

# INFORME SOCIAL

# 2019

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

**“ ES EL COMPROMISO CONSCIENTE Y CONGRUENTE DE CUMPLIR INTEGRALMENTE CON LA FINALIDAD DE LA EMPRESA, TANTO EN LO INTERNO COMO EN LO EXTERNO, CONSIDERANDO LAS ESPECTATIVAS ECONÓMICAS, SOCIALES Y AMBIENTALES DE TODOS SUS PARTICIPANTES, DEMOSTRANDO RESPETO POR LA GENTE, LOS VALORES ÉTICOS, LA COMUNIDAD Y EL MEDIO AMBIENTE, CONTRIBUYENDO ASÍ A LA CONSTRUCCIÓN DEL BIEN COMÚN”**

*AliaRSE por México*

## SUS CUATRO PILARES



## ESFUERZOS INTERNACIONALES



## LO NOVEDOSO DE LOS ODS

### AMBIENTAL



### LUGAR DE TRABAJO



### COMUNIDAD



### FILANTRÓPICO



EMPALMAN PERFECTAMENTE CON LOS PILARES DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

SON ESFUERZOS DESDE EL NIVEL SUPRANACIONAL HASTA EL INDIVIDUO

SE PUEDE CONTRIBUIR A ELLOS DE FORMA "INVOLUNTARIA" OPERANDO UNA EMPRESA DE FORMA POSITIVA Y LEGAL



EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE





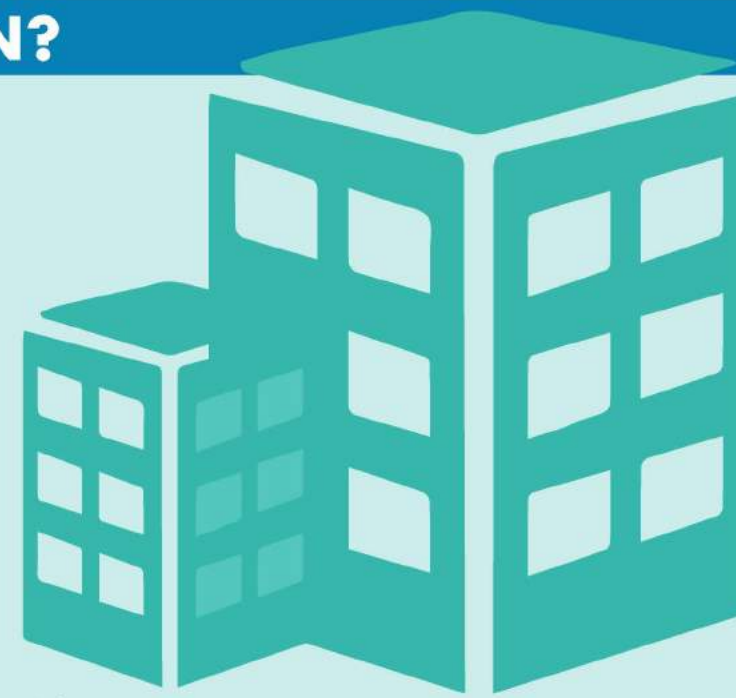
# ¿DE DÓNDE OBTUVIMOS ESTA INFORMACIÓN?



**AMIIF** envió a todas las empresas miembro un cuestionario

**21** empresas respondieron

a algunas se les dio seguimiento telefónico para obtener más información.



Aunque no todas las empresas hablan en términos de **ODS**, sus actividades se pueden alinear con algunos de estos



Por ello, trabajamos alineados a la división que Naciones Unidas ha hecho respecto a los **ODS**

## LOS 17 ODS SE PUEDEN DIVIDIR EN 5 RUBROS



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Personas



Planeta



Prosperidad



Paz



Asociaciones



## LAS ACCIONES DE LAS EMPRESAS

INCLUYEN:

**10**  
EMPRESAS

**OBTUVIERON EL DISTINTIVO "EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE"**

**10**  
EMPRESAS

**ESTAN EN EL RANKING 500 EMPRESAS CONTRA LA CORRUPCIÓN**

**8 DE LAS EMPRESAS**

**PERTENECIENTES A LA AMIIF SE ENCUENTRAN DENTRO DEL RANKING MERCO DE LAS 100 EMPRESAS CON MEJOR REPUTACIÓN CORPORATIVA A NIVEL GENERAL**

**+ 31,000** HORAS DE VOLUNTARIADO REALIZADAS POR EMPRESAS

**331**

**VACANTES POSTULADAS EN JFC Y 115 JÓVENES CONTRATADOS**





# PERSONAS:

COMPROMISO CON LAS PERSONAS AL PONER FIN A LA POBREZA Y EL HAMBRE, GARANTIZAR UN AMBIENTE SANO, DIGNO Y CON EQUIDAD.



Apoyo a más de  
**50** organizaciones  
de la sociedad civil.

**32 EMBARAZADAS**  
diagnosticadas oportunamente



con diabetes pregestacional  
y gestacional  
en el Estado de Hidalgo.

Donativos de medicamento  
(hermoderivados, interferón  
gamma, malaria, osteoartritis,  
entre otras) y programas de  
afiliación con descuentos.



Favorecemos la inclusión  
al poner en braille algunos  
empaques de medicamentos.

Operaciones de  
paladar hendido y labio leporino  
con Operation Smile

Operation  
Smile  
México A.C.

Apoyo con:  
becas, maestrías pagadas,  
prácticas profesionales,  
estancias de verano y JCF



JÓVENES  
CONSTRUYENDO EL  
**FUTURO**

**Hasta 30 kgs.**

Donación diaria de alimento  
Apoyo a un proyecto de  
Amaranto en Querétaro



Cursos a familias con bebés  
en la Unidad Intensiva de  
Cuidados Neonatales (NICU)  
y donación de ácido fólico a  
las futuras mamás

Criopreservación de óvulos,  
en caso de que la mujer lo  
decida, para que posterior a  
su tratamiento oncologico,  
pueda ser mamá.



Apoyo a 11 escuelas  
de partería junto con UNFPA

Entrega de medicamento  
biotecnológico para 40 niños  
y niñas con enfermedades  
inmunológicas.



Entre el 30% y 45% de mujeres  
en puestos de liderazgo  
entre 40% y 60% de mujeres  
en el total de sus planillas  
laborales;

RED SHOE  
MOVEMENT

Apoyo a más de  
**250,000**

niños de 0 a 6 años  
a vencer o prevenir  
la anemia en:

**6**

estados  
de la República



Gracias a la donación  
de Hierro polimaltosado

**155 mentores**  
con Enseña por México;

**28 eventos**  
educativos y científicos



**30 mujeres**  
jóvenes capacitadas  
como desarrolladoras web;

más de 300 horas  
de educación  
médica continua a distancia;

17 empresas con prácticas  
de equidad de género  
participaron en el Ranking Par;

**Par**  
RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES



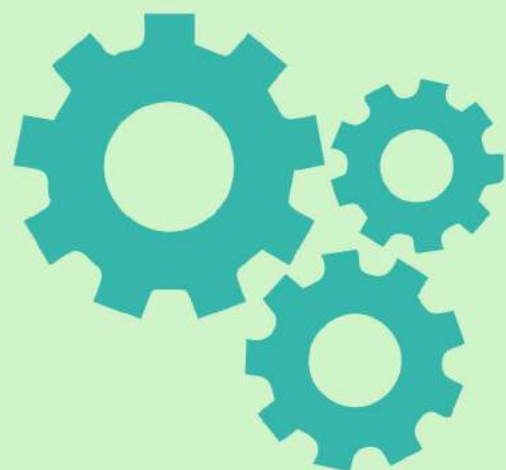


# PROSPERIDAD:

ASEGURAR QUE TODOS Y TODAS PUEDAN TENER UNA VIDA PRÓSPERA  
A TRAVÉS DEL PROGRESO ECONÓMICO, SOCIAL Y TECNOLÓGICO,  
EN ARMONÍA CON LA NATURALEZA



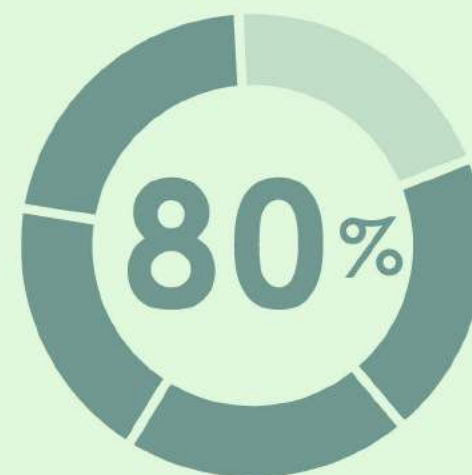
Iniciativas de protección  
y seguridad para los  
colaboradores.  
(Más allá de lo laboral)



Apoyan pleno empleo  
y trabajo decente  
a través de planes de desarrollo  
para colaboradores, con  
contenido profesional y personal

28%

tienen programas  
de innovación al interior



reportaron  
prestaciones  
superiores  
a las de la ley



30%

tienen prácticas de  
home office y flexitime

Más de 22 nacionalidades diferentes  
trabajando en las empresas



14%



desarrollan proveedores locales  
o dan espacio para su crecimiento





# PLANETA:

PROTEGER AL PLANETA DE LA DEGRADACIÓN PARA LAS GENERACIONES ACTUALES Y FUTURAS



## INSTALACIONES EFICIENTES



Sistemas de tratamiento de aguas residuales que permiten reutilizar más de **200,000 litros** de agua al año.

**50%** tiene  
Campañas de reciclaje  
y recolección de residuos



Comités verdes y  
prácticas de sensibilización

Transición a transporte  
más ecológico

**46%** de ahorro  
en el uso de combustible

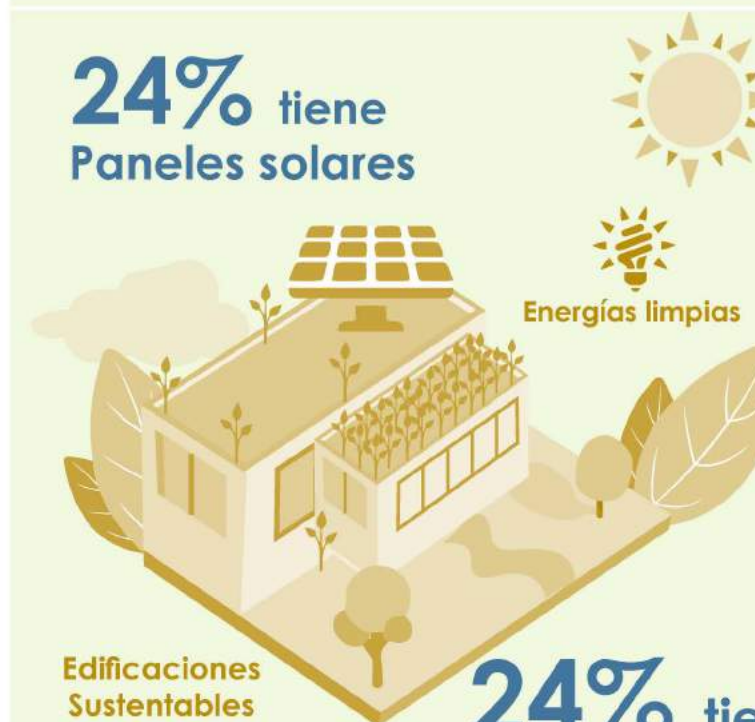


**24%**  
trabajan con



para manejo de  
medicamentos  
caducos

**24%** tiene  
Paneles solares



**24%** tiene  
prácticas de relamping

**1** de  
cada **3** hizo  
reforestaciones  
en el 2019;

**6,000**  
árboles plantados





# SIGUIENTES PASOS



Sensibilización entorno a los ODS para las empresas y la generación de indicadores homologados.



Lograr una mayor tasa de éxito en la respuesta de empresas y sistematizar la información que se comunica.



Socializar la solicitud de información con otras áreas de la empresa, pues las áreas sociales no tienen acceso a todas las actividades realizadas.



Hacer un informe 2020 con mayor cantidad de indicadores puntuales y agregados.