



Årret är slut. Under 2020 inför vi ändring/

organisationen, nivå av inkludering av "stakeholders" i

nya infrastruktur dan organisasi ges.

Häla förändringstresän är ett rätt stört projekt och

slut och kommer vänta till kartläggning och uppstart.

könner behöva träna in möt förändringstakt

data basen om hvordan påmindet at få udført i

Under 2020 bygg och driftsätt vi nya data lagret med

kundklubben ordentligt och de affärsmöjligheter den

starkt på kundklubben. Under 2021 börjar vi titta på

likasteg och uppkonstruera behov. 2019 börjar redan ta

tiiketsystemin hankinta

2020

2019

2021

2022

Hur gör vi det då?

Från plan till verklighet

