

PROGRAMME CULTUREL 2026

Dossier De Présentation Du Projet Du Comite (SPERC)



NOM OFFICIEL : SPERC

**SYNERGIE, PARTAGE ET ENGAGEMENT A LA RENCONTRE DE LA
CULTURE**

De la Synergie naît le Partage, De l'Engagement naît la Rencontre, De nos Rencontres naît la Culture.

SPERC : La Culture En Mouvement

Projet Porté Par :

- | | |
|-------------------------------|-------------------------|
| ○ Président | : Guay Johnson |
| ○ Vice-Présidente | : Kerwin Simeon |
| ○ Secrétaire | : Fredeline Paul |
| ○ Trésorier | : Richelor Roger |
| ○ Porte Parole/Délégué | : Lylis Bladymir |

Projet Culturel

SPERC porte une vision dynamique et inclusive de la culture, où chaque travailleur trouve sa place, découvre, participe et crée.

Diversité culturelle : programmation équilibrée (arts, musique, débats, rubriques économiques et culturelles, traditions, créations contemporaines) ; valorisation des codes civiques et moraux.

Notre Priorité : La Diversité Culturelle

Programmation :

- Création**
- Art**
- Musique**
- Débats**
- Rubrique**
- Tradition**
- Valorisation Des Codes Civiques Et Moraux**

Nos objectifs sur la programmation sont la base de notre porté.

- Hymne National Le Matin.
- Rubrique Mensuel De Sujet Sensible (Culturelle, Socio Économiques, Santé)
- Modification des plans de cadeaux d'anniversaire
- Matin café
- VENDREDI LAKAY:Duri lalo/tchyaka,mayi bouyi ,tonmtonm,fresko
- Débats Mensuels Équipe contre Équipe
- Musique pendant 1hr de temps durant la journée, 60/3
- Bibliothèque vivante chaque 2 mois
- Jeux de plateau ou divertissement collectif /jeux defi construction éphémère
- Échange des cadeaux le 14 Février
- Activités talent caché chaque 3 mois.
- Décoration spéciale pour les fêtants.
- Compétition jeux dames entre équipe.
- Sensibilisation sur les MST et distribution de préservatifs chaque 4 mois.
- Fete fin d'année : Discours de fin d'année sur parcours et expérience de l'année de travail,animation musicale ,on aura un artiste en herbe comme invité, ect...

Nous avons l'obligation de divertir l'équipe. Pour accomplir cela, nous mettons en place des activités très créatives pour parvenir aux attentes de tous.

Notre but, créer un environnement saint, cultivé et unis. Notre engagement c'est de servir. C'est de mettre en valeur la capacité de nos collègues, comprendre notre entourage, aider à l'amélioration de notre ambiance de travail.

Transparence totale en donnant des compte-rendus mensuels, Budget consultable à tout moment réunion ouverte aux non membres Par transmission documenté aux Équipes et en partenariat avec l'Administration.

Nous, candidats de la cartel SPERC, certifions sur l'honneur de présenter ce projet collectif et nous engageons à respecter le règlement électoral.

Fait à Port-au-Prince, le 21 Janvier 2026