## Informe test

Este informe se basa en las respuestas que has dado en el cuestionario sobre tus preferencias y comportamientos habituales en un ambiente de trabajo. A continuación, observarás en qué punto o nivel de preferencia te encuentras en relación con los polos que definen cada competencia. Cuanto más cerca de los extremos se encuentre el punto o nivel resultante, más fuerte es tu tendencia o habilidad hacia esa dirección.



Orientación hacia tu propio desarrollo	Orientación hacia el desarrollo del equipo
Preocupación por tus propias necesidades	Preocupación por las necesidades del equipo
Más reactividad	Más proactividad
Comodidad cuando lideran otras personas	Preferencia por liderar a las demás personas
Metas alcanzables, de ambición moderada	Metas exigentes, con ambición y competitividad
	• • • •
Orientación a tratar con procesos e ideas	Orientación hacia el trato con clientes
	• • • • •
Pensamiento práctico y realista	Pensamiento teórico y conceptual

Comodidad ante tareas cambiantes y espontáneas	Orientación al orden y la planificación
Eludir los conflictos	Actuar ante los conflictos
Menos responsable y más flexible	Más responsable y menos flexible
Orientación a seguir tus O propios valores	rientación a seguir los valores organizativos
Tensión y nervios ante la presión	Control y calma ante la presión
• • • •	
Toma de decisiones reflexiva y cauta	Toma de decisiones rápida e intuitiva
Comodidad al actuar de forma independiente	Preferencia por trabajar con otras personas