



# ขั้นตอนการกำหนด วิสัยทัศน์ (Steps of Creating a Vision)

# 1. การชี้นำ โดยผู้นำ (Leader- dominated Approach)

---



## 2. การให้ แนวทาง (Pump- priming Approach)

Business plus HRM

# 7 Idea บริหารผลงานให้ Work



ที่มา : Impressionconsult.com



Call Center  
0-2880-8800, 0-2409-5409 / Mobile : 092-345-3681



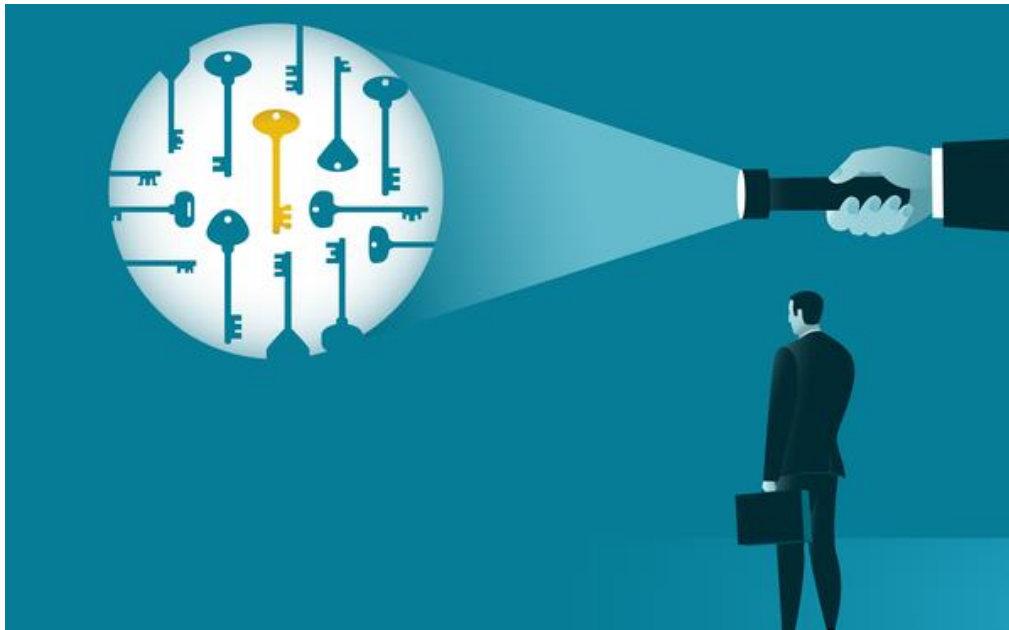
Mobile Call Center  
080-915-5660, 065-629-0509, 094-997-3559



@Businessplushrm



### 3. การอำนวยความสะดวก (Facilitation Approach)



## 4 สไตล์ นักบริหาร

คนเดียวทำได้  
เกิดประโยชน์สุดๆ

### 2. หมอ

หมอมิหน้าที่ช่วยแก้ปัญหาและรักษาคนไข้  
ผู้บริหารสไตล์หมอ คิดว่าหน้าที่ผู้บริหาร  
คือ การแก้ปัญหา ถ้าวันไหนปัญหามีให้แก้  
เขาจะเห็นว่าวันนี้มันเยอะ ถ้าวันไหนไม่มีปัญหา  
เขาจะเห็นว่า วันนี้อาจไม่มีงานทำ



### 1. คนขับรถไฟ

ผู้บริหารสไตล์คนขับรถไฟ  
คิดว่าหน้าที่ของบริหาร  
คือ การทำตามกำหนดการประจำวันที่มีอยู่  
แต่ละวันทำตามตารางให้เสร็จเรียบร้อย  
ถือว่า ทำงานบริหารได้อย่างสมบูรณ์



### 3. ชาวประมง

ผู้บริหารสไตล์ชาวประมง  
หมั่นมองหาโอกาสใหม่ๆ  
ซึ่งมองด้วยตาอาจไม่เห็นชัดเจนนัก  
แต่เขามองด้วยความคิด  
เขาจึงเป็นนักสร้างสิ่งใหม่  
ทำสิ่งใหม่ๆ โดยลงมือทำจริง  
ไม่ใช่เพียงแต่คิดและพูดเท่านั้น



### 4. ชาวไร่ ชาวนา

ผู้บริหารสไตล์ชาวนาจะสนใจทำงานที่ตนดูแลอยู่  
ให้ดีที่สุดและหมั่นพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น  
เพราะงานของใคร คนนั้นก็ควรดูแล  
เหมือนไร่ นาของใคร คนนั้นก็ดูแลของตนเอง

