

## विषय-सूची

<b>1. भारत की संवैधानिक विधि (Constitutional Law of India)</b>	<b>3-45</b>
1. प्रस्तावना (Preamble).....	3
2. मूल अधिकार और कर्तव्य (Fundamental Rights and Duties).....	4
3. राज्य के नीति-निर्देशक तत्व (Directive Principles of State Policy).....	6
4. न्यायपालिका (Judiciary).....	7
5. कार्यपालिका (Executive).....	10
6. संघ-राज्य विधायी सम्बन्ध (Union-State Legislative Relations).....	11
7. आपात् उपबंध (Emergency Provisions).....	12
8. संविधान संशोधन (Amendment of the Constitution).....	15
9. रिट् क्षेत्राधिकार (Writ Jurisdiction).....	16
● बहुविकल्पी प्रश्न-पत्र-I-V (Objective Type Question Papers-I-V).....	18
<b>2. विधिक सिद्धांत (Legal Theory)</b>	<b>46-76</b>
1. विधि की प्रकृति एवं उसके स्रोत (Nature and Sources of Law).....	46
2. अस्तित्ववाद, नैसर्गिक विधि सिद्धांत तथा समाजशास्त्रीय विधिशास्त्र (Positivism, Natural Law Theory and Sociological Jurisprudence).....	50
3. दण्ड के सिद्धांत (Theories of Punishment).....	54
4. अधिकार एवं कर्तव्य (Rights and Duties).....	54
5. कब्जा एवं स्वामित्व की अवधारणा (Concepts of Possession and Ownership).....	56
● बहुविकल्पी प्रश्न-पत्र-I-IV (Objective Type Question Papers-I-IV).....	58
<b>3. लोक अन्तर्राष्ट्रीय विधि (Public International Law)</b>	<b>77-111</b>
1. अन्तर्राष्ट्रीय विधि की प्रकृति तथा अन्तर्राष्ट्रीय विधि का नगरीय विधि से सम्बन्ध (Nature of International Law and its Relationship with Municipal Law).....	77
2. अन्तर्राष्ट्रीय विधि के स्रोत (Sources of International Law).....	79
3. राज्यों एवं सरकारों की मान्यता (Recognition of States and Governments).....	81
4. संयुक्त राष्ट्र (United Nations).....	82
5. अन्तर्राष्ट्रीय विवादों का निपटारा (Settlement of International Disputes).....	86
6. मानव अधिकार (Human Rights).....	88
7. बहुविकल्पी प्रश्न-पत्र-I-IV (Objective Type Question Papers-I-IV).....	90
<b>4. पारिवारिक विधि (Family Law)</b>	<b>112-140</b>
1. पारिवारिक विधि की अवधारणा (Concept of Family Law).....	112
2. भारत में पारिवारिक विधि के स्रोत (Sources of Family Law in India).....	113

3. विवाह एवं विवाह-विच्छेद (Marriage and Dissolution of Marriage).....	116
4. बहुविकल्पी प्रश्न-पत्र-I-III (Objective Type Question Papers-I-III).....	127
<b>5. संविदा विधि-साधारण सिद्धांत (Law of Contract—General Principles) 141–168</b>	
1. वैध संविदा के आवश्यक तत्व (Essentials of a Valid Contract).....	141
2. प्रस्ताव, स्वीकृति तथा प्रतिफल (Proposal, Acceptance and Consideration).....	142
3. संविदा करने की सामर्थ्य-नाबालिग की संविदा (Capacity to Contract—Minor's Contract).....	145
4. संविदा को दूषित करने वाले तत्व (Elements Vitiating Contract).....	146
5. संविदा भंग होने पर उपचार-क्षतिपूर्ति (Remedies for Breach of Contract—Damages).....	149
● बहुविकल्पी प्रश्न-पत्र-I-III (Objective Type Question Papers-I-III).....	151
<b>6. अपकृत्य विधि (Law of Torts) 169–180</b>	
1. अपकृत्य दायित्व के आधार (Foundation of Tortious Liability).....	169
2. अपकृत्य के विरुद्ध साधारण बचाव (General Defence to an Action of Tort ).....	170
3. प्रतिनिधिक दायित्व (Vicarious Liability).....	172
4. दूरस्थ क्षतिपूर्ति (Remoteness of Damages).....	173
5. अंशदायी उपेक्षा (Contributory Negligence).....	174
6. पूर्ण एवं कठोर दायित्व (Absolute and Strict Liability).....	175
● बहुविकल्पी प्रश्न-पत्र (Objective Type Question Paper).....	176
<b>7. अपराध विधि-साधारण सिद्धांत (Law of Crimes—General Principles) 181–206</b>	
1. अपराध की प्रकृति एवं परिभाषा (Nature and Definition of Offence).....	181
2. साधारण बचाव (General Exceptions).....	181
3. सामान्य आशय एवं सामान्य उद्देश्य (Common Intention and Common Object).....	187
4. आपराधिक प्रयास, षड्यंत्र तथा दुष्प्रेरण (Criminal Attempt, Conspiracy and Abetment).....	188
5. महिलाओं के विरुद्ध अपराध (Offences against Women).....	195
● बहुविकल्पी प्रश्न-पत्र (Objective Type Question Paper).....	201
<b>8. श्रम विधि (Labour Law) 207–232</b>	
1. श्रम विधि की अवधारणा—उद्योग, औद्योगिक विवाद तथा कर्मकार (Concept of Labour Law—Industry, Industrial Disputes and Workman).....	207
2. श्रमिक संघ—पंजीकृत श्रमिक संघ के अधिकार एवं उन्मुक्तियाँ; पंजीकरण एवं इसके लाभ (Trade Unions—Rights and Immunities of Registered Trade Union; Registration and its Advantages).....	210
3. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत औद्योगिक विवाद निपटारे हेतु उपाय (Methods for Settlement of Industrial Disputes under Industrial Disputes Act, 1947).....	214
4. सामूहिक सौदेबाजी के उपकरण के रूप में हड़ताल एवं तालाबंदी (Strike and Lockout as Instruments of Collective Bargaining).....	216
5. छँटनी, जबरि छुट्टी एवं बंदी (Retrenchment, Lay-off and Closures).....	218
● बहुविकल्पी प्रश्न-पत्र-I-II (Objective Type Question Papers-I-II).....	222