

Studieprøven

Test 22 - Svarark

Læseforståelse

Delprøve 1 - Svar (25 minutter)

Spørgsmål til tekstsamlingen: Arbejdsliv og social tryghed i Danmark

1. **Hvor mange procent af arbejdstagerne skifter job mindst én gang hver femte år?**
 - **Svar:** 67%
 - *Fra Tekst A: "67 % af arbejdstagerne skifter job mindst én gang hver femte år"*
2. **Hvor mange procent af den tidligere indkomst dækker dagpengesystemet?**
 - **Svar:** 90%
 - *Tekst A.*
3. **I hvor mange år kan dagpengesystemet maksimalt dække?**
 - **Svar:** Op til 2 år
 - *Tekst A.*
4. **Hvor mange deltagere involverer jobrotationsprogrammer årligt?**
 - **Svar:** 156.000
 - *Tekst A.*
5. **Hvor mange timer er den gennemsnitlige arbejdsuge i Danmark?**
 - **Svar:** 37 timer
 - *Tekst B.*
6. **Hvor mange ugers årlig ferie er standard i Danmark?**
 - **Svar:** 6 uger
 - *Tekst B.*
7. **Hvor mange procent af danske medarbejdere rapporterer en god work-life balance?**
 - **Svar:** 78%
 - *Tekst B.*
8. **Hvor mange procent af vidensarbejdere bruger fleksible arbejdsordninger?**
 - **Svar:** 84%
 - *Tekst B.*
9. **Hvor mange ugers forældreorlov omfatter systemet?**
 - **Svar:** 52 uger
 - *Tekst B.*
10. **Hvor mange milliarder kroner koster stressrelateret sygefravær samfundet årligt?**
 - **Svar:** 34 milliarder kroner
 - *Tekst B.*
11. **Hvor mange procent af danske lønmodtagere er dækket af kollektive overenskomster?**
 - **Svar:** 84%
 - *Tekst C.*
12. **Hvor mange procent er fagforeningsmedlemmer?**
 - **Svar:** 67%

- *Tekst C.*

13. Hvor ofte foregår lønforhandlinger?

- **Svar:** Hvert tredje år
- *Tekst C.*

14. Hvor mange strejkedage er der per 1000 ansatte årligt?

- **Svar:** 12
- *Tekst C.*

15. Hvor mange procent af BNP udgør private pensionsaktiver?

- **Svar:** 234%
- *Tekst D.*

Delprøve 2A - Svar

Fjernede afsnit - Foreslåede korrekte valg og rationale

Bemærk: Flere muligheder i hvert sæt kan synes plausible. Valgene her maksimerer tematisk progression og kohæsjon mellem de originale afsnit.

Afsnit 1: A

- *Rationale:* Indleder med konkret statistik om stigende levealder som direkte forklarer det indledende pres (aldrende befolkning). De to øvrige (fertilitet og indvandring) er også relevante, men levealder er den mest umiddelbare driver efter introduktionsafsnittet.

Afsnit 2: B

- *Rationale:* Følger naturligt efter reformdiskussion: fokus på dyre tidlige pensionsordninger motiverer reformbehov. Option 1 (opbakning) eller 3 (historik) skifter perspektiv mindre glidende.

Afsnit 3: C

- *Rationale:* Ligger i forlængelse af sætningen om konsolidering ("...øger markedsconcentrationen"), og option 3 adresserer konsekvensen (mindre konkurrence, risiko for højere gebyrer). De andre introducerer nye underemner.

Afsnit 4: B

- *Rationale:* Fokuserer på platformøkonomiens strukturelle udfordring – passer til overgangen fra gig-økonomiens dækningshuller til reguleringsbehov. Option 1 gentager generel utilstrækkelig opsparing; option 3 er løsningsorienteret og passer bedre senere end midt i problembeskrivelsen.

Afsnit 5: A

- *Rationale:* Bygger direkte videre på klimarisici før ESG-sætningen ved at fremhæve krav om risikovurdering (struktur: risiko → reguleringsrespons → investeringsstrategier). Option 2 og 3 handler om specifikke strategier og ville typisk komme efter en generel reguleringsramme.

Delprøve 2B - Svar

1. Svar: B - 34 % med de højeste rater i sundhed, undervisning, offentlig administration.

- *Rationale:* Direkte citeret: "Arbejdsrelateret stress påvirker 34 %."*

2. Svar: B - For stort arbejds-pres, urealistiske deadlines, dårlig ledelse og utilstrækkelige ressourcer.

- *Rationale:* Alle nævnte årsager listes eksplicit i tekstafsnit 2.*

3. Svar: B - 23 milliarder (tabt produktivitet + vikarudgifter).

- *Rationale:* Direkte angivet i teksten.*

4. Svar: A - Forbedret lederuddannelse, vurdering af arbejdsmængden og organisationsudvikling.

- *Rationale:* Teksten beskriver netop disse forebyggende tiltag.*

5. Svar: A - Fleksible arbejdsordninger, mindfulness-programmer og trivselstiltag.

- *Rationale:* Sidste afsnit nævner disse som eksempler.*

Delprøve 3 - Svar

Tekst med fjernede ord: Fremtidens uddannelsessystem

#	Valgt ord	Bogstav	Rationale
1	tilpasser	a	"tilpasser sig" er idiomatisk for systemer der responderer på ændrede krav; fungerer med refleksivt "sig".
2	transformeres	c	"må transformeres" udtrykker en dyb strukturel ændring, stærkere end blot moderniseres/udvikles.
3	udvikler sig	d	Korrekt verbal frase for bevægelse fra én tilstand til en anden; de andre passer ikke grammatikalsk (substantiv/inkongruens).
4	opdatere	a	Infinitiv krævet efter "må"; "opdatere" er den mest præcise for løbende ajourføring af kompetencer.
5	introducerer	a	Universiteter "introducerer" programmer (naturlig kollokation). "Udvikler" muligt men introducerer passer bedre til implementering.
6	vinder	a	Fast vending: "vinder stigende værdi" / "vinder øget betydning".
7	integrerer	b	"Integrerer" nye teknologier er standardudtryk; mere præcist end inkorporerer i dansk uddannelseskontekst.
8	afprøve	d	Studerende kan afprøve procedurer i simulerede omgivelser; "øve" muligt men "afprøve komplekse procedurer" er naturligt register.
9	udfordrer	a	Digitale beviser og mikrocertificeringer udfordrer traditionelle strukturer (ikke nødvendigvis erstatter dem fuldt).
10	prioriterer	a	Arbejdsgivere prioriterer specifikke kompetencer – standard HR-terminologi.

Skriftlig fremstilling

Fokus ved bedømmelse:

- Sproglig korrekthed og variation
- Tekststruktur og sammenhæng
- Analyse af grafisk materiale

- Argumentation og perspektivering
- Relevans og dybde i emnebehandlingen

Eksempel på struktur for Opgave 1 (Flexicurity):

1. Indledning – præsentation og kontekst
 2. Sammenligning med andre lande (grafik)
 3. Fordele og udfordringer ved modellen
 4. Teknologisk påvirkning og fremtidige trends
 5. Reformforslag / tilpasninger
 6. Konklusion – syntese og perspektiv
-

Mundtlig kommunikation

Ingen faste facitsvar. Bedømmes på præstation.

Bedømmelsesområder:

- Sproglig færdighed (udtale, ordforråd, grammatik)
- Kommunikativ kompetence (klar formidling)
- Indhold (faglig dybde, nuancer)
- Struktur (logisk opbygning)
- Interaktion (dialog og respons)

Eksempel på struktur for Emne 1 (Arbejdsmarkedets transformation):

1. Introduktion – overordnet udvikling
2. Flexicurity og sociale sikkerhedsnet
3. Teknologi og jobomdannelse
4. Kompetenceudvikling / livslang læring
5. Udfordringer og politiske implikationer
6. Konklusion – fremtidsperspektiv