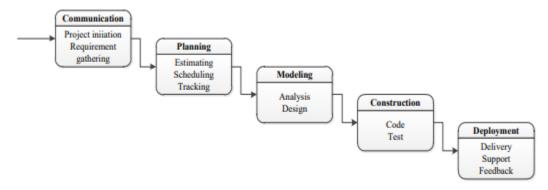
Techinal writer Test | Sri Mulyani Azhar

1. SDLC

Software development life cycle merupakan siklus hidup keseluruhan proses dalam pembangunan sistem atau perangkat lunak. Berfungsi untuk menggambarkan tahapan tahapan utama proses pengembangan atau proses pengubahan sistem serta model. Terdapat beberapa jenis metodologi SDLC salah satunya yaitu model waterfall atau sering disebut dengan air terjun. Proses pengembangan dengan menggunakan model ini terstruktur artinya setiap tahapan proses dilakukan setelah 1 tahapan sebelumnya dinyatakan selesai.

Menurut (presman, 2015) pada model waterfall ini terdapat 5 tahapan seperti ditunjukan pada gambar dibawah ini :



a. Communication

Communications merupakan tahapan awal dimana dilakukannya komunikasi dengan client atau stackholder untuk melakukan analisis kebutuhan dan masalah, pengumpulan kebutuhan dari sistem yang akan di kembangakan dan pendifinisan kebutuhan. Sehingga pada tahapan ini sangat penting dilakukan untuk mendapatkan informasi kebutuhan pengguna.

b. Planning

Tahapan planing dapat dilakukan setelah tahapan communication dinyatakan selesai. Pada tahapan ini dilakukan perencanaan teknis dalam proses pengembangan perangkat lunak seperti analisis resiko yang mungkin terjadi estimasi sumber daya yang diperlukan, jadwal pengerjaan dan tracking proses pembangunan sistem.

c. Modeling

Pada tahapan modeling dilakukan penerjemahan spesifikasi kebutuhan yang telah di definisikan di awal kedalam sebuah analysis perancangan perangkat lunak. Tahapan ini berfokus pada perancangan struktur data, arsitektur software dan tampilan interfaces. Tahapan modeling bertujuan memahami gambaran dari apa yang akan di bangun.

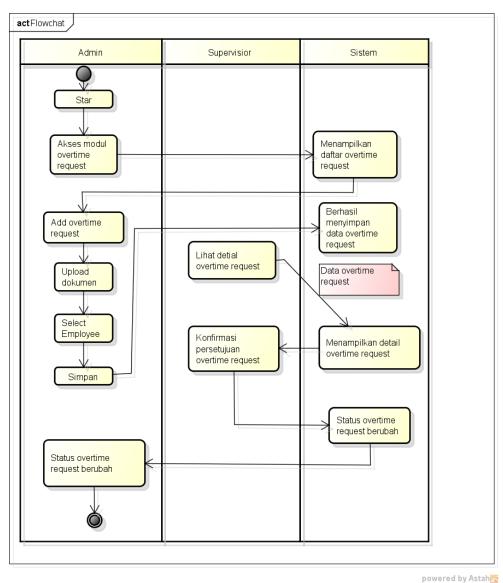
d. Construction

Setelah tahapan modeling selesai dilanjutkan ke tahapan construction proses penerjemahan bentuk design dan perancangan menjadi bentuk kode oleh developer. Setelah pengkodean selesai dilakukan pengujian terhadap sistem secara keseluruhan yang bertujuan menjamin kualitas dari perangkat lunak yang dibangun serta menemukan defect atau bug yang muncul untuk selanjutnya dapat diperbaiki.

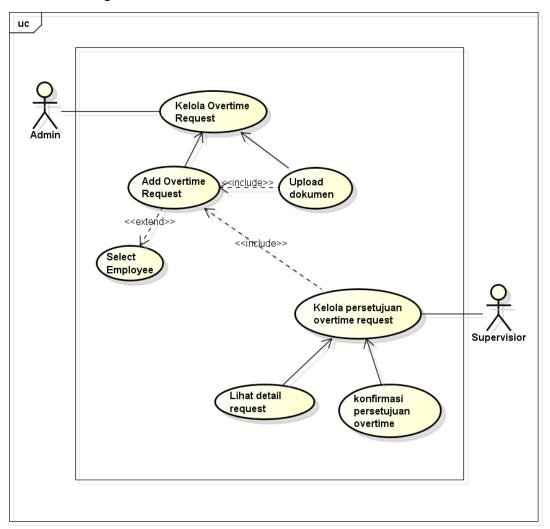
e. Deployment

Tahapan ini merupakan proses terakhir yang dilakukan yaitu implemetasi sistem yang telah dibangun ke end user atau client, maintenance secara berkala sebagai support dari team pengembang dan pengembangan software kedepannya berdasarkan feedback yang diberikan oleh client.

2. a. Busines flow chart



b. Use Case Diagram



powered by Astah

USER MANUAL

Human Resource Menegement

Modul Overtime Request

1) Tentang Modul Overtime Request

Dalam aplikasi human resource management terdapat beberapa modul ,salah satunya yaitu modul overtime request yang bertujuan untuk mengelola jam lembut karyawan yang dimana permintaan tersebut dapat di setujui atau ditolak oleh supervisior. User yang dapat mengakses modul overtime request ini diantaranya admin dan supervisior. Langkah-langkah penggunaan modul overtime request akan dijelaskan dibawah ini.

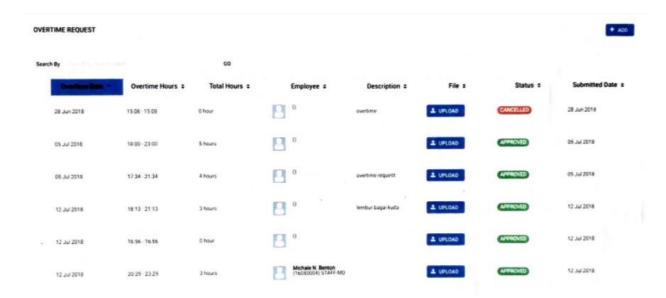
a. Role Admin

No	Role	Aksi
1	Admin	- Add overtime request -> Admin dapat menambahkan data
		permintaan jam lembur karyawan
		- Select Employee -> Admin dapat memilih beberapa data
		nama employee pada saat mengisi form overtime request
		- Upload dokumen -> Admin dapat melengkapi form overtime
		request dengan dokumen referensi jika ada

Akses Modul overtime request

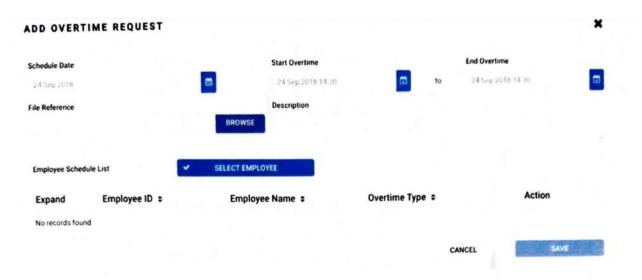
Aksi yang dapat dilakukan oleh admin pada modul overtime request langkahlangkahnya sebagai berikut:

- 1. Admin dapat melakukan login terlebih dahulu untuk masuk ke aplikasi human resource management
- 2. Setelah login berhasil admin dapat mengakses modul overtime request pada aplikasi
- 3. Aplikasi akan menampilkan halaman daftar overtime request jika sudah tersedia data.



Gambar 1 Halaman Daftar overtime request

- 4. Jika ingin menambah overtime request admin dapat menekan tombol Add di pojok kanan atas.
- 5. Aplikasi akan menampilkan halaman form overtime request.



Gambar 2 Form add overtime request

- Terdapat beberapa field inputan yang harus diisi diantaranya seperti schedule date, start overtime, dan end overtime, pada saat menambahkan data overtime request admin dapat mengupload dokumen referensi jika ada. Tekan tombol "*Browse*" untuk memilih dokumen yang akan diupload.

- Setelah pengisian tanggal overtime request selanjutnya pilih data employee yang mengajukan overtime dengan menekan tombol "Select employee". Admin dapat memilih lebih dari 1 nama employee pada satu form.
- 6. Jika sudah seselai pengisian form admin dapat menekan tombol save untuk menyimpan data overtime request.
- 7. Selanjutnya data overtime request yang ditambahkan akan diproses persetujuan oleh supervisior.

b. Role Admin

No	Role	Aksi
2	Supervisior	- Lihat detail request -> Data overtime request dapat dilihat secara detail oleh supervisior
		- Konfirmasi persetujuan -> Data overtime request yang telah tesimpan harus melalui proses persetujuan oleh supervisior, data request dapat di setujui atau ditolak.

Akses Modul overtime request

Aksi yang dapat dilakukan oleh supervisior pada modul overtime request langkahlangkahnya sebagai berikut:

- 1. Supervisior dapat melakukan login terlebih dahulu untuk masuk ke aplikasi human resource management.
- 2. Kemudian mengakses modul overtime request
- 3. Aplikasi akan menampilkan daftar overtime request
- 4. Supervisior dapat memilih data overtime request yang akan diproses atau di lihat detail data tersebut.



Gambar 3 overtime request

Contohnya supervisior memilih data overtime request dengan nama employee "Michale N Benton"

5. Kemudian aplikasi menampilkan halaman overtime request dari data tersebut seperti gambah dibawah ini.



Gambar 4 Detail overtime request

6. Supervisior dapat melakukan proses persetujuan, apakah data overtime request disetujui atau ditolak. Perubahan status akan tersimpan dan dilihat oleh admin pada halaman daftar overtime request.