

# Convirtiendo el proceso de planificación en un juego colectivo

Exploración de ideas & Prototipo



### Introducción

Gobierto Planificación pretende facilitar y mejorar el proceso de creación de planes

- sentando las bases para la mejora del desempeño de la organización al poner en común y alinear objetivos, indicadores e instrumentos
- permeando una cultura de la planificación en la organización, pero sin convertirlo en otro proceso burocrático más
- involucrando a más agentes, pero sin entorpecer la gestión del proceso por ello
- enriqueciendo los resultados con ideas de más personas
- haciendo más eficiente los procesos (identificación, priorización...)
- mejorando la satisfacción del personal de la organización al sentirse partícipes de un proyecto común

El objetivo es que planificar (seleccionar objetivos, diseñar instrumentos, medir con indicadores y vuelta a empezar) se convierta en un proceso estimulante para los miembros de la organización



## Convirtiendo el proceso de planificación en un juego colectivo

¿Cómo se podría convertir la creación de un plan en un proceso amigable para los implicados, que no resulte tedioso, y que fomente la colaboración en un entorno visual atractivo? Exploramos algunas ideas.

Proponemos una herramienta que facilite

identificar instrumentos (proyectos, acciones)
proponer objetivos
priorizar indicadores
concretar

Partimos de algunas premisas

la organización ya está haciendo cosas (usando instrumentos, ejecutando proyectos)

hay que definir objetivos, y/o alinear proyectos con objetivos existentes (ej. ODS)

hay que definir indicadores asociados a los objetivos que nos ayuden a medir la efectividad de nuestros instrumentos

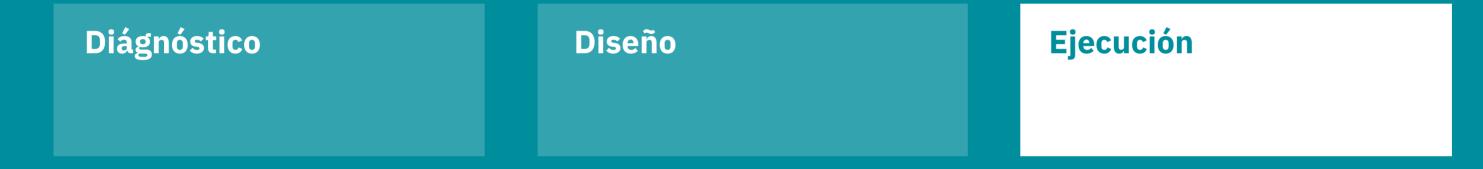
hay que definir instrumentos que respondan a los objetivos y que encajen con los indicadores



### Gobierto Planificación – Ahora

En su forma actual Gobierto Planificación te permite publicar y gestionar el seguimiento de un Plan. Pero no está pensado para facilitar la ideación y definición de un plan.

Actualmente resolvemos el tercer paso: el de la **Ejecución** del plan



Con esta propuesta pretendemos facilitar las dos fases previas: Diagnóstico y Diseño del plan

Diágnóstico Diseño Ejecución





## Cómo conseguirlo

Con un conjunto de misiones que los participantes deben ir completando. Se pueden completar de forma individual o en grupos de trabajo, proyectando la pantalla y participando todos en la misión.

#### Ejemplos de misiones:

- identificar los instrumentos que estamos utilizando actualmente (inventariar proyectos)
- proponer los objetivos que deberíamos perseguir como organización
- identificar los objetivos (existentes, ej. ODS) que conectan con nuestros instrumentos
- priorizar los instrumentos que hemos definido
- proponer los indicadores que nos permitirán medir nuestros objetivos
- concretar (detallar) los instrumentos que formarán un plan



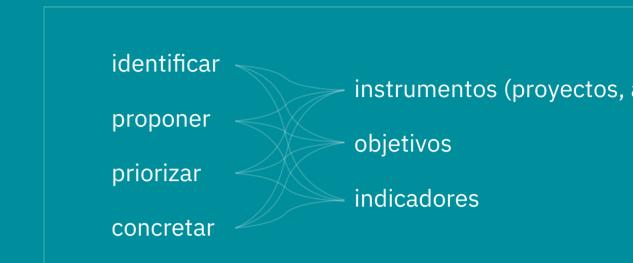
#### Cómo funciona

Un administrador puede configurar y asignar las misiones a grupos de usuarios

Un grupo es el conjunto de personas del servicio/departamento/organización que tienen competencia sobre temas determinados

En cada misión se define si la participación es sobre todos los temas, o sobre los temas particulares de ese grupo

Las misiones tienen fecha de comienzo y final, el usuario gana puntos por su participación, hay un ranking de usuarios más activos



#### **EJEMPLOS**

A	

\_

Organización con poca trayectoria de planificación

**Necesidad** 

Contexto

Hacer un inventario de lo que se está haciendo. Ver cómo conecta con los Objetivos de la Organización, y los ODS

**Misiones** 

Idenficar → Instrumentos

Proponer → Objetivos, Instrumentos

B

Organización sin proceso estandarizado, involucra a pocas personas

Involucrar a más personas de la organización

Proponer → Objetivos, Instrumentos

Priorizar → Indicadores

Concretar → Instrumentos

C

Organización consolidada

Revisión e iteración de los planes

Identificar → Indicadores

Priorizar → Instrumentos

Proponer → Objetivos, Instrumentos



#### **Proceso**

Ejemplo de las fases, tareas y duración de un proceso de diagnóstico y diseño de un plan. Este proceso se personalizaría de acuerdo al contexto de cada organización

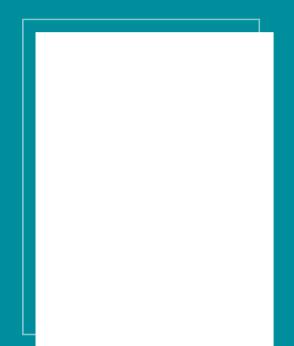
**Duración total: 10-22 semanas** 

2 semanas	4-12 semanas	2-4 semanas	2-4 semanas
Definición de misiones	Misiones	Evaluación	Conclusiones
Grupo motor define objetivos  Administrador configura las misiones en la herramienta  Se define la planificación,	Cada participante recibe su invitación al sistema y puede arrancar con su primera misión  Cada misión le va llegando en su momento  Reciben actualizaciones sobre las participaciones de	Administradores pueden revisar las misiones para valorarlas, y su vez realizar ejercicios sucesivos de priorización o concrección  Se puede generar un informe	Conclusiones
cada herramienta tiene unos objetivos y utiliza una dinámica	los demás para motivarles a participar  Reuniones grupales para hacer las sesiones presenciales	público para revisión por responsables técnicos y políticos Se puede ir iterando el detalle de los planes	

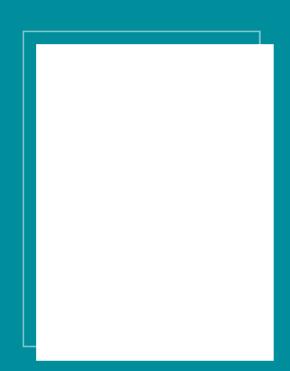


## **Prototipo**

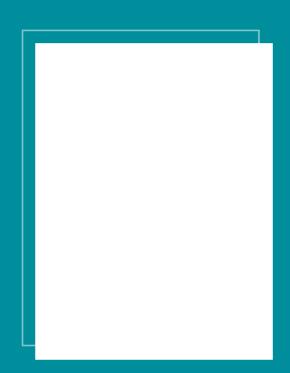
A continuación mostramos algunas pantallas con el aspecto y parte de la funcionalidad que podría tener el producto.



Pantalla de acceso a una misión con instrucciones



**Misión: Inventario**Realizar un inventario
de proyectos actuales



Misión: Priorización Valorar instrumentos de un conjunto creado en una fase anterior



Misión: Alineación Relación de instrumentos con objetivos o indicadores

Las siguientes pantallas ilustran algunas ideas que reflejen el espíritu general, pero no pretenden ser una versión acabada de la herramienta







Misión	Inventario
Objetivos	El objetivo del ejercicio es hacer un inventario de todo lo que hacemos a día de hoy, de cara a tener un mapa que nos sirva para priorizar acciones y ponerlo en relación con una serie de objetivos.
Instrucciones	Enumera las acciones y proyectos que desempeña nuestro servicio. Revisa las que han añadido el resto del equipo.
Plazo	1 dic - 15 dic 2019
Ya han participado	

**EMPEZAR** 









~		
		/ECTO
$\Delta$ $\Lambda$ $\Delta$		7 - 1

AÑADIR

#### PROYECTOS AÑADIDOS

Gestión de la bolsa de trabajo local
Programa de Becas
Ayudas a las formación
Gestión de la bolsa de trabajo local
Programa de Becas
Ayudas a las formación
Gestión de la bolsa de trabajo local
Programa de Becas
Ayudas a las formación
Gestión de la bolsa de trabajo local
Programa de Becas
Ayudas a las formación



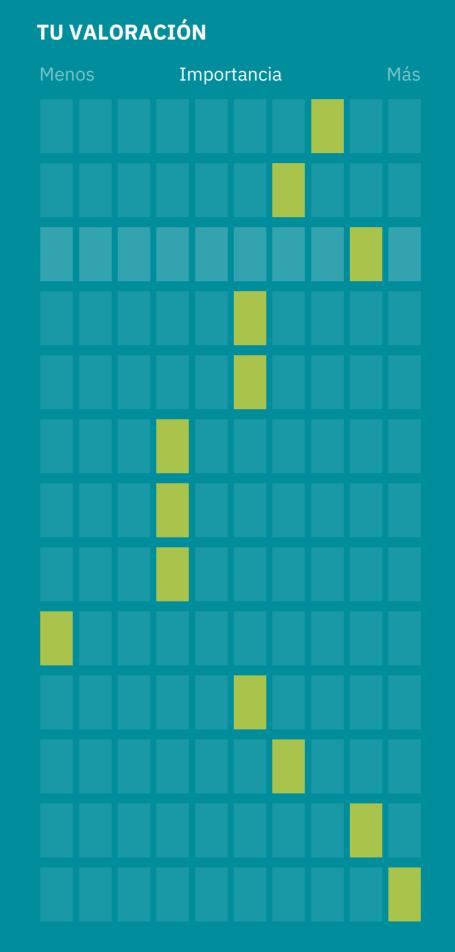


Valora la importancia relativa de cada elemento de acuerdo a tu





## PROYECTOS | OBJETIVOS | INDICADORES Gestión de la bolsa de trabajo local Programa de Becas Ayudas a las formación Gestión de la bolsa de trabajo local Programa de Becas Ayudas a las formación Gestión de la bolsa de trabajo local Programa de Becas Ayudas a las formación Gestión de la bolsa de trabajo local Programa de Becas Ayudas a las formación Programa de Becas



**VALORACIÓN DEL EQUIPO** 

te la enseñaremos cuando envíes tu valoración;)



#### Misión Priorización





	TU VALORACIÓN		VALORACIÓN DEL EQUIPO			
PROYECTOS   OBJETIVOS   INDICADORES	Menos	Importancia	Más	Menos	Importancia	Más
Gestión de la bolsa de trabajo local						
Programa de Becas						
Ayudas a las formación						
Gestión de la bolsa de trabajo local						
Programa de Becas						
Ayudas a las formación						
Gestión de la bolsa de trabajo local						
Programa de Becas						
Ayudas a las formación						
Gestión de la bolsa de trabajo local						
Programa de Becas						
Ayudas a las formación						
Programa de Becas						







Misión Alineación de nuestros proyectos con los ODS

Objetivos El objetivo de esta misión es reflexionar sobre cómo

nuestros proyectos conectan con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Todos nuestros proyectos deberían responder a

uno o varios ODS.

Instrucciones Para cada proyecto, selecciona los ODS para el cual ese

proyecto está relacionado.

1 dic - 15 dic 2019 Plazo

Ya han participado









**EMPEZAR** 





#### Misión **Alineación**

PROYECTOS Todos <u>Filtrar</u>				
Gestión de la bolsa de trabajo local				
Programa de Becas				
Ayudas a las formación				
Gestión de la bolsa de trabajo local				
Programa de Becas				
Ayudas a las formación				
Gestión de la bolsa de trabajo local				
Programa de Becas				
Ayudas a las formación				
Gestión de la bolsa de trabajo local				
Programa de Becas				
Ayudas a las formación				
Programa de Becas				

<b>ODSs</b>	Búsqueda rápida
	noro
selecciona un proyecto asignarlo a un objeti	vo

#### Misión **Alineación**





PROYECTOS Todos <u>Filtrar</u>
Gestión de la bolsa de trabajo local
Programa de Becas
Ayudas a las formación
Gestión de la bolsa de trabajo local
Programa de Becas
Ayudas a las formación
Gestión de la bolsa de trabajo local
Programa de Becas
Ayudas a las formación
Gestión de la bolsa de trabajo local
Programa de Becas
Ayudas a las formación
Programa de Becas

ODSs			Búsqueda rápida			
1	End poverty in all its forms everywhere					
2	End hunger, achieve food security and improved nutrition and prom					
3	Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages 12					
4	Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong					
5	Achieve gender equality and empower all women and girls 12					
	5.1	Poner fin a todas las formas de discriminació las niñas en todo el mundo	on contra todas las mujeres y			
	<b>5.2</b> Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación					
	5.3	Eliminar todas las formas de violencia contra en los ámbitos público y privado, incluidas la otros tipos de explotación.				
	5.4	Eliminar todas las prácticas nocivas, como el forzado y la mutilación genital femenina	l matrimonio infantil, precoz y			
	5.6	Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo mediante servicios públicos, infraestructuras social, y promoviendo la responsabilidad cor familia, según proceda en cada país	s y políticas de protección			