Cahier des charges Site de recrutement.



Alves Fernandes INTERWEB

Sommaire

Table des matières

	S	Sommaire	. 1
I -	lı	ntroduction	. 2
II-	lı	nformation générale	. 2
Α		Fonctionnalité	
В		Graphiquement	
С	; .	Information supplémentaire	2
III-		Définition des fonctionnalités du site.	. 3
Α	١.	Présentation de l'interface	3
В		Pied-de-page	3
С	; .	Contraintes techniques possibles	
D).	Lien de connexion vers l'espace utilisateur	3
E		Espace personnel	
F	•	Fonctionnalités possible supplémentaires	3
IV-		Maquettes	. 4
V-		Mise en ligne et Budget	. 4
Α		Date de mise en ligne	

Introduction

- From Software un studio de jeux vidéo souhaite s'implanter en france, après des mois de planification et de recherche, ils ont maintenant décidé du plan et de l'objectif de leur site. Ils souhaitent qu'on crée un site de recrutement pour leur filiale française qui se situera à saint Ouen.
- ➢ Ils ont un nouveau projet en cours, c'est pour cette raison que ce projet existe. Le projet consiste à créer un site de recrutement pour les chercheurs d'emploi. Ce site aura pour but de connecter les demandeurs d'emploi avec des entreprises ayant des postes à pourvoir. Grâce à une interface intuitive et des outils modernes, les candidats pourront consulter les offres d'emploi, postuler, et suivre leurs candidatures.

II- Information générale

A. Fonctionnalité

- Le site devra avoir une présentation ergonomique et devra être simple d'utilisation pour les internautes et pour les managers.
- Les offres d'emplois d'emploie seront répartie selon leur services
- Il doit être intuitif, très fluide et sobre.
- Les chercheurs d'emploi Les demandeurs d'emploi pourront s'inscrire gratuitement

B. Graphiquement

Le site doit être le moins surchargé possible graphiquement. Les couleurs devront reprendre le code couleur de la marque sans être dominant au point d'alourdir la charte graphique.

C. Information supplémentaire

- Une documentation technique, une documentation utilisateur ainsi qu'une base de données fonctionnelle devront être fournies à la livraison du site web.
- Le Logo de From Software devra apparaître obligatoirement en haut à gauche de chaque page du site et, en bas à droite en pied-de-page avec les mentions légales.

III- Définition des fonctionnalités du site.

A. Présentation de l'interface

L'interface sera simple et moderne, permettant une navigation facile. Elle comportera un moteur de recherche pour les offres d'emploi, des filtres pour affiner les résultats (par localisation, type de contrat, secteur, etc.) et un tableau de bord personnel pour suivre les candidatures.

B. Pied-de-page

Le pied-de-page inclura des liens vers les pages d'information légales, de confidentialité, ainsi que des boutons de partage sur les réseaux sociaux et un formulaire de contact.

c. Contraintes techniques possibles

Le site devra être accessible sur différents supports (ordinateurs, tablettes, smartphones) et être compatible avec les principaux navigateurs (Chrome, Firefox, Safari). Il devra également être sécurisé pour garantir la protection des données personnelles.

D. Lien de connexion vers l'espace utilisateur

Un lien de connexion sera disponible sur la page d'accueil, permettant aux utilisateurs (entreprises et chercheurs d'emploi) de se connecter à leur espace personnel.

E. Espace personnel

Les demandeurs d'emploi auront accès à un espace personnel où ils pourront gérer leur profil, télécharger leur CV, consulter les offres d'emploi sauvegardées et suivre l'état de leurs candidatures.

F. Fonctionnalités possible supplémentaires

- Notifications par email des nouvelles offres correspondant au profil du candidat.
- Possibilité de postuler directement depuis le site.
- Chat en direct avec les recruteurs si ces derniers l'activent.

IV- Maquettes

Le site aura un design professionnel et épuré, utilisant des couleurs apaisantes comme le blans et le gris pour inspirer confiance. La typographie sera lisible et moderne. L'accent sera mis sur une navigation claire et intuitive.



V- Mise en ligne et Budget

A. Date de mise en ligne.

Début du projet : avril 2024,

Fin prévu : mars 2025