Qu’est-ce que le SWOT personnel ?

Le SWOT personnel est une grille d’analyse qui permet de rassembler et de hiérarchiser les éléments à prendre en compte avant de s’engager sur un nouveau projet. Contrairement au SWOT « classique », on se concentre sur soi-même en tant que porteur du projet, et non sur le projet en tant que tel. Le terme « SWOT » correspond à 4 dimensions :

Strengths : forces à consolider ou à développer. Points forts, compétences, expériences, points positifs.

Weaknesses : faiblesses à réduire, à éradiquer, à compenser ou à contourner. Éléments potentiellement bloquants, freins.

Opportunities : opportunités à saisir. Tout ce qui est en adéquation avec son profil, ses envies, ses appétences.

Threats : menaces à contourner ou à contrer. Éléments qu’on ne maîtrise pas ou qui peuvent peser sur la situation.

Pour mieux comprendre ce que recoupe le SWOT personnel, je vous propose quelques éléments dans la grille ci-dessous. Celle-ci est plus axée sur l’aspect professionnel, mais peut tout à fait se décliner dans d’autres domaines.

A picture containing vector graphics

Description generated with high confidenceANALYSE SWOT

**Nouveau programme de soutien à évolution des SI hospitaliers lance par le gouvernement.**

**Arrivé de nouveaux éditeurs de DPI avec des offres technologiques et commerciales concurentiels.**

**-volonté des professionnels médicaux et soignats de se doter d’un DPI**

**-Engagement et mobilization de la direction Générale pour la transformation digitale de l’établissement .**

**(** Du dossier **médical** papier au dossier patient informatisé (**DPI**) )

kjh

-

**Recette hospitaliéres insuffissantes pour financer le projet(implementation récente d’un grand acteur du secteur privé lucrative)**

**Faible maitrise des outils informatiques par les professionnels de notre établissement.**

**Complexité élevée de nos processus administratifs.**

MENACES

OPPORTUNITES

FAIBLESSES

FORCES