

Exempel på Svagheter

Här är en kort förklaring av vad bokstäverna betyder i detta sammanhang:

- (D):** Relaterar till personer som drivs av utmaningar, kontroll, och resultat (Röd).
- (I):** Relaterar till personer som motiveras av sociala relationer, erkännande, och entusiasm (Gul).
- (S):** Relaterar till personer som värdesätter stabilitet, harmoni, och stöd (Grön).
- (C):** Relaterar till personer som motiveras av kvalitet, struktur, och fakta (Blå).



Vi upplevs ofta som:
Egoistiska
Dominanta
Styrande
Aggressiva
Formella

Vi motiveras ofta av:
Styra och ställa
Struktur
Våra uppgifter

Vi passar bäst i:
Ledande roller
Genomförande
Analysera

Vi kommunicerar:
Kortfattat
Beslutsamt
Dominerande

Vi kan träna på:
Sociala koder
Empati
Lyssna



Vi upplevs ofta som:
Formella
Reserverade
Noggranna
Inlyssnande
Byråkratiska

Vi motiveras ofta av:
Våra uppgifter
Bra processer
Struktur

Vi passar bäst i:
Analyserande roller
Programmering/IT
Jobba med siffror

Vi kommunicerar:
Avvaktande
Läser gärna in sig
Formellt

Vi kan träna på:
Hantera konflikter
Vara spontan
Sociala koder

Arrogant (D)

Bossig (D)

Fokuserar för mycket på detaljer (C)

Fokuserar mer på uppgiften (D)

Glömmer praktiska aspekter (I)

Hanterar misslyckanden svårt (D)

Ignorerar andras åsikter (D)

Impulsiv (D)

Impulsiv (I)

Kritisk (C)

Långsam i beslut (S)

Motstånd mot förändringar (C)

Motstånd mot förändringar (S)

Okänslig (D)

Oorganiserad (I)

Otålig (D)

Passiv (S)

Perfektionist (C)

Pratar för mycket (I)

Prioriterar socialt umgänge (I)

Risk för att bli utnyttjad (S)

Risk för isolering (C)

Risk för utbrändhet (D)

Saknar drivkraft (S)

Skapar konflikt (D)

Svårt att anpassa sig (D)

Svårt att delegera (C)

Svårt att hantera detaljer (D)

Svårt att hantera ensamhet (I)

Svårt att hantera högt tempo (S)

Svårt att hantera kritik (I)

Svårt att hantera känslor (C)

Svårt att hantera osäkerhet (C)

Svårt att hantera plötsliga förändringar (S)

Svårt att hålla deadlines (I)

Svårt att improvisera (C)

Svårt att säga nej (S)

Svårt att uttrycka kritik (S)

Svårt att visa sårbarhet (D)

Tendens till att fastna i rutiner (S)

Tendens till drama (I)

Tendens till överanalys (C)

Tendens till överdrivna löften (I)

Undviker konflikter (S)

Undviker risker (S)

Undviker rutinuppgifter (I)

Undviker sociala evenemang (C)

Verka kall (C)

Verka oseriös (I)

Verka osäker (S)

Verka pessimistisk (C)

Ytlig i relationer (I)



Vi upplevs ofta som:
Varma
Avvaktande
Känsliga
Inlyssnande
Informella

Vi motiveras ofta av:
Goda relationer
God stämning
Vackra saker

Vi passar bäst i:
Vårdande roller
Formgivande
Jobba med människor

Vi kommunicerar:
Mjukt & varmt
Inlyssnande
Frågar gärna

Vi kan träna på:
Hantera konflikter
Ta plats och genomföra
Tydlig kommunikation



Vi upplevs ofta som:
Idérika
Spontana
Pratsamma
Ostrukturerade
Informella

Vi motiveras ofta av:
Goda relationer
Omväxling & frihet
En intressant vision

Vi passar bäst i:
Skapande roller
Säljare/Marknad
Jobba med människor

Vi kommunicerar:
Engagerat, inspirerat
I stora drag
Ofta

Vi kan träna på:
Lyssna på andra
Höja strukturkapitalet
Skapa processer