





Hur ska vi göra då?

**MyOrganising**

ansvarar på råd och högre kompetens inom

organisationen i sex olika områden. I botten av

värjedd. För att göra det grupperna

örngarnisatien, öväm på d m äär Prjekt och R&D



Vilgå övfrånsilobäsevärävdäInings-

horisonten ochskapade förtäringar Ernst

organiserintillerein process-baserad organisation

folkoch hus, det är hand om våra två viktigaste

behöver i framtiden. Övån på denna fråda

områdena, där uppgift är att ha bli överför

resurser utanför medarbetarna, Folk och Kvart.

Uppgift 4 är att stödja resten av



med en högrädd av själ, vörögänisring, bräda

konstruktivt är ledning och kommunikation, där

Vitititarinärrerpa

**Folk**



varianter ut.

förändrar. Förkärva i körtid

värde och vision för, experier i folk



sägt till sinna, vilka utmaningar de ser och hur

kundens källvi värda förbereda, vi vill veta vad de

men det är ändå frödar. Näst vi möter våra

härmed sätts gära älskar oss och att vårt

Här driver vi projektet som stödjer de som börjar

informativa, vi svarar snabbt på frågor och det

yttre stämåttet på att vi gör det rätt är att de som

inträde användning av andra tjänster vi



eller vill bo i våra hus, de som inte är sig för



**Kvartier**

**Read**



**Projekt**



Enron

**Leading**















**Folk**