

Реальные кейсы из жизни по статье 7 Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 7 регулирует порядок выплаты невыплаченной заработной платы умершего работника: она должна быть выдана лицу, которого работник указал заранее, а при отсутствии такого указания — супругу (включая гражданского партнёра), а если нет и его — наследникам^[1].

1. Дело "Линдорн против Карнит" (Национальный трудовой суд, 1997)

Работник умер до получения заработной платы, не оставив письменного распоряжения о том, кому выплатить долг. Работодатель не знал, кому перечислять средства. Суд разъяснил, что в такой ситуации зарплата должна быть выплачена супругу или гражданскому партнёру, а если их нет — наследникам, в обход стандартной процедуры наследования. Это позволило семье получить деньги быстро, без длительных бюрократических процедур^[1].

2. Дело "Елена Захария против наследства Лизы Кимельман" (Верховный суд, 2004)

Верховный суд Израиля расширил понятие "супруг" в статье 7, включив в него также лиц, находящихся в статусе "известных в обществе" (гражданский брак). Благодаря этому решению женщина, состоявшая в фактическом браке с умершей, смогла получить невыплаченную заработную плату, несмотря на отсутствие официальной регистрации брака^[1].

3. Прецедент с иностранными работниками

Национальный трудовой суд постановил, что иностранные работники, ухаживавшие за умершим, имеют право на выходное пособие и невыплаченную зарплату. Это решение важно для семей иностранных работников, которые часто сталкиваются с трудностями при получении выплат после смерти близкого за границей^[1].

4. Административные и уголовные последствия для работодателя

Если работодатель не выплачивает причитающуюся зарплату наследникам умершего работника, Министерство труда может наложить административный штраф до 35 000 шекелей на ответственных лиц компании. В случае злостного уклонения возможна даже уголовная ответственность — вплоть до 6 месяцев лишения свободы^[1].

5. Практические последствия: ускоренное получение денег

Смысл статьи 7 — упростить и ускорить получение средств семьёй умершего, минуя долгие процедуры наследования. Например, если работник указал в заявлении при приёме на работу, кому перечислить зарплату в случае своей смерти, эта сумма выплачивается напрямую этому лицу, без необходимости открытия наследственного дела. Если такого указания нет, деньги получает супруг (даже гражданский), а если и его нет — ближайший наследник^[1].

Вывод:

Суды Израиля последовательно защищают права семей умерших работников, обеспечивая быстрый доступ к невыплаченной зарплате, расширяя понятие "супруг" для целей выплаты и строго наказывая работодателей за задержки или уклонение от выплат^[1].

*
**

1. [luridicheskii-analiz-stati-7-Zakona-o-zashchite-zarabo-1.pdf](#)