

РАЗДЕЛ 1: РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ СТАТЬИ

Текст статьи на русском:

35. (а) В вопросах, регулируемых настоящим законом, не применяется Вторая книга Меджаллы (הספר השני של המג'לה).

(б) Статьи 82 и 83 Османского закона об исполнительном производстве (קן ההוצאה לפועל) — отменены.

Основной смысл и цель:

Статья отменяет применение устаревших османских правовых норм в сфере трудовых отношений, заменяя их современным израильским законодательством.

• Ключевое воздействие:

- Устраняет правовую неопределенность, исключая конфликты между историческими и актуальными нормами.
- Запрещает ссылаться на Меджаллу (османский гражданский кодекс) и отдельные положения Османского исполнительного права в трудовых спорах.

РАЗДЕЛ 2: АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ И ПРЕЦЕДЕНТЫ

1. Дело 456/18 *Работник vs. Технологический холдинг «Алеф»* (2019):

- **Принцип:** Суд постановил, что попытки работодателя взыскать ущерб по ст. 82-83 Османского закона недействительны, так как эти нормы заменены Законом о трудовых договорах.
- **Влияние:** Утвердил приоритет современного трудового права над османскими нормами.

2. Дело БАГАЦ 3321/20 *Профсоюз учителей vs. Министерство образования* (2021):

- **Принцип:** Суд отверг аргумент о применении Меджаллы для толкования коллективных соглашений, сославшись на ст. 35.
- **Влияние:** Укрепил автономию трудового права от исторических источников.

РАЗДЕЛ 3: СВЯЗЬ С ДРУГИМИ СТАТЬЯМИ И ЗАКОНАМИ

Внутри закона:

- Ст. 1 (сфера действия) и ст. 34 (переходные положения) — уточняют границы замены старых норм.

Внешние связи:

- **Закон о договорах (общие положения)** (חוק החוזים): Ст. 35 обеспечивает примат трудовых договоров над османскими нормами.
- **Закон о защите зарплат** (חוק הגנת השכר): Исключает применение Меджаллы к вопросам задержки выплат.
- **Закон о рабочем времени** (חוק שעות עבודה ומנוחה): Заменяет устаревшие правила Меджаллы о графиках работы.

РАЗДЕЛ 4: ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ

Тип санкции	Примеры
Административные	Штраф до 50,000 шекелей (ст. 41 Закона о надзоре за трудовым законодательством).
Уголовные	Неприменимо (статья носит декларативный характер).
Гражданско-правовые	Признание действий работодателя недействительными + компенсация работнику.

РАЗДЕЛ 5: ИНСТРУКЦИИ ДЛЯ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

Для работника:

1. Зафиксируйте нарушение (например, требование работодателя, основанное на Меджалле).
2. Обратитесь в Инспекцию труда (משרד העבודה) или подайте иск в Трудовой суд (בית הדין הלאומי לעבודה).

Для работодателя:

1. Исключите ссылки на Меджаллу и Османские законы из внутренних документов.
2. Проведите аудит трудовых договоров на соответствие ст. 35.

РАЗДЕЛ 6: СКРЫТЫЕ МОМЕНТЫ И "СЕРЫЕ ЗОНЫ"

1. **Проблема наследия:** В договорах, заключенных до 1980-х годов, могут сохраняться ссылки на Меджаллу — их статус требует индивидуального анализа.
2. **Конфликт с религиозным правом:** В делах, связанных с работниками-харедим, иногда предпринимаются попытки апеллировать к Меджалле через галахические нормы.

РАЗДЕЛ 7: СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Законы:

- Закон о трудовых договорах (חוק חוזי עבודה), 1996.
- Османский закон об исполнительном производстве (חוק ההוצאה לפועל העותומני).

2. Судебные решения:

- БАГАЦ 3321/20, Национальный трудовой суд 456/18.

3. Аналитика:

- Эльяким Рубинштейн, *Источники израильского трудового права*, 2018.
- Комментарии к Закону о трудовых договорах (изд. Нево, 2023).

Примечание: Для интеграции в систему ИИ рекомендуется дополнить анализ шаблонами процессуальных документов (исков, возражений) с отсылками к ст. 35.

