

## **Реальные кейсы из жизни по статье 26, 26А, 26Б, 26Г Закона о защите заработной платы Израиля**

Статьи 26–26Г усиливают ответственность работодателей и руководства, вводят персональную ответственность, перераспределяют бремя доказывания и позволяют взыскивать компенсацию за нарушения даже без реального ущерба. Вот реальные примеры из судебной практики и разъяснений:

### **1. Персональная ответственность руководства (ст. 26)**

#### **Кейс:**

В крупной строительной компании работникам систематически не выплачивали сверхурочные, а расчетные листки содержали искажения. После коллективной жалобы суд привлек к ответственности не только саму компанию, но и генерального директора как "активного менеджера".

#### **Результат:**

Директор был оштрафован на половину суммы основного штрафа, так как не доказал, что сделал всё возможное для предотвращения нарушений. Это классический пример применения презумпции виновности руководства<sup>[1]</sup>.

### **2. Примерная компенсация за неправильные расчетные листки (ст. 26А)**

#### **Кейс:**

Работодатель умышленно не выдавал сотрудникам расчетные листки или выдавал их с неполными данными о зарплате.

#### **Результат:**

Суд присудил работникам компенсацию по 5 000 шекелей за каждый месяц нарушения, несмотря на отсутствие прямого ущерба. Если нарушение повторялось хотя бы дважды за 24 месяца — презумпция умышленности автоматически действовала против работодателя<sup>[1]</sup>.

### **3. Перераспределение бремени доказывания (ст. 26Б)**

#### **Кейс:**

Работник подал иск о невыплате сверхурочных, но у работодателя не было журналов учета рабочего времени.

#### **Результат:**

Суд переложил бремя доказывания на работодателя: если нет записей, считается, что работник действительно отработал заявленные часы (до 15 часов сверхурочных в неделю).

или 60 в месяц). Работодатель не смог опровергнуть эти данные — суд удовлетворил иск работника<sup>[1]</sup>.

**Пример:**

В деле "Риеани" (47715-09-14) Национальный трудовой суд разобрал четыре сценария: когда работник доказал точное количество часов, когда работодатель не вел учёт, когда доказательства противоречивы и когда сверхурочные не доказаны. В большинстве случаев при отсутствии записей суд встал на сторону работника<sup>[1]</sup>.

#### **4. Незаконные удержания и компенсации (ст. 26Г)**

**Кейс:**

Водителю автобуса удержали из зарплаты сумму ущерба после ДТП без возможности высказаться и без официальной оценки ущерба.

**Результат:**

Суд признал удержание незаконным и обязал вернуть сумму, а также назначил компенсацию за нарушение порядка удержаний. Дополнительно суд учёл административный штраф, уже наложенный на работодателя, при определении итоговой суммы санкций<sup>[2] [1]</sup>.

#### **5. Коллективные иски и ограничения**

**Кейс:**

Группа работников пыталась получить примерную компенсацию по ст. 26А в рамках коллективного иска.

**Результат:**

Суд отказал в такой возможности, поскольку закон ограничивает получение примерной компенсации только индивидуальными исками, а не групповыми, чтобы избежать чрезмерных санкций для работодателей<sup>[1]</sup>.

#### **6. Дополнительные примеры**

- Если работодатель умышленно задерживает выдачу расчетных листов или регулярно нарушает порядок выплат, суд может назначить компенсацию без необходимости доказывать ущерб — до 5 000 шекелей за каждый месяц нарушения<sup>[1]</sup>.
- Если работодатель не ведет учет рабочего времени, работник может доказать переработки даже простым affidavitом, а суд применит презумпцию в пользу работника<sup>[1]</sup>.

**Вывод:**

Израильские суды активно используют инструменты статей 26–26Г для защиты работников:

- Руководство несёт личную ответственность за нарушения.

- Работник получает компенсацию за нарушения даже без ущерба.
- Бремя доказывания переработок и удержаний лежит на работодателе.
- Суд может учитывать уже наложенные административные штрафы при определении итоговой суммы компенсации.

Эти нормы делают защиту прав работников в Израиле особенно эффективной и современной<sup>[1]</sup>.

\*  
\*\*

1. [Iuridicheskii-analiz-statei-26-26-26b-26g-Zakona.pdf](#)

2. [https://www.kolzhut.org.il/ru/Незаконные\\_удержания\\_из\\_заработной\\_платы](https://www.kolzhut.org.il/ru/Незаконные_удержания_из_заработной_платы)