

### Reporte de acciones ante la pandemia COVID-19

ACTUALIZACIÓN AL 14 DE MAYO de las acciones tomadas por la AMIIF y sus asociados; ante la pandemia del COVID -19:

#### Relación de Donativos

- La AMIIF y sus asociados han aportado donativos, beneficiando a más de 13 instituciones de apoyo en México; dentro de las que destacan: Cruz Roja Mexicana, Direct Relief, FUNSALUD, Fundación IMSS; Fundación ISSSTE.
- La AMIIF apoyará a la Secretaría de Salud, Fundación IMSS, OPS, Cruz Roja Mexicana, FUNSALUD, Fundación ALMA y Save the Children con un donativo de 2.5 millones de pesos en especie y/o efectivo para insumos médicos, equipo y necesidades diversas.
- La AMIIF inició el proyecto de "Tendiendo puentes entre MiPyMEs y Hospitales" con medio millón de pesos; lo que permitirá apoyar con 9,000 comidas al personal del Hospital de Nutrición que está atendiendo a los pacientes con COVID-19; con una cena saludable durante un mes; además de brindar apoyo a MiPyMEs que realiza las cenas bajo todas las condiciones de higiene necesarias; y de ésta forma apoyamos el empleo de aprox 50 personas.
- 86,517 profesionales de la salud capacitados en COVID-19
- Las empresas de la AMIIF están trabajando activamente en investigación de vacunas, medicinas y la donación de medicamento que han sido mencionados como medicamento "posiblemente" eficaz para la cura del COVID-19
- A la fecha la AMIIF y sus asociados han donado \$90,316,220.00
  - Más de 627,321 unidades de equipo de protección donado (cubrebocas, batas, guantes,etc)
    - 382,080 cubrebocas
    - 3,000 batas
    - 325 overoles de protección/trajes tivex
    - 145,500 guantes
    - 96,010 Gel Antibacterial
    - 200 Protectores Faciales
    - 200 lentes
    - 6 ventiladores
  - Más de 900 cajas de medicamento\*
  - Hisopos de prueba viral
- Las empresas de la AMIIF están trabajando activamente en investigación de vacunas, medicinas y la donación de medicamento que han sido mencionados como medicamento "posiblemente" eficaz para la cura del COVID-19

Nota: Esta información está actualizada al 14 de mayo del 2020 y seguirá en constante cambio.



#### Acciones al interior de la empresa

- Las Plantas de Producción continúan en operación para garantizar el abastecimiento de medicamentos, con todas las medidas de protección necesarias para preservar la salud y seguridad de los colaboradores. Incluyendo; medidas adicionales de seguridad e higiene, monitoreo de temperatura a los colaboradores, protocolo de sana distancia, etc.
- Se ha dotado a los colaboradores de **insumos** especiales tales como; gel antibacterial, guantes y cubrebocas; aplicando también **jornadas más cortas y escalonadas.**
- Contratación adicional de médicos para asistir a los colaboradores, seguimiento cercano a colaboradores que se consideren "grupo vulnerable" o que hayan presentado algún síntoma de COVID-19.
- Servicio de **transporte privado**, pagado por la empresa, para aquellos colaboradores que siguen asistiendo y que suelen utilizar el transporte público. Para así reducir el riesgo de contagio.
- Servicio de comedor con alimentos individuales para mayor higinene; así como medidas adicionales.
- Todas las empresas han implementado dinámica de "Home Office" para que la mayoría de los empleados que puedan realizar trabajo desde casa y reuniones en línea. Apoyando de esta manera a que más de 22 mil colaboradores puedan cumplir con la instrucción de "quédate en casa"; cuídandose ellos y sus familias. En algunos casos incluso, se ha apoyado a los colaboradores con un bono para reducir el impacto del costo operativo que les implique trabajar desde casa (luz, internet, etc).
- Plataforma de **Fuerza de Ventas** vía remoto; así como capacitación en línea; manteniendo salarios y en algunos casos el equivalente a comisiones.
- Apoyo a colaboradores mediante plataformas en línea que incluyen; capacitación para manejo de trabajo remoto, apoyo médico y psicológico, programas de entrenamiento y nutrición, dinámicas de meditación y manejo del estress, programas de planeación financiera; entre otros.
- Circular **información certera** y confiable acerca de esta pandemia a los colaboradores; ya sea mediante mailing, SMS, o plataforma.
- Bonos y adelanto de nómina a algunos colaboradores; así como garantizar pago adelantado a personal de limpieza y seguridad contratado por empresas externas.
- **Días de vacaciones** para que los colaboradores puedan estar con sus familias en esta nueva y compleja dinámica.
- Extensión de **póliza de SMM** que cubra prueba de **COVID-19** y "Kit de asistencia" en caso de ser necesario.
- Algunas empresas han creado **Comités de Crisis** COVID-19; para el mejor manejo de esta situación.



## Acciones e iniciativas de las empresas que apoyan a la comunidad

- Capacitación a médicos y personal de la Salud; en temas relacionados con COVID-19.
- Plataforma gratuita con contenido de Mindfulness; creada para brindar apoyo emocional a médicos y personal que atiende COVID-19. Disponible también para público en general
- Organización de Foros Abiertos relacionados con COVID-19
- Vacaciones adicionales pagadas para colaboradores que deseen realizar Voluntariado en alguna organización dedicada a enfrentar el COVID-19
- Apoyo a las MiPyMEs para frenar el golpe económico a causa de la situación actual y garantizar el abasto.
  - o Nos sumamos a la iniciativa del ASEM sobre pago a proveedores en 30 días.
  - Pago anticipado a MiPyMES en algunos casos.
- Vinculación con Embajadas en torno a esta situación.

# Comunicación en medios de las acciones de la Industria ante el COVID-19







