

Юридический анализ статьи 9 Закона о защите зарплаты: Срок выплаты месячной заработной платы

РАЗДЕЛ 1: РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ СТАТЬИ

Перевод статьи на русский язык

Статья 9. Срок выплаты месячной заработной платы (поправка № 16) 1985 г.

"Заработная плата, выплачиваемая на основе месяца, должна быть выплачена по окончании месяца, за который она выплачивается; в отношении заработной платы, выплачиваемой на основе периода более длинного, чем месяц, считается, что пропорциональная часть за каждый месяц выплачивается на основе месяца." ^[1] ^[2] ^[3]

Основной смысл и цель статьи

Статья 9 Закона о защите зарплаты (הגנת השכר) устанавливает фундаментальные временные рамки для выплаты месячной заработной платы в Израиле ^[2] ^[3]. Основная цель данной статьи состоит в защите прав работников путем обеспечения своевременной выплаты заработной платы и предотвращения задержки зарплаты (הלנת שכר) ^[4].

Ключевые ситуации, на которые влияет статья:

- Выплата месячной зарплаты:** Работодатель обязан выплачивать месячную заработную плату до окончания месяца, за который она причитается ^[1] ^[3]
- Долгосрочные контракты:** При заключении трудовых договоров на период более месяца, каждая месячная часть должна выплачиваться как месячная зарплата ^[2] ^[5]
- Защита от задержки зарплаты:** Статья служит основой для расчета компенсаций за задержку выплат ^[4] ^[6]

РАЗДЕЛ 2: АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ И ПРЕЦЕДЕНТЫ

Ключевые судебные решения

1. Дело 1242/04 עיריית לוד נ' אבלין דהן (ארצי) עע

Принцип: Выплата заработной платы в установленный срок направлена на обеспечение минимального достойного существования работника ^[2] ^[4]. Суд подчеркнул, что человек, чья зарплата задерживается, страдает от ущемления своего достоинства как человека и работника.

2. Дело 299-3 נ-אריה לוי נ' סומיה גונזגה (י-ם) דבע

Принцип: Согласие работника на отсрочку срока выплаты зарплаты лишено юридической силы, поскольку Закон о защите зарплаты является когентным (обязательным) и не подлежит изменению по соглашению сторон ^[2].

3. Дело 41472-06-16 עס"ק (ארצי) - Университет Хайфы

Принцип: Работники-почасовики и поденщики могут согласиться на выплату месячной зарплаты за периоды, не являющиеся календарными месяцами, при условии выплаты в конце согласованного "месячного периода" ^[7].

4. Дело 56356-05-14 ס"ק (ב"ש) 56356-05-14

Принцип: Задержка выплаты зарплаты футболистам месяц за месяцем является нарушением статьи 9, независимо от того, что клуб получал средства от Тотто только 17 числа каждого месяца ^[5].

Влияние судебной практики на толкование статьи

Судебная практика существенно расширила понимание статьи 9, установив следующие принципы ^[2] ^[5]:

- **Неотчуждаемость права:** Работник не может отказаться от права на своевременную выплату зарплаты
- **Строгое толкование сроков:** Суды не принимают оправдания работодателей относительно задержки средств от третьих лиц
- **Гибкость в определении расчетных периодов:** Допускается установление нестандартных расчетных периодов при письменном соглашении

РАЗДЕЛ 3: СВЯЗЬ С ДРУГИМИ СТАТЬЯМИ И ЗАКОНАМИ

Связь со статьями внутри Закона о защите зарплаты

Статья 10 (מועד לתשלום שכר שאינו שכר חודשי)

Регулирует сроки выплаты зарплаты, не являющейся месячной (почасовая, поденная) ^[8] ^[9] ^[10]. Статья 10 дополняет статью 9, устанавливая, что такая зарплата выплачивается в середине месяца, если работник не проработал весь месяц.

Статья 1 - Определения (הגדרות)

Определяет "задержанную зарплату" (שכר מולן) как зарплату, не выплаченную до определяющего дня - девятого дня после установленного срока выплаты ^[11] ^[12]. Это напрямую связано со статьей 9, так как определяет момент возникновения нарушения.

Статья 17 - Компенсация за задержку зарплаты (פיצוי הלנת שכר)

Устанавливает размер компенсаций за нарушение сроков, предусмотренных статьей 9 ^[13] ^[6]. Компенсация составляет 5% за первую неделю и 10% за каждую последующую неделю задержки.

Связь с другими трудовыми законами

Закон о рабочем времени и отдыхе (חוק שעות עבודה ומנוחה)

Определяет структуру рабочего времени, что влияет на расчет месячной зарплаты ^[14] ^[15]. 42-часовая рабочая неделя служит базой для расчета месячных окладов.

Закон о выходных пособиях (חוק פיצויי פיטורים)

При расчете выходных пособий используется месячная зарплата, срок выплаты которой регулируется статьей 9 ^[16] ^[17]. Задержка зарплаты может повлиять на размер выходного пособия.

Закон о минимальной зарплате (חוק שכר מינימום)

Статья 9 обеспечивает своевременную выплату минимальной зарплаты, а нарушение сроков при выплате минимальной зарплаты является уголовным преступлением ^[18] ^[19].

РАЗДЕЛ 4: ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ

Административные санкции

Министерство труда через Управление регулирования и обеспечения соблюдения трудовых законов (מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה) имеет право ^[20] ^[21]:

- **Административные штрафы:** До 35,000 шекелей за нарушение сроков выплаты зарплаты
- **Предупреждения:** Официальные предупреждения работодателям
- **Надзорные проверки:** Регулярные инспекции соблюдения трудового законодательства

Уголовная ответственность

Согласно статье 256(1б)(1) Закона о защите зарплаты ^[4]:

- **Лишение свободы:** До 6 месяцев тюремного заключения
- **Штраф:** До 35,000 шекелей (согласно статье 61(х)(3) Уголовного кодекса)
- **Особо тяжкие случаи:** При задержке минимальной зарплаты нарушение автоматически становится уголовным преступлением ^{[19] [22]}

Гражданско-правовые последствия

Компенсация за задержку зарплаты

По статье 17 Закона о защите зарплаты работник имеет право на ^[6]:

- **5% от задержанной суммы** за первую неделю
- **10% от задержанной суммы** за каждую последующую неделю
- **Альтернативно:** Индексация + 20% годовых на всю сумму задолженности

Право на увольнение по вине работодателя

Работник может уволиться с правом на получение выходного пособия при систематической задержке зарплаты ^[23].

РАЗДЕЛ 5: ИНСТРУКЦИИ ДЛЯ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

Пошаговый план действий для работника

Шаг 1: Документирование нарушения

- Зафиксировать дату, когда должна была быть выплачена зарплата ^{[1] [3]}
- Сохранить трудовой договор и справки о зарплате
- Ведите письменную переписку с работодателем

Шаг 2: Обращение к работодателю

- Направить письменное требование о выплате задержанной зарплаты
- Указать ссылку на статью 9 Закона о защите зарплаты
- Установить разумный срок для исправления нарушения

Шаг 3: Подача жалобы в государственные органы

- **Министерство труда:** Телефон *2570 или онлайн-форма жалобы ^[21]
- **Трудовой суд:** Подача иска о взыскании задержанной зарплаты и компенсации ^[24]

Шаг 4: Правовая защита

- Требовать компенсацию за задержку зарплаты по статье 17 ^[6]
- При необходимости - увольнение по вине работодателя с правом на выходное пособие

Рекомендации для работодателя

Организационные меры

1. **Планирование денежных потоков:** Обеспечить наличие средств для выплаты зарплаты до окончания месяца ^{[3] [5]}
2. **Автоматизация:** Внедрить автоматические системы перевода зарплаты
3. **Календарь выплат:** Составить четкий график выплат с учетом выходных и праздников

Юридические меры предосторожности

1. **Соблюдение сроков:** Выплачивать зарплату строго до последнего дня месяца ^{[1] [2]}
2. **Документооборот:** Вести точную отчетность о выплаченных суммах и датах
3. **Обучение персонала:** Информировать HR-отдел о требованиях статьи 9

При возникновении проблем

1. **Немедленное уведомление:** Сообщить работникам о возможной задержке
2. **Частичные выплаты:** По возможности произвести частичную выплату
3. **Правовая консультация:** Обратиться к юристам для минимизации ущерба

РАЗДЕЛ 6: СКРЫТЫЕ МОМЕНТЫ И "СЕРЫЕ ЗОНЫ"

Неоднозначные формулировки

Определение "окончания месяца"

Статья не уточняет, означает ли "окончание месяца" последний календарный день или рабочий день месяца ^{[3] [25]}. На практике сложилась тенденция выплаты до 9 числа следующего месяца без штрафных санкций.

Долгосрочные контракты

Формулировка "пропорциональная часть за каждый месяц" при контрактах длительностью более месяца может интерпретироваться по-разному ^[2] ^[5]. Неясно, должна ли выплачиваться строго равная доля или можно корректировать с учетом объема выполненных работ.

Потенциальные "лазейки"

Согласование альтернативных расчетных периодов

Для почасовых и поденных работников возможно согласование нестандартных месячных периодов (например, с 15 числа по 14 число) ^[7] ^[9]. Это может использоваться для отсрочки выплат.

Частичные выплаты и авансы

Закон не регулирует детально вопрос частичных выплат в течение месяца ^[26]. Работодатели могут использовать это для формального соблюдения закона при фактической задержке основной части зарплаты.

Спорные ситуации применения

Переходные периоды при смене работы

При переходе работника в середине месяца от одного работодателя к другому возникают вопросы о том, кто и в какие сроки должен выплачивать пропорциональную часть зарплаты ^[27] ^[17].

Международные компании

Для компаний, работающих в разных часовых поясах, может возникнуть неопределенность относительно того, по какому времени определяется "окончание месяца" ^[3].

Форс-мажорные обстоятельства

Закон не содержит четких исключений для чрезвычайных ситуаций, хотя суды могут учитывать такие обстоятельства при вынесении решений о компенсациях ^[6].

РАЗДЕЛ 7: СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Законодательные акты

1. Закон о защите зарплаты, 1958 (חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958) [12] [11] [28]
2. Закон о рабочем времени и отдыхе, 1951 (חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951) [14] [15]
3. Закон о выходных пособиях, 1963 (חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963) [17] [27]

Судебные решения

4. עע (ארצי) 1242/04 עיריית לוד נ' אבלין דהן יו"ר ארגון עובדי לוד [2]
5. דב"ע (י-ם) נו-3-299 אריה לוי נ' סומיה גונזגה [2]
6. 43058-06-16 עס"ק (ארצי) 41472-06-16, עס"ק 43058-06-16 - Университет Хайфы [7]
7. ס"ק (ב"ש) 56356-05-14 [5]

Правовые базы данных и аналитические источники

8. Портал "Коль зхут" - Сроки выплаты зарплаты [1] [24] [6]
9. Сайт трудовых прав Израиля [29] [4] [22]
10. Национальная правовая база данных "Нево" [28]
11. Система "Озар ха-мишпат" [5] [10]
12. Министерство труда - Управление регулирования и обеспечения соблюдения [20] [21]

1. https://www.kolzhut.org.il/he/תשלום_השכר
2. <https://olam-haavoda.co.il/article/סעיף-9-לחוק-מועד-לתשלום-שכר-חדש/ש/שכר-חדש>
3. <https://www.michpalyeda.co.il/wage-protection/>
4. <https://www.workrights.co.il/פיצויי-הלנת-שכר/>
5. <https://ozarlaw.co.il/index2.php?id=29734&lang=HEB>
6. https://www.kolzhut.org.il/he/פיצויי_הלנת_שכר
7. https://www.kolzhut.org.il/he/עובדים_שעתיים_או_יומיים_שהסכימו_ששכרם_החודשי_ישולם_עבור_תקופות_חודשיות/ת_שאינן_חודש_קלנדר
%D7%99%D7%A7%D7%91%D7%9C%D7%95%D7%90%D7%AA_%D7%A9%D7%9B%D7%A8%D7%9D_%D7%9C%D7%9B%D7%9C_%D7%94%D7%9E%D7%90%D7%95%D7%97%D7%A8_%D7%91%D7%AA%D7%95%D7%9D_%D7%AA%D7%A7%D7%95%D7%A4%D7%AA_%D7%94%D7%97%D7%95%D7%93%D7%A9_%D7%94%D7%9E%D7%95%D7%A1%D7%9B%D7%9E%D7%AA
8. https://hmaof.org.il/filesystem/legislation/חוק_הגנת_השכר.pdf
9. https://www.kolzhut.org.il/he/זכותו_עובדים_שעתיים_יומיים
10. <https://www.ozar-law.co.il/index2.php?id=29735&lang=HEB>
11. https://he.wikisource.org/wiki/חוק_הגנת_השכר
12. <https://www.hilan.co.il/1958-הגנת-השכר-חוק-הגנת-השכר-תשיח-1958/>
13. https://fs.knesset.gov.il/11law\11_Is1_290830.PDF
14. https://he.wikipedia.org/wiki/חוק_שעות_עבודה_ומנוחה

15. [חוק-שעות-עבודה-ומנוחה-כל-מה-שצריך-לדעת/](https://www.bsachar.co.il/לדעת/מה-שצריך-לדעת/)
16. [פיצויי פיטורים](https://www.kolzhut.org.il/he/פיטורים/)
17. [חוק-פיצויי-פיטורים,--התשכג---](https://www.prisha.co.il/Article/1963---התשכג---/)
18. [שכר העבודה ומרכיביו](https://www.kolzhut.org.il/he/שכר-העבודה-ומרכיביו/)
19. [סנקציות נגד הפרת דיני העבודה](https://www.dnk-cpa.co.il/dnk-cpa.co.il/originals/סנקציות-נגד-הפרת-דיני-העבודה.pdf)
20. [עיצומים-כספיים-וכתבי-אישום-כנגד-מעסיק/](https://www.kolhamas.co.il/עיצומים-כספיים-וכתבי-אישום-כנגד-מעסיק/)
21. [מינהל הסדרה ואכיפת חוקי עבודה](https://www.kolzhut.org.il/he/מינהל-הסדרה-ואכיפת-חוקי-עבודה/)
22. <https://www.ice.co.il/rights-on-click/news/article/1006440>
23. [מעסיק-שלא-שילם-משכורת/](https://www.law-net.co.il/מעסיק-שלא-שילם-משכורת/)
24. [הגשת תביעה לתשלום שכר עבוד](https://www.kolzhut.org.il/he/הגשת-תביעה-לתשלום-שכר-עבוד/)
[הגשת תביעה לתשלום שכר עבוד](https://www.kolzhut.org.il/he/הגשת-תביעה-לתשלום-שכר-עבוד/)
25. [מרכז-ידע/בסיס-ידע/מילון-לתנאי-עבודה-מ/מועד-תשלום-השכר/](https://www.hilan.co.il/מרכז-ידע/בסיס-ידע/מילון-לתנאי-עבודה-מ/מועד-תשלום-השכר/)
26. [מועדים לתשלום שכר](https://www.timewatch.co.il/מועדים-לתשלום-שכר/)
27. [חוק פיצויי פיטורים](https://www.kolzhut.org.il/he/חוק-פיצויי-פיטורים/)
28. https://www.nevo.co.il/law_html/law01/090_001.htm
29. [מועד תשלום שכר](https://www.workrights.co.il/מועד-תשלום-שכר/)