

## Реальные кейсы из жизни по статье 33 Закона о защите заработной платы Израиля

### Разъяснение содержания статьи

#### Текст статьи 33 (иврит):

"אחר מעסיק כל כדון כמעסיק המדינה דין זה חוק לענין."

#### Перевод на русский:

"Для целей настоящего закона государство как работодатель приравнивается к любому другому работодателю."

#### Суть:

Статья 33 устраняет иммунитет государства в сфере трудовых отношений: государство и его учреждения обязаны соблюдать все положения Закона о защите заработной платы (חוק הגנת השכר), как и любой частный работодатель. Это касается выплат, удержаний, расчётных листков, сроков и санкций за нарушения<sup>[1]</sup>.

### Примеры реальных кейсов и судебной практики

#### 1. Дело 31600-10-11 (Национальный трудовой суд, 2011)

##### Суть:

Государственная больница не выдавала работникам детализированные расчётные листки, ссылаясь на сложности с внедрением новой системы.

##### Решение суда:

Суд указал: государство не может ссылаться на административные или технические сложности для уклонения от исполнения закона. Требования к государству те же, что и к частному сектору. Работодатель был обязан выплатить компенсацию работникам и внедрить систему выдачи расчётных листков<sup>[1]</sup>.

#### 2. БАГАЦ 5432/14 (Верховный суд, 2015)

##### Суть:

Учителя-совместители жаловались на задержки выплат со стороны Министерства образования.

##### Решение суда:

Верховный суд подтвердил: статья 33 требует буквального и строгого применения к государству. Ни бюджетные ограничения, ни сложность администрирования не

освобождают государство от ответственности. Все санкции и компенсации за задержку применяются к государству так же, как к частному работодателю<sup>[1]</sup>.

### **3. Дело 39/99 Асраф против государства Израиль (Всеизраильский суд по трудовым спорам)**

#### **Суть:**

Работник оспаривал законность удержания из зарплаты, произведённого государственным работодателем без письменного согласия и при наличии спора о сумме долга.

#### **Решение суда:**

Суд признал удержание незаконным: государство обязано соблюдать те же процедуры, что и частные работодатели, включая необходимость письменного согласия на удержания и запрет на самовольные вычеты при наличии спора<sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>.

### **4. Дело 66524-09-14 Управление аэропортов Израиля против Рона Аниа**

#### **Суть:**

Государственное предприятие удержало из зарплаты сумму, не являющуюся "доказанным и однозначным долгом".

#### **Решение суда:**

Суд подтвердил, что государственный работодатель не вправе удерживать спорные суммы без решения суда — применяется тот же стандарт, что и для частных компаний<sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>.

### **Практические последствия и санкции**

- **Административные штрафы:** до 35 000 ₪ за сотрудника за каждое нарушение (например, за задержку выплаты или отсутствие расчетного листка)<sup>[1]</sup>.
- **Уголовная ответственность:** до 2 лет лишения свободы для ответственных лиц в особо тяжёлых случаях<sup>[1]</sup>.
- **Гражданско-правовые последствия:** компенсация работнику, включая 20% пени за просрочку выплаты<sup>[1]</sup>.

### **Инструкции для сторон**

#### **Для работника:**

- Запросить письменное объяснение у HR госучреждения
- Собрать документы: трудовой договор, расчетные листки, переписку
- Подать жалобу в Министерство труда
- Подать иск в суд по трудовым спорам

### Для работодателя (госструктуры):

- Внедрить автоматизированную систему расчёта зарплат
- Назначить ответственного за соответствие закону
- Проводить регулярный аудит по чек-листу

### Серые зоны и спорные моменты

- **Применимость к субподрядчикам:** возникают споры о распространении нормы на муниципальные и дочерние предприятия государства<sup>[1]</sup>.
- **Бюджетные ограничения:** суды последовательно отвергают этот аргумент как несостоятельный — государство не освобождается от ответственности за нарушение сроков и порядка выплат<sup>[1]</sup>.

### Связь с другими статьями и законами

- **Внутри закона:** статья 26 (санкции), статья 30 (ответственность правопреемников)
- **Внешние законы:** Закон о минимальной зарплате, Закон о трудовых судах

### Вывод:

Суды Израиля последовательно применяют статью 33: государство обязано соблюдать все трудовые гарантии и несёт полную ответственность за нарушения наравне с частными работодателями. Работники госструктур могут защищать свои права в суде и получать компенсации за нарушения так же, как в частном секторе<sup>[1] [2] [3]</sup>.

### Источники:

- <sup>[1]</sup> [hmdynh-km-syq33.pdf](#)
- <sup>[2]</sup> [kolzchut.org.il/ru/Незаконные\\_удержания\\_из\\_заработной\\_платы](https://www.kolzchut.org.il/ru/Незаконные_удержания_из_заработной_платы)
- <sup>[3]</sup> [kolzchut.org.il/ru/Удержания\\_из\\_зарплаты\\_работника](https://www.kolzchut.org.il/ru/Удержания_из_зарплаты_работника)

\*\*\*

1. [hmdynh-km-syq33.pdf](#)

2. [https://www.kolzchut.org.il/ru/Незаконные\\_удержания\\_из\\_заработной\\_платы](https://www.kolzchut.org.il/ru/Незаконные_удержания_из_заработной_платы)

3. [https://www.kolzchut.org.il/ru/Удержания\\_из\\_зарплаты\\_работника](https://www.kolzchut.org.il/ru/Удержания_из_зарплаты_работника)