

Реальные кейсы из жизни по статье 9 Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 9 устанавливает обязательные сроки выплаты месячной заработной платы: работодатель обязан выплатить зарплату за месяц до конца этого месяца. Если зарплата не выплачена в течение 9 дней после установленной даты, это считается задержкой, и работник получает право на компенсацию и даже на увольнение с выходным пособием^[1]
^[2] ^[3] ^[4] ^[5].

1. Дело "Дахан Авлин против Муниципалитета Лода" (1242/04)

Работодатель систематически задерживал выплату зарплаты работникам муниципалитета, оправдываясь задержкой поступления средств от государства. Суд указал: никакие внешние обстоятельства (в том числе задержка финансирования) не освобождают работодателя от обязанности выплатить зарплату в срок. Работникам была присуждена компенсация за задержку, рассчитанная по закону — 5% за первую неделю и 10% за каждую последующую неделю просрочки^[1].

2. Дело "Гонзага Сумия против Леви Арье" (299-3-ну)

Работодатель выплачивал зарплату работнику с почасовой оплатой за нестандартный период (с 15 по 14 число следующего месяца). Суд признал такую схему легитимной, если она согласована письменно между сторонами. Однако если выплата не произведена до конца согласованного периода плюс 9 дней, это считается задержкой и влечет компенсацию^[1] ^[2].

3. Дело "Университет Хайфы" (41472-06-16)

В университете зарплату преподавателям задерживали на несколько дней после окончания месяца. Суд не принял оправдания администрации и обязал выплатить компенсацию за задержку, несмотря на то, что задержка составляла всего несколько дней. Это стало прецедентом: даже минимальная задержка после 9 дней считается нарушением закона^[1] ^[3].

4. Пример из практики: компенсация за задержку выплаты

Работник не получил зарплату до 9 числа следующего месяца. Он обратился в суд и получил компенсацию: 5% от суммы за первую неделю задержки и 10% за каждую последующую неделю. Если зарплата была выплачена только через месяц, сумма компенсации могла превысить сам долг по зарплате^{[4] [5]}.

5. Пример: невыплата зарплаты после увольнения

Работодатель не выплатил зарплату уволенному работнику в срок. Суд обязал выплатить не только всю сумму, но и компенсацию за задержку, а также дал работнику право на получение выходного пособия по вине работодателя^{[6] [7]}.

6. Пример: банкротство работодателя

В случае банкротства работодатель не смог выплатить зарплату. Работник обратился в Битуах Леуми (фонд соцстраха), который возместил до 75% суммы, а оставшаяся часть была взыскана с имущества работодателя^{[6] [7]}.

7. Административные и уголовные санкции

Министерство труда регулярно штрафует работодателей за нарушение сроков выплаты зарплаты на суммы до 35 000 шекелей, а в особо тяжёлых случаях — возбуждает уголовные дела, что может привести к лишению свободы до 6 месяцев^{[1] [4] [8]}.

Вывод:

Суды Израиля строго следят за соблюдением сроков выплаты зарплаты. Даже минимальная задержка после 9 дней считается нарушением и влечет финансовые и административные последствия для работодателя. Работник всегда может обратиться в суд и получить не только долг по зарплате, но и значительную компенсацию за задержку^{[1] [2] [3] [4] [5] [6] [7] [8]}.

✱✱

1. [luridicheskii-analiz-stati-9-Zakona-o-zashchite-zarpla.pdf](#)

2. https://www.kolzchut.org.il/ru/Дата_выплаты_заработной_платы

3. <https://legality.co.il/trudovoe/nedoplata-po-zar-plate/>

4. <https://www.yml-law.co.il/ru/адвокат-трудоого-права/задержка-зарплаты>

5. https://www.kolzchut.org.il/ru/Компенсация_за_задержку_выплаты_заработной_платы

6. <https://www.geftler-law.co.il/trudovoe-pravo/101-vziskanie-zadolzhennosti-po-zarabotnoy-plate>

7. <https://www.baksansky.com/nevyplata-zarplaty/>

8. <https://infolaw.co.il/trudovoe-pravo/shtrafnye-sanktsii-za-zaderzhku-zarplaty-i-kompensatsii-za-uvoln>
[enie](#)

