

BAEKJOON - 신입사원(<https://www.acmicpc.net/problem/1946>)

## 문제

주어진 성적 순위 2개 중 적어도 하나가 다른 지원자보다 높다면 선발한다.

## 풀이

어떤 한 사람의 성적이 다른 지원자들보다 모두 떨어지지만 않으면 된다.

다음과 같은 입력에 대해서 생각해보자.

지원자 수 : 7

지원자	서류심사 성적 순위	면접 성적 순위
지원자 A	3	6
지원자 B	7	3
지원자 C	4	2
지원자 D	1	4
지원자 E	5	7
지원자 F	2	5
지원자 G	6	1

우선 '서류심사 성적 순위'를 기준으로 하여 내림차순으로 정렬한다.

지원자	서류심사 성적 순위	면접 성적 순위
지원자 B	7	3
지원자 G	6	1
지원자 E	5	7
지원자 C	4	2
지원자 A	3	6
지원자 F	2	5
지원자 D	1	4

이후 '서류심사 성적 순위'에서 제일 순위가 높은 지원자 D를 기준으로 생각하면 된다.

다른 지원자들은 지원자 D보다 '서류심사 성적'이 좋지 않다. 따라서 선발되기 위해서는 지원자 D보다

‘면접 성적’이 좋아야 한다. 즉 지원자 D의 면접성적 순위인 4위보다 높은 순위면 살아남는다.

살아남은 지원자들만 다시 나타내면 다음과 같다.

지원자	서류심사 성적 순위	면접 성적 순위
지원자 B	7	3
지원자 G	6	1
지원자 C	4	2
지원자 D	1	4

여기서 끝이 아니다. 지원자 B, C, G는 지원자 D에 대해서만 선발될 기준을 충족했지만 B, C, G 지원자들 서로에 대한 비교는 하지 않았다.

따라서 지원자 D를 제외하고 위와 같은 과정을 반복하면 된다.

지원자	서류심사 성적 순위	면접 성적 순위
지원자 B	7	3
지원자 G	6	1
지원자 C	4	2

지원자 D는 선발되었다.

이제 지원자 C를 기준으로 위와 같은 과정을 반복한다. 반복한 결과는 다음과 같다.

지원자	서류심사 성적 순위	면접 성적 순위
지원자 G	6	1
지원자 C	4	2

지원자 B가 지원자 C보다 두 성적이 다 좋지 않기 때문에 탈락했다.

이후 지원자 C는 선발되었고 지원자 G에 대해서도 반복한다.

따라서 지원자 C와 G는 선발되었고, 최종적으로 선발된 지원자는 3명이다.

구현할 때, 주의할 점은 지원자 D에 대해서 나머지 지원자들을 다 검사하고

그 다음 지원자 C에 대해서 나머지 지원자들을 다 검사하는 방법으로 구현하면 time exceed가 뜬다.

이를 해결하기 위해 지원자 D에 대해서 떨어지지 않는 지원자가 나오면(지원자 C와 같이)

나오는 경우에 대해서 먼저 검사하도록 재귀적으로 구현하였다.