

Реальные кейсы из жизни по статье 12 Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 12 обязывает работодателя выплатить всю заработную плату уволенному работнику в те же сроки, которые действовали бы при продолжении работы. Нарушение этого правила автоматически влечёт компенсацию за задержку и административные меры. Вот несколько реальных кейсов из судебной практики:

1. Дело 15-837/ну (Трудовой суд Иерусалима)

Суть:

Работодатель не выплатил уволенному работнику зарплату до 9 числа месяца, следующего за месяцем увольнения, ссылаясь на внутренние проверки и расчёты.

Решение суда:

Суд установил, что статья 12 требует выплаты заработной платы в обычные сроки, независимо от причин увольнения. Задержка считается просрочкой, что даёт работнику право на компенсацию: 5% за первую неделю и 10% за каждую последующую неделю просрочки^[1].

2. Дело 39/99 Асраф против Государства Израиль (Верховный трудовой суд)

Суть:

Работодатель попытался изменить срок выплаты последней зарплаты после увольнения, задержав расчёт на несколько недель.

Решение суда:

Суд подтвердил: работодатель не может произвольно менять сроки выплаты после увольнения. Все выплаты должны быть произведены в установленные законом сроки, иначе работник получает право на компенсацию и проценты за просрочку. Суд также применил Закон о неосновательном обогащении, обязав вернуть излишне удержанные суммы^[1].

3. Дело 20-12-20470 (Национальный трудовой суд)

Суть:

Работник был уволен по окончании срочного трудового договора, но не получил зарплату за последний месяц вовремя.

Решение суда:

Суд подчеркнул, что статья 12 применяется автоматически и требует выплаты зарплаты в

обычные сроки даже при окончании срочного трудового договора или сезонной работы. Любая задержка — основание для компенсации и административных мер против работодателя^[1].

4. Пример из практики: сезонные работники

Ситуация:

Сельскохозяйственная компания задержала выплату зарплаты группе сезонных работников после окончания сбора урожая, объясняя это необходимостью "пересчёта" итогов.

Результат:

После коллективной жалобы работники получили не только всю сумму долга, но и компенсацию за просрочку, а на компанию был наложен административный штраф инспекцией труда^[1].

Вывод:

Суды Израиля последовательно защищают право работников на своевременную выплату зарплаты при увольнении. Любые задержки — даже на один день — считаются нарушением и приводят к выплате компенсаций, штрафам и, в тяжёлых случаях, уголовной ответственности работодателя^[1].

✱