



ІІТМО

Практика №1
Основы командной работы

Курс: Коммуникации и командообразование

2025

Цели занятия

ІТМО

- Познакомиться
- Изучить программу курса
- Определить, что такое команда, из каких элементов она состоит
- Оценить свой навык «умение работать в команде»
- Диагностировать основные барьеры и проблемы, возникающие в командной работе и найти способы их преодоления



Плагат – осознанное присвоение авторства чужого труда:

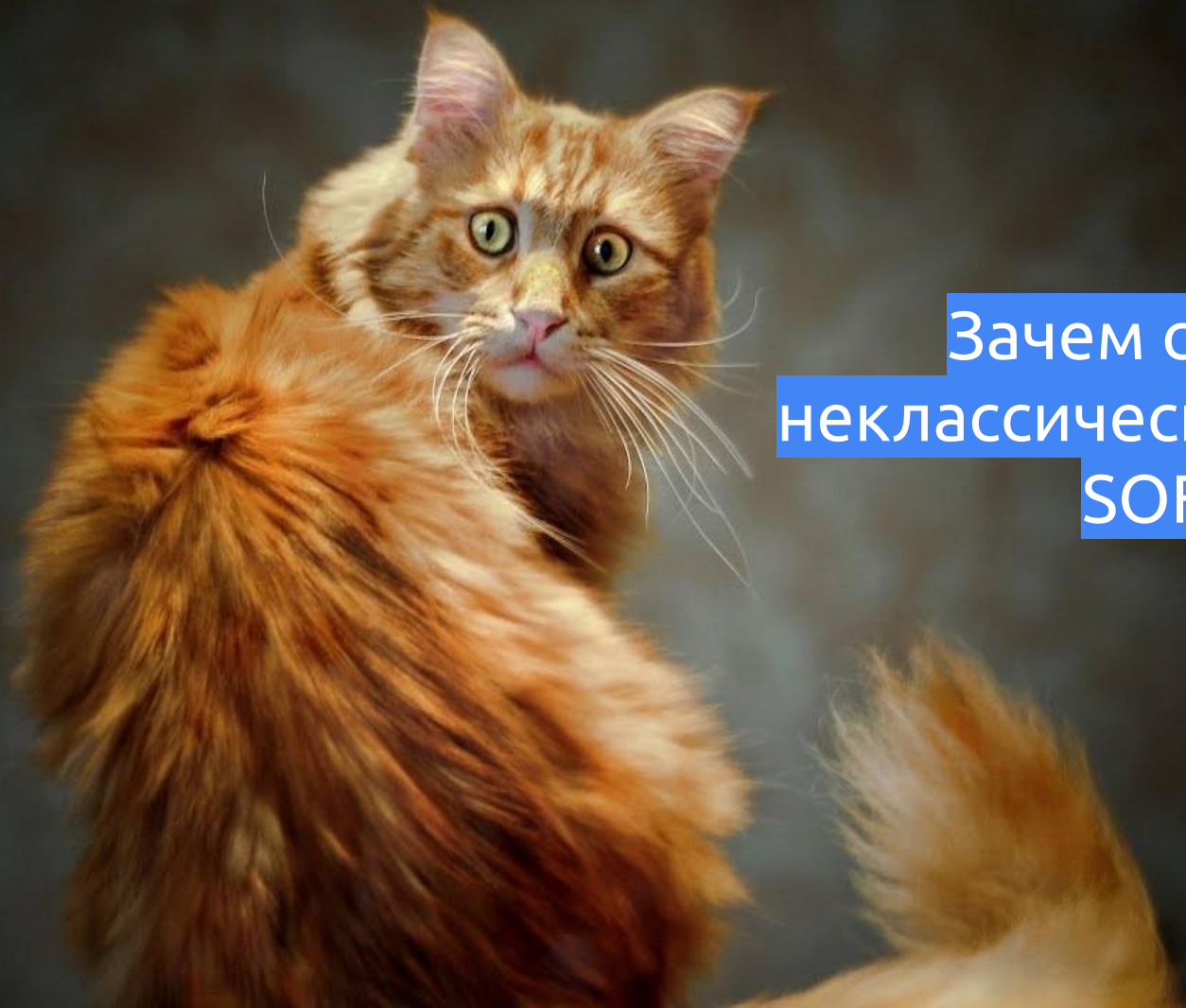
- научных работ,
- произведений искусства,
- чужих идей и изобретений.

Отсутствие ссылок и источников информации также является плагиатом.



- Вы должны использовать свои собственные слова и идеи и указывать любые источники, которые вы используете.
- Плагат при прохождении курса не допускается.
- Если вас поймают на плагиате в любом из ваших заданий, то отчет о плагиате будет передан в Студенческий офис для последующих дисциплинарных взысканий, вплоть до отчисления из вуза.

Используя чужие слова и идеи, вы ограничиваете собственное развитие.

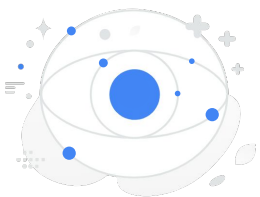


Зачем студентам
неклассического ВУЗа
SOFT SKILLS?

Исследования Google (2013)

ИТМО

Навыки STEM



Science



Technology



Engineering



Mathematics

Soft skills

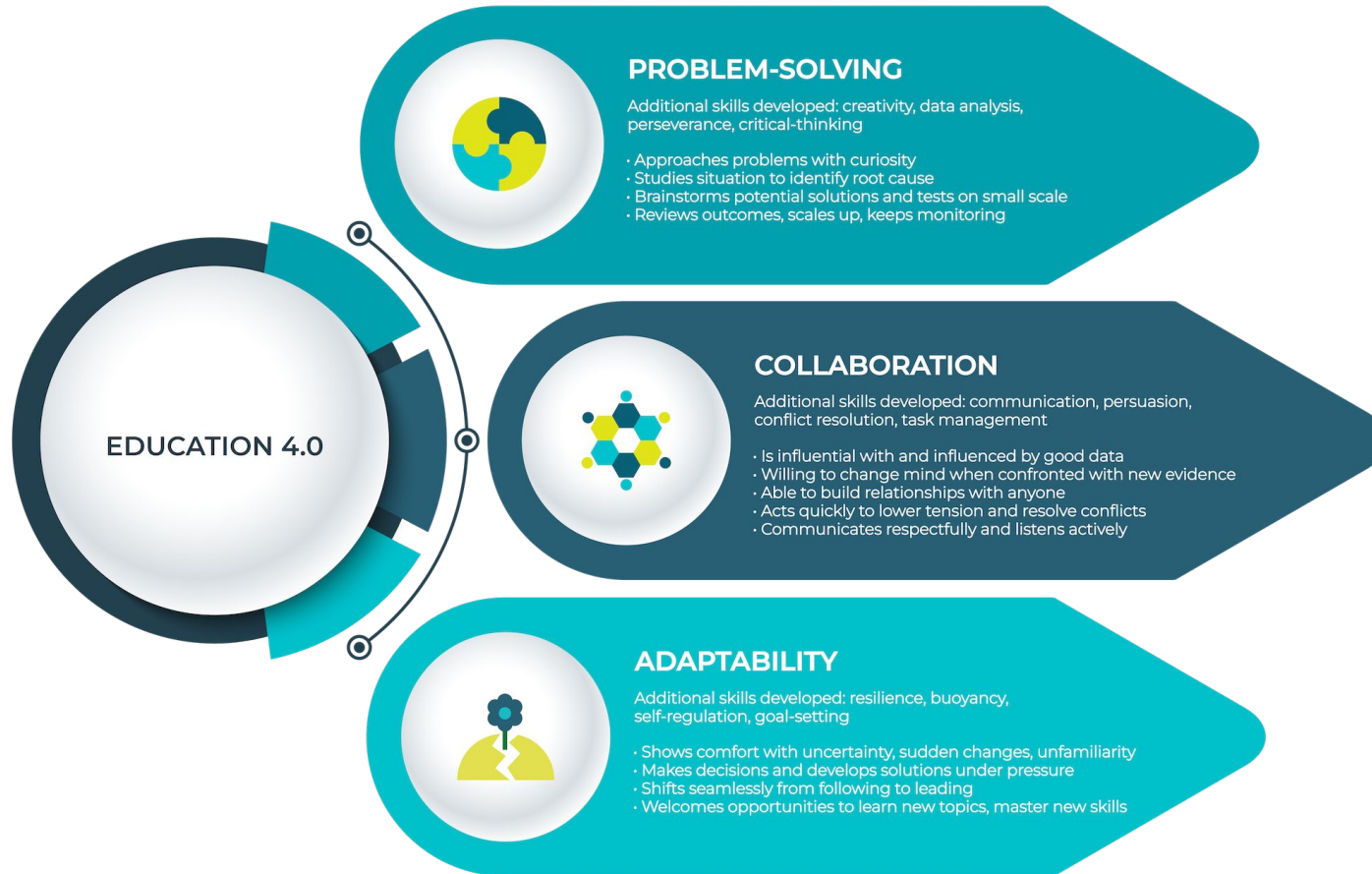
- Быть хорошим наставником
- Навыки коммуникации и слушания
- Умение воодушевлять своих коллег
- Умение проявлять эмпатию и поддержку
- Критическое мышление и решение проблем
- Умение выстраивать логические цепочки между сложными идеями

Отчет Международного экономического форума (2020)

ІТМО

Топ 15 навыков для профессий в 2025 году

1. Аналитическое мышление
2. Активное обучение и выстраивание стратегий для обучения
3. Комплексное решение проблем
4. Критическое мышление и анализ
5. Креативность, оригинальность, инициативность
6. Лидерство и социальное влияние
7. Использование, мониторинг и контроль технологий
8. Программирование и дизайн
9. Стрессоустойчивость и гибкость
10. Рассуждение, решение проблем и генерация идей
11. Эмоциональный интеллект
12. Устранение неполадок
13. Сервисная ориентация
14. Системный анализ и оценка
15. Убеждение и ведение переговоров



63000 вакансий на сайте hh.ru



Смешанная система обучения

ІІТМО



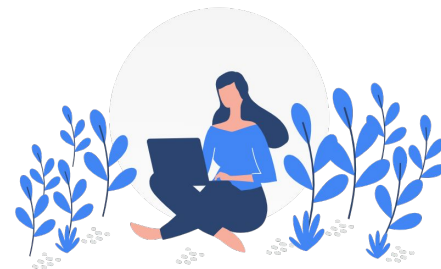
Шаг 1
Подготовка
к занятиям

Онлайн
обучение



Шаг 2
Перевернутый
класс

Оффлайн
обучение



Шаг 3
Онлайн
платформа

Онлайн
обучение

Как и что мы оцениваем?

ИТМО

Что оцениванием	Критерии	Баллы
Активность на занятиях	<p>0 баллов – студент отсутствует/студент присутствует, но не принимает участия в активностях на практических занятиях/студент нарушает правила курса и/или кодекс студента ИТМО;</p> <p>1 балл – студент посетил половину занятия и участвовал в некоторых активностях;</p> <p>2 балла – студент посетил половину занятия и участвовал во всех активностях;</p> <p>3 балла – студент участвовал в некоторых активностях во время всего занятия;</p> <p>4 балла – студент был активен и участвовал во всех активностях во время всего занятия;</p> <p>5 баллов – студент был участвовал во всех активностях во время всего занятия, проявлял лидерские качества, руководил работой мини-групп, инициировал и активно участвовал в дискуссии, делился кейсами из своей практики.</p>	0-40

Как и что мы оцениваем?

ІІТМО

Тесты к видеолекциям	За тест, сданный до дедлайна, можно получить от 0 до 3 баллов в каждой теме, в зависимости от количества правильных ответов. Просмотр лекций и прохождение тестов – это способ подготовиться к практикам. После дедлайна тесты не доступны.	0-20
Видеовизитка	См.в Рабочей тетради	0-5 Ключевая контрольная точка
Рабочая тетрадь	<p>0 баллов – рабочая тетрадь отсутствует; 7 балла – рабочая тетрадь заполнена на 50% и менее или прикреплена на 3 дня и более после дедлайна; 10 баллов – рабочая тетрадь заполнена на 80% или прикреплена на 1-2 дня и более после дедлайна; 12 баллов – рабочая тетрадь заполнена на 80% и сдана до дедлайна; 15 баллов – рабочая тетрадь заполнена на 100% и сдана до дедлайна.</p> <p>*Если задание сгенерировано с помощью нейросети, преподаватель имеет право оценить задание в 0 баллов. В Рабочей тетради необходима ваша рефлексия и идеи по изученному материалу.</p>	0-15 Ключевая контрольная точка

Как и что мы оцениваем?

ІІТМО

Зачет

Итоговый тест из 20 вопросов. Для того, чтобы тест был зачтен, необходимо минимум 12 правильных ответов.

12-20

Для зачета по курсу необходимо минимум 60 баллов
Задания с пометкой "ключевая контрольная точка" - это работы, без оценки за которые преподаватель не сможет поставить вам "зачет" по дисциплине даже при наличии 60 и более баллов

Осторожно, тесты закрываются!

ІТМО

- Видеолекции включают в себя теорию, необходимую для вашего участия в практике
- Поэтому смотреть лекции и проходить тесты нужно ДО прихода на практику
- После дедлайнов лекции для вас всегда доступны, а тесты к ним - нет



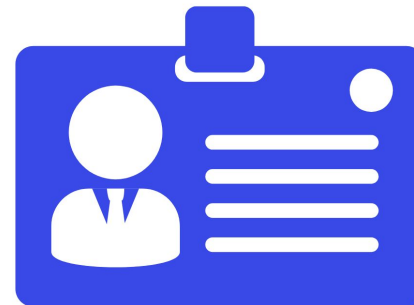
Что такое Рабочая тетрадь?

ІТМО

- Рефлексия после каждого занятия
- Перенос новых знаний и навыков на свой опыт
- Формирование личного портфолио

Рекомендуем вести тетрадь согласно рекомендациям в домашних заданиях

Тетрадь прикрепляем в мудл после 8-го занятия



Группа **VS** команда

ІТМО



Группа



Команда

Что такое команда?

ІІТМО

Команда - небольшое количество людей, обладающих дополняющими друг друга навыками, объединенных общей целью, рядом общих задач деятельности и одинаковым подходом, а также взаимной ответственностью за то, что они делают.

Джон Катценбах, Дуглас Смит



Значимая
цель

Коллаборация

Небольшой
размер (5-7)

Взаимодополняющие
навыки

Конструктивные
конфликты

**Эффективная
команда**

Четкий подход к
работе

Постоянные
коммуникации

Взаимная
ответственность

Доверие

Разнородность

Преимущества командной работы

ІТМО

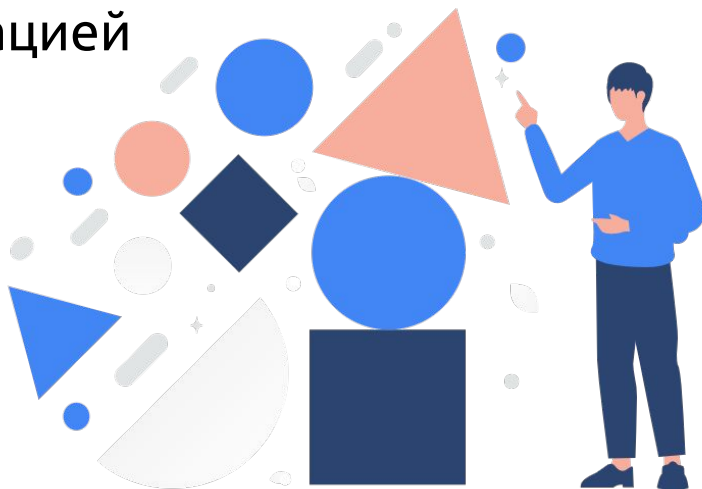
- Решать комплексные проблемы быстрее, чем отдельный человек
- Высокая адаптивность
- Высокий творческий потенциал
- Возможность постоянно слышать обратную связь
- Поддержка
- Синергетический эффект



Преимущества сделать работу самому

ІТМО

- Экономия времени: на сборе команды, обсуждениях, принятии решений
- Личный успех
- Нет проблем, связанных с коммуникацией
- Сохраняется полный контроль

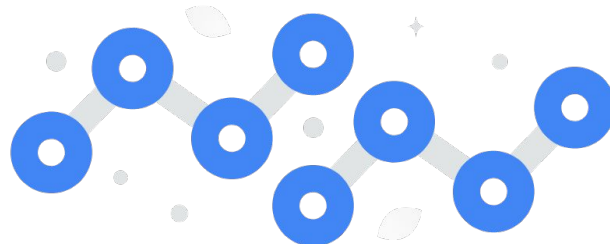


Социальные групповые эффекты

ІІТМО

Групповые эффекты – закономерности, характерные для поведения человека в группе

Свойственны большим и малым группам, но сила и характер их протекания всегда различны, так как поведение каждой группы уникально и обусловлено множеством факторов



Умение работать в команде - это не групповой, а индивидуальный навык





ІІТМО

Спасибо за внимание!