

Реальные кейсы из жизни по статье 19 и 19А Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 19 защищает права работников в случае банкротства или ликвидации работодателя, а статья 19А приравнивает долги по пенсионным фондам к задержанной заработной плате. Вот ключевые реальные примеры из судебной практики и правоприменения:

1. Банкротство работодателя: компенсация через национальное страхование

Ситуация:

Компания объявила себя банкротом и прекратила выплаты зарплаты и пенсионных взносов. Работники обратились к назначенному судом ликвидатору.

Результат:

Согласно статье 19, ликвидатор не обязан выплачивать штраф за задержку зарплаты, но должен выплатить основной долг с индексацией. Работники включаются в реестр кредиторов и получают компенсацию через Битуах Леуми (Национальное страхование), согласно процедурам, описанным в Законе о национальном страховании. Это гарантирует выплату основной суммы зарплаты и пенсионных накоплений, даже если у компании нет средств на счетах ^[1] ^[2].

2. Дело ЭА 1242/04 "Муниципалитет Лода против Авлин Дахан"

Суть:

Муниципалитет задержал выплату зарплаты работникам из-за объективных финансовых трудностей.

Решение суда:

Суд подтвердил: даже в случае финансовых проблем работодатель обязан выплатить зарплату и пенсионные взносы. Однако, если речь идет о банкротстве, штраф за задержку не начисляется, но долг индексируется. Суд также отметил, что список уважительных причин для снижения компенсации не исчерпывающий — суды могут учитывать различные обстоятельства ^[1].

3. Неисполнение обязательств по пенсионным взносам

Ситуация:

Работодатель удерживал из зарплаты работника пенсионные взносы, но не переводил их в фонд в течение 21 дня после срока выплаты зарплаты.

Последствия:

По статье 19А, такие долги автоматически считаются задержанной зарплатой, даже если саму зарплату работник получил вовремя. Работник может требовать компенсацию за просрочку, а работодатель рискует получить административный штраф или даже уголовное наказание (до двух лет тюрьмы или крупный штраф)^{[1] [3]}.

4. Пример: административные и уголовные санкции**Ситуация:**

Работодатель систематически не перечислял пенсионные взносы в установленные законом сроки.

Результат:

Министерство труда налагало административные штрафы, а при тяжёлых случаях — возбуждало уголовные дела. Кроме того, работники могли получить недостающие суммы через национальное страхование, если работодатель признан банкротом^{[1] [3]}.

5. Практические шаги для работников**Порядок действий:**

- Получить справку из пенсионного фонда о задолженности работодателя.
- Направить письменное требование работодателю.
- При отсутствии реакции — подать иск в трудовой суд о взыскании долга и компенсации.
- В случае банкротства — обратиться к ликвидатору и в Битуах Леуми для получения гарантированной выплаты^[1].

Вывод:

Статьи 19 и 19А обеспечивают защиту работников при банкротстве работодателя и задержках пенсионных взносов: основной долг индексируется и компенсируется через государственные механизмы, а работодатель несёт административную и уголовную ответственность за нарушение сроков перевода пенсионных средств^{[1] [3]}.

Источники:

- [Юридический анализ статей 19, 19А, 19Б и 19Г Закона о защите заработной платы]^[1]
- [לוח לז — Удержания из зарплаты]^[3]
- [BTL — Права работников при банкротстве работодателя]^[2]

✱✱

1. luRIDICHESKII-ANALIZ-STATEI-19-19A-19B-I-19G-ZAKON.pdf

2. https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/employment_guides/ru/employment_ru.pdf

3. https://www.kolzhut.org.il/ru/Удержания_из_зарплаты_работника