**Evaluation des acquis QVT**

Nom : Lebbar Date : 16/03/2021

Prénom : Souhail Classe :

Sur la base des notions du cours, et sans les supports de cours

- Répondez aux questions suivantes

**A l’origine de la notion de Qualité de Vie au Travail, quels ont été les apports des travaux d’Elton Mayo et du courant des relations humaines au management au siècle dernier ?**

Sa contribution est clairement manifestée à travers ses expériences de Hawthorne à la Western Electric Company, elles forment une célèbre étude empirique sur laquelle se fonde l'école des RH. Il met d'abord en lumière le fait que, quand des groupes se sentent valorisés car on s'occupe d'eux, la productivité individuelle de ses membres augmente.

**En quoi la notion de motivation au travail diffère t elle entre le Taylor et Mayo ?**

Taylor considère que la motivation au travail se concrétise dans la motivation économique, tel qu'il confirme que l'augmentation du salaire incite le salarié à augmenter son efficacité.

Par contre, Elton Mayo considère que la motivation se situe sur le plan social et donc fondée sur des facteurs psychologiques en premier lieu.

**Qu’est ce que la motivation sociale ?**

La motivation sociale consiste sur l'amélioration des conditions de travail, tel que Jouir par exemple d’une certaine autonomie dans le quotidien est source de motivation pour le collaborateur, de même que pouvoir travailler dans de beaux locaux ou encore avoir des horaires flexibles

**Qu’est ce que la motivation économique ?**

La motivation économique est le fait de susciter la motivation du salarié à travers des primes ou des augmentations de salaires ou aussi proposer des salaires extras pour les heures supplémentaires.

**Quelles sont les principales caractéristiques du Taylorisme ?**

-Séquencer le travail

-Travail en chaine

**Citez les principaux besoins au travail tels que décrits par Maslow dans sa théorie sur la pyramide des besoins fondamentaux ?**

Les principaux besoins au travail décrits par Maslow sont:

-Les besoins physiologiques qui se résument en la respiration, la sexualité, sommeil etc...

-Les besoins de sécurité qui se concrétise dans le fait de se sentir stable et sécurisé

-Les besoins d'appartenance et d'amour c'est à dire pouvoir sentir l'affection des autres

-Les besoins d'estime qui consiste sur le fait d'être reconnu et même apprécié

-Les besoins d'accomplissement de soi.

Satisfaire tous ces besoins au salarié lui permet de se sentir dans le bien être et de maximiser son rendement

**Dans quel contexte la notion de Qualité de Vie au Travail a t elle émergé en France et donné lieu à la signature de l’accord interprofessionnel signé le 19 juin 2013 ?**

La vague de suicide qui avait lieu en France et qui à été résultat d'une mauvaise qualité de vie au travail (stress, plusieurs heures de travail..), a poussé le pays a penser à l'importance de la QVT et de signer l’accord interprofessionnel signé le 19 juin 2013

**Donnez la définition de la Qualité de Vie au Travail**

La qualité de vie au travail désigne et regroupe sous un même intitulé les actions qui permettent de concilier à la fois l'amélioration des conditions de travail pour les salariés et la performance globale des entreprises, d'autant plus quand leurs organisations se transforment.

**TOTAL : /20**