

## ခွင့်မူဝါဒ \_ အမေးများသောမေးခွန်းများ (Frequently Ask Questions)

- မေး -** လက်ရှိတာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများကို ပြက္ခဒိန်နှစ်ကုန်ပါက ကျန်ရှိနေသော လုပ်သက်ခွင့်များအား ငွေကြေးအဖြစ် ပြောင်းလဲပေးအပ်ပါမည်လား။
- ဖြေ -** မပေးအပ်ပါ။ ခွင့်ရက်များကို (မည်သည့်ခွင့်အမျိုးအစားမဆို) နောက်ပြက္ခဒိန်နှစ်သို့လည်း သယ်ဆောင်ခွင့် မရှိပါ။
- 
- မေး -** ရှောင်တခင်ခွင့် (၁) ရက်ယူထား၍ မန်နေဂျာမှ Approved လုပ်ထားပြီးမှ နောက်ရက် အတွက် လုပ်သက်ခွင့်ယူလိုပါက ယူလို့ရပါသလား။
- ဖြေ -** မရပါ။ ရုတ်တရက်ဖြစ်ပေါ်လာသောအခြေအနေ၊ ကြိုတင်မသိနိုင်သော အခြေအနေမျိုး တွင်သာ ရှောင်တခင်ခွင့်ကို ယူရပါမည်။ လုပ်သက်ခွင့်ထပ်မံယူလိုပါက Contact HR သို့ ဆက်သွယ်၍ ရှောင်တခင်ခွင့်အား ပယ်ဖျက်ပေးရန် သက်ဆိုင်ရာမန်နေဂျာ၏ လက်မှတ် ပါရှိသောအပေါ်စာဖြင့် ပေးပို့ပြီးမှသာ လုပ်သက်ခွင့်အနေဖြင့် ပြန်လည်ပြင်ဆင်ရပါမည်။
- 
- မေး -** ရှောင်တခင်ခွင့်ကို အခြားခွင့်များဖြင့် ဆက်စပ်ခံစားခွင့်ရှိပါသလား။
- ဖြေ -** ရှောင်တခင်ခွင့်ကို ဆေးခွင့်၊ ကရုဏာခွင့်နှင့် လစာမဲ့ခွင့်များမှလွဲ၍ မည်သည့်ခွင့်နှင့်မှ ပေါင်းစပ်ခံစားခွင့် မရှိပါ။
- 
- မေး -** ခွင့်ယူမည်ဆိုလျှင် မိမိ၏သက်ဆိုင်ရာမန်နေဂျာကို ကြိုတင်အကြောင်းကြားပြီး ခွင့်တောင်း သင့်ပါသလား။
- ဖြေ -** လုပ်ငန်းခွင်လိုအပ်ချက်များရှိလာနိုင်ပါသဖြင့် SMART HR တွင် ခွင့်တင်သော်ငြားလဲ သက်ဆိုင်ရာမန်နေဂျာများအနေနှင့် စိစစ်ခွင့်ပြုရန်လိုအပ်ပါသောကြောင့် ဆက်သွယ်နိုင် မည့်နည်း လမ်းတခုခုဖြင့် (ဖုန်းဆက်၍ဖြစ်စေ၊ နှုတ်ဖြင့်၊ စာဖြင့်) အကြောင်းကြား သင့်ပါသည်။
- 
- မေး -** SMART HR တွင် Approve ဖြစ်ပြီးသား Leave ကို ပြန်လည်ပယ်ဖျက်လိုပါက မည်သို့ ပြုလုပ်ရမည်နည်း။
- ဖြေ -** Approve ဖြစ်ပြီးသားခွင့်အား ပြန်လည်ပယ်ဖျက်ရန် အားမပေးပါ။ သို့သော် မဖြစ်မနေ ပြန်လည်ပယ်ဖျက်လိုပါက သက်ဆိုင်ရာမန်နေဂျာလက်မှတ်ပါဝင်သော အပေါ်စာဖြင့် Contact HR သို့ ပေးပို့ပေးရမည်။
- 
- မေး -** ရက် (၃၀) ထက်ကျော်လွန်၍ Medical Leave ရယူလိုပါက မည်ကဲ့သို့ ပြုလုပ်ရမည်နည်း။
- ဖြေ -** သက်ဆိုင်ရာ HR Business Partner ဆီမှ လမ်းညွှန်ချက်ရယူ၍ လစာမဲ့ခွင့် ထပ်မံခံစား နိုင်ပါသည်။

- မေး -** မီးဖွားခွင့်ယူရာတွင် တကြိမ်တည်း (၉၈) ရက်/ (၁၄) ပတ် လျှောက်ထားနိုင်ပါသလား။
- ဖြေ -** လျှောက်ထားနိုင်ပါသည်။ မိခင်နှင့်ကလေး၏ ကျန်းမာရေးကို အလေးထားဂရုပြုသောကြောင့် မွေးဖွားချိန်နီးမှစ၍ စယူခြင်းမပြုပဲ ပြသနေသောဆရာဝန်၊ OG မှ ခန့်မှန်းသတ်မှတ်ပေးသော Due Date အရ မီးမဖွားခင် (၆) ပတ်၊ မီးဖွားပြီး (၈) ပတ်အတိုင်း ခွင့်လျှောက်ထားပါရန်နှင့် ခွင့်ရက်ပေါင်း (၁၄) ပတ် ဆက်တိုက် ယူနိုင်ပါသည်။ အများပြည်သူ အလုပ်ပိတ်ရက်များပါအပါ တဆက်တည်းယူရပါမည်။
- မေး -** မီးမဖွားခင်တကြိမ်၊ မီးဖွားပြီးတကြိမ်ခွဲ၍ လျှောက်ထားရန် လိုအပ်ပါသလား။
- ဖြေ -** တစ်ကြိမ်တည်းသာလျှောက်ထားရန် လိုအပ်ပါသည်။
- မေး -** မီးဖွားရန်အချိန်နီးကပ်မှ (ဥပမာမီးဖွားရန် ၂ ပတ်အလို) မီးဖွားခွင့်ရယူနိုင်ပါသလား။
- ဖြေ -** မိခင်နှင့်ကလေး၏ ကျန်းမာရေးကို အလေးထားဂရုပြုသောကြောင့် မွေးဖွားချိန်နီးမှ စ၍စယူခြင်းမပြုပဲ ပြသနေသောဆရာဝန်၊ OG မှ ခန့်မှန်း သတ်မှတ်ပေးသော Due Date အရ မီးမဖွားခင် (၆) ပတ်၊ မီးဖွားပြီး (၈) ပတ် အတိုင်း ခွင့်လျှောက်ထားပါရန်နှင့် ခွင့်ရက်ပေါင်း (၁၄) ပတ် ဆက်တိုက်ယူနိုင်ပါသည်။ အများပြည်သူ အလုပ်ပိတ်ရက်များပါအပါ တဆက်တည်းယူရပါမည်။
- မေး -** မီးဖွားခွင့်အား မမွေးခင် (၆) ပတ်၊ မီးဖွားပြီး (၈) ပတ် စုစုပေါင်း (၉၈) ရက်အား Smart HR တွင် တင်ထားပြီး စောမွေးသွားခြင်း (သို့) နောက်ကျမွေးပါက Smart HR တွင် ပြန်ပြောင်းရန် လိုပါသလား။
- ဖြေ -** ပြန်ပြောင်းရန် မလိုပါ။ စုစုပေါင်း (၉၈) ရက်ပြည့်ပြီးမှသာ ရုံးတက်ရောက်နိုင်ပါသည်။
- မေး -** ကိုယ်ဝန်ပျက်ကျခဲ့လျှင် ခွင့်မည်မျှခံစားရမည်နည်း။
- ဖြေ -** ကိုယ်ဝန်ပျက်ကျခြင်းကိစ္စရပ်များဖြစ်ခဲ့လျှင် အောက်ပါအတိုင်း ခွင့်ခံစားခွင့် ရှိပါသည်။  
(၁) ကိုယ်ဝန်ဆောင်ချိန်မှ (၁၃) ပတ်အတွင်း ကိုယ်ဝန်ပျက်ကျပါက ဆေးခွင့် (၂) ပတ်  
(၂) ကိုယ်ဝန်ဆောင်ချိန် (၁၃) ပတ်မှ (၂၄)ပတ်အတွင်း ကိုယ်ဝန်ပျက်ကျပါက ဆေးခွင့် (၄)ပတ်  
(၃) ကိုယ်ဝန်ဆောင်ချိန် (၂၄) ပတ်နှင့်အထက်တွင် ကိုယ်ဝန်ပျက်ကျပါက မီးဖွားခွင့် (၆) ပတ်
- မေး -** ဖခင်ဖြစ်ခွင့်ကို ကလေးမမွေးဖွားခင် (သို့မဟုတ်) နောက်ကျမှ ရယူနိုင်ပါသလား။ (ဥပမာ ကလေးမွေးဖွားပြီး (၂) ပတ်အကြာ)
- ဖြေ -** နောက်ကျမှယူ၍ မရပါ။ ဖခင်ဖြစ်ခွင့်သည် မိမိ၏ဇနီးမီးဖွားပြီးသည့်အချိန်တွင် အနီးကပ် ပြုစုစောင့်ရှောက်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် ခွင့်ပြုထားခြင်းဖြစ်သည့်အတွက် ကလေးမီးဖွား

သည့်ရက်မှ စတင်၍သာ လျှောက်ထား နိုင်ပါသည်။ သို့သော်လည်း ဇနီး၏ ကျန်းမာရေးပေါ် မူတည်၍ အများဆုံး (၃) ရက်စော၍ ယူနိုင်ပါသည်။

**မေး -** လက်ထပ်ထိမ်းမြားခွင့် လျှောက်ထားလိုပါက မည့်သည့်စာရွက်စာတမ်း အထောက်အထား ကို တင်ပြရမည်နည်း။

**ဖြေ -** လက်ထပ်ဖိတ်စာ (သို့မဟုတ်) လက်ထပ်စာချုပ်အား တင်ပြနိုင်ပါသည်။

**မေး -** မိသားစုဆုံးပါးခဲ့လျှင် မည့်သည့်ခွင့်အား ရယူရမည်နည်း။

**ဖြေ -** ကရုဏာခွင့်အားရယူရပါမည်။

**မေး -** ကရုဏာခွင့်ကို မည့်သည့်အချိန်တွင် ရယူရမည်နည်း။

**ဖြေ -** မိဘ၊ အိမ်ထောင်ဖက်၊ သားသမီးဆုံးပါးသွားသည့်အခါ တဆက်တည်း (၃) ရက် ရယူနိုင်ပါ မည်။