



**การต่อต้านการ
เปลี่ยนแปลง
(Resistance to
Change)**

1. การสูญเสียผลประโยชน์ที่ได้จากการดำรงตำแหน่งที่เป็นทางการ (Vested Interests of Organizational Members)
2. ความหวาดกลัวต่อความไม่แน่นอน (Fear of Uncertainty)



- 3. ความไม่เข้าใจ (Misunderstandings)
- 4. การขัดขวางจากสังคม (Social Disruption)
- 5. ความไม่สะดวก (Inconvenience)

8 สาเหตุที่ทำให้การบริหาร การเปลี่ยนแปลงในองค์กร ไม่ประสบความสำเร็จ



1. ขาดการสร้างความรู้สึกเร่งด่วนที่ต้องรีบทำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร
2. ไม่สร้างทีมบริหารการเปลี่ยนแปลงที่ทรงพลังพอ
3. ขาดวิสัยทัศน์ของการเปลี่ยนแปลง
4. ขาดการสื่อสารวิสัยทัศน์ไป น้อยกว่าที่ควรนับสิบเท่า
5. ไม่กำจัดอุปสรรคที่ขัดขวางการเปลี่ยนแปลงสู่วิสัยทัศน์ใหม่
6. ไม่มีการวางแผนและลงมือทำเพื่อให้เกิดผลสำเร็จในระยะสั้นๆ ก่อน
7. การด่วนสรุปว่าประสบผลสำเร็จแล้ว
8. ไม่หยิ่งรักความเปลี่ยนแปลงให้ลงลึกเข้าไปในวัฒนธรรมองค์กร



6. ความไม่สอดคล้องกับ
องค์กร
(Organizational
Inconpatibility)

7. การขาดการสนับสนุน
และความมุ่งมั่นของ
ผู้บริหารระดับสูง (Lack
of Top-level Support
and Commitment)

8. การต่อต้านจาก
บุคคลภายนอก
(Rejection of
Outsiders)



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 4 ปี
คณะพยาบาลศาสตร์ Bachelor of Nursing Science Program
ตลอดหลักสูตร 136 หน่วยกิต

ค่าสมัคร	500.- บาท
ค่าขึ้นทะเบียนนิติ	3,500.- บาท
ค่าเรียนเสริมพื้นฐาน (ชำระในวันรายงานตัว)	35,000.- บาท
รวมค่าใช้จ่ายแรกเข้า	39,000.- บาท
ค่าที่พัก	
ค่าอาหาร	
ค่าเครื่องแต่งกาย	
ค่าเดินทาง	
ค่าอื่นๆ	
รวมค่าครองชีพ	

นศ.ไว้มหาลัยตั้ง
ขึ้นค่าเทอมสุดโหด 2 แสน!