

relevate
talent assessment.



resultados adn competencias.

IP/02/SP

Alejandro
Id invitación: 908081
07/08/2023

 randstad



índice.

introducción	3
gráfico de resultados	4
fortalezas	5
áreas de mejora y tips para desarrollarlas	13

introducción.

Bienvenido/a a tu informe de resultados de la prueba ADN competences tool.

Te queremos agradecer tu inversión de tiempo con este sencillo informe que contiene tus resultados, para que puedas conocer mejor tus competencias profesionales. Una competencia laboral es la habilidad o saber hacer que tiene una persona para hacer algo en el entorno profesional.

¿Por qué este informe puede ser importante para ti? Las competencias profesionales nos permiten desenvolvernó adecuadamente dentro del ambiente organizacional. Por tanto, cuanto mejor conozcas tus competencias profesionales, mayor foco podrás poner en fortalecerlas o en desarrollarlas.

ADN es la herramienta de evaluación de competencias profesionales más avanzada del mercado, ya que contamos con algoritmos que logran dar con la esencia de tu perfil competencial.

Para desarrollar esta prueba, desde Randstad España hemos colaborado con la Universidad de Barcelona, expertos mundiales en evaluación y psicometría.

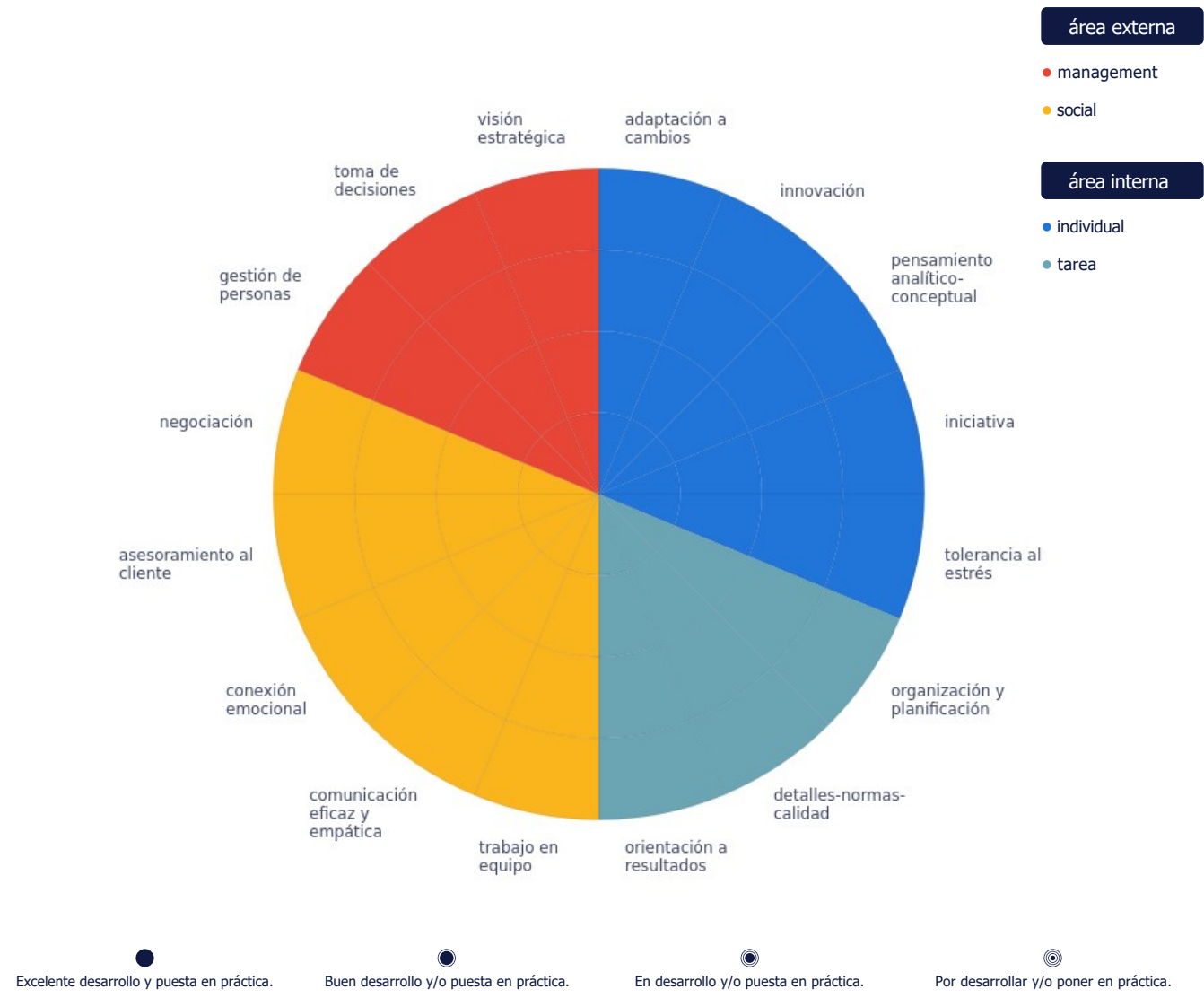
ADN presenta excelentes propiedades psicométricas, lo que implica que cumple y supera todos los estándares de calidad exigibles para una prueba de estas características. Nuestras fórmulas nos permiten identificar los niveles de desarrollo de tus competencias con la máxima fiabilidad y eficiencia posible.

Es importante que tengas en cuenta que los resultados que aparecen en este informe están basados únicamente en tus respuestas a la prueba. La exactitud del informe dependerá tanto de la sinceridad de tus contestaciones, como del grado de conocimiento de ti mismo/a. Por ello, es importante que las descripciones aquí expuestas las tomes por favor como hipótesis.

Este informe tiene una vigencia de 12 meses aproximadamente, dependiendo de la magnitud de los cambios que puedan acontecer en tus circunstancias laborales y personales.

Es importante recordar que la información contenida en este informe es confidencial.

gráfico de resultados.



fortalezas.

A continuación aparecen las competencias donde has tenido mayores puntuaciones.

adaptación a cambios

- Muestras un nivel excelente en el desarrollo de la competencia. Esta competencia consiste en la capacidad para comprender, valorar e implicarse en entornos laborales variables o en situaciones novedosas. Conlleva asumir de manera positiva nuevas tareas y responsabilidades, y promover dicha apertura a los cambios en los demás.
- De manera habitual, percibes el cambio como un reto y una oportunidad de crecimiento. Pones atención a las tendencias de tu sector para identificar oportunidades de mejora y anticiparte a nuevas contingencias. Aplicas de forma flexible los procedimientos para adaptarte a las necesidades incipientes. Contribuyes activamente en los ajustes en tu organización. Si la situación te lo permite, lideras propuestas que aprovechan las nuevas circunstancias para generar valor añadido. Probablemente preparas a tus compañeros para que se muestren proactivos y participen en el cambio.

visión estratégica

- Tienes un excelente nivel de desarrollo. Esta competencia se refiere a la capacidad para identificar acciones estratégicas a través de un análisis de las tendencias, las oportunidades de mercado, las amenazas competitivas y las fortalezas/debilidades de la propia organización.
- En general, es posible que percibas oportunidades antes de que otros las vean e identifiques posibles amenazas del mercado con tiempo suficiente para reaccionar. Eres capaz de traducir los desafíos del entorno en oportunidades de negocio a largo plazo, suponiendo un mayor beneficio para la organización. Posiblemente analizas el impacto externo, anticipando cómo evoluciona el sector y cómo los cambios futuros o tendencias externas pueden influir. Tal vez mantienes buenas relaciones con el entorno, estableciendo alianzas estratégicas con los principales stakeholders (clientes, proveedores, competencia, etc.) Probablemente tus conocimientos sobre la organización y el entorno te posicionan como representante de la misma, interna y externamente.

toma de decisiones

- Tienes excelentemente desarrollada la competencia. Se trata de la capacidad para decidir de forma independiente, asumiendo incertidumbre, riesgos, implicaciones, beneficios y responsabilidades.
- Generalmente muestras una gran capacidad de resolución, decidiendo rápidamente entre las alternativas tras haberlas analizado. Posiblemente actúas con efectividad, incluso a partir de informaciones incompletas o fuera de tu área de especialización. Normalmente tomas decisiones complejas en contextos de incertidumbre, ambigüedad y cambio. Así mismo, puedes asumir riesgos calculados y muestras un elevado nivel de independencia, aún en situaciones de alta complejidad. Cuando tomas decisiones, te sueles comprometer con opiniones concretas y acciones consecuentes con éstas, aceptando la responsabilidad que implican.

gestión de personas

- Muestras un nivel excelente en el desarrollo de la competencia. Esta competencia se refiere a la capacidad para conseguir que los demás sigan una misma dirección para alcanzar con éxito una meta, comunicando, organizando, desarrollando y motivando al equipo para aunar esfuerzos.
- Generalmente estableces estrategias para motivar al grupo, generas entusiasmo y un fuerte afán de logro. Defines los objetivos del equipo y distribuyes el trabajo, normalmente delegando en los demás tareas desafiantes en función de sus habilidades e intereses. Comunicas la dirección a seguir, y les otorga la autonomía y los recursos que necesitan para la ejecución de sus responsabilidades. En general, te aseguras de que tu equipo esté comprometido y entienda lo que se espera de él, y cómo está conectado su papel con las estrategias/metastas de la organización. Muestras un alto compromiso con el aprendizaje y desarrollo a largo plazo de tu equipo, a partir del análisis de sus necesidades y de la organización.

negociación

- Muestras un nivel excelente en el desarrollo de la competencia. Esta competencia consiste en la capacidad para conseguir llegar a acuerdos cuando hay intereses divergentes, creando ambientes propicios para la colaboración.
- Habitualmente muestras habilidad para argumentar y debatir. Negocias con perspectiva a largo plazo, dejando la puerta abierta a futuros acuerdos. A su vez, sabes mediar y gestionar eficazmente los conflictos de terceras personas. Eres capaz de ofrecer concesiones a cambio de otras ventajas y beneficios. Aunque la negociación sea difícil, normalmente presentas una actitud colaboradora. Puedes variar de estrategia y generar diferentes alternativas para alcanzar acuerdos "ganar-ganar", que satisfagan a todas las partes. En general negocias de manera estable, consistente y desde intereses, no desde posiciones. Antes de una negociación, posiblemente anticipas los diversos escenarios, problemas y reacciones de las demás partes. Identificas objetivos clave y renunciabiles, así como aquellas situaciones en las que debes ceder.

asesoramiento al cliente

- Tienes un excelente nivel de desarrollo de la competencia. Esta competencia se refiere a la disposición a esforzarse en comprender y satisfacer las necesidades del cliente, algunas de las cuales incluso son expresadas incompletamente.
- Generalmente te preocupas por conocer los requerimientos, intereses y las motivaciones de los clientes, intercambiando opiniones sobre el servicio otorgado e identificando oportunidades de negocio y mejora. Normalmente estudias de forma proactiva la calidad del servicio prestado y la satisfacción del cliente, y propones, si es necesario, las acciones necesarias. Probablemente generas una relación de confianza con el cliente, aprovechando para ofrecerle un servicio que permita vincularlo y fidelizarlo, forjando una relación a largo plazo y buscando un beneficio mutuo. Muestras vocación de servicio y de excelencia en el trato hacia el cliente. Puedes cambiar las prioridades de tu trabajo para dar una máxima satisfacción a las necesidades expresadas y las implícitas.

conexión emocional

- En general, conoces bien tus fortalezas y áreas de mejora. Suelen reconocer y gestionar de forma positiva tus estados de ánimo en cualquier tipo de contexto e identificar los recursos personales con los que cuentas. Posiblemente eres capaz de expresar cómo te sientes de manera clara y efectiva, y facilitas que los demás también lo comuniquen de la misma manera. Acostumbras a comprender el comportamiento de los que te rodean, identificar sus sentimientos y emociones, aunque te lo comuniquen indirectamente, siendo capaz de responder de una forma empática e intuitiva. Normalmente sueles conectar emocionalmente con tus interlocutores, adaptándote a sus sentimientos y generando un clima de confianza. A su vez, posiblemente mantienes relaciones efectivas y duraderas con tu red de contactos.
- Muestras un nivel excelente en la competencia. Esta competencia consiste en la capacidad para poder relacionarse cordialmente con otras personas con respeto, actitudes prosociales, teniendo en cuenta sus motivaciones e intereses, así como sus circunstancias en un momento determinado.

comunicación eficaz y empática

- Tienes un excelente nivel de desarrollo. Esta competencia se refiere a la capacidad para transmitir eficazmente, de forma clara, concisa y segura, así como de escuchar de forma activa al interlocutor para tener en cuenta sus motivaciones y poder persuadirle.
- Habitualmente, demuestras interés en conocer y escuchar activamente a tus interlocutores para adaptar tu mensaje y lenguaje. Durante la comunicación, probablemente observas las reacciones de los demás para asegurarte de que te han comprendido. Tal vez muestras capacidad de improvisación y un destacado dominio de los recursos lingüísticos. Posiblemente transmites una imagen profesional y puedes llegar a trasladar los mensajes con tal seguridad que resultan persuasivos. Explicas con claridad y sencillez ideas complejas. Probablemente dispones de unos argumentos sólidos a la hora de expresar tus ideas. En general, puedes gestionar cualquier tipo de comunicación: oral o escrita, individual o colectiva, verbal y no verbal, y ante diversos interlocutores.

innovación

- Muestras un nivel excelente. Esta competencia consiste en saber cuestionar la manera habitual de proceder, aportando nuevas ideas que aumenten el valor añadido del trabajo. Implica pensar de forma creativa y proponer soluciones novedosas y útiles.
- Habitualmente buscas nuevas soluciones a la hora de resolver los problemas y retos, cuestionando la forma habitual de hacer las cosas y fijándote incluso en qué hacen otros sectores ajenos al tuyo. Tu visión probablemente trasciende la información disponible y los propios conocimientos para encontrar soluciones, estrategias, herramientas y técnicas que transformen procesos y procedimientos. Con todo, valoras sus implicaciones y su viabilidad en términos técnicos y económicos. Fomentas esta misma creatividad e imaginación en tu entorno.

orientación a resultados

- Generalmente muestras un elevado compromiso hacia el logro y consecución del objetivo fijado. Realizas una revisión permanente de tu trabajo valorando tu contribución. Perseveras en la consecución de los resultados y tu nivel de rendimiento es elevado, independientemente de las dificultades que encuentres en el camino. Tal vez concibes los obstáculos como oportunidades de crecimiento y desarrollo. Probablemente te comprometes con el cumplimiento de los objetivos, involucrando a tu entorno en la consecución de los mismos. Habitualmente estableces objetivos propios, que son generalmente más ambiciosos que los estipulados por la organización.
- Tienes un excelente nivel de desarrollo. Esta competencia se refiere a la capacidad para poner foco en el objetivo y perseverar hasta su consecución. Conlleva una elevada motivación hacia metas y una alta consciencia de la importancia del objetivo.

detalles-normas-calidad

- Muestras un nivel excelente. Esta competencia consiste en saber lograr un alto grado de calidad en las tareas, con pulcritud, seguridad y meticulosidad. Conlleva conocer exactamente cuáles son las propias responsabilidades para trabajar dentro de una normativa y de unos estándares marcados.
- Habitualmente, realizas varias revisiones de tu trabajo para asegurar que carece de equivocaciones y sueles corregir a los demás cuando su trabajo se desvía de las pautas o de la calidad establecida. Posiblemente facilitas y promueves la implantación de nuevos procesos que aporten mayor calidad, orientación a los detalles y rigurosidad al trabajo. Tu trabajo es preciso, pulcro y meticuloso, como probablemente tu espacio de trabajo. Antes de comenzar un proyecto, aclaras y confirmas cuáles son exactamente tus cometidos para abordarlos con la mayor calidad y precisión. Tal vez consideras la calidad como una ventaja competitiva para la consecución de unos resultados excelentes, cuidando los detalles de tu trabajo tanto en el fondo como en la forma. Sigues las normas y aplicas los procedimientos establecidos.

organización y planificación

- Tienes excelentemente desarrollada la competencia. Esta competencia se refiere a la capacidad para mantener el orden y tener los plazos/recursos bajo control, teniendo en cuenta los posibles contratiempos y estableciendo mecanismos de seguimiento que minimicen los errores.
- Habitualmente, te muestras capaz de planificar con éxito proyectos complejos a largo plazo o de alto impacto y de coordinar las tareas de varios proyectos que coincidan en el tiempo. Probablemente empleas sistemas de evaluación periódicos que te permiten mejorar la eficiencia y la eficacia, en función de los objetivos globales, realizando un amplio seguimiento de los indicadores de control para garantizar la planificación establecida. Tal vez anticipas posibles desviaciones en el plan trazado y ejecutas acciones que consigan corregirlas a tiempo. Identificas, priorizas tareas y estableces cursos de acción alcanzables en tus proyectos, en los que valoras y empleas eficazmente los tiempos y los recursos disponibles a tu alcance. Así mismo, fomentas en tu entorno la organización y planificación.

tolerancia al estrés

- Tienes un excelente nivel de desarrollo. Esta competencia se refiere a la capacidad para trabajar con un alto grado de desempeño en situaciones de presión. Implica saber regular las propias emociones negativas y los pensamientos recurrentes.
- Alcanzas los objetivos previstos en situaciones de mucha exigencia. Estar bajo una presión sostenida te puede resultar estimulante. Probablemente utilizas técnicas dirigidas a regular tus emociones y la tensión en situaciones críticas o desagradables. Respondes constructivamente a la tensión, controlando tu actuación y manteniendo un nivel alto de rendimiento. Acostumbras a hablar o trabajar con serenidad a pesar de las fuertes emociones y sensaciones que puedas sentir, transmitiendo calma a los demás.

iniciativa

- Tienes excelentemente desarrollada la competencia. Esta competencia se refiere al desarrollo de una actitud proactiva. Implica actuar adelantándose a las situaciones, en una continua búsqueda de la mejora, tanto del trabajo, de la organización, como de la propia capacitación profesional.
- Habitualmente muestras una actitud emprendedora. Demuestras una alta implicación y planteas propuestas que pueden ir más allá de tus responsabilidades. Probablemente te adelantas a situaciones que pueden producirse en el futuro, promoviendo acciones de mejora o para evitar problemas potenciales tal vez no previstos por tu entorno. Ante situaciones críticas respondes rápidamente asumiendo el mando, aunque no sea tu responsabilidad directa. Estás pendiente de ampliar tus conocimientos, aprender y mantenerte al día.

pensamiento analítico-conceptual

- Tienes excelentemente desarrollada la competencia. Esta competencia se refiere al conjunto de capacidades intelectuales que ayudan a un mejor análisis de las situaciones. Entre ellas destacan la capacidad de síntesis, la capacidad para establecer comparaciones lógicas y la habilidad para discernir lo relevante de lo irrelevante.
- Sueles fraccionar un problema en varios componentes para adquirir una comprensión profunda, y estableces relaciones causales entre ellos. Integras e interrelacionas ideas, datos clave y observaciones aparentemente inconexas. Habitualmente generas conceptos nuevos que no resultan obvios para los demás o redefines los conocimientos o los datos existentes. Probablemente llevas a cabo análisis complejos reconociendo con facilidad tendencias, discrepancias y patrones. Haces que las situaciones o ideas complejas parezcan simples y comprensibles, al ofrecer conclusiones claras y útiles.

trabajo en equipo

- En general, promueves un buen clima y un espíritu de colaboración entre los miembros del equipo, ayudándoles proactivamente. Te responsabilizas no sólo de tu parte sino también de los objetivos globales del grupo y de los resultados del equipo, para favorecer la consecución de los objetivos comunes. Probablemente te implicas en las tareas del equipo y las haces tuyas. Defiendes las decisiones del equipo como propias, aunque puedas discrepar. Posees un elevado interés y capacidad para compartir y crear conocimiento a partir de la información de otros.
- Muestras un nivel excelente en el desarrollo de la competencia. Esta competencia consiste en la capacidad para colaborar con los miembros de un equipo con el fin de lograr objetivos comunes y contribuir en el desarrollo colectivo.

áreas de mejora y tips para desarrollarlas.

A continuación se muestran las competencias profesionales que te recomendamos trabajar y algunos tips para potenciarlas. Algunas de estas recomendaciones pueden estar relacionadas con varias competencias. Esperamos que puedan serte de utilidad.

¡Enhorabuena! Tienes un buen desarrollo en las competencias profesionales que han sido medidas en la prueba ADN, por ello no aparece información en este apartado.

Alejandro, desde Randstad te agradecemos el tiempo que has dedicado en ADN. Esperamos que este informe te haya aportado información interesante y te haya permitido poder conocer mejor tus competencias profesionales. Tu satisfacción, está en nuestro ADN.