

# Юридический анализ статьи 8 Закона о защите заработной платы Израиля (חוק הגנת השכר)

## РАЗДЕЛ 1: РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ СТАТЬИ

### Перевод статьи на русский язык

**Статья 8. Арест, передача и залог (поправка № 16) 1985 г., (поправка № 21) 2002 г., (поправка № 28) 2014 г.**

(а) Из чистой заработной платы не подлежит аресту, передаче или залогу сумма, равная пособию в размере, указанном в колонке "г" второго приложения к Закону об обеспечении дохода 1981 г. (הסכמה למענק השכר), которое выплачивалось бы в месяце, предшествующем выплате заработной платы данному работнику согласно составу его семьи, если бы он имел право на указанное пособие; если указанная сумма превышает 80% чистой заработной платы, сумма, не подлежащая аресту, передаче или залогу, уменьшается до 80% чистой заработной платы; для целей данного пункта "чистая заработная плата" означает заработную плату, остающуюся после вычета платежей, которые работодатель обязан удерживать из заработной платы согласно закону <sup>[1]</sup> <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>.

(а1) Если заработная плата выплачивается на дневной основе, сумма, не подлежащая аресту, передаче или залогу из дневной заработной платы, составляет одну двадцать пять часть суммы, указанной в подпункте (а) <sup>[3]</sup> <sup>[4]</sup>.

(б) Подпункт (а) не применяется к аресту, передаче или залогу с целью выплаты алиментов <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>.

(в) Если заработная плата выплачивается не на месячной или дневной основе, министр труда может установить в правилах положения относительно части заработной платы, которая не подлежит аресту, передаче или залогу <sup>[3]</sup> <sup>[4]</sup>.

(г) (отменен)

(д) Пенсия, выплачиваемая работодателем или пенсионным фондом, считается заработной платой для целей данной статьи; данное положение не умаляет защиты от ареста, передачи или залога, предоставляемой указанной пенсии согласно закону <sup>[3]</sup> <sup>[4]</sup>.

(е) Ограничения данной статьи распространяются также на заработную плату, находящуюся в руках бюро по трудоустройству, тюремной службы или корпорации, указанной в статье 6, через которую производится выплата работнику, но они вправе удерживать любую сумму, предоставленную работнику в качестве аванса на счет заработной платы; если заработная плата выплачивается через банковскую корпорацию, почтовый банк, платежную компанию, держателя лицензии на предоставление

депозитных и кредитных услуг или держателя лицензии на предоставление стабильных платежных услуг, ограничения данной статьи применяются к заработной плате, находящейся в их руках, в течение тридцати дней со дня выплаты им <sup>[3]</sup> <sup>[4]</sup>.

(ж) Положение закона, противоречащее положению данной статьи, не применяется <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>.

## Основной смысл и цель статьи

Статья 8 Закона о защите заработной платы (1958-п"ישי ,רצח הנגה קרן) является одним из важнейших защитных механизмов израильского трудового права <sup>[1]</sup> <sup>[2]</sup>. Ее основная цель — обеспечить минимальный уровень дохода работника, необходимый для достойного существования, путем ограничения возможности ареста, передачи или залога заработной платы <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>.

## Ключевые ситуации, на которые влияет статья:

1. **Исполнительное производство по долгам** — когда кредиторы пытаются взыскать задолженность с заработной платы должника <sup>[5]</sup> <sup>[6]</sup>
2. **Банкротство работника** — защита минимального дохода в процедурах несостоятельности <sup>[1]</sup> <sup>[2]</sup>
3. **Семейные споры** — особое регулирование для алиментных обязательств <sup>[2]</sup> <sup>[7]</sup>
4. **Корпоративная реструктуризация** — защита работников при финансовых трудностях работодателя <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>

Статья устанавливает два альтернативных стандарта защиты: либо сумму, равную пособию по обеспечению дохода согласно семейному статусу работника, либо 80% чистой заработной платы — применяется тот стандарт, который обеспечивает меньшую защищенную сумму <sup>[5]</sup> <sup>[6]</sup>.

## РАЗДЕЛ 2: АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ И ПРЕЦЕДЕНТЫ

### Ключевые судебные решения

#### 1. Дело о конституционности принудительных удержаний (HCJ 2293/17)

Верховный суд Израиля (בית דין לעליון) в 2020 году признал неконституционными принудительные удержания из заработной платы просителей убежища, установив важный прецедент о том, что заработная плата является конституционно защищенной собственностью <sup>[8]</sup> <sup>[9]</sup>. Суд постановил, что удержание 20% заработной платы нарушает основное право на собственность, закрепленное в Основном законе о человеческом достоинстве и свободе <sup>[9]</sup>.

#### 2. Решение о толковании статьи 8(a) (2017 ,ד"ר 709)

Трудовой суд установил принцип целевого толкования статьи 8(a), согласно которому если сумма, освобожденная от ареста, превышает 80% заработной платы, то защищенная сумма уменьшается до 80% <sup>[5]</sup>. Суд подчеркнул, что цель нормы — обеспечить баланс между защитой работника и правами кредиторов <sup>[5]</sup>.

### 3. Дело об отказе в аресте заработной платы (Ynet, 2017)

Региональное бюро исполнительного производства в Кирьят отклонило просьбу кредитора об аресте заработной платы работника, получающего 4,000 шекелей в месяц, поскольку защищенная сумма согласно его семейному статусу составляла 4,400 шекелей <sup>[6]</sup>. Регистратор Салем Джадаон постановил: "Необходимо предоставить защиту заработной плате" <sup>[6]</sup>.

### Влияние судебной практики на применение статьи

Судебная практика сформировала следующие принципы толкования <sup>[5]</sup> <sup>[6]</sup>:

1. **Принцип максимальной защиты** — при неясности в толковании предпочтение отдается защите работника
2. **Конституционный подход** — заработная плата рассматривается как основное конституционное право <sup>[8]</sup> <sup>[9]</sup>
3. **Семейно-ориентированная защита** — размер защищенной суммы должен учитывать реальные потребности семьи работника <sup>[6]</sup>

## РАЗДЕЛ 3: СВЯЗЬ С ДРУГИМИ СТАТЬЯМИ И ЗАКОНАМИ

### Внутренние связи в Законе о защите заработной платы

Статья 8 тесно связана с другими положениями того же закона <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>:

- **Статья 6** — определяет порядок выплаты заработной платы через третьих лиц
- **Статья 7** — регулирует сроки выплаты заработной платы <sup>[10]</sup>
- **Статья 24** — устанавливает требования к расчетным листам <sup>[11]</sup>

### Связи с другими законами трудового права

#### 1. Закон об обеспечении дохода 1981 г. (1981-ח"מל, הכנסה לפי חוק)

Статья 8 напрямую ссылается на таблицу пособий этого закона для определения защищенной суммы <sup>[2]</sup> <sup>[12]</sup>. Размер пособия варьируется в зависимости от семейного статуса и возраста получателя <sup>[13]</sup> <sup>[12]</sup>.

#### 2. Закон о рабочем времени и отдыхе (חוק שעות עבודה ומנוחה)

Взаимодействие проявляется при расчете дневной заработной платы для целей применения подпункта (а1) статьи 8 <sup>[14]</sup>. Закон устанавливает стандартную рабочую неделю в 42 часа <sup>[14]</sup>.

#### 3. Закон об исполнительном производстве (חוק ההוצאה לפועל)

Определяет процедуры ареста имущества, но должен соблюдать ограничения статьи 8 при аресте заработной платы <sup>[15]</sup>. Статья 8 имеет приоритет перед общими правилами исполнительного производства <sup>[2]</sup>.

#### 4. Закон о минимальной заработной плате

Гарантирует базовый уровень оплаты труда, который служит основой для расчета

защищенных сумм <sup>[16]</sup> <sup>[17]</sup>. Минимальная заработная плата в Израиле составляет 5,300 шекелей в месяц <sup>[17]</sup>.

## РАЗДЕЛ 4: ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ

### Административные меры

Министерство труда и социальных дел может наложить административные санкции за нарушения трудового законодательства <sup>[18]</sup> <sup>[16]</sup>:

- **Первичные нарушения:** штрафы от 5,500 до 21,990 шекелей для организаций <sup>[16]</sup>
- **Серьезные нарушения:** штрафы до 38,480 шекелей для организаций <sup>[16]</sup>
- **Повторные нарушения:** увеличенные штрафы и дополнительные санкции <sup>[19]</sup> <sup>[20]</sup>

### Гражданско-правовые последствия

#### Компенсации работнику:

1. **Возмещение незаконно арестованных сумм** — полное восстановление нарушенных прав <sup>[21]</sup>
2. **Процентные начисления** — согласно Закону о присуждении процентов <sup>[2]</sup>
3. **Моральный вред** — в случаях грубого нарушения достоинства работника <sup>[22]</sup>

#### Ответственность третьих лиц:

Банки и другие финансовые учреждения, нарушившие требования статьи 8, несут солидарную ответственность за причиненный ущерб <sup>[3]</sup> <sup>[4]</sup>.

### Уголовная ответственность

Хотя статья 8 не предусматривает прямой уголовной ответственности, систематические нарушения могут квалифицироваться как мошенничество или злоупотребление доверием <sup>[23]</sup> <sup>[24]</sup>. Наказание может включать штрафы до 75,000 шекелей и лишение свободы <sup>[23]</sup>.

## РАЗДЕЛ 5: ИНСТРУКЦИИ ДЛЯ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

### Пошаговый план действий для работника

#### Шаг 1: Документирование нарушения

- Сохранить все документы о незаконном аресте заработной платы
- Получить справку о семейном составе в Министерстве внутренних дел
- Рассчитать размер защищенной суммы согласно таблице пособий <sup>[2]</sup> <sup>[12]</sup>

#### Шаг 2: Обращение к работодателю

- Направить письменное требование о прекращении незаконных удержаний
- Предоставить работодателю 30 дней на исправление ситуации <sup>[24]</sup>

### Шаг 3: Подача жалобы в государственные органы

- Обратиться в Управление по регулированию и принуждению Министерства труда <sup>[18]</sup>
- Подать жалобу онлайн или по телефону горячей линии <sup>[19]</sup>

### Шаг 4: Судебное разбирательство

- Подать иск в региональный трудовой суд для взыскания до 39,500 шекелей <sup>[21]</sup>
- Для больших сумм — обратиться в Национальный трудовой суд <sup>[21]</sup>

## Рекомендации для работодателя

### 1. Система соблюдения требований:

- Внедрить автоматизированную систему расчета защищенных сумм
- Регулярно обновлять данные о размерах пособий по обеспечению дохода <sup>[12]</sup>
- Обучить HR-персонал требованиям статьи 8 <sup>[18]</sup>

### 2. Процедуры при получении исполнительных документов:

- Немедленно рассчитать защищенную сумму на основе семейного статуса работника
- Уведомить работника о получении исполнительного документа
- Перечислять только сумму, превышающую защищенный минимум <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>

### 3. Документооборот:

- Вести детальный учет всех удержаний из заработной платы
- Предоставлять работникам подробные расчетные листы <sup>[11]</sup>
- Сохранять документы в течение 7 лет <sup>[2]</sup>

## РАЗДЕЛ 6: СКРЫТЫЕ МОМЕНТЫ И "СЕРЫЕ ЗОНЫ"

### Неоднозначные формулировки

#### 1. Определение "чистой заработной платы"

Статья определяет чистую заработную плату как остаток после "обязательных по закону удержаний", но не уточняет, включаются ли добровольные удержания (например, профсоюзные взносы) <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>. Этот пробел может привести к спорам о размере базы для расчета.

#### 2. Временные рамки для банков

Подпункт (е) устанавливает 30-дневный период для применения ограничений к заработной плате в банках, но не ясно, что происходит после истечения этого срока <sup>[3]</sup> <sup>[4]</sup>.

#### 3. Алиментные исключения

Хотя подпункт (б) исключает алименты из защиты, не определено, распространяется ли это на все виды семейных обязательств или только на алименты на детей <sup>[2]</sup> <sup>[7]</sup>.

## Потенциальные "лазейки"

### 1. Многократные работодатели

Работник с несколькими источниками дохода может столкнуться с ситуацией, когда каждый работодатель применяет 80%-ное ограничение отдельно, что может привести к чрезмерному изъятию <sup>[2]</sup>.

### 2. Переводы между счетами

Перевод заработной платы между различными банковскими счетами может использоваться для обхода 30-дневного ограничения <sup>[3]</sup> <sup>[4]</sup>.

### 3. Неденежные льготы

Статья не покрывает неденежные компоненты компенсации (служебные автомобили, опционы на акции), которые могут быть предметом ареста <sup>[2]</sup>.

## Сложные ситуации применения

### 1. Международные работники

Применение статьи к работникам-нерезидентам или временным работникам остается неясным, особенно в контексте права на пособия по обеспечению дохода <sup>[25]</sup>.

### 2. Цифровые валюты

С развитием криптовалютных выплат возникают вопросы о применении статьи 8 к нетрадиционным формам компенсации <sup>[2]</sup>.

### 3. Гибкие рабочие схемы

Применение подпункта (a1) к работникам с нерегулярными графиками (гиг-экономика) требует дополнительного регулирования <sup>[26]</sup>.

## РАЗДЕЛ 7: СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

### Законодательные акты

1. Закон о защите заработной платы, 1958 (חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958) <sup>[2]</sup> <sup>[3]</sup>
2. Закон об обеспечении дохода, 1981 (חוק הבטחת הכנסה, תשמ"א-1981) <sup>[12]</sup>
3. Закон о рабочем времени и отдыхе (חוק שעות עבודה ומנוחה) <sup>[14]</sup>
4. Закон об исполнительном производстве (חוק ההוצאה לפועל) <sup>[15]</sup>

### Судебные решения

5. HCJ 2293/17 - Решение Верховного суда о конституционности принудительных удержаний <sup>[9]</sup>
6. Решение о толковании статьи 8(a), <sup>[5]</sup> 2017, פסקדין
7. Дело об отказе в аресте заработной платы, Ynet, 2017 <sup>[6]</sup>

## Академические и аналитические материалы

8. Национальный профиль трудового права: Государство Израиль, МОТ <sup>[1]</sup>
9. "Израиль теперь определяет обязательные удержания из заработной платы как нарушения конституции", OnLabor <sup>[8]</sup>
10. Анализ статьи 8 закона о защите заработной платы, Olam HaAvoda <sup>[3]</sup>

## Официальные документы и статистика

11. Управление по регулированию и принуждению, Министерство труда <sup>[18]</sup>
12. Статистика штрафов за нарушения трудового права, Jerusalem Post <sup>[20]</sup>
13. Отчет о принуждении к соблюдению трудового законодательства, Kav LaOved <sup>[19]</sup>



1. <https://www.ilo.org/media/24166/download>
2. <https://www.michpalyeda.co.il/wage-protection/>
3. <https://olam-haavoda.co.il/article/עיקול-העברה-ושעבוד-לחוק-8-סעיף-8>
4. [https://fs.knesset.gov.il/11\law\11\\_lsr\\_210421.PDF](https://fs.knesset.gov.il/11\law\11_lsr_210421.PDF)
5. <https://www.psakdin.co.il/Court/1958---תשי-ח-השכר-הגנת-השכר-לחוק-א-8-ס-8-של-תכנית-פרשנות-תכליתית>
6. <https://www.ynet.co.il/economy/article/5057958>
7. <https://s4law.com/what-to-know-about-alimony-in-israel-laws-and-practices/>
8. <https://onlabor.org/israel-now-defines-mandatory-wage-deductions-as-constitutional-violations-should-we-expect-an-israeli-janus/>
9. <https://www.unhcr.org/il/wp-content/uploads/sites/6/2020/08/Israel-High-Court-of-Justice-HCJ-2293-17-Deposit-Law-decision-English-translation.pdf>
10. [https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/employment\\_guides/en/employment\\_en.pdf](https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/employment_guides/en/employment_en.pdf)
11. <https://kavlaoved.org.il/en/about/legislative-reform/>
12. [https://www.nevo.co.il/law\\_html/law01/079\\_001.htm](https://www.nevo.co.il/law_html/law01/079_001.htm)
13. [https://www.btl.gov.il/Publications/Habituah\\_haleumi/Documents/charth11-e.pdf](https://www.btl.gov.il/Publications/Habituah_haleumi/Documents/charth11-e.pdf)
14. [https://he.wikipedia.org/wiki/חוק\\_שעות\\_עבודה\\_ומנוחה](https://he.wikipedia.org/wiki/חוק_שעות_עבודה_ומנוחה)
15. <https://www.runi.ac.il/media/3m3lrnga/zaltzman.pdf>
16. <https://herzoglaw.co.il/en/news-and-insights/labour-employment-legal-updates/>
17. <https://en.globes.co.il/en/article-11-of-israeli-workers-earn-less-than-minimum-wage-1001327247>
18. <https://www.gov.il/en/departments/units/regularization-and-enforcement>
19. <https://kavlaoved.org.il/en/wp-content/uploads/sites/3/2024/05/Brief-enforcement-report-1.5.2024-final.pdf>
20. <https://www.jpost.com/israel-news/labor-and-social-affairs-90-percent-drop-in-fines-for-abuse-of-workers-661111>
21. [https://www.kolzhut.org.il/he/הגשת\\_תביעה\\_לתשלום\\_שכר\\_עבוד](https://www.kolzhut.org.il/he/הגשת_תביעה_לתשלום_שכר_עבוד)

97%D7%A8%D7%95%D7%AA\_%D7%91%D7%91%D7%99%D7%AA\_%D7%94%D7%93%D7%99%D7%9F\_%D7%94%D7%90%D7%96%D7%95%D7%A8%D7%99\_%D7%9C%D7%A2%D7%91%D7%95%D7%93%D7%94

22. <https://ruj.uj.edu.pl/server/api/core/bitstreams/2ae9b104-68e5-40fc-bb9c-eebc0a20cb15/content>
23. <https://www.din.co.il/articles/12991/B-25892/>
24. <https://www.globes.co.il/news/article.aspx?did=1000226021>
25. <https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/israelpalestine-israeli-govt-has-withheld-wages-of-thousands-of-palestinian-workers-pushing-many-into-extreme-poverty-described-by-global-unions-as-blatant-violation-of-international-labour-law/>
26. [https://barlaw.co.il/practice\\_areas/employment/client\\_updates/contract-workers-hourly-wages-in-israel](https://barlaw.co.il/practice_areas/employment/client_updates/contract-workers-hourly-wages-in-israel)