



**การสร้างความร่วมมือใน  
การเปลี่ยนแปลง**

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

### กระทรวงสาธารณสุข

#### จุดยืนองค์กร



#### ค่านิยมองค์กร



ก่อนวางแผนการเปลี่ยนแปลงต้องมีการประเมินปัจจัย 8 ประการ คือ

1. ค่านิยมและวิสัยทัศน์ (Values and Vision)
2. ประวัติการเปลี่ยนแปลง (History of Change)
3. ความร่วมมือและความไว้วางใจ (Cooperation and Trust)

# 4. วัฒนธรรม (Culture)

# 5. การปรับตัว (Resilience)

# 6. การให้รางวัล (Rewards)





## 7. ความเคารพในตนเอง (Respect and Face)

## 8. สถานะเดิม (Status Quo คือสถานะที่เป็นอยู่ในขณะนั้น / Status Quo Bias คือสถานะที่เป็นอยู่ในขณะนั้นดีแล้วและไม่ต้องการเปลี่ยนแปลง)



"กว่าพูดหยาบๆ ก็คือ ประเทศไทยเรามีทั้ง  
ฝ่ายที่อยากรักษาสถานภาพเดิม (status quo)  
ซึ่งเห็นว่าโลกใหม่คือสังคมที่ปนเปื้อน  
ดังนั้นจึงควรกลับไปสู่โลกเก่าที่ถูกต้องดีงามกว่า  
กับฝ่ายที่ต้องการเปลี่ยนแปลงโลกเพราะเห็นว่า  
ความถูกต้องดีงามรออยู่ในอนาคต  
ในกระแสแห่งปัจจุบันสมัย  
มีสังคมใบฟืนรอวันถือกำเนิด"

เสกสรรค์ ประเสริฐกุล, 9 มี.ค.61  
<https://prachatai.com/journal/2018/03/75794>

