

Реальные кейсы из жизни по статье 11 Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 11 регулирует сроки выплаты сдельной заработной платы за работу, выполнение которой длится более 14 дней, и защищает работников от финансовых трудностей при долгосрочных проектах. Она требует выплаты зарплаты в день завершения работы, если не предусмотрены авансы, либо выплаты авансов в процессе выполнения работ, если это оговорено в договоре^[1].

1. Прецедент: Принцип обязательности авансовых платежей

Ситуация:

Строительная компания заключила с работниками договор на выполнение крупного проекта продолжительностью 3 месяца. В коллективном договоре были прописаны авансовые выплаты каждые две недели, однако работодатель не выплачивал авансы, ссылаясь на временные финансовые трудности.

Решение суда:

Национальный трудовой суд (дело 300162/96 у"у) указал, что работодатель обязан выплачивать авансы, если это предусмотрено договором. Невыплата авансов признана нарушением закона, и работникам была присуждена компенсация за задержку, а также проценты и штрафные санкции^[1].

2. Прецедент: Защита права на минимальную заработную плату

Ситуация:

Работник выполнял долгосрочный проект по сдельной оплате, но по итогам месяца его доход оказался ниже минимальной заработной платы.

Решение суда:

Суд разъяснил: даже при сдельной оплате работодатель обязан обеспечить выплату не ниже минимальной заработной платы за соответствующий период. Работнику была доначислена разница до минимума, а работодателю назначен штраф^[1].

3. Пример: Классификация работы при отсутствии авансов

Ситуация:

Компания наняла работников для выполнения разовых заказов, каждый из которых длился около месяца. Авансы не выплачивались, и зарплата выплачивалась только после завершения каждого заказа.

Решение суда:

Суд переквалифицировал такие отношения под действие статьи 10 (оплата по количеству производства). Работодатель был обязан выплатить зарплату не позднее 9 дней после окончания расчетного периода, а за задержку — компенсировать работникам ущерб согласно статье 17 (5% за первую неделю и 10% за каждую последующую)^[1].

4. Пример: Незаконные удержания и компенсации**Ситуация:**

Работодатель удержал из сдельной зарплаты сумму за якобы нанесённый ущерб, не предоставив работнику возможности высказаться и не доказав размер ущерба.

Решение суда:

Суд признал удержание незаконным и обязал вернуть работнику всю сумму, а также выплатить компенсацию за нарушение трудовых прав^{[2] [3]}.

5. Практика взыскания задолженности**Ситуация:**

Работник после завершения долгосрочного проекта не получил оплату в срок. После обращения к адвокату был подан иск в суд по трудовым спорам.

Результат:

Суд присудил работнику не только сумму долга, но и компенсацию за задержку (5% за первую неделю и 10% за каждую последующую), а также проценты и судебные издержки. В случае банкротства работодателя работник получил часть суммы через Битуах Леуми^[4].

Вывод:

Суды Израиля строго следят за соблюдением сроков и условий выплаты сдельной зарплаты. Нарушения — будь то задержка, невыплата авансов или незаконные удержания — приводят к компенсациям, штрафам и дополнительным выплатам работникам^{[1] [2] [3] [4]}.

1. Ischerpyvaiushchii-iuridicheskii-analiz-stati-11-Zakona.pdf

2. https://www.kolzchut.org.il/ru/Незаконные_удержания_из_зарботной_платы

3. https://www.kolzchut.org.il/ru/Удержания_из_зарплаты_работника

4. <https://www.geftler-law.co.il/trudovoe-pravo/101-vziskanie-zadolzhennosti-po-zarabotnoy-plate>