

# Kommersiya Təklifi

## Biznes Konsaltinq & Mentorluq

[www.dot-circle.com](http://www.dot-circle.com)

Anar Məmmədov  
Sizin fərdi inkişaf üzrə  
məsləhətçiniz

# Mənim xidmətlərim kimlər üçündür?

Fərdi və öz komandasının performansını artırmaq istəyən rəhbər işçilər

Təşkilatları daxilində istedad inkişafına investisiya qoymaq istəyən hər kəs

Surətli iş zamanı stresin idarə edilməsi

Təşkilat daxili dəyişikliklərin idarə edilməsi

Motivasiya və yeni nailiyyətlərə inam yaratmaq istiyənlər

Özlərinin yeni versiyasını kəşf etmək istiyənlər üçün

Biznes, turizm, banklar, istehsalat və digər sahələrdə fəaliyyət göstərən şirkətlər

Startup-lar



# İş metodikasını aşağıdakılar təşkil edir

Musahibə və əməkdaşların dəyərləndirilməsi

Nəsihətçi (mentor) -  
bu müəyyən bir müddət üçün kadr hazırlığı metodlarından biridir.

Fərdi inkişaf sahəsində müəllif iş üsulları

Kiçik qrup təlimlərinin keçirilməsi

Spiralvari dinamika – şirkət və əməkdaşların dəyər səviyyəsini müəyyənləşdirmək üçün bir əsas kimi.



DOT&CIRCLE

# Mən nə təklif edirəm?

Liderlik və fərdi effektivlik sahəsində məsləhətlər

Qərar qəbul etmək sahəsində mentorluq

Fokus qruplar üçün kiçik təlimlərin keirilməsi

Nəsihəçi

Fərdi mentoring və kouçinq

Sessiyalardan sonra müştərinin kouçinq xidmətləri ilə müşahidə edilməsi



# Hansı məsələləri həll etməyə çalışırıq?

1. Məqsədlərə çatmaq üçün fərdi və komanda səmərəliliyini artırmaq.
2. Əməkdaşların motivasiyasını artırmaq.
3. Əməkdaşın fərdi və peşəkar inkişafı üçün qiymətləndirmədən sonra müşaiyət.
4. Komanda quruculuğu.
5. Əməkdaşların emosional zəkasının inkişafında fərdi məsələlərinin həlli.
6. İşçinin resurs vəziyyətinə gətirilməsi ilə bağlı istəklər.
7. Stressli vəziyyətləri aradan qaldırmaq və onları idarə etmək.

# Qrup ilə işi necə aparıram?

1. Sualın alınması və onun aydınlaşdırılması: inkişafın məqsədi, nəyinsə daxil edilməsi.
2. Şirkətin araşdırılması: şirkəti ziyarət etmək, sorğular və testlər keçirmək, korporativ mədəniyyəti anlamaq.
3. Müqaisə: şirkətin hazırki inkişaf səviyyəsi ilə arzu olunan səviyyə ilə müqaisəsi.
4. Məqsədə çatmaq üçün addımların müəyyən edilməsi.
5. Üstünlükərin müəyyən edilməsi.
6. Məqsədə çatmaq üçün tədbirlər (təlim, layihələr, kouçinq, məsləhətlər və s.).
7. Müşaiyyət.
8. İnkişafa nəzarət və onun qiymətləndirilməsi.





# Fərdi işi necə aparıram?

Sorğunun qəbul edilməsi və onun aydınlaşdırılması: dəyişikliyin məqsədi (nə tələb olunur).

Üstünlüklərin müəyyən edilməsi.

Metodikanın seçilməsi: Mentorluq, klassik kouçinq, məsləhətlər.

Sessiyaların keçirilməsi: sessiyanın sayı sorğudan və sonrakı işləmələrdən asılıdır.

Konsultasiya dövründə inkişafa nəzarət və onun qiymətləndirilməsi.

İstənilən halda dəyişikliklərin müşahidə edilməsi.



Konsultasiya/fərdi kouçinq:

Qeyd:

1. Laihələr üzrə qiymətlər fərdi olaraq danışılır.
2. Endirimlər var.
3. Sorğunun müəyyən edilməsi üçün görüş və müqavilə üzrə görüş – ödənişsizdir.
4. Xidmət müqailəsi üzrə iş.



[www.dot-circle.com](http://www.dot-circle.com)

+994503353548

[anar.m@dot-circle.com](mailto:anar.m@dot-circle.com)

# Faydalı əməkdaşlıq arzusu ilə