

Реальные кейсы из жизни по статье 17 Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 17 — одна из ключевых норм трудового права Израиля, предусматривающая автоматическую компенсацию работнику за задержку выплаты заработной платы. Вот реальные примеры из судебной практики и разъяснений:

1. Дело "Муниципалитет Лод против Авлин Дахан" (1242/04 2005 ,у"у)

Суть:

Работодатель задержал выплату заработной платы работнику муниципалитета. Суд подчеркнул: своевременная выплата зарплаты — основа достойного существования, а задержка — это не только материальный, но и моральный ущерб работнику.

Решение суда:

Суд обязал работодателя выплатить не только долг по зарплате, но и компенсацию за задержку: 5% от суммы за первую неделю просрочки и 10% за каждую последующую неделю. Такой подход призван сдерживать работодателей от нарушений и защищать права работников^[1].

2. Дело "Габриэль Котта против муниципалитета Раанана" (Апелляция № 15868-04-18, 2021)

Суть:

Работнику задержали выплату части зарплаты. Суд разработал два подхода к расчету компенсации:

- "Сдерживающий" — максимальная компенсация по закону для устрашения работодателей;
- "Расчетный" — с учетом фактических убытков и обстоятельств работодателя.

Решение суда:

В данном деле суд применил расчетный подход, но подчеркнул: компенсация должна быть ощутимой, чтобы работодатель не повторял нарушение^[1].

3. Дело "Зеев Леви против Зераим Гедера" (34665-10-17 2021 ,уу)

Суть:

Работник доказал ретроспективное наличие трудовых отношений и потребовал компенсацию за задержку зарплаты.

Решение суда:

Суд присудил компенсацию не только за материальный, но и за моральный вред, подчеркнув важность сдерживающего эффекта для работодателей^[1].

4. Пример: расчет компенсации за задержку зарплаты**Ситуация:**

Работница с зарплатой 6000 шекелей должна была получить деньги 1 октября, но получила только 1 декабря (почти 9 недель задержки).

Расчет:

- 5% за первую неделю — 300 шекелей
- 10% за каждую из 8 последующих недель — 4800 шекелей
- Общая компенсация — 5100 шекелей (почти как сама зарплата)^[2].

5. Пример: регулярные задержки и срок давности**Ситуация:**

Работодатель трижды за год задерживал выплату зарплаты более чем на 9 дней.

Результат:

Работник получил право подать иск о компенсации за все случаи задержки в течение трёх лет, а не одного года, что существенно увеличило сумму взыскания^[2].

6. Пример: отказ в компенсации из-за честной ошибки**Ситуация:**

Работодатель допустил задержку по уважительной причине (форс-мажор, техническая ошибка).

Решение суда:

Суд может снизить или отменить компенсацию, если задержка вызвана обстоятельствами, не зависящими от работодателя, или честной ошибкой. Но бремя доказывания лежит на работодателе^{[1] [2]}.

7. Пример: административные и уголовные штрафы**Ситуация:**

Работодатель систематически задерживал зарплату в крупной компании.

Результат:

Министерство труда наложило административный штраф (до 35 000 шекелей), а в особо тяжёлых случаях — возбуждало уголовное дело (до 6 месяцев лишения свободы)^{[1] [3]}.

Вывод:

Статья 17 эффективно защищает работников от задержек зарплаты: компенсация начисляется автоматически, даже если работник не понёс прямого ущерба, а суды строго следят за соблюдением сроков и могут назначать значительные штрафы и компенсации^[1]
^[2] ^[4].

1. Analiz-statei-17-i-17a-Zakona-o-zashchite-zarabotnoi.pdf
2. https://www.kolzchut.org.il/ru/Компенсация_за_задержку_выплаты_заработной_платы
3. <https://legality.co.il/trudovoe/nedopлата-po-zar-plate/>
4. <https://www.yml-law.co.il/ru/адвокат-трудоового-права/задержка-зарплаты>