

商业推理能力测评报告

锐锐

报告编号:

测评日期: 2025年5月21日

阅读指南

作为企业发展的舵手，管理人员的能力是企业全局效率的基础和根本保证。为此，本测验立足于考察管理人员日常工作中最常用、也是最重要的基本能力，从复杂信息理解、批判性评估、策略性推理和概念性推理四个基本方面来评估应试者的商业综合推理能力。

这里所指的“能力”不是天生的、一成不变的，也不像知识或技能一样可以在短期内掌握，而是经过长期的努力才可以有部分改变的，它水平的高低会直接影响管理人员日常工作中的问题解决效率和决策质量，在很大程度上预测了人们的发展潜力，是职业成功的良好预测指标。

报告阅读原则

- 首先，分数代表着应试者的基本能力水平，在筛选不符合要求的候选人上作用突出；
- 其次，本测验采用 1-10 分的标准分制，其中 6.5 分以下为低分，6.5 分-7.5 分为表现中等，7.5-8.5 分表现为良好，8.5 分及以上为优秀，得分越高表明应试者基本能力水平越高；
- 第三，本测验分数是对能力结构和认知风格的剖析，而不是给人贴一个分数标签，主要应用于了解一个人的优劣势，以便在工作中可以扬长避短；
- 最后，本测验属于难度测验，分数解释需要结合参测者背景信息综合分析。例如由于有时间限制，对年龄较大应试者的分数进行解释时需要对年龄因素加以考虑。

锐锐 - 商业推理能力分析

锐锐在本测验上的综合推理能力得分为 8.375 分，良好

维度表现分析：

- 在复杂信息理解方面得分为 5.0 分，需要加强（平均分：7.0分）
- 在批判性评估方面得分为 8.5 分，表现优秀（平均分：7.0分）
- 在策略性推理方面得分为 10.0 分，表现优秀（平均分：7.0分）
- 在概念性推理方面得分为 10.0 分，表现优秀（平均分：7.0分）



优势项目

批判性评估

策略性推理

概念性推理



待提升项目

复杂信息理解

商业推理能力分析图

商业推理能力分析 - 锐锐

● . 复杂信息理解

指洞察文字、图表等资料的能力，反映能否快速抓住复杂信息中的要点、提取出关键信息。

5.0

得分

基础水平

分数解释：锐锐在这方面分数为 5.0 分，基础水平。

低于平均分：7.0分

✔ 典型特点

典型表现

发展建议

● . 批判性评估

思维的严谨性，指批判性质疑的能力，反映能否敏锐地发现隐含的逻辑漏洞、缺陷或问题。

8.5

得分

优秀水平

分数解释：锐锐在这方面分数为 8.5 分，优秀水平。

高于平均分：7.0分

✓ 典型特点

典型表现

发展建议

● . 策略性推理

思维的策略性，指从多角度分析问题原因的能力，反映能否灵活地转换思路，挖掘出问题解决的关键线索。

10.0

得分

优秀水平

分数解释：锐锐在这方面分数为 10.0 分，优秀水平。

高于平均分：7.0分

✔ 典型特点

典型表现

发展建议

● . 概念性推理

思维的归纳性，指从具体事物中归纳出通用规律的能力，反映能否跳出具体信息，做到举一反三。

10.0

得分

优秀水平

分数解释：锐锐在这方面分数为 10.0 分，优秀水平。

高于平均分：7.0分

✔ 典型特点

典型表现

发展建议



个人总结与发展建议

整体评价

锐锐在商业推理能力测评中综合得分 **8.375 分**，整体表现 **良好**。平均分为 **7.0分**。

优势分析

在**逻辑推理**、**数据分析**方面表现突出，具有明显优势。

待提升领域

在**战略思维**、**商业洞察**方面有待提升。

建议继续加强优势领域，同时重点提升待改进的维度。

商业推理能力测评中心

2025年5月21日

本测评报告旨在提供发展建议，不构成最终评价。报告内容保密，请妥善保管。

© 2025 运营管理中心-人力资源部 | 版本 1.2