

職務経歴書

基本情報

Name: 吉原 創 (Sou Yoshihara)

サービス名	アカウント
GitHub	@sousquared
Instagram	@sousquared
Twitter	@sou_squared
Zenn	@sousquared

スキル

言語

- 日本語
 - ネイティブ
- English
 - 日常会話
 - TOEIC 875 (2019/04)
 - TOEFL 85 (2017/06)

プログラミング言語

- Python
- JavaScript/TypeScript
- React
- Terraform

クラウド/インフラ

- GCP (Google Cloud Platform)
 - Cloud Run
 - Cloud Build
 - GKE (Google Kubernetes Engine)
 - など

開発経験

- 機械学習モデルを使った PoC やサービスイン実装
- API 開発 (FastAPI)
- クリーンアーキテクチャ, DDD (Domain-Driven Design) を意識したコーディング

その他

- KaiRA(京都大学人工知能研究会) 運営メンバー
 - 人工知能に関する輪読会を行っている
- JEES・ソフトバンク AI 人材育成奨学金 (2020-2021)

強み

- 自分の興味に従って積極的に行動する
- プレゼンや説明が得意
- インターナショナルな交友関係 世界中に友達がいる

興味があるもの

- AI 技術の社会的応用
- 人間の認知能力の仕組み（神経科学, 心理学, 行動経済学）
- (AI を使った) アートやエンターテインメント

職務経歴

職務要約

エンジニアとして機能開発を行うだけでなく、いかなる PoC や新規機能を開発すればサービスの武器になるか、売上向上につながるかを事業戦略・経営戦略から逆算的に考えながら開発や実験を担当してきました。事業責任者とのミーティングやエンジニアマネージャーとの話し合いを通じて中長期的な戦略を構築し、具体的な実行施策をディレクション・PDCA 運用してきました。4~5 人規模の ML チームのリーダーとして、プロダクト内部の検索機能のアップデートや新規機能の戦略立案・調査ロードマップを主導し、検索機能の利用率を 2 倍に向上させるなどの定量的成果を実現しました。自動生成チームでは、4 つの自動生成ロジックプロジェクトに参画し、バナー広告画像の自動生成において生成成功率 90%以上のクオリティを 2~3 ヶ月で達成。高速な実験パイプラインやアノテーションによる改善ワークフローを構築し、開発スピードと品質向上を両立しました。

2018/08 - 2020/08

所属: 株式会社日立製作所/京大ラボ

ポジション: 学生研究員アルバイト

職務内容

- 最新の機械学習分野の論文調査・実装
- 地理空間情報のモデル化に適応可能なアルゴリズムの研究開発
- Graph Convolutional Network・Relational Graph Convolutional Network 関連の論文調査
- 研究員が考案したモデルの一部実装
- アルゴリズムの評価

2021/01

所属: サイバーエージェント/極 予測 AI 事業部/予測チーム

ポジション: ML/DS インターン

職務内容: 動画広告スコア予測モデルのアップデート & 精度評価を担当した。

2022/04 ~ 2025/03

所属: サイバーエージェント/極 AI 事業部/新規事業開発チーム

ポジション: ML エンジニア

職務内容

戦略立案・ディレクション

- プロダクト内部の検索機能のアップデートや新規機能についての戦略立案・調査ロードマップを主導
- 事業責任者やエンジニアマネージャーとのミーティングを通じて中長期的な戦略を構築し、具体的な実行施策をディレクション・PDCA 運用

検索機能改善

- ユーザーの利用履歴から仮説を立て、意味的検索を追加することで画像検索の質を向上させ、検索機能の利用率を 2 倍に増加
- 質の悪い検索結果を足切りするロジックを実験・実装し、全体のうち 40%の質の悪い検索結果を足切り

ML Ops 最適化

- GKE を使った GPU 推論をバッチ処理で行う際の負荷試験を実施し、リソースを最適化。推論速度が CPU 時と比べて 6.28 倍に向上
- 前処理の高速化（キャッシュの利用など）により、処理時間を 62% 削減

コスト最適化

- 不要な GKE や VM のクリーナップを実施し、月額約 2,500 ドルのコスト削減に貢献

組織開発

- 4~5 人規模の ML チームのリーダーとして、AI を活用した新機能の PoC やサービスイン開発を推進
- DSOps 研修の運営リーダーとして新たな施策を企画し、研修から新しいプロジェクトが生まれる仕組みを構築（詳細は記事参照）

2025/04 ~ 現在

所属: サイバーエージェント/極 AI 事業部/自動生成チーム

ポジション: ML エンジニア

職務内容

自動生成ロジック開発

- 合計 4 つの自動生成ロジックプロジェクトに機械学習エンジニアとして参画
- 1~2 人のエンジニアと 1~2 人の PM と協力し、スピードを意識した開発を推進

プロジェクト成果

- 1 つ目のプロジェクトでは 2 つのモジュールを検証し、自動生成の成功率 74% のクオリティを 2 ヶ月で達成
- 3 つ目のプロジェクトではエンジニア 2 人でバナー広告画像の自動生成を担当し、3 ヶ月で生成成功率 90% のクオリティの自動生成ロジックの開発に成功
- 4 つ目のプロジェクトではエンジニア 2 人でバナー広告画像の自動生成を担当し、2 ヶ月で 90% 以上のクオリティの自動生成ロジック開発に成功

開発プロセス改善

- 高速な実験を回すための実験パイプラインの構築
- アノテーションによる結果を素早く改善ロジックへと反映させるためのワークフロー設計
- クリエイターによる良い悪いの言語化をいち早く行う仕組みの構築
- 開発スピードと品質向上を両立するプロセスを確立

組織開発

- DSOps 研修の運営リーダーとして、コーネル大学博士の斎藤優太氏（半熟仮想株式会社）の特別講演を実現

研究

- 吉原 創, 吹上 大樹, 西田 真也, “Shape Bias 獲得へ向けて： 人間の視覚発達過程に基づいた、段階的な画像ぼかしによる畳み込みニューラルネットワークの訓練”, VISION, Vol. 33, No.1, 1-5, 2021. 日本視覚学会 2020 夏季大会 ベストプレゼンテーション賞 code
- Sou Yoshihara, Taiki Fukiage, Shin'ya Nishida, “Towards acquisition of shape bias: Training convolutional neural networks with blurred images.”, VSS, Poster session, 2021.
- Sou Yoshihara, Taiki Fukiage, Shin'ya Nishida, “Does training with blurred images bring convolutional neural networks closer to humans with respect to robust object recognition and internal representations?”, Front. Psychol., Vol. 14, 2023

記事

- 新卒データサイエンティストが”自らビジネスを動かす”ために —— 7 年目の進化を遂げた「DSOps 研修」の全貌