

АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ НА 25 ЯНВ 2026

 Поделиться с коллегами

Штрафы за нарушение требований охраны труда и иных норм трудового законодательства

В таблице найдете виды нарушений в охране труда и наказания за них.

Область нарушений:

- охрана труда;
- несчастный случай на производстве;
- трудовое законодательство;
- организация работы водителей;
- проведение спецоценки условий труда;
- выполнение предписаний контролирующих органов.

Срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства составляет один год со дня совершения соответствующего административного правонарушения (ч. 1 ст. 4.5 КоАП).

Область нарушения	Вид нарушения	Наказание*	Основание
Охрана труда	Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили требования охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2–4 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. Для предпринимателей – штраф от 2000 до 5000 руб. Для организаций – штраф от 50 000 до 80 000 руб.	ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ
	Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили установленный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или не провели ее вовсе	Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб. Для организаций – штраф от 60 000 до 80 000 руб.	ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ
	Организация, ее должностные лица или предприниматель допустили работника к исполнению трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний или без прохождения в установленном порядке:	Для должностных лиц – штраф от 15 000 до 25 000 руб. Для предпринимателей – штраф от 15 000 до 25 000	ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ

	<ul style="list-style-type: none"> – обучения и проверки знаний требований охраны труда; – обязательных медицинских осмотров (предварительного, периодического, ежедневного); – обязательных психиатрических освидетельствований 	<p>руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 110 000 до 130 000 руб.</p>	
	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель не обеспечили работников средствами индивидуальной защиты***</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 20 000 до 30 000 руб.</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 20 000 до 30 000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 130 000 до 150 000 руб.</p>	ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ
	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили требования охраны труда. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по соответствующей части ст. 5.27.1 КоАП РФ</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток</p> <p>Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток</p>	ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ
Несчастный случай на производстве	<p>Организация, ее должностные лица, иные представители или предприниматель скрыли факт несчастного случая на производстве</p>	<p>Для граждан – штраф от 300 до 500 руб.</p> <p>Для должностных лиц (в т. ч. предпринимателей) – штраф от 500 до 1000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 5000 до 10 000 руб.</p>	ст. 15.34 КоАП РФ
Трудовое законодательство	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили законодательство о труде (если иное не предусмотрено другими частями ст. 5.27 или ст. 5.27.1 КоАП РФ)</p>	<p>Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 1000 до 5000 руб.</p> <p>Для предпринимателей – штраф от 1000 до 5000 руб.</p> <p>Для организаций – штраф от 30 000 до 50 000 руб.</p>	ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ
	<p>Должностное лицо, не уполномоченное на это работодателем, фактически допустило к работе сотрудника. При этом работодатель или его уполномоченный представитель отказались признать возникшие отношения трудовыми и заключить трудовой договор</p>	<p>Для граждан – штраф от 3000 до 5000 руб.</p> <p>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб.</p>	ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ

	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель уклоняются от оформления трудового договора или ненадлежащим образом оформили трудовой договор, в том числе подменили трудовой договор гражданско-правовым</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб. Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб. Для организаций – штраф от 50 000 до 100 000 руб.</p>	ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ
	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение поч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет Для предпринимателей – штраф от 10 000 до 20 000 руб. Для организаций – штраф от 50 000 до 70 000 руб.</p>	ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ
	<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили законодательство о труде. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение поч. 2 и 3 ст. 5.27 КоАП РФ</p>	<p>Для граждан – штраф 5000 руб. Для должностных лиц – дисквалификация на срок от одного года до трех лет Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 40 000 руб. Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб.</p>	ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ
Организация работы водителей	<p>Работодатель нарушил установленный порядок проведения обязательных предварительных, периодических, предрейсовых или послерейсовых медицинских осмотров</p>	<p>Для граждан – штраф от 1000 до 1500 руб. Для должностных лиц – штраф от 2000 до 3000 руб. Для организаций (предпринимателей) – штраф от 30 000 до 50 000 руб.</p>	ст. 11.32 КоАП РФ
	<p>Организация эксплуатирует транспортное средство для перевозки грузов или пассажиров на международных автоперевозках без тахографа (прибора регистрации информации о скорости и маршруте движения транспорта и о режиме труда и отдыха водителей)</p>	<p>Для граждан – штраф от 1000 до 3000 руб. Для должностных лиц – штраф от 5000 до 10 000 руб.</p>	ч. 1 ст. 11.23 КоАП РФ
	<p>Водитель нарушил режим труда и отдыха (нарушение выявлено по тахографу)</p>	<p>Для граждан – штраф от 1000 до 3000 руб.</p>	ч. 2 ст. 11.23 КоАП РФ
	<p>Работодатель допустил к управлению транспортным средством водителя, не имеющего российского национального водительского удостоверения или временного разрешения на право управления транспортными средствами</p>	<p>Для должностных лиц – штраф до 50 000 руб.</p>	ст. 12.32.1 КоАП РФ**

	Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий труда, ее должностные лица или эксперты нарушили установленный порядок проведения оценки	Для должностных лиц и экспертов по оценке – штраф от 20 000 до 30 000 руб. Для организаций – штраф от 70 000 до 100 000 руб.	ч. 1 ст. 14.54 КоАП РФ
Проведение спецоценки условий труда	Организация, которая непосредственно проводила специальную оценку условий труда, ее должностные лица или эксперты повторно нарушили установленный порядок проведения оценки. Ранее виновное лицо уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение	Для должностных лиц и экспертов по оценке – штраф от 40 000 до 50 000 руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток	ч. 2 ст. 14.54 КоАП РФ
Выполнение предписаний контролирующих органов	Организация, ее должностные лица или предприниматель не выполнили в установленный срок или ненадлежащим образом выполнили законное предписание государственного инспектора по труду или иного должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего контроль за соблюдением трудового законодательства	Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 50 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 50 000 руб. Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб.	ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ

* Срок для уплаты административного штрафа за нарушения трудового законодательства составляет 60 дней. Отсчет срока начинается со дня вступления в силу постановления о привлечении к ответственности либо со дня истечения срока отсрочки (рассрочки) уплаты штрафа (ст. 32.2 КоАП РФ).

** Указанная мера ответственности фактически будет применяться с 1 июня 2017 года (ч. 2.1 ст. З Закона от 7 мая 2013 г. № 92-ФЗ).

*** Под средствами индивидуальной защиты в целях привлечения к ответственности по данному основанию следует понимать средства индивидуальной защиты, которые технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» относит ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику (примечание к ст. 5.271 КоАП РФ).

