Defina los siguientes conceptos, relacionados al tema legislación laboral.

Derecho laboral

Código de trabajo

Prestación personal del servicio.

Trabajador

Salario

Contrato de trabajo

Subordinación



B. Analice la información que se presenta a continuación e indique cuál es la respuesta correcta en cada caso marcando con una equis sobre la letra que corresponde.

1. Lea la siguiente información.

Es la especialización temática del Derecho en ocasión del trabajo, que regula (mediante leyes, normas, reglamentos y jurisprudencia de los tribunales y de la Sala Constitucional) la existencia y el funcionamiento de las relaciones entre las personas que fungen como patronos y trabajadores.

La información anterior hace referencia al término

- A. Reglamento Interno de Trabajo
- B. Derecho Mercantil
- C. Código de Trabajo
- D. Derecho Laboral

2. Lea la siguiente información.

Entre interpretaciones que puede tener una norma, se debe seleccionar la que más favorezca al trabajador.

La información anterior hace referencia al término

- A. In dubio pro administrado
- B. In dubio pro operario
- C. Habeas corpus
- D. Ius Variandi

3. Lea la siguiente información.

Cuando existe concurrencia de normas, debe aplicarse aquella que es más favorable para el trabajador.

La información anterior hace referencia al término

- A. Regla condición más beneficiosa.
- B. In dubio pro operario
- C. Regla más favorable
- D. Ius Variandi

4. Lea los siguientes aspectos relacionados con el Código de Trabajo.

- Remuneración - Subordinación jurídica - Prestación de servicios

¿A qué concepto se refieren los aspectos anteriores?

- A. Reglamento Interior de Trabajo
- B. Ley de Protección al Trabajador
- C. Contrato de Trabajo
- D. Indemnizaciones



5. Lea la siguiente información.

Comprender el cuerpo de reglas de orden técnico y administrativo necesarias para la buena marcha de la empresa; las relativas a higiene y seguridad en las labores, como indicaciones para evitar que se realicen los riesgos profesionales e instrucciones para prestar los primeros auxilios en caso de accidente y, en general, todas aquellas otras que se estimen.

¿A qué concepto se refiere la información anterior?

- A. Reglamento Interno de Trabajo
- B. Contrato Individual de Trabajo
- C. Contrato Colectivo de Trabajo
- D. Código de Trabajo

6. Asocie los elementos de la columna A referente a términos de Legislación Laboral, con su respectiva definición de la columna B.

CONCEPTO	DEFINICIÓN
I. Código de Trabajo	W. Todo aquel en que una persona se obliga a prestar a otra sus servicios o a ejecutarle una obra, bajo la dependencia permanente y dirección inmediata o delegada de ésta y por una remuneración de cualquier clase o forma.
II. Patrono	X. Persona física o jurídica, particular o de Derecho Público, que emplea los servicios de otra u otras, en virtud de un contrato de trabajo.
III. Trabajador	Y. Regula los derechos y obligaciones de patronos y trabajadores con ocasión del trabajo, de acuerdo con los principios cristianos y de Justicia Social.
IV. Contrato Individual de Trabajo	Z. Persona física que presta a otra u otra sus materiales, intelectuales o de ambos géneros en virtud de un contrato de trabajo.

¿Cuál es la correspondencia entre los componentes de ambas columnas?

- A. I W – II X – III Y – IV Z
- B. I Y – II Z – III X – IV W
- C. I Y – II X – III Z – IV W
- D. I Z – II Y – III W – IV X

7. Lea la siguiente información referente a Legislación Laboral.

- Trabajo que se ejecuta fuera de los límites fijados por la ley para cada jornada de trabajo.
- Debería remunerarse con un 50% más.
- Es de 4 horas diarias.

La información anterior se refiere a la jornada de trabajo denominada

- A. extraordinaria
- B. ordinaria
- C. nocturna
- D. diurna

8. Lea el siguiente ejemplo referente a legislación laboral.

María Luisa Mora Vargas labora para una empresa privada, ella ingresa a trabajar a las 2:00 p.m. y sale a las 10:00 p.m.

Según el ejemplo anterior, la jornada de trabajo de María Luisa se denomina

- A. acumulativa
- B. nocturna
- C. diurna
- D. mixta

9. Lea la siguiente información.

JORNADAS	DESCRIPCION
<i>I. Diurna</i>	<i>a. Se desarrolla entre las cinco y las diecinueve horas.</i>
<i>II. Mixta</i>	<i>b. Se desarrolla entre las diecinueve y las cinco horas.</i>
<i>III. Nocturna</i>	<i>c. Su duración es de siete horas diarias y cuarenta y dos semanales.</i>

De acuerdo con el Código de Trabajo, ¿cuál es la asociación correcta entre ambas columnas?

- A. I a – II c – III b
- B. I b – II a – III c
- C. I a – II b – III c
- D. I c – II a – III b

10. Lea el siguiente ejemplo referente a legislación laboral.

Manuela es enfermera en el Hospital William Allen de Turrialba, su horario de trabajo es de 10 pm a 6 am.

Según el ejemplo anterior, la jornada de trabajo de Manuela se denomina

- A. Diurna
- B. Nocturna
- C. Extraordinaria
- D. Mixta

11. Lea el siguiente ejemplo referente a legislación laboral.

Marcial es operario industrial en una fábrica, su horario de trabajo es de 2 pm a 10 pm.

Según el ejemplo anterior, la jornada de trabajo de Marcial se denomina

- A. Mixta
- B. Extraordinaria
- C. Diurna
- D. Nocturna

12. La jornada de trabajo extraordinaria sumada a la ordinaria no podrá exceder de

- A. 12 horas
- B. 14 horas
- C. 7 horas
- D. 8 horas



C. Identifique en la siguiente sopa de letras los términos que se muestran a continuación y que están relacionados al tema de legislación laboral.

Código, Trabajo, Ley, Derechos, Obligaciones, Patronos, Trabajadores, Contrato, Colectivo, Individual, Verbal, Escrito, Salario, Servicio, MTSS, Plazos, Fechas, Firmas, Tarea, Jornada

I	N	D	I	V	I	D	U	A	L	U	Y	S	A	O	S
T	T	S	A	L	A	R	I	O	D	O	V	E	B	V	E
N	R	S	O	T	I	R	C	S	E	E	R	G	E	I	R
L	A	T	P	Z	O	P	A	T	R	O	N	O	S	T	V
E	B	M	R	G	A	C	R	B	E	S	C	A	A	C	I
Y	A	F	I	R	S	L	A	E	C	O	D	L	M	E	C
Z	J	D	M	V	E	L	P	R	H	J	O	A	R	L	I
E	O	B	L	I	G	A	C	I	O	N	E	S	I	O	O
C	O	N	T	R	A	T	O	E	S	R	R	I	F	C	Z
I	N	D	V	S	E	R	O	D	A	J	A	B	A	R	T
S	A	H	C	E	F	I	R	T	J	O	R	N	A	D	A

Descripción del desempeño, según puntaje obtenido

VALOR: 39 puntos

PORCENTAJE: 20%

PUNTAJE	NIVEL DE DESEMPEÑO	DESCRIPCIÓN
0	NO LOGRADO	Responde de forma errónea o incorrecta lo que se le solicita. Esto demuestra que debe reforzar y repasar el material para obtener los conocimientos requeridos.
1	LOGRADO	Responde de forma correcta lo que se le solicita, lo que demuestra que tiene los conocimientos requeridos.