

# อบรมการใช้งานระบบ PMS

## สำหรับผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการประเมิน

สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

# หัวข้อ

- ☐ เข้าใช้งานระบบ
- ☐ จัดทำ PD
- ☐ จัดทำ PF
- ☐ ยืนยันผลการปฏิบัติงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ ประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ☐ ดูเอกสารประกอบการประเมิน

# เข้าใช้งานระบบ

<http://pms.library.kku.ac.th>

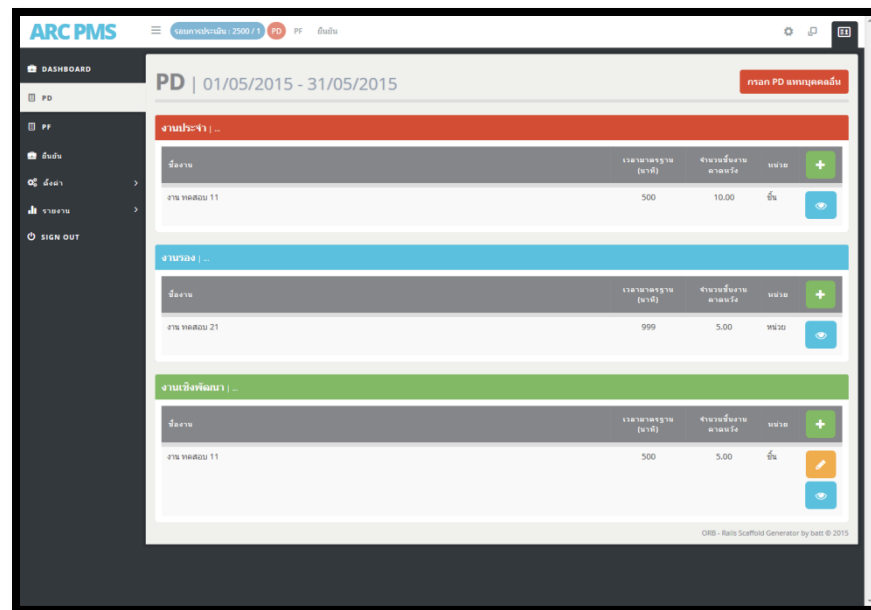
username และ password ที่ใช้กับ E-mail KKU



# จัดทำ PD

## ❑ คลิกเมนู PD ทางซ้ายมือ

- ❑ คลิก  เพื่อกรอกข้อมูล PD ใหม่
- ❑ คลิก  เพื่อแก้ไขข้อมูล PD
- ❑ คลิก  เพื่อดูข้อมูล PD



# กรอกข้อมูล PD ใหม่

- ❑ เลือกงานที่ทำจากรายการที่เตรียมไว้
- ❑ ระบุจำนวนชิ้นงานที่คาดหวัง
- ❑ ใส่รายละเอียด (ถ้ามี)
- ❑ คลิกปุ่มบันทึก

ARC PMS

รวมการประเมิน : 2558 / 1 PD PF ยืนยัน Mr. System Administrator

หน้าแรก PD PF ยืนยัน

งานประจำ | new

← กลับไปหน้ารายการ

เจ้าของ: System Administrator

รอบการประเมิน: 2558 / 1

งาน: เลือก...

\* ชื่องาน

\* เวลามาตรฐาน (นาที)

\* จำนวนชิ้นงานคาดหวัง


\* หน่วย

รายละเอียด

บันทึก

ORB - Rails Scaffold Generator by batt © 2015

# แก้ไขข้อมูล PD

- ❑ คลิก  เพื่อแก้ไขข้อมูล PD
- ❑ แก้ไขตามที่ต้องการ
- ❑ คลิกปุ่มบันทึกการเปลี่ยนแปลง

ARC PMS

ผลการประเมิน : 2558 / 1 PD PF คืนเงิน

Mr. System Administrator

งานประจำ | edit

← กลับไปหน้ารายการ

เจ้าของ: System Administrator

รอบการประเมิน: 2558 / 1

งาน: งานทดสอบ 11 X

\* ชื่องาน: งานทดสอบ 11

\* เวลามาตรฐาน (นาที): 500

\* จำนวนชิ้นงานคาดหมาย: 10

\* หน่วย: ชิ้น

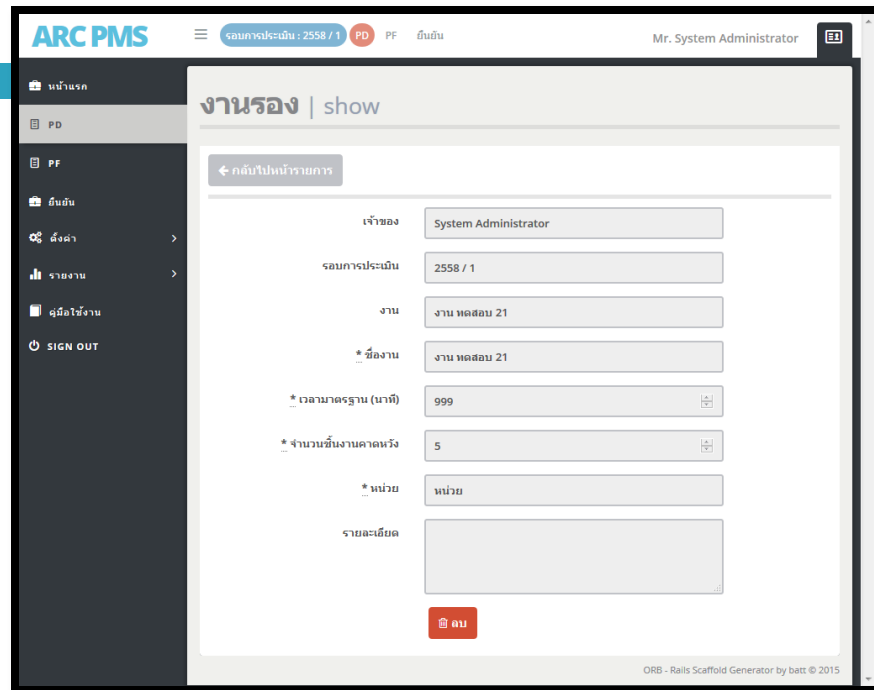
รายละเอียด:

บันทึกการเปลี่ยนแปลง

ORB - Rails Scaffold Generator by batt © 2015

# ลบ PD

- ☐ คลิก  เพื่อดูข้อมูล PD
- ☐ แล้วคลิก  ลบ เพื่อลบข้อมูล PD



ARC PMS

ผลการประเมิน : 2558 / 1 PD PF ถิ่นถิ่น

Mr. System Administrator

งานรอง | show

← กลับไปหน้ารายการ

เจ้าของ System Administrator

รอบการประเมิน 2558 / 1

งาน งานทดสอบ 21

\* ชื่องาน งานทดสอบ 21

\* เวลามาตรฐาน (นาที) 999

\* จำนวนชิ้นงานคาดหวัง 5

\* หน่วย หน่วย

รายละเอียด


ลบ

ORB - Rails Scaffold Generator by batt © 2015

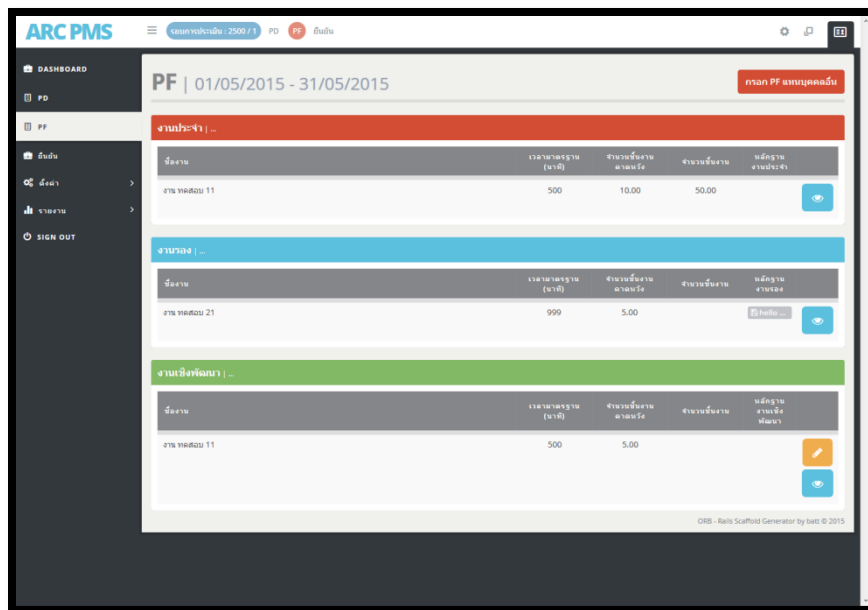
\*\*\* ลบได้ เมื่ออยู่ในช่วงการจัดทำ PD และยังไม่ถึงช่วงเวลาจัดทำ PF \*\*\*

# จัดทำ PF

❑ คลิกเมนู PF ทางซ้ายมือ

❑ คลิก  เพื่อแก้ไขข้อมูล PF  
(จำนวนชิ้นงานที่ทำได้จริงและไฟล์หลักฐาน)

❑ คลิก  เพื่อดูข้อมูล PF



ARC PMS

แดชบอร์ด: 2500 / 1 PD PF ดึงคืน

DASHBOARD

PD

PF

ดึงคืน

ตั้งค่า


รายงาน

SIGN OUT


PF | 01/05/2015 - 31/05/2015

กดลบ PF ตามปกติ



งานประจำ | ...

ชื่องาน	เวลาตามตาราง (ชั่วโมง)	จำนวนชิ้นงานตามตาราง	จำนวนชิ้นงานจริง	หลักฐานงานประจำ
งาน ทดสอบ 11	500	10.00	50.00	

งานรอง | ...

ชื่องาน	เวลาตามตาราง (ชั่วโมง)	จำนวนชิ้นงานตามตาราง	จำนวนชิ้นงานจริง	หลักฐานงานรอง
งาน ทดสอบ 21	999	5.00		


งานเชิงพัฒนา | ...

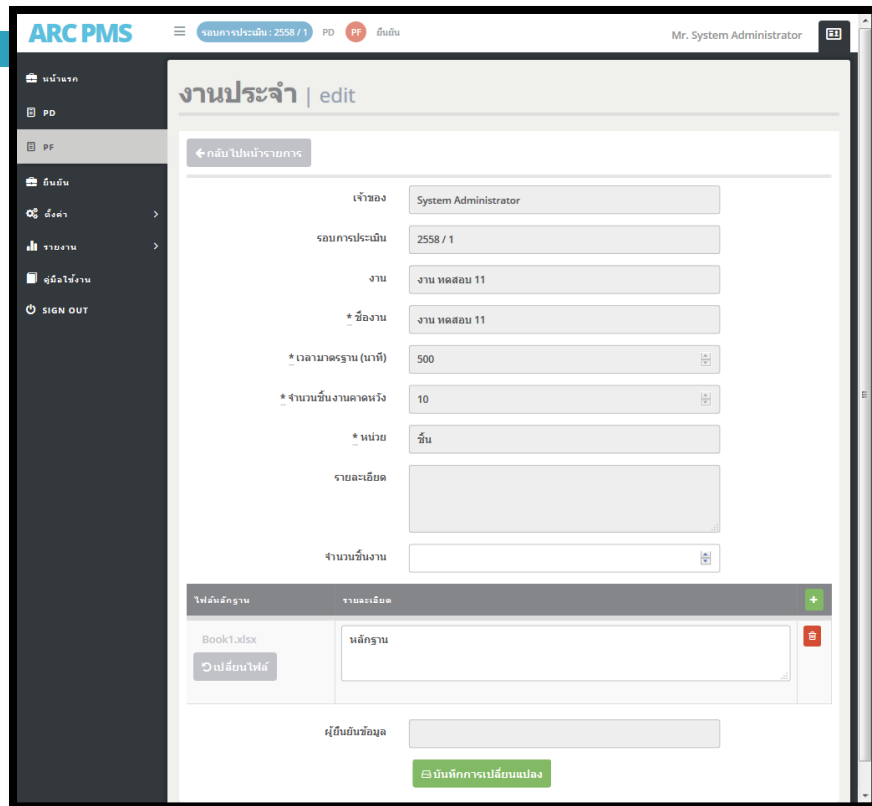
ชื่องาน	เวลาตามตาราง (ชั่วโมง)	จำนวนชิ้นงานตามตาราง	จำนวนชิ้นงานจริง	หลักฐานงานพัฒนา
งาน ทดสอบ 11	500	5.00		 

CRB - Rails Scaffold Generator by baid © 2015



# แก้ไขข้อมูล PF

- ❑ คลิก  เพื่อแก้ไขข้อมูล PF
  - ❑ จำนวนชิ้นงานที่ทำได้จริง
  - ❑ ไฟล์หลักฐาน
- ❑ คลิกปุ่มบันทึกการเปลี่ยนแปลง



ARC PMS

รอบการประเมิน : 2558 / 1 PD PF ถิ่นถิ่น

Mr. System Administrator

### งานประจำ | edit

← กลับไปหน้ารายการ

เจ้าของ: System Administrator

รอบการประเมิน: 2558 / 1

งาน: งานทดสอบ 11

\* ชื่องาน: งานทดสอบ 11

\* (เวลามาตรฐาน (นาที)): 500

\* จำนวนชิ้นงานคาดหวัง: 10

\* หน่วย: ชิ้น

รายละเอียด:

จำนวนชิ้นงาน:

ไฟล์หลักฐาน: Book1.xlsx

เปลี่ยนไฟล์

หลักฐาน:

ผู้เก็บข้อมูล:

บันทึกการเปลี่ยนแปลง

# ยืนยันผลการปฏิบัติงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา

- ❑ คลิกเมนู ยืนยัน ทางซ้ายมือ
- ❑ เลือกผู้ใต้บังคับบัญชา โดยคลิกที่ชื่อ

The screenshot displays the ARC PMS web application interface. The top navigation bar includes the logo, a menu icon, and user information: 'จอมการประเมิน : 2558 / 1', 'PD', 'PF', 'ยืนยัน', and 'Mr. System Administrator'. The left sidebar contains a menu with options: 'หน้าแรก', 'PD', 'PF', 'ยืนยัน' (highlighted), 'ตั้งค่า', 'รายงาน', 'คู่มือใช้งาน', and 'SIGN OUT'. The main content area is titled 'ยืนยัน | 01/05/2015 - 31/10/2015'. Below the title, it shows 'กลุ่มภารกิจ : ทดสอบ' and 'ยืนยันในฐานะ : หัวหน้ากลุ่มภารกิจ'. A table lists users for confirmation, with columns for 'งานประจำ' (red), 'งานรอง' (blue), and 'งานเชิงพัฒนา' (green). Each column has sub-columns for 'ยืนยันแล้ว' and 'ยังไม่ยืนยัน'. The user 'Mr. Phongphat Kangkong' is listed with all values at 0. The footer text reads 'ORB - Rails Scaffold Generator by batt © 2015'.

สมาชิก	งานประจำ		งานรอง		งานเชิงพัฒนา	
	ยืนยันแล้ว	ยังไม่ยืนยัน	ยืนยันแล้ว	ยังไม่ยืนยัน	ยืนยันแล้ว	ยังไม่ยืนยัน
Mr. Phongphat Kangkong	0	0	0	0	0	0

# ยืนยันผลการปฏิบัติงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา (ต่อ)

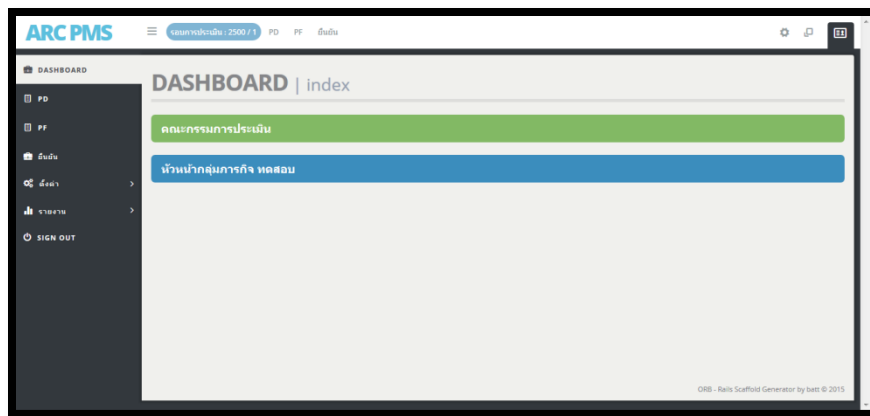
- ☐ คลิก ☒ เพื่อยืนยัน
- ☐ คลิก ☐ เพื่อยกเลิกการยืนยัน

เมื่อยืนยันแล้วจะขึ้นสถานะด้านหน้ารายการว่า  
“ยืนยันแล้ว”

The screenshot displays the ARC PMS web application interface. The top navigation bar includes the logo, a menu icon, and user information (Mr. System Administrator). The left sidebar contains navigation links for Home, PD, PF, and other functions. The main content area shows a task confirmation form for 'Phongphat Kangkong'. The form includes a 'ยืนยัน' (Confirm) button and a 'ยกเลิก' (Cancel) button. Below the buttons, there is a table with task details: 'งาน ทดสอบ 11', 'รายละเอียด', 'เวลาการทำงาน (นาที): 500', 'จำนวนชิ้นงานคาดหวัง: 500.00', 'จำนวนชิ้นงาน: 499.00', and 'หลักฐานงานประจำ: รายละเอียด'. The form is currently in a 'ยืนยัน' (Confirm) state, as indicated by the blue 'ยืนยัน' button and the 'ยืนยัน' label above the form. The bottom of the page shows the footer text 'ORB - Rails Scaffold Generator by batt © 2015'.

# ประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ❑ คลิกเมนู หน้าแรก ทางซ้ายมือ
- ❑ เลือกฐานะการประเมิน



# ประเมินผลการปฏิบัติงาน (ต่อ)

- ❑ เลือกวิธีที่ต้องการใช้
  - ▣ ประเมินตามภาระงาน (ประเภทพนักงาน)
  - ▣ ประเมินตามสมรรถนะ (ตำแหน่ง )
  - ▣ ประเมินรายบุคคล

The screenshot displays the ARC PMS (Performance Management System) interface. The top navigation bar includes the system name 'ARC PMS', a user profile dropdown, and a 'Sign Out' button. The left sidebar contains a 'DASHBOARD' menu with options for 'PD', 'PF', 'ประเมิน', 'ตั้งค่า', 'รายงาน', and 'SIGN OUT'. The main content area is titled 'แบบประเมิน | คณะกรรมการประเมิน' and features three evaluation forms:

- ประเมินตามภาระงาน :** A table with columns 'ตำแหน่ง' and 'จำนวน (คน)'. It lists 5 positions with their respective counts, totaling 120.
- ประเมินตามสมรรถนะ :** A table with columns 'ตำแหน่ง' and 'จำนวน (คน)'. It lists 10 positions with their respective counts, totaling 10.
- ประเมินรายบุคคล :** A table with columns 'ตำแหน่ง' and 'จำนวน (คน)'. It lists 21 individual names with their respective counts, totaling 21.

\*\*\* ความคิดเห็นเพิ่มเติมทำได้เฉพาะประเมินรายบุคคล \*\*\*

# ประเมินตามภาระงาน (ประเภทพนักงาน)

- ❑ เลือก ประเภทพนักงาน
- ❑ เลือก TAB หัวข้อที่ต้องการประเมิน
- ❑ คลิกให้คะแนนตามต้องการ

ARC PMS | ระบบประเมิน : 2500 / 1 | PD | PF | อื่นๆ

ประเมินตามภาระงาน | คณะกรรมการประเมิน

จัดการการ | ...

← กลับไปหน้ารายการ

1.1 1. การทำงาน ปริมาณงาน  
1.1.1 จำนวนงานมอบหมายต่อสัปดาห์

1.2

1.3

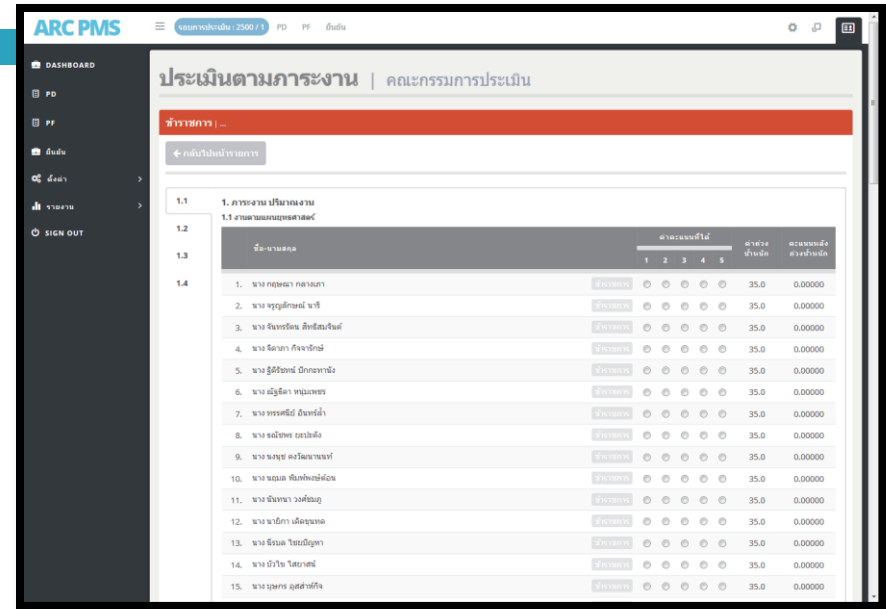
1.4

หัวข้อประเมิน	ค่าเฉลี่ยที่ได้					จำนวนผู้ประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
	1	2	3	4	5		
1. งาน คุมดูแล กลางงาน	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
2. งาน ช่างเชื่อม งาน	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
3. งาน ช่างเชื่อม สังกัดโรงงาน	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
4. งาน จัดการ กิจการ	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
5. งาน จัดซื้อ จัดหา	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
6. งาน จัดซื้อ จัดหา	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
7. งาน ทรัพย์สิน	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
8. งาน ผลิต	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
9. งาน ผลิต	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
10. งาน ผลิต	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
11. งาน ผลิต	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
12. งาน ผลิต	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
13. งาน ผลิต	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
14. งาน ผลิต	ให้คะแนน	35.0	0.00000				
15. งาน ผลิต	ให้คะแนน	35.0	0.00000				

\*\*\* เมื่อคลิกที่คะแนน ระบบจะบันทึกข้อมูลทันที \*\*\*

# ประเมินตามสมรรถนะ (ตำแหน่ง)

- ❑ เลือก ตำแหน่ง
- ❑ เลือก TAB หัวข้อที่ต้องการประเมิน
- ❑ คลิกให้คะแนนตามต้องการ



ARC PMS

ประเมินตามสมรรถนะ : 2500 / 1 PD PF ปี 2561

ประเมินตามภาระงาน | คณะกรรมการประเมิน

รายการการ | ...

← กลับไปหน้ารายการ

	รายชื่อคนประเมิน	ค่าเฉลี่ยที่ได้					ค่าเฉลี่ย นำเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย ของค่าเฉลี่ย
		1	2	3	4	5		
1.1	1. การงาน ปริญญา							
1.2	1.1 งานตามแผนยุทธศาสตร์							
1.3								
1.4								
	1. นาย กฤษณา กลางภา	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	2. นาย ชุภะสิทธิ์ นารี	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	3. นาย ชัยพรชัย สันติสัมพันธ์	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	4. นาย จิตภา กิจจำนงค์	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	5. นาย ฐิติพงษ์ ปิยะพานิช	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	6. นาย สมศักดิ์ นามะนันท	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	7. นาย พรพงศ์ อินทร์	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	8. นาย สมชัย สมบัติ	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	9. นาย นพคุณ ศรีโสมมาตร์	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	10. นาย สมยศ พิมพ์คำ	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	11. นาย ชัยนาท วงศ์มณี	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	12. นาย นวรัตน์ นิลนันท	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	13. นาย ชัยยศ วัฒนวิภา	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	14. นาย อภิวัช วัฒนวิภา	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000
	15. นาย นพคุณ อุดมทรัพย์	ประเมิน	◎	◎	◎	◎	35.0	0.00000

\*\*\* เมื่อคลิกที่คะแนน ระบบจะบันทึกข้อมูลทันที \*\*\*

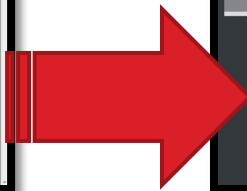
# ประเมินรายบุคคล

- ❑ เลือก บุคลากร โดยคลิกที่ชื่อ
- ❑ คลิกให้คะแนนตามต้องการ
- ❑ กรอกความคิดเห็น (ถ้ามี)  
แล้วคลิกปุ่มบันทึกความคิดเห็น

\*\*\* เมื่อคลิกที่คะแนน ระบบจะบันทึกข้อมูลทันที \*\*\*



❑ คลินิก ดูเอกสารประกอบ  
ท้ายชื่อบุคลากรที่ต้องการดู

[illegible]

ຈບ...