

Guía de trabajo autónomo #1

| |
|--|
| Nombre del docente: Lic. Clotilde Fuentes Núñez |
| Especialidad Técnica: Secretariado Ejecutivo |
| Subárea: Gestión Empresarial |
| Unidad de estudio: Legislación Laboral |
| Nivel: Duodécimo |
| Horario de atención: Presencial Centro educativo: CTP LA SUIZA |
| Escenario: 1 (X) 2 () 3 () 4 () |
| Período establecido para el desarrollo de la guía: Del 01 al 12 de Marzo del 2021 |

II Parte. Planificación Pedagógica

| | |
|--|--|
| Espacio físico, materiales o recursos didácticos que voy a necesitar: | Lapiceros, lápiz, calculadora, cuaderno para materia, herramientas tecnológicas. |
| Indicaciones generales: | Todo el material se le hace llegar a los estudiantes por medio de la plataforma teams, página web institucional, físico o correo electrónico; las tareas o trabajos son devueltos por medio de teams o en forma física para ser revisados. |

Detalle de la planificación de las actividades que realiza el estudiante.

Resultado (s) de aprendizaje/Objetivo (s):

1. Valorar la importancia del Derecho Laboral.

| Actividades de aprendizaje para la implementación de la mediación pedagógica en educación combinada | Ambiente de Aprendizaje | Evidencias |
|---|---|---|
| <p>Conexión Se explica el concepto de derecho laboral y sus principios generales mediante la lectura del texto dado.</p> <p>Construcción/Aplicación: El estudiante realizará en su cuaderno un esquema en su cuaderno donde se identifica cada uno de los principios generales del derecho laboral, así como su concepto.</p> | <p>Hogar ()</p> <p>Centro educativo (X)</p> | <p>Tipo:</p> <p>() Conocimiento</p> <p>(X) Desempeño</p> <p>Esquema</p> <p>() Producto</p> |



Resultado (s) de aprendizaje/Objetivo (s):

2. Examinar los elementos de los contratos de trabajo que rigen los derechos y deberes del trabajador y del patrono.

| Actividades de aprendizaje para la implementación de la mediación pedagógica en educación combinada | Ambiente de Aprendizaje | Evidencias |
|---|---|--|
| <p>Conexión Se explica el concepto de código de trabajo, tipos de contrato de trabajo, elementos y requisitos mediante la lectura del texto dado.</p> <p>Construcción/Aplicación: El estudiante completará un contrato de trabajo para identificar cada uno de los requisitos y elementos que lo conforman.</p> | <p>Hogar ()</p> <p>Centro educativo (X)</p> | <p>Tipo:</p> <p>() Conocimiento</p> <hr/> <p>(x) Desempeño</p> <p><u>Caso práctico</u></p> <p>() Producto</p> <hr/> |

TEMA: 1. DERECHO LABORAL

Concepto

Es la especialización temática del Derecho en ocasión del trabajo, que regula (mediante leyes, normas, reglamentos y jurisprudencia de los tribunales y de la Sala Constitucional) la existencia y el funcionamiento de las relaciones entre las personas que fungen como patronos y trabajadores.

Principios Generales

- Principio protector: El principio protector es el principio más importante del Derecho laboral. Es el que lo diferencia del Derecho civil. Parte de una desigualdad, por lo que el Derecho laboral trata de proteger a una de las partes del contrato de trabajo para equipararla con la otra, a diferencia del principio de igualdad jurídica del Derecho privado.

El principio protector contiene tres reglas:

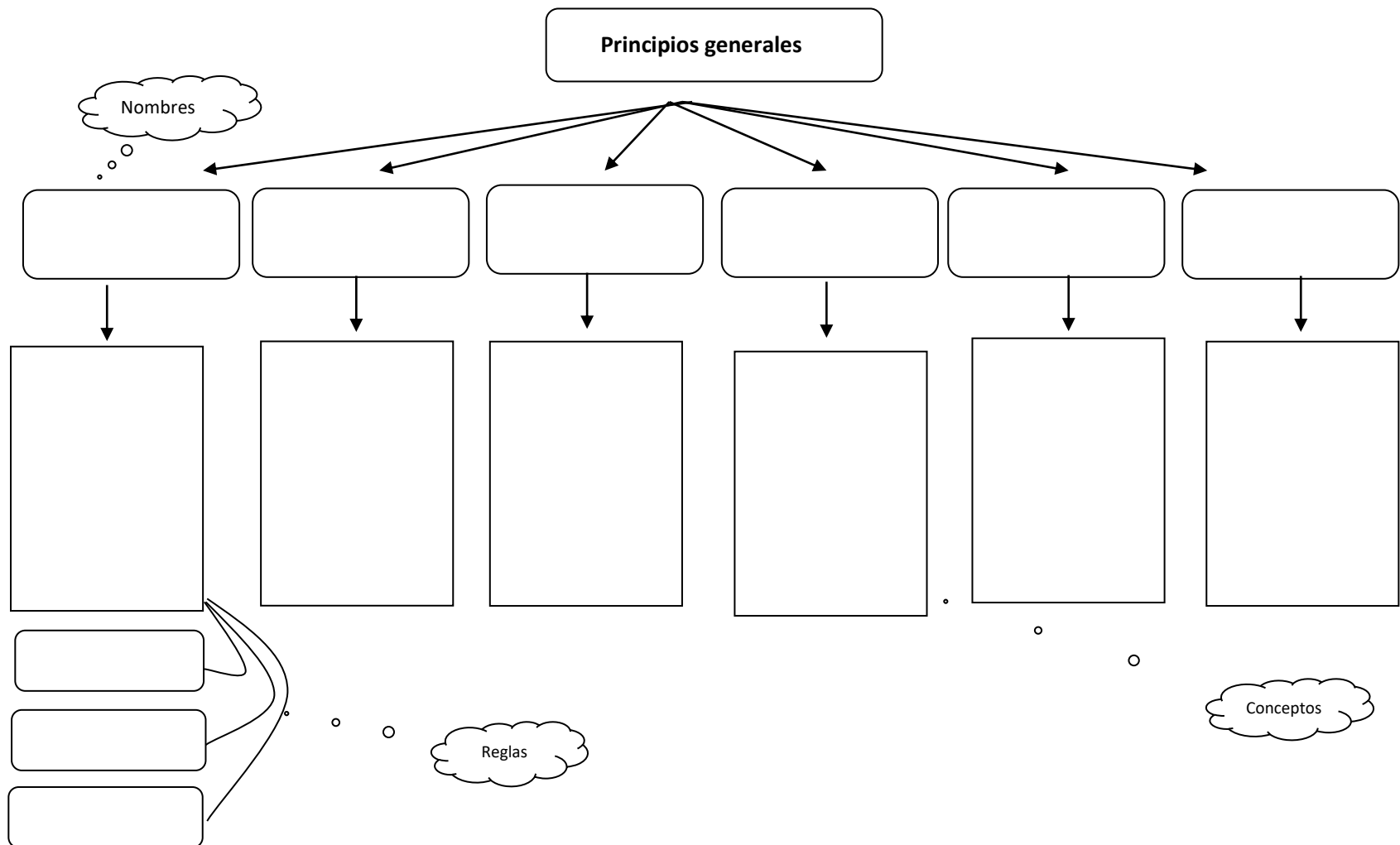
- ✓ Regla más favorable: cuando existe concurrencia de normas, debe aplicarse aquella que es más favorable para el trabajador.



- ✓ Regla de la condición más beneficiosa: una nueva norma no puede desmejorar las condiciones que ya tiene un trabajador.
 - ✓ Regla in dubio pro operario: entre interpretaciones que puede tener una norma, se debe seleccionar la que más favorezca al trabajador.
-
- Principio de irrenunciabilidad de derechos: El trabajador está imposibilitado de privarse, voluntariamente, de los derechos y garantías que le otorga la legislación laboral, aunque sea por beneficio propio. Lo que sea renunciado está viciado de nulidad absoluta. La autonomía de la voluntad no tiene ámbito de acción para los derechos irrenunciables. Esto evidencia que el principio de la autonomía de la voluntad de Derecho privado se ve severamente limitado en el Derecho laboral. Así, un trabajador no puede renunciar a su salario, o aceptar uno que sea menor al mínimo establecido por el ordenamiento; si la jornada de trabajo diaria máxima es de 12 horas, un trabajador no puede pedirle a su empleador que le deje trabajar durante 18 horas.
 - Principio de continuidad laboral: Le da la más larga duración posible al contrato de trabajo, por el hecho de ser esta la principal (o única) fuente de ingresos del trabajador.
 - Principio de primacía de la realidad: No importa la autonomía de la voluntad, sino la demostración de la realidad que reina sobre la relación entre trabajador y empleador. Así, ambos pueden contratar un puesto x, pero si la realidad es otra, es esta última la que tiene efecto jurídico.
 - Principio de razonabilidad: Tanto el trabajador como el empleador deben ejercer sus derechos y obligaciones de acuerdo a razonamientos lógicos de sentido común, sin incurrir en conductas abusivas del derecho de cada uno.
 - Principio de buena fe: El principio de la buena fe es una presunción: se presume que las relaciones y conductas entre trabajadores y empleadores se efectúan de buena fe. Por el contrario, aquel que invoque la mala fe, debe demostrarla.



ACTIVIDAD: Complete el siguiente esquema sobre principios generales del derecho laboral (nombre, concepto, reglas)





2. CÓDIGO DE TRABAJO.

Es la Ley que regula los derechos y obligaciones de patronos y trabajadores con ocasión del trabajo, de acuerdo con los principios cristianos de justicia social.

Contratos de trabajo.

a. Contrato individual de trabajo es todo aquél en que una persona se obliga a prestar a otra sus servicios o a ejecutarle una obra, bajo la dependencia permanente y dirección inmediata o delegada en ésta, y por una remuneración de cualquier clase o forma. (*Artículo 18*)

b. Contrato colectivo es el que se celebra entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patronos, o uno o varios sindicatos de patronos, por virtud del cual el sindicato o sindicatos de trabajadores se comprometen, bajo su responsabilidad, a que algunos o todos sus miembros ejecuten labores determinadas, mediante una remuneración que debe ser ajustada individualmente para cada uno de éstos y percibida en la misma forma. (*Artículo 49*)

c. Contrato verbal y escrito.

El contrato de trabajo podrá ser verbal cuando se refiera a:

- a) Labores propiamente agrícolas o ganaderas.
- b) Trabajos accidentales o temporales que no excedan de 90 días, no comprendido en el inciso anterior.
- c) La prestación de un trabajo para obra determinada, siempre que el valor de ésta no exceda de 250 colones, aunque el plazo para concluida sea mayor de 90 días. (*Artículo 23*)

En los demás casos el contrato de trabajo deberá extenderse por escrito, en tres tantos: uno para cada parte y otro que el patrono hará llegar a la Oficina de Empleo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, dentro de los 15 días posteriores a su celebración, modificación o renovación.



d. El contrato por tiempo determinado

Conocido también como contrato a plazo fijo, requiere de varias condiciones especiales que comprenden servicios para producir una obra determinada. Especialmente al tener en cuenta la naturaleza ocasional, temporal o efímera (corta duración, 1 día) del servicio que se va a prestar, de modo que está sujeto a fechas, con tiempo de inicio y de finalización. Al terminar las tareas, también cesa el contrato de trabajo, sin responsabilidad para ninguna de las partes.

Elementos de los contratos de trabajo.

1. ***Prestación personal del servicio:*** Esto significa que el trabajo debe ser realizado única y exclusivamente por el trabajador contratado y no por otra persona. El trabajador siempre será una persona física.
2. ***Salario o remuneración:*** Es la suma de dinero que recibe el trabajador de parte del patrono(a), a cambio del trabajo que realiza.
3. ***Subordinación:*** Es la dependencia o subordinación que existe entre el patrono(a) y el trabajador(a), y que permite al primero dar instrucciones, exigir buen rendimiento e imponer sanciones.

Requisitos del contrato de trabajo.

| Requisitos | Descripción |
|-------------------------------|---|
| Calidades de los contratantes | Incluye los nombres y apellidos, nacionalidad, edad, sexo, estado civil y domicilio de los contratantes. |
| Número de cédula de identidad | En su defecto, el número de cédula de residencia o del documento de identidad. |
| Residencia | Se designa cuando se le contrata para prestar sus servicios o ejecutar una obra en lugar distinto a su domicilio. |
| Duración del contrato | Se especifica si es por tiempo indefinido, para obra determinado o a precio alzado. |
| Jornada de trabajo | Debe incluir el horario. Este punto adquiere mucha importancia en lo que respecta a la modalidad de pago. |



| Requisitos | Descripción |
|--|--|
| La forma, el lugar y la regularidad de la remuneración | Esta especificación es esencial para las dos partes, porque así queda claro qué tipo de salario devengará la persona. Indirectamente, se demuestra el tipo de trabajo que va a ejecutar y se evitarán así muchas confusiones y problemas en el futuro. |
| Lugar de trabajo | El lugar o lugares donde deberá prestarse el servicio o ejecutarse la obra. |
| Condiciones adicionales | Las demás estipulaciones en que convengan las partes. |
| El lugar y fecha | Fecha y cita de la celebración del contrato. |
| Firmas | Las firmas de los contratantes, en el atendido de que dos testigos podrán sustituir válidamente la de quien no sepa o no pueda hacerlo. |

ACTIVIDAD: Completar un contrato de trabajo para identificar cada uno de los elementos y requisitos del mismo, utilice la siguiente información:

La empresa KARIA, S.A., ubicada en Turrialba decide contratar al señor Alejandro Fernández Rojas, en el puesto de Contador. El señor Rojas reside en Turrialba Centro, es soltero, su número de cédula es 1-234-567 y su fecha de nacimiento es 21-08-76.

La empresa contratante, cédula jurídica 309876-543 es representada por su Gerente General, el señor David Bisbal Pérez, cédula 2-376-987 quien vive en Cartago. El contrato es por tiempo indefinido y trabajará de lunes a sábado, de 6:00 a.m., a 2:00 p.m. en Oreamuno de Cartago; devengará un salario diario de ₡18,500.00, el cual se le pagará los 15 y 30 de cada mes, vía depósito bancario.

CONTRATO DE TRABAJO

Entre nosotros _____, mayor, _____, número de
cédula de identidad _____ (estado civil), vecino de
_____, representante de la empresa
denominada _____, número de cédula jurídica
_____ y ubicada en _____,
que adelante se denominará el PATRONO, y _____,
_____, de nacionalidad _____, número de cédula
de identidad o pasaporte _____ de _____ años de edad, vecino de
_____, que en adelante se denominará el TRABAJADOR,
convenimos celebrar el presente Contrato de Trabajo, el cual se registrará por el Código de Trabajo
de Costa Rica y por las siguientes cláusulas:

1. El contrato de trabajo será por _____.
(tiempo indefinido, a plazo fijo, por obra determinada)
2. El Trabajador desempeñará el puesto de _____
y tendrá a cargo las siguientes funciones
_____.
3. La jornada de Trabajo será de _____ horas diarias y _____ horas semanales con un
horario de _____.
4. El trabajador devengará la suma de ₡ _____, por _____ (día, hora) en
concepto de salario, el cual será cancelado en
_____ (indicar el lugar en que se va a realizar
el pago) los días _____ (indicar las fechas de pago).
5. La forma de pago será bajo la modalidad _____. (semanal, quincenal, mensual)
6. El trabajador prestará sus servicios en _____
(dirección exacta del centro de trabajo).
7. Tratándose de personas trabajadoras menores de 18 años, el (la) patrono(a) se compromete a
comunicar a las oficinas del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social si este contrato
concluye antes del período estipulado.
8. Las partes se comprometen a cancelar las cuotas obrero-patronales establecidas por ley. En
consecuencia, el (la) trabajador(a) disfrutará de todos los derechos y beneficios que otorga la
legislación laboral costarricense, en materia de seguridad social.

Leído el contrato, firmamos conformes en _____, el ____ de _____ del 2021.

El **PATRONO** _____ **EL TRABAJADOR** _____