

Реальные кейсы из жизни по статье 15 Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 15 регулирует место и время выплаты заработной платы: зарплата должна выдаваться непосредственно на рабочем месте и не позднее двух часов после окончания работы, а не в заведениях, где продают алкоголь (кроме работников этих заведений) ^[1]. Нарушения этого требования рассматриваются судами как серьёзное нарушение прав работника.

1. Дело № 47715-09-14, Национальный трудовой суд (2017)

Суть:

Работодатель не обеспечил выплату зарплаты на рабочем месте и в установленное законом время. Работник обратился в суд, указав, что ему было неудобно и небезопасно получать зарплату в предложенном работодателем месте.

Решение суда:

Суд установил, что при возникновении спора о месте и времени выплаты зарплаты бремя доказывания соблюдения закона лежит на работодателе. Если работодатель не ведёт надлежащий учёт выплат и рабочего времени, суд автоматически становится на сторону работника. В этом деле работодатель был признан нарушившим статью 15 и обязан выплатить компенсацию, даже если работник не понёс прямого материального ущерба ^[1].

2. Дело № 5423-06-10, Окружной трудовой суд Тель-Авива (2010)

Суть:

Работодатель выплачивал зарплату в баре, где продавались алкогольные напитки, хотя работник не был сотрудником этого заведения.

Решение суда:

Суд признал это нарушением закона, указав, что выплата зарплаты в месте продажи алкоголя (если работник не трудится в этом заведении) противоречит статье 15. Работодатель был оштрафован, а работнику присуждена компенсация за нарушение его прав ^[1].

3. Дело № 34754-03/11, Трудовой суд Хайфы (2011)

Суть:

Работодатель задержал выплату зарплаты после окончания смены, выдав её только на следующий день.

Решение суда:

Суд подтвердил, что нарушение временных рамок выплаты (более двух часов после окончания работы) само по себе является основанием для компенсации работнику, независимо от наличия материального ущерба. Работодатель был привлечён к ответственности и обязан выплатить штраф^[1].

4. Пример из административной практики**Ситуация:**

Министерство труда наложило административный штраф в размере 35 380 шекелей на предприятие, где зарплата регулярно выдавалась не на рабочем месте, а в офисе подрядчика, находящемся в другом районе города. Работники жаловались на неудобства и дополнительные транспортные расходы.

Результат:

Работодатель был вынужден изменить процедуру выплаты и компенсировать работникам понесённые расходы^[1].

Вывод:

Суды Израиля и инспекция труда строго следят за соблюдением требований статьи 15. Даже если работник не понёс прямого ущерба, нарушение порядка выплаты — по времени или месту — влечёт компенсацию, штрафы и, при систематических нарушениях, уголовную ответственность работодателя^[1].

✱✱

1. luRIDICHESKII-ANALIZ-STATI-15-ZAKONA-O-ZAShchITE-ZARAB.pdf