**Ocena okresowa nauczycieli akademickich Uniwersytetu Gdańskiego**

**OPINIA BEZPOŚREDNIEGO PRZEŁOŻONEGO**

|  |  |
| --- | --- |
| Jednostka organizacyjna:  Instytut Matematyki Uniwersytetu Gdańskiego,  Zakład Teorii Mnogości | Imię i nazwisko oraz stanowisko  ocenianego pracownika:  Dr Marta Kwela, adiunkt |
| 1. Opinia dotycząca pracy naukowej:   Aktywność naukowa Pani Dr Marty Kweli jest bardzo wysoka i z nawiązką przekracza  zwyczajowe wymogi stawiane pracownikom naukowo-dydaktycznym. Dość napisać  że tylko w roku 2024 zostały przyjęte aż dwa artykuły Pani Doktor  ("Extendability to Marczewski-Burstin countably representable ideals"  oraz "Rizza's ideal and comparison of some known set-theoretic ideals from number theory and combinatorics") a także ukazał się artykuł "Some properties of the ideal of nowhere dense sets in the common division topology", w Acta Mathematica Hungarica s.299-311.  Zważywszy na to oceniam pracę badawczą Pani Doktor Marty Kweli za bardzo intensywną jak nawet nie wybitną. | |
| 1. Opinia dotycząca pracy dydaktycznej:   Na uwagę zasługują przede wszystkim znakomite wyniki ankiet studenckich.  Są one tak znakomite że gdyby pracownicy naukowo-dydaktyczni mieli  taką możliwość, to na pewno sam wysunąłbym  kandydaturę pani Doktor Marty Kweli do nagrody im Mrongowiusza.  Ja sam mogłem naocznie podczas hospitacji przekonać się że  opinia o dużym talencie dydaktycznym a także jej zaangażowaniu w przekazywanie  wiedzy nie była bynajmniej przesadzona. | |
| 1. Opinia dotycząca pracy organizacyjnej:   Pani Doktor Marta Kwela posiada imponujący dorobek dotyczący działalności krzewienia wiedzy i zainteresowań matematycznych wśród młodych umysłów.  Między innymi brała udział w pracach Komitetu Okręgowego Olimpiady Matematycznej Juniorów, w organizacji Pomorskich Meczów Matematycznych, prowadziła dyżury w Dniach Otwartych UG jak i w Dniu Otwartym Wydziału MFI, prowadziła warsztaty "Matematyczne eksperymenty" przeprowadzone dla uczniów zerówek w II Społecznej Szkole Podstawowej STO w Gdańsku a także i wygłaszała wykłady popularnonaukowe.  Moim zdaniem dokonaniami organizacyjno-popularyzatorskimi pani Doktor Marty można by obdzielić trzy osoby. | |
| 1. Inne uwagi bezpośredniego przełożonego:   Podsumowując, chciałbym gorąco poprzeć propozycję zatrudnienia na czas  nieokreślony pani Doktor Marty Kweli w Zakładzie Teorii Mnogości UG. | |
| *Pieczątka, data i podpis  bezpośredniego przełożonego:* | |

*Zagadnienia związane z rozwojem kadr Uniwersytetu Gdańskiego, które bezpośredni przełożony powinien uwzględnić przy sporządzaniu opinii (z zastrzeżeniem, że nie są to kryteria oceny okresowej i odnoszą się jedynie do etapu i ścieżki rozwoju zawodowego ocenianego pracownika):*

* *Czy rozwój ścieżki zawodowej pracownika i etapy jego kariery akademickiej – biorąc pod uwagę staż zatrudnienia w uczelni i zajmowane stanowisko – są zgodne z rekomendacjami Polityki Rozwoju Kadr UG, które wyznaczają kierunki pożądanego rozwoju i budowy kompetencji kadry akademickiej UG?*
* *Czy dorobek naukowy i osiągnięcia dydaktyczne pracownika przyczyniają się – w jakim stopniu – do rozwoju badań w jednostce organizacyjnej i rozwoju dyscypliny naukowej, jaką reprezentuje?*
* *Czy pracownik korzysta aktywnie z programów wsparcia ścieżki kariery naukowej (doskonalenia dydaktycznego, wsparcia badań naukowych, programach wsparcia w ramach inicjatywy Doskonałości – Uczelnia Badawcza, jak program publikacyjny, program grantowy itd.)?*
* *Czy pracownik jest zaangażowany organizacyjnie – w jakim stopni – w przedsięwzięcia naukowe i dydaktyczne rozwijające dyscyplinę naukową, dydaktykę lub współpracę międzynarodową (budowa nowych kierunków studiów/specjalizacji, zgłaszanie nowych przedmiotów anglojęzycznych, udział w aktywnościach SEA-EU)?*