**Ocena okresowa nauczycieli akademickich Uniwersytetu Gdańskiego**

**OPINIA BEZPOŚREDNIEGO PRZEŁOŻONEGO**

|  |  |
| --- | --- |
| Jednostka organizacyjna:  Instytut Matematyki Uniwersytetu Gdańskiego,  Zakład Teorii Mnogości | Imię i nazwisko oraz stanowisko  ocenianego pracownika:  Dr Marta Kwela, adiunkt |
| 1. Opinia dotycząca pracy naukowej: | |
| 1. Opinia dotycząca pracy dydaktycznej: | |
| 1. Opinia dotycząca pracy organizacyjnej: | |
| 1. Inne uwagi bezpośredniego przełożonego: | |
| *Pieczątka, data i podpis  bezpośredniego przełożonego:* | |

*Zagadnienia związane z rozwojem kadr Uniwersytetu Gdańskiego, które bezpośredni przełożony powinien uwzględnić przy sporządzaniu opinii (z zastrzeżeniem, że nie są to kryteria oceny okresowej i odnoszą się jedynie do etapu i ścieżki rozwoju zawodowego ocenianego pracownika):*

* *Czy rozwój ścieżki zawodowej pracownika i etapy jego kariery akademickiej – biorąc pod uwagę staż zatrudnienia w uczelni i zajmowane stanowisko – są zgodne z rekomendacjami Polityki Rozwoju Kadr UG, które wyznaczają kierunki pożądanego rozwoju i budowy kompetencji kadry akademickiej UG?*
* *Czy dorobek naukowy i osiągnięcia dydaktyczne pracownika przyczyniają się – w jakim stopniu – do rozwoju badań w jednostce organizacyjnej i rozwoju dyscypliny naukowej, jaką reprezentuje?*
* *Czy pracownik korzysta aktywnie z programów wsparcia ścieżki kariery naukowej (doskonalenia dydaktycznego, wsparcia badań naukowych, programach wsparcia w ramach inicjatywy Doskonałości – Uczelnia Badawcza, jak program publikacyjny, program grantowy itd.)?*
* *Czy pracownik jest zaangażowany organizacyjnie – w jakim stopni – w przedsięwzięcia naukowe i dydaktyczne rozwijające dyscyplinę naukową, dydaktykę lub współpracę międzynarodową (budowa nowych kierunków studiów/specjalizacji, zgłaszanie nowych przedmiotów anglojęzycznych, udział w aktywnościach SEA-EU)?*