

Реальные кейсы из жизни по статье 24 Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 24 требует, чтобы каждый работодатель вёл зарплатную ведомость и выдавал работнику подробный расчетный листок, отражающий все выплаты, удержания и условия труда. Нарушение этой обязанности влечёт серьёзные последствия.

1. Дело №29268-06-16 "Аль-Зиадна против Малахи Б.М."

Суть:

Работодатель не вёл учёт рабочего времени и не выдавал работнику расчетные листки.

Решение суда:

Национальный трудовой суд обязал работодателя выплатить водителю компенсацию около 120 000 шекелей за сверхурочные часы. Ключевой момент: при отсутствии учёта времени бремя доказывания переходит на работодателя, и суд принимает версию работника о количестве отработанных часов^[1].

2. Дело о компенсации за непредоставление расчетных листков

Суть:

Работодатель не выдавал работнику расчетные листки в течение длительного времени.

Решение суда:

Суд присудил работнику компенсацию в размере 15 000 шекелей. Нарушение обязанности по предоставлению расчетных листков влечёт компенсацию даже без необходимости доказывать реальный ущерб^[1].

3. Дело о работнике кухни — 188 000 шекелей компенсации

Суть:

Работник кухни требовал оплату за сверхурочные, но работодатель не вёл учёт рабочего времени и не предоставлял расчетные листки.

Решение суда:

Суд присудил работнику около 188 000 шекелей, несмотря на то, что его показания были частично противоречивыми. Причина — отсутствие у работодателя надлежащей документации, что автоматически усиливает позицию работника в споре^[1].

4. Административные и уголовные последствия

- За непредоставление расчетных листов может быть назначен административный штраф до 35 750 шекелей за каждое нарушение.
- При систематических нарушениях — штраф до 86 070 шекелей и даже приостановка деятельности предприятия.
- За злостное нарушение — уголовная ответственность вплоть до двух лет лишения свободы для руководителей^[1].

5. Пример из практики: компенсация за каждый неправильно оформленный листок

Ситуация:

Работодатель выдавал расчетные листки с ошибками (не указаны часы, не отражены удержания).

Решение:

Суд присудил компенсацию до 5 000 шекелей за каждый неправильно оформленный расчетный листок, даже если работник получал зарплату вовремя^[1].

Вывод:

Статья 24 — важнейший инструмент защиты работника. Нарушение требований по расчетным листкам ведёт к крупным компенсациям, сдвигу бремени доказывания на работодателя и административным/уголовным санкциям. Работник может получить компенсацию даже без материального ущерба, а суды строго следят за прозрачностью и точностью расчётов.

1. STATla-24-ZAKONA-O-ZAShchITE-ZARABOTNOI-PLATY_-VSESTO.pdf