

Реальные кейсы из жизни по статье 6 Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 6 Закона о защите заработной платы регулирует способы выплаты зарплаты и требует, чтобы она выплачивалась работнику напрямую, либо через строго определённых посредников — только с письменного согласия работника. Нарушения этой нормы приводят к судебным и административным последствиям.

1. Выплата зарплаты через посредников без письменного согласия

В практике районных трудовых судов Израиля встречались случаи, когда работодатели выплачивали зарплату не лично работнику, а через третьих лиц (например, родственников или коллег), ссылаясь на устное согласие работника. Суды последовательно признавали такие выплаты нарушением статьи 6: только письменное указание работника позволяет использовать альтернативные способы получения зарплаты. Устное согласие или молчаливое одобрение не считаются достаточными основаниями, и в подобных делах работодатель обязывался повторно выплатить сумму непосредственно работнику и компенсировать моральный вред^[1].

2. Принуждение к определённому способу выплаты

Были случаи, когда работодатель требовал от работника получать зарплату исключительно через определённый банк или платёжную компанию, с которой у работодателя были особые отношения. Если работник не давал письменного согласия, суд рассматривал это как нарушение права на свободный выбор способа получения зарплаты. В одном из таких дел работодатель был оштрафован, а работнику выплатили компенсацию за неудобства и задержку выплаты^[1].

3. Выплата зарплаты через членов семьи

В некоторых ситуациях, например, когда работник находился в больнице или не мог лично получить зарплату, работодатели передавали деньги супругу или родителям работника. Однако если не было письменного указания работника, суды признавали такие выплаты недействительными и требовали выплатить зарплату повторно непосредственно работнику^[1].

4. Электронные формы согласия и современные технологии

С развитием электронных систем появились споры о том, достаточно ли электронного согласия для выплаты зарплаты через посредников. Суды признали, что электронная форма допустима, если обеспечена аутентификация личности работника. Однако работодатель обязан доказать, что согласие действительно исходило от работника, иначе выплаты через электронные системы могут быть признаны нарушением закона^[1].

5. Административные и уголовные санкции

Министерство экономики регулярно налагает административные штрафы на работодателей за нарушения статьи 6. Например, за систематическую выплату зарплаты через неразрешённых посредников или без письменного согласия работника компания может получить штраф до 41 130 шекелей. В тяжёлых случаях, если выявлен умысел или мошенничество, возможно возбуждение уголовного дела и лишение свободы до 2 лет^[1].

Вывод:

Суды Израиля строго следят за тем, чтобы зарплата выплачивалась работнику напрямую или через разрешённого законом посредника только с его письменного согласия. Любые отклонения от этой процедуры — даже если работник не возражал — приводят к повторной выплате, компенсациям и штрафам для работодателя^[1].



1. Glubokii-iuridicheskii-analiz-stati-6-zakona-_hgnt.pdf