

Mujer Impulsa Tu Negocio

Dirección de Desarrollo Empresarial y Asistencia Técnica
Dirección General Adjunta de Promoción Institucional



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



nacional financiera



Dinámica de la sesión digital.

1. Usemos el chat para interactuar de manera positiva y puntual.
2. La atención a sus preguntas será únicamente a través del módulo preguntas y respuestas – **Q&A** –
3. El conferencista dará lectura a los comentarios y preguntas y guiará las dinámicas entre empresarios.
4. Agradecemos contestar nuestra encuesta de satisfacción.
5. En el chat y por correo electrónico se dará a conocer la liga para descargar los materiales de las sesiones.



¡Iniciemos!

Silvia Patricia Fernández Rodríguez

- Ingeniera Química Industrial, ha desarrollado su carrera profesional como analista de Control de Procesos en Petróleos Mexicanos y Coca Cola y como especialista en Ingeniería Industrial en la planta Volkswagen de la ciudad de Puebla.
- Cuenta con un Diplomado en Emprendimiento y actualmente cursando uno en Gestión de Empresas Sociales.
- Como Consultora empresarial ha impartido numerosos cursos en los estados de Puebla, Tlaxcala, Oaxaca y Sureste Mexicano.
- Propietaria de la empresa comercializadora de productos y servicios derivados del maguey.
- Actualmente, forma parte de la Red de Consultores para MiPymes de la Dirección de Desarrollo Empresarial y Asistencia Técnica de Nacional Financiera, S.N.C.



Iniciativa Mujer

Impulsar una mayor y mejor participación de las mujeres en el desarrollo económico, representa una oportunidad de detonar el talento de las mujeres y así mejorar la productividad y la competitividad en nuestro país.

¡Bienvenida y disfruta el programa!



OBJETIVO GENERAL



- Identificar e **impulsar** las habilidades, conocimientos y actitudes de las **mujeres empresarias**.
- Lograr la **innovación** en lo personal, profesional y empresarial.
- Generar mayores **ingresos**, mayor **productividad**, mayor **competitividad** y mejor **bienestar** de las mujeres empresarias y sus familias.

TEMARIO



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



nacional financiera



- I. La situación de la mujer
- II. Retos y oportunidades en las empresas dirigidas por mujeres⁶
- III. Fortalecimiento y profesionalización de la mujer empresaria
- IV. Plan de acción: crecimiento personal, profesional y empresarial

ESTUDIO DE CASO.- Diana una empresaria cómo tú.

Diana es una empresaria propietaria de un taller de elaboración de uniformes escolares. Después de muchos años de dedicación y esfuerzo hoy tiene 9 empleados a su cargo y entre sus principales clientes 3 grandes escuelas en la ciudad dónde vive. Actualmente está estudiando un curso de Diseño Textil para no sólo hacer sólo maquila si no sus propios diseños y diversificar su empresa.



ESTUDIO DE CASO.- Diana una empresaria cómo tú.

Diana es **creativa, optimista, arriesgada y organizada.**



Tiene 2 hijos varones adolescentes que van bien en la escuela y hacen deporte, sin embargo, batalla para que le ayuden en las labores del hogar. Por otra parte, el trabajo de su esposo consiste en viajar de manera recurrente.

ESTUDIO DE CASO.- Diana una empresaria cómo tú.



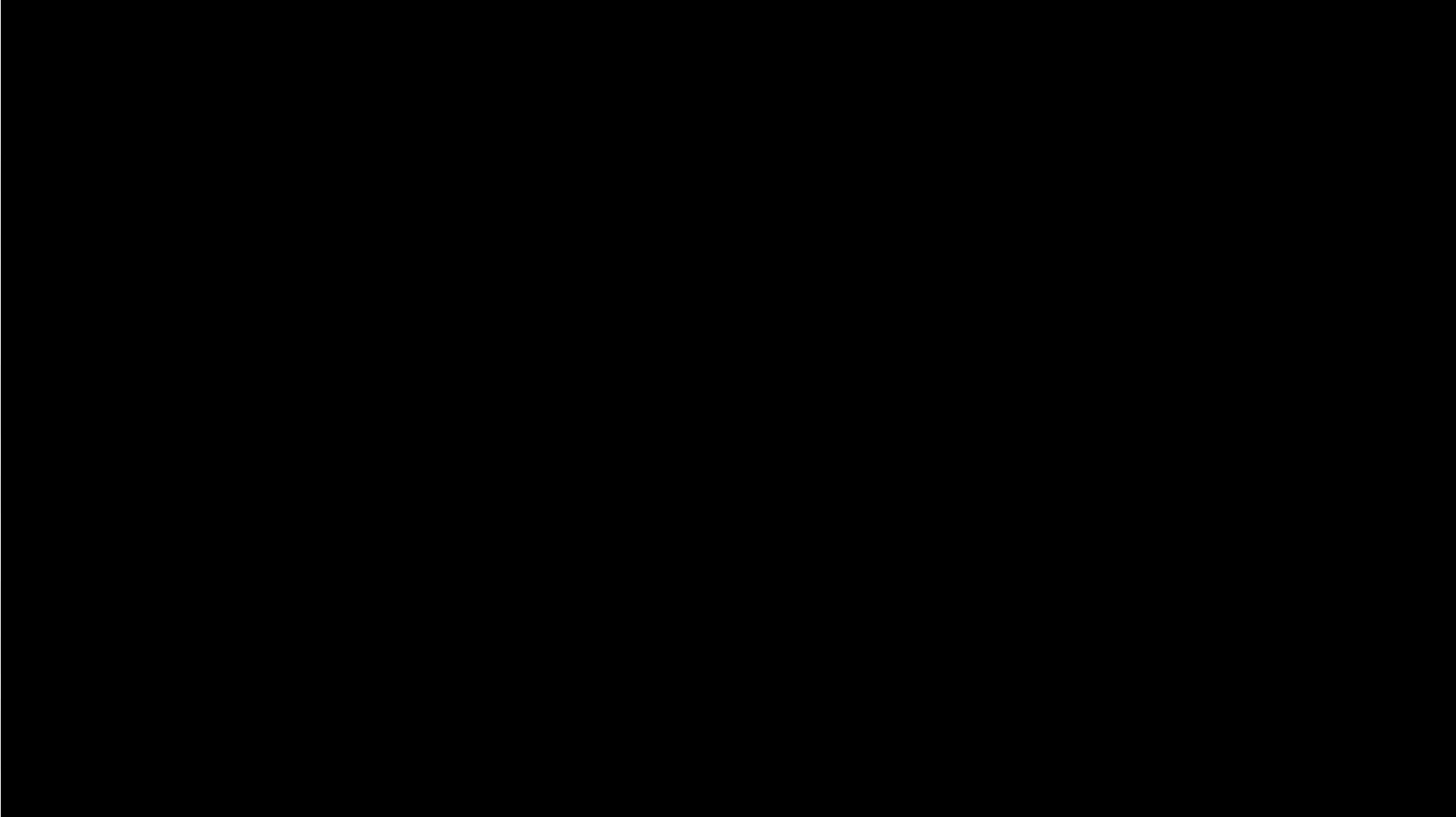
Preguntas:

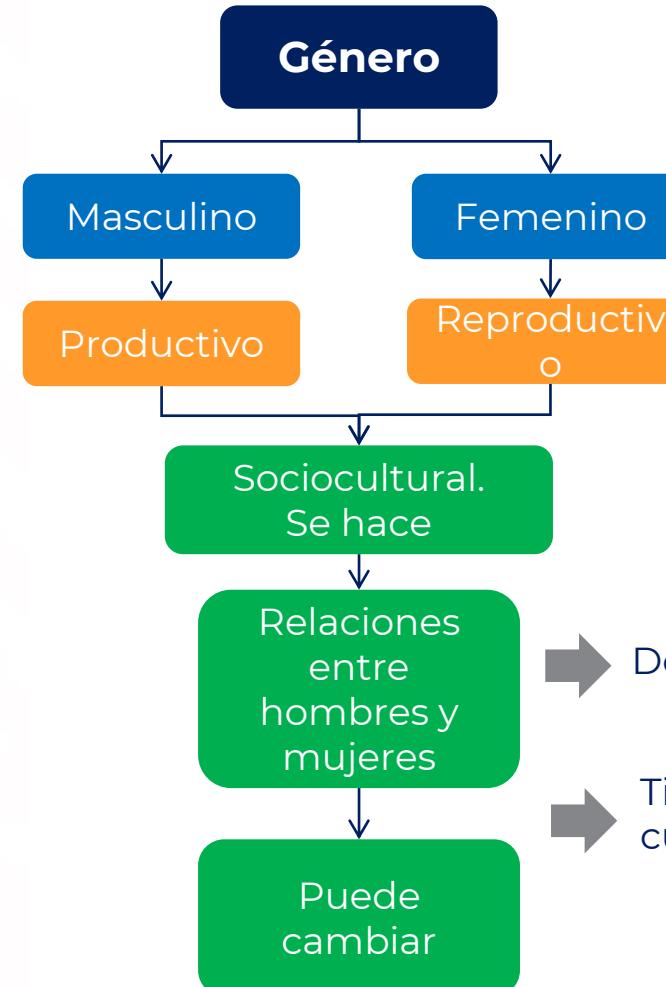
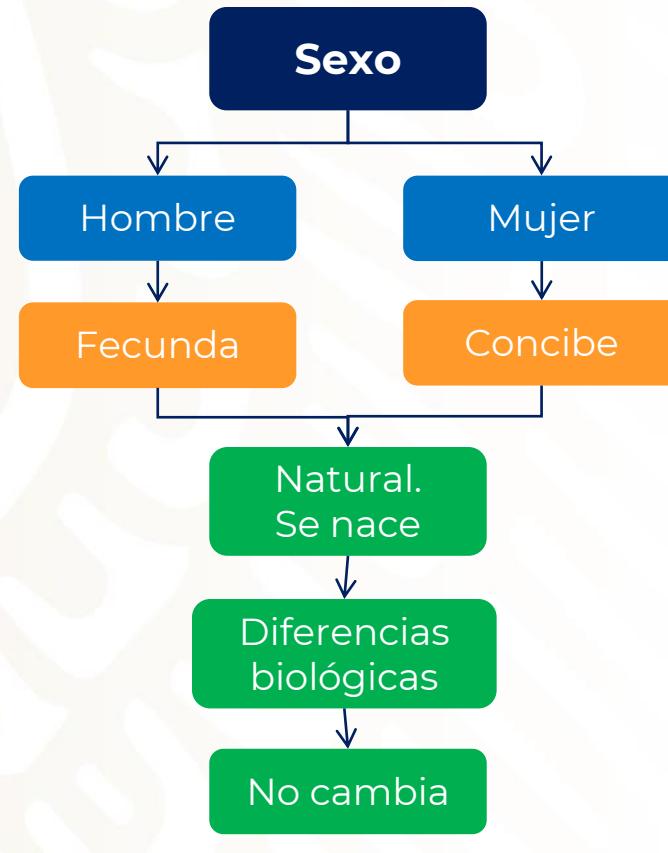
1. ¿En qué te pareces a ella?
2. ¿Cuáles son tus talentos como empresaria?

I. La situación de la mujer

Ve el video y
reflexiona:

Cómo
impactan las
diferencias
entre el
hombre y la
mujer en la
carrera de la
vida.





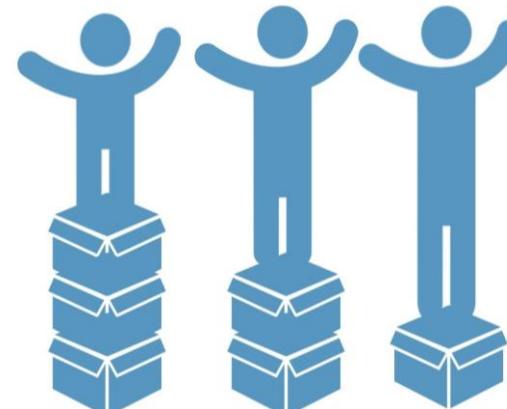
Desigualdad

Tiempo, lugar, etnia,
cultura, religión



Igualdad

Igualdad de género es tener los **mismos derechos, el mismo trato, el mismo acceso a oportunidades** y sin discriminación por su género (igualdad sustantiva).



Equidad

Equidad es un principio asociado a la idea de **justicia** que busca **cubrir y compensar las necesidades** e intereses de personas que están en situación de desventaja por su género.

¿Qué es el techo de cristal?



- Son aquellos límites o barreras **implícitas y culturales** que impiden que las mujeres continúen ascendiendo en su carrera laboral.
- **No hay explicación** sobre las diferencias entre mujeres y hombres en cuanto a salario, estatus o posición laboral.

Empoderamiento de la mujer con una visión de liderazgo empresarial.



Empoderarse es desarrollar la **conciencia** de tener el derecho a tener derechos, reconocer la propia autoridad y confiar en la capacidad de lograr propósitos.

Se produce cuando cada mujer genera autoconfianza, seguridad subjetiva y legitimidad para ser quien es y para existir, es decir, para **autoafirmarse y atreverse**, tomar decisiones propias y movilizarse para realizarlas en la existencia.

Empoderarse es algo que le sucede a cada quien. **Una se empodera, no la empoderan.**

De acuerdo a John Maxwell, **liderazgo** es “la facultad de **mejorar a las personas** de un área, a través de la guía u orientación de un líder.”



Por otra parte, **Líder** es “aquel que tiene la capacidad de **influenciar** para que sus colaboradores **mejoren sus aptitudes y capacidades.**”

Funciones de un líder:

- 1) **Dirigir**
- 2) **Motivar**
- 3) **Desarrollar talentos**

Características del liderazgo femenino.



- Planes a **largo plazo**
- Talento para crear **redes de contacto** y negociar
- **Sensibilidad** y responsabilidad social
- **Liderazgo colaborativo:** preferencia por cooperar, llegar a consensos y liderar sirviéndose de equipos igualitarios.
- **Habilidad verbal**
- Capacidad para **interpretar** posturas y gestos
- Inteligencia emocional y **empatía**
- Excelente sentido del tacto, oído y olfato
- **Paciencia y perseverancia**
- Capacidad para pensar y hacer varias **cosas simultáneamente**.

ALGUNOS DATOS QUE EXPRESAN EL ROL DE LA MUJER EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL EN MÉXICO Y LATINOAMÉRICA



De acuerdo a la Organización Mundial del Trabajo, el **perfil de la mujer empresaria** en Latinoamérica es:

- Edad media: 35 años
- Casada con hijos
- Niveles educativos altos
- 70% dueñas o socias de mipymes
- Poca participación en organismos empresariales (6%)

SOLAS INVISIBLES, JUNTAS INVENCIBLES.



Las mujeres organizadas tienen un mayor potencial de incidir en políticas públicas y en acciones que impulsen su desarrollo personal, profesional y empresarial.

BENEFICIOS DE ORGANIZARSE

- Redes con otras mujeres empresarias.
- Representatividad ante autoridades y organismos.
- Capacitación y consultoría constante.
- Acceso a programas de apoyo públicos y privados.
- Asesoría sobre financiamiento.

Y tú, ¿ya estás inscrita en alguna organización de mujeres empresarias?



II. RETOS Y OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS DIRIGIDAS POR MUJERES



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



La participación de la mujer en los órganos de gobierno de la empresa.



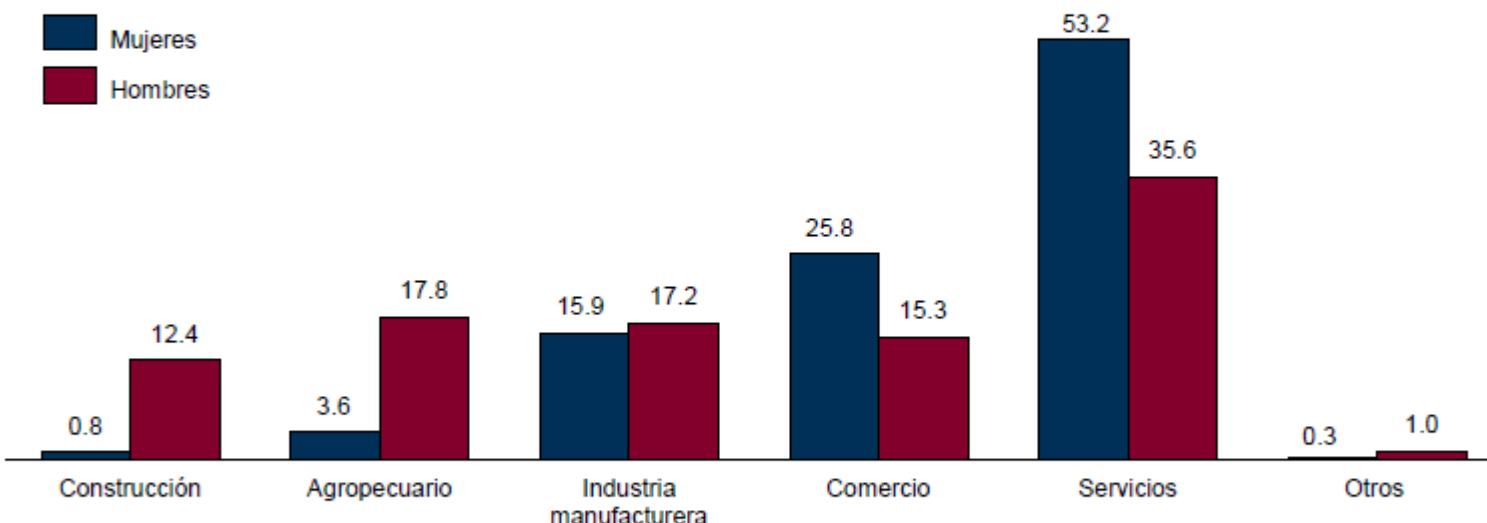
Reflexiona:

- ¿En qué área de la empresa te desempeñas?
- ¿En qué áreas de la empresa participan más las mujeres?

Retos y oportunidades en las empresas dirigidas por mujeres.

**Mujeres y hombres ocupadas(os) según sector de actividad económica
Segundo trimestre de 2019
Porcentaje**

Gráfica 8.2



Nota: porcentajes respecto a la población ocupada total de cada sexo.

La suma de los porcentajes no es 100, debido a que no se grafica el sector de actividad no especificado.

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Tabulados básicos. En: www.inegi.org.mx (10 de septiembre de 2019).

La participación de la mujer en los órganos de gobierno de la empresa.

A nivel mundial se observa una **escasa participación** de mujeres en puestos de **alta dirección** empresarial, refiriéndonos por estos a cargos como consejero delegado (CEO), director de operaciones (COO), director financiero (CFO), directores gerentes o socios. En nuestro país, **sólo el 5%** de los puestos en los consejos administrativos están ocupados por mujeres.

Desigualdad de género en el trabajo

Porcentaje de mujeres y hombres empleados por sector*



*Promedio de 144 países analizados

Fuente: Informe Global de la Brecha de Género 2017, Foro Económico Mundial

Participación, rol y retos de la mujer en la Empresa Familiar.



La mujer se define en **relación con los demás** y en ocasiones su intención de ingresar a la empresa familiar está motivada por el ánimo de conservar la **unidad y armonía** de su familia, reflejándose en cada uno de roles que puede desempeñar:

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| 1. Rol de Fundadora | 4. Rol de Hija |
| 2. Rol de Esposa | 5. Rol de Hermana |
| 3. Rol de Madre | 6. Rol de Nuera |

Retos y oportunidades en las empresas dirigidas por mujeres.

Estrategias conciliatorias familia-trabajo



Frente a la necesidad de combinar el trabajo remunerado con las responsabilidades domésticas, las familias recurren a diferentes estrategias conciliatorias. Algunas de ellas:

- a) Las de secuencia o alternancia:** de tiempos
- b) Las “derivativas”:** subsidios
- c) Las de reorganización:** reorganización de roles

Construyendo con solidez y sensibilidad para superar el techo de cristal.

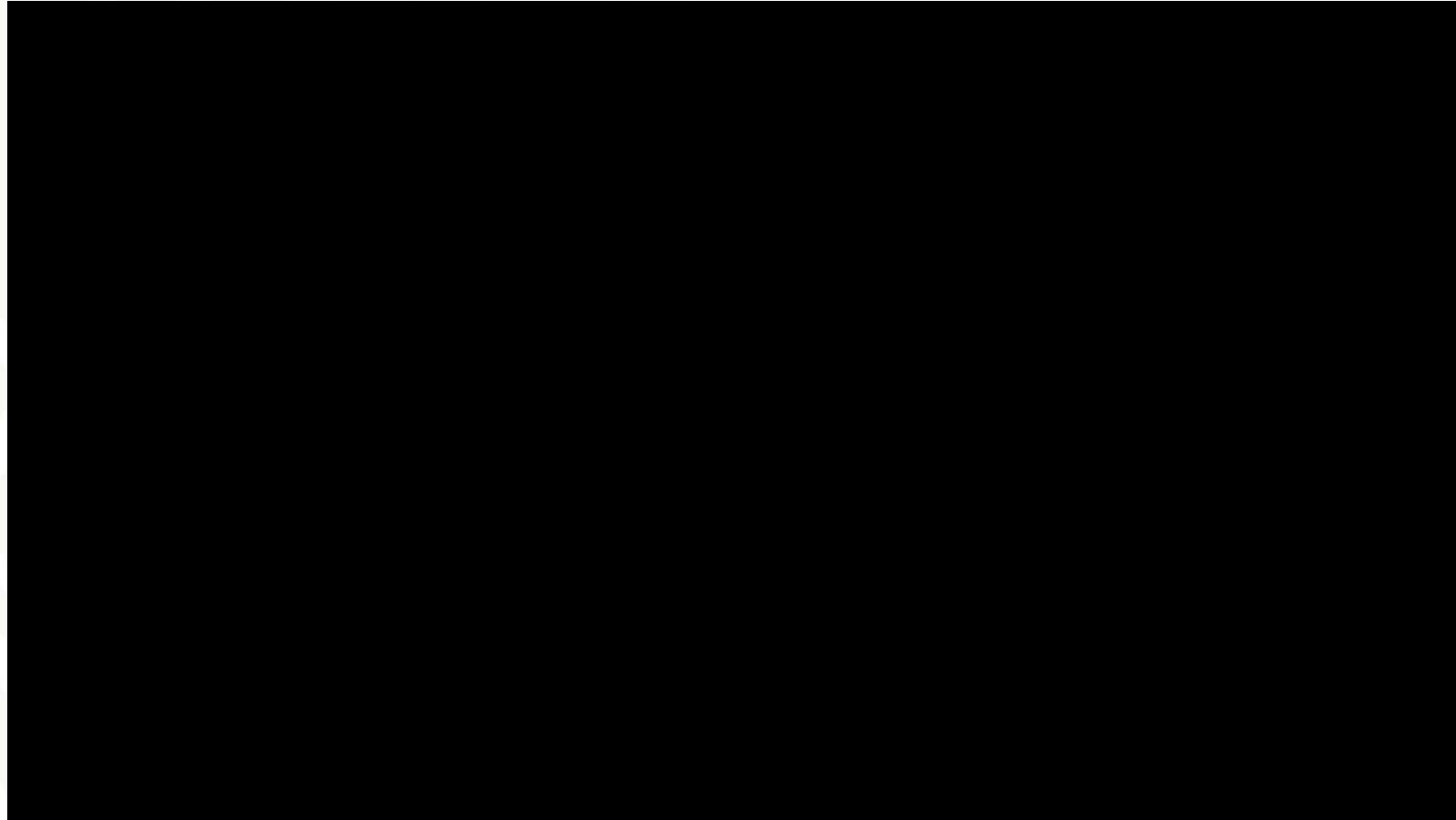


Romper el techo de cristal es un objetivo que gobiernos y organismos en favor de los derechos de las mujeres se han propuesto y para ello se requiere trabajar en dos ámbitos:

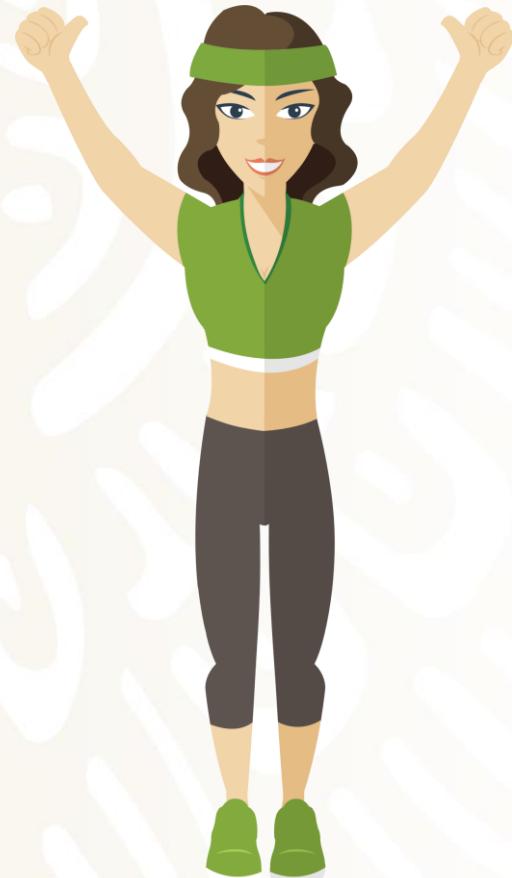
- Estrategias dirigidas a **fortalecer el liderazgo** de las mujeres.
- **Estrategias públicas** que incidan en la estructura, como el Sistema de Igualdad entre Hombres y Mujeres, la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral y la No Discriminación.



Ve el video y comparte experiencias de perseverancia, liderazgo, esfuerzo y logro que hayas vivido como empresaria.



Retos y oportunidades en las empresas dirigidas por mujeres.



Fortalecer el liderazgo de las mujeres requiere estrategia

- **Conócete** y cultiva un autoestima fuerte
- Establece claramente tu **visión, tu misión y tus objetivos**
- Define tus **valores** y ejércelos con ejemplo
- Procura el **bien común**
- **Comunícate asertivamente**
- **Gestiona tu tiempo**
- **Reconoce** constantemente a los demás

DIAGNÓSTICO DE LIDERAZGO



Instrucciones:

Escribe un número entre 0 y 10 (0 nunca y 10 siempre) que indique que tan frecuentemente haces cada una de las acciones señaladas.

El responder de manera honesta te permitirá identificar tus áreas de oportunidad.



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



nacional financiera



DIRIGIR:

- ___ 1. Tengo claros mis talentos y habilidades y sé cómo puedo aportar para mi bienestar, el de mi empresa y la comunidad.
- ___ 2. Soy proactiva, me comunico de manera assertiva y tomo riesgos para innovar y mejorar mi empresa, mi persona y la comunidad.
- ___ 3. Defino una visión de la empresa que impulsa el bienestar para la empresa, los accionistas, los colaboradores y la comunidad.
- ___ 4. Defino claramente la misión de la empresa, enfocada al cliente externo, clientes internos y la sociedad.
- ___ 5. Identifico y defino los valores que guían la conducta propia y la de los colaboradores y los practico personalmente.
- ___ 6. Comunico de manera clara, congruente y frecuente la visión, misión y valores de la empresa y las estrategias anuales.
- ___ 7. Realizo y comunico evaluación periódica del desempeño de la empresa, las personas y los equipos, con metas e indicadores

DIAGNÓSTICO DE LIDERAZGO



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



MOTIVAR:

- 8. Soy entusiasta y positiva hacia el logro de retos y metas individuales y en equipo, celebrando cuando lo amerita.
- 9. Expreso y comunico confianza y apoyo en las habilidades y capacidades de las personas.
- 10. Doy reconocimiento en público y de inmediato a los logros de equipo e individuales.
- 11. Brindo retroalimentación individual, oportuna y constructiva sobre lo realizado y las oportunidades de mis colaboradores.
- 12. Llamo la atención solo en privado cuando ha habido una falta y pido me indique acciones para evitarla en el futuro.
- 13. Coordino actividades que integren al equipo y de apoyo a la comunidad, involucrando a líderes y colaboradores.

DESARROLLAR TALENTO Y EQUIPO:

- 14. Realizo análisis de clima organizacional y atiendo oportunidades, buscando mejorar el ambiente laboral y la confianza.
- 15. Conozco e impulso los talentos individuales únicos que mis colaboradores brindan y promuevo su crecimiento y desarrollo.
- 16. Me capacito para tener expertise en el área a mi cargo y concentrarme en: innovación, planeación, finanzas y marca.
- 17. Delego de manera efectiva, enseñando y capacitando a mis colaboradores para que asuman nuevas responsabilidades.
- 18. Analizo y resuelvo problemas con base a pruebas tangibles, sin buscar culpables, que se conviertan en aprendizajes para crecer.
- 19. Defino y atiendo las necesidades de desarrollo de mi equipo para entregar los resultados deseados.
- 20. Identifico colaboradoras destacadas y les brindo mentoría para desarrollar su potencial personal y profesional.

Retroalimentación del Diagnóstico de Liderazgo



DIAGNÓSTICO DE LIDERAZGO Instrucciones: Escribe un número entre 0 y 10 (0 nunca y 10 siempre) que indique que tan frecuentemente haces cada una de las acciones abajo señaladas. El responder de manera honesta te permitirá identificar tus áreas de oportunidad.

DIRIGIR:

- 1. Tengo claros mis talentos y habilidades y sé cómo puedo aportar para mi bienestar, el de mi empresa y la comunidad.
- 2. Soy proactiva, me comunico de manera assertiva y tomo riesgos para innovar y mejorar mi empresa, mi persona y la comunidad.
- 3. Defino una visión de la empresa que impulse el bienestar para la empresa, los accionistas, los colaboradores y la comunidad.
- 4. Defino claramente la misión de la empresa, enfocada al cliente externo, clientes internos y la sociedad.
- 5. Identifico y defino los valores que guían la conducta propia y la de los colaboradores y los practico personalmente.
- 6. Comunico de manera clara, congruente y frecuente la visión, misión y valores de la empresa y las estrategias anuales.
- 7. Realizo y comunico evaluación periódica del desempeño de la empresa, las personas y los equipos, con metas e indicadores

MOTIVAR:

- 8. Soy entusiasta y positiva hacia el logro de retos y metas individuales y en equipo, celebrando cuando lo amerita.
- 9. Exreso y comunico confianza y apoyo en las habilidades y capacidades de las personas.
- 10. Doy reconocimiento en público y de inmediato a los logros de equipo e individuales.
- 11. Brindo retroalimentación individual, oportuna

y constructiva sobre lo realizado y las oportunidades de mis colaboradores.

12. Largo la atención sólo en privado cuando ha habido una falla y pido me indique acciones para evitarla en el futuro.

13. Coordo actividades que integren al equipo y de apoyo a la comunidad, involucrando a líderes y colaboradores.

DESARROLLAR TALENTO Y EQUIPO:

- 14. Realizo análisis de clima organizacional y atiendo oportunidades, buscando mejorar el ambiente laboral y la confianza.
- 15. Conozco e impulso los talentos individuales únicos que mis colaboradores brindan y promuevo su crecimiento y desarrollo.
- 16. Me capacito para tener expertise en el área a mi cargo y concentrarme en: innovación, planeación, finanzas y marca.
- 17. Delego de manera efectiva, enseñando y capacitando a mis colaboradores para que asuman nuevas responsabilidades.
- 18. Analizo y resuelvo problemas con base a pruebas tangibles, sin buscar culpables, que se convierten en aprendizajes para crecer.
- 19. Defino y atiendo las necesidades de desarrollo de mi equipo para entregar los resultados deseados.
- 20. Identifico colaboradoras destacadas y les brindo mentoría para desarrollar su potencial personal y profesional.

Retos y oportunidades en las empresas dirigidas por mujeres.

Retroalimentación diagnóstico de liderazgo

Estrategias para fortalecer el liderazgo (Sheryl Sandberg)



- 1. Acércate a la mesa:** participa, levanta la mano, acércate a la mesa de negociación y haz escuchar tu voz, no temas el rechazo, en ocasiones buscamos tener todo perfecto o ser perfecta.
- 2. Ten un aliado en casa:** que tu pareja te apoye en casa. Educa a tus hijos en igualdad, compartiendo los labores de la casa.
- 3. No renuncies a tus proyectos:** no te salgas de proyectos o de la empresa cuando planeas tener o tengas familia. Negocia para que puedas armonizar familia y trabajo. Tus talentos son valiosos.

Desigualdad salarial.

Salarios por género de las diez profesiones mejor pagadas en la región

¿Y tú qué estás
haciendo en tu empresa
para que esto se
revierta?



DESIGUALDAD SALARIAL POR SECTOR ECONÓMICO

El sector con el nivel más bajo de desigualdad salarial es el de servicios. Pese a que no se alcanza un nivel equitativo de hombres y mujeres con los mejores salarios, la relación es de 6 hombres por cada 4 mujeres.

DESIGUALDAD SALARIAL * | POR SECTOR ECONÓMICO EN PORCENTAJE



* Se consideraron los puestos con los salarios más altos en cada sector, con remuneración superior a los cinco salarios mínimos mensuales.

FUENTE: INEGI, ENOE, PARA EL TRIMESTRE ABRIL-JUNIO DE 2018.

La norma mexicana de igualdad laboral y no discriminación.

Para lograr la **igualdad sustantiva** (igualdad jurídica, de trato y de oportunidades).

- 1. Igualdad y no discriminación.**
- 2. Prácticas que favorecen la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.**
- 3. Clima laboral.**
- 4. Accesibilidad y ergonomía.**

¿Ya la estás implementando? Sólo se requiere:

- **Diagnóstico** de los 4 puntos anteriores.
- **Consultoría** para cubrir áreas de oportunidad detectadas.
- **Auditoría** para certificación.



ESTUDIO DE CASO.- Diana una empresaria cómo tú.

Hace unos meses, ante la contingencia sanitaria y el cierre de las escuelas Diana tuvo que despedir a 7 de sus empleados. Sus hijos están a punto de entrar a la prepa y tiene qué estar al pendiente, ya qué su esposo sigue viajando mucho.

Diana se siente estresada.

En la escuela de diseño se les informó que la planta armadora de autos de la localidad dónde vive está buscando proveedores de uniformes para los pintores de la línea de producción.

A ella le entusiasma el proyecto aunque se siente insegura de aceptarlo ya que tiene temor de no cumplir con los altos estándares de calidad que maneja la empresa, los volúmenes de producción que requieren y no se atreve a entrar en un giro dónde la mayoría de los proveedores son hombres.



ESTUDIO DE CASO.- Diana una empresaria cómo tú.



**¿Qué oportunidades puede
aprovechar Diana como
empresaria y como persona?**

La organización Lean In (Vayamos Adelante), fundada por Sandberg, propone desarrollar el liderazgo de las mujeres a través de Círculos de mujeres, en los cuales aprendan y experimenten el fortalecimiento de cinco habilidades de liderazgo:



- **Sentido de la Vida**
- **Resiliencia**
- **Conexión**
- **Compromiso**
- **Energía positiva**

Autoevaluación de habilidades de liderazgo.



Instrucciones: Autoevalúate sobre las habilidades de liderazgo que en general las mujeres requerimos fortalecer. Identifica las áreas de oportunidad que tienes y establece las acciones a realizar para fortalecer tu liderazgo.

Habilidades para fortalecer el liderazgo	Autoevaluación (0-10)	Acciones que realizaré para fortalecer mi liderazgo
1. Sentido de vida		
2. Resiliencia		
3. Conexión		
4. Compromiso		
5. Energía positiva		

¿Qué hizo Cirque du Soleil diferente?



ELIMINAR

- Las estrellas.
- Los espectáculos con animales.
- Las concesiones en los pasillos.
- Las pistas múltiples.

INCREMENTAR

- Un solo escenario.

REDUCIR

- Las diversiones.
- El humor.
- El suspense.

CREAR

- Un concepto temático.
- Un ambiente refinado.
- Múltiples producciones.
- Música y danza artística.
- Tecnología.

Estructura organizacional para la innovación en la empresa en el mundo moderno.



“La competitividad de un país depende de la capacidad de sus empresas para innovar y mejorar”.

(Michael Porter)

Innovar o morir. Para competir, las mujeres empresarias tienen que tomar decisiones que las conduzcan a hacer los cambios necesarios al modelo de negocio.

- **¿Qué estamos haciendo para innovar y seguir estando en la preferencia de nuestros clientes?**
- **¿Qué estamos haciendo frente a los avances de la tecnología, de la competencia nacional e internacional?**
- **¿Qué estamos haciendo frente a la Cuarta Revolución Industrial?**

Actividad.



Instrucciones :

- Elabora el lienzo estratégico de tu empresa.

Algunos factores de valor
y costo en la empresa

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.
11.
12.
13.

Lienzo estratégico

Eliminar
1.
2.
3.
4.
5.

Crear
1.
2.
3.
4.
5.

Reducir
1.
2.
3.
4.
5.

Realizar
1.
2.
3.
4.
5.

Uso de las tecnologías de información y comunicación (TICS) para la gestión de negocios.



- Globalización
- Tecnología
- Comunicación
- Inteligencia colectiva
- Redes
- Enfoque colaborativo

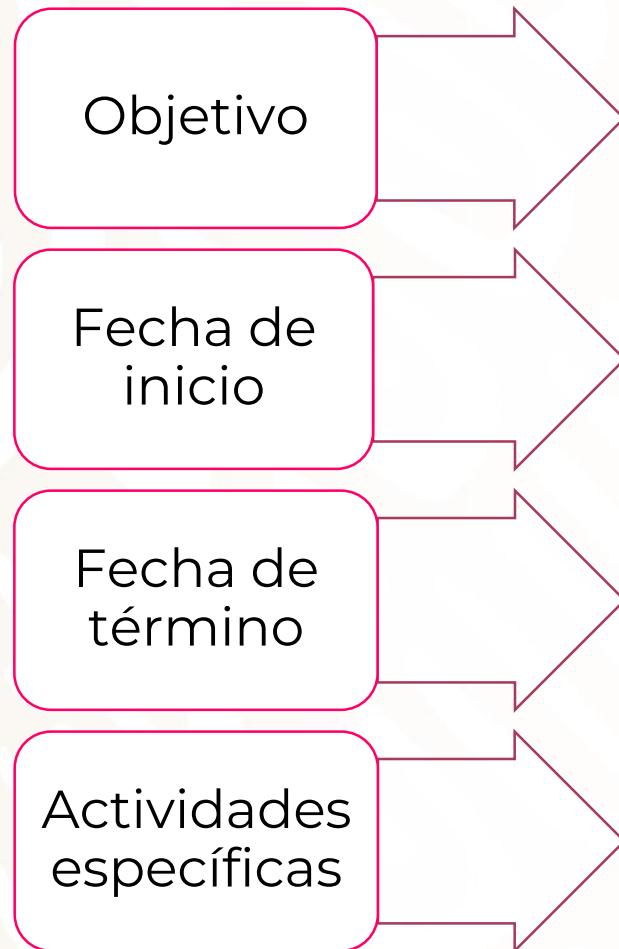
¡Actualízate!



IV. Plan de acción: CRECIMIENTO PERSONAL, PROFESIONAL Y EMPRESARIAL.



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



Reforzando lo aprendido.

Después de platicar con una amiga empresaria de mucha experiencia y acudir a una reunión con los directivos del área de compras de la planta automotriz, Diana decide tomar acción, empieza a hacer **cambios en su empresa** y a **desarrollar sus talentos** a través de cursos dirigidos a mujeres empresarias que le proporcionen los **conocimientos, habilidades, actitudes** que le ayuden a encaminar y profesionalizar su empresa para competir en nichos de mercado masculinos.



Sesión de preguntas



Tu opinión
es valiosa:



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



nacional financiera



Encuesta

Reforzando lo aprendido.



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



nacional financiera



Responde las siguientes preguntas:



1. El empoderamiento de la mujer significa:

- a) Delegar, otorgar o transmitir poder, autoridad, autonomía y responsabilidad para que puedan tomar decisiones, resolver problemas o ejecutar tareas sin necesidad de consultar.
- b) Poder hacer cosas que siempre has querido hacer y no has podido.
- c) Desarrollar la conciencia de tener el derecho a tener derechos, reconocer la propia autoconfianza y confiar en la capacidad de lograr tus propósitos.

2. Selecciona las tres competencias principales de un(a) líder son:

- a) Guiar, dar instrucciones y corregir
- b) Administrar, planear y organizar
- c) Dirigir, motivar y desarrollar talentos

3. El techo de cristal se refiere a:

- a) Límites o barreras culturales que impiden que las mujeres continúen ascendiendo en su carrera laboral.
- b) Desarrollar la conciencia de tener derechos.
- c) La facultad de mejorar a las personas de un área.



Programa de Capacitación y Asistencia Técnica

Ingresá

www.nafintecapacita.com

- 1 Aún no estás registrado:
- Da clic en "Regístrate".
 - Incorpora los datos solicitados.

- 2 Estás registrado:
- Da clic en "Iniciar sesión".
 - Ingresa tu mail y contraseña.



*En caso de tener alguna duda del funcionamiento de la plataforma te invitamos a ingresar a este video tutorial:
<https://drive.google.com/open?id=14TJvzljLXI1la9RnNNtKhjdxXec0rsA>*

Usa el navegador Google Chrome para mejorar tu experiencia.

Nueva Comunidad



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



nacional financiera



MUJER
IMPULSA TU NEGOCIO

Regístrate, capacítate y
mejora tu negocio

¡Ingresa a la Comunidad!



Comunidad

Cursos

The screenshot shows the 'Comunidad' section of a website. At the top, there's a banner for a course titled 'MUJER IMPULSA TU NEGOCIO'. Below it, there's a search bar and two buttons: 'Pregúntale a la comunidad' and 'Pregúntale a un experto'. A list of courses is displayed, each with a thumbnail, a 'NUEVO' badge, a star rating, and a brief description. To the right, there are sections for 'Diagnóstico', 'Noticias', and 'Eventos'. The 'Noticias' section includes a link to '5 habilidades que todo emprendedor...'. The 'Eventos' section says 'Sin eventos disponibles'.

Diagnóstico
Empresarial

Noticias

Eventos

Actividades



nacional financiera



30 Ago. al 2 Sep.

Lanzamiento

- Conferencia "Mujer empresaria".
- **Lanzamiento de Comunidad** y Rally de capacitación
- Explicación del proceso de Gamificación

6 Sep. al 31 Oct.

Capacitación en Línea

- **Un curso cada semana** durante 8 semanas.
- Cada semana, se irá incorporando un curso.

Gamificación

- Por curso concluido.
- Difusión en redes sociales sobre su experiencia en los cursos.

1 al 15 Nov.

Mayores puntajes

- Diagnóstico empresarial y recomendaciones para mejorar su negocio.
- 20 mujeres por Región.



Continuidad en actividades con orientación a mujeres y a la profesionalización de sus negocios.



Próximamente:

Marzo 2022: Semana de talleres en conmemoración al día internacional de la Mujer.

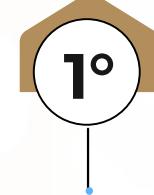
Cursos en línea vía Comunidad



nacional financiera

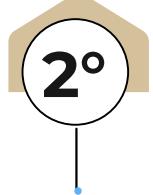


MUJER
IMPULSA TU NEGOCIO



**Cómo promocionar
eficientemente su
producto o servicio**

06-12/Sept/2021



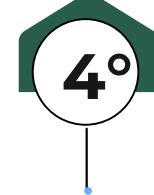
**Mi negocio tiene
marca registrada**

13-19/Sept/2021



**Retos de la
empresa familiar**

20-26/Sept/2021



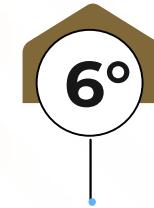
**Contabilidad básica
para micro y pequeña
empresa**

27 Sept-03 Oct/2021



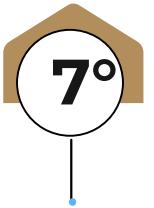
**Determina bien
tus costos**

04-10/Oct/2021



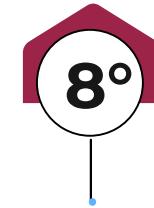
**Cómo tratar
exitosamente los
problemas legales
de tu empresa**

11-17/Oct/2021



**Cómo obtener
crédito en un
banco**

18-24/Oct/2021



**La mujer y su papel
en el comercio
internacional**

25-31/Oct/2021

Recompensas



**Por Curso aprobado
50 puntos**



**Por Compartir en redes
sociales
50 puntos**

NIVEL DEL USUARIO

El usuario tiene visibilidad del **nivel** en el que se encuentra y los puntos con los que cuenta.

RANKING

El usuario siempre tiene **visibilidad del lugar** que ocupa en el ranking con respecto a los demás y los puntos que tiene.

NIVELES POR ALCANZAR

A partir de los puntos obtenidos el usuario puede alcanzar un nivel e ir progresando entre estos.

INSIGNIAS

Las insignias son asignadas a los usuarios cuando completan ciertos retos.

Niveles



Emprendedor/empresario
estrella
500 puntos



Emprendedor/empresario
destacado
1000 puntos



Emprendedor/empresario
sobresaliente
1500 puntos



Emprendedor/empresario
extraordinario
2000 puntos

Para las mujeres ya inscritas previamente en la plataforma, solo se les considerarán los puntos realizados durante el periodo del Rally.

CONCLUSIONES.



- La globalización es la gran oportunidad para que mujeres como tú, impulsen una nueva sociedad más sensible y responsable.
- El reto no es menor. Requiere que el día de hoy **tú tomes la decisión** de empoderarte, de redistribuir las responsabilidades del hogar, de seguir capacitándote y de iniciar el cambio. **Nadie te empodera, solo tu puedes empoderarte.**
- Es tiempo de **fortalecer** tu liderazgo, de **tomar decisiones asertivas**, de entrar con fuerza en la **innovación**, de **compartir** tu experiencia con otras mujeres, de **aprovechar** los apoyos financieros para mujeres para potenciar tu crecimiento y el de tu empresa.
- Nuestra sociedad **necesita** tus talentos, tu iniciativa, experiencia y compromiso para romper paradigmas e iniciar una nueva cultura de igualdad y productividad en la empresa y en la familia.

**“La pregunta no
es quién me lo va a
permitir,**



sino quién me va a detener.”

(Ayn Rand)



DESARROLLO EMPRESARIAL

INTEGRATE A LA COMUNIDAD

MUJER

IMPULSA TU NEGOCIO

Regístrate, capacítate y
mejora tu negocio

nafintecapacita.com



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



nacional financiera

¿Cómo contactarnos?



HACIENDA
SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO



nacional financiera



¿CÓMO CONTACTARNOS?



ayuda@nafintecapacita.com



nafin.com o gob.mx/nafin
nafintecapacita.com



800 NAFINSA (623-4672)



/NAFINSA
Capacitación Empresarial Nafin



/NafinOficial
/CE_Nafin



/Nafin