

Реальные кейсы из жизни по статье 10 Закона о защите заработной платы Израиля

Статья 10 регулирует сроки выплаты заработной платы для работников, получающих оплату по часам, дням, неделям или за сдельную работу. Она защищает право на своевременное получение зарплаты и предусматривает жёсткие санкции за задержку выплаты.

1. Дело 41472-06-16: Организация младшего академического персонала Хайфского университета против Хайфского университета (2018)

Суть:

Работодатель и работники договорились о выплате зарплаты за нестандартный период (например, с 19 числа одного месяца по 18 число следующего). Работодатель задержал выплату, ссылаясь на то, что период расчёта отличается от календарного месяца.

Решение суда:

Суд признал, что стороны могут договориться о нестандартном периоде расчёта, но выплата должна быть произведена не позднее конца месяца, в котором выполнялась работа. Любая задержка сверх этого срока считается нарушением закона и влечёт компенсацию работнику^[1].

2. Дело 300139/98: Местный совет Дир аль-Асад против Асади Назара (1998)

Суть:

Работодатель выплатил зарплату в первый рабочий день после выходных, хотя последний день выплаты пришёлся на субботу.

Решение суда:

Верховный суд постановил, что если крайний срок выплаты приходится на выходной, работодатель обязан выплатить зарплату до этого дня, а не позже. Использование выходных как оправдания для задержки выплаты не допускается^{[1] [2]}.

3. Пример из адвокатской практики: взыскание компенсации за задержку

Суть:

Работник с почасовой оплатой получил зарплату с задержкой более 9 дней после окончания согласованного расчётного периода.

Решение:

Суд присудил компенсацию: 5% от суммы за первую неделю задержки и 10% за каждую

последующую неделю. Если задержка длится месяц и более, компенсация может превысить сам долг по зарплате. Такие решения регулярно принимаются израильскими судами^{[2] [3]}.

4. Пример: невыплата зарплаты после увольнения

Суть:

Работодатель не выплатил зарплату уволенному работнику за последний период работы.

Решение:

Суд обязал выплатить не только долг, но и компенсацию за задержку, а также дал работнику право на получение выходного пособия по вине работодателя^[4].

5. Пример: банкротство работодателя

Суть:

Компания объявила себя банкротом и не выплатила зарплату работникам.

Решение:

Работники обратились в Битуах Леуми (фонд соцстраха), который возместил до 75% суммы, а остальное было взыскано с имущества работодателя. Это стандартная практика для защиты работников в подобных ситуациях^[4].

6. Пример: права иностранных работников и просителей убежища

Суть:

Работодатель задерживал или частично не выплачивал зарплату иностранному работнику с почасовой оплатой.

Решение:

После обращения к адвокату и подачи иска работник получил не только всю сумму долга, но и компенсацию за задержку, а также проценты и штрафы за невыплату сверхурочных и других начислений. Это подтверждает, что даже нелегальные работники защищены законом от задержек и невыплаты зарплаты^[5].

Вывод:

Суды Израиля последовательно защищают права работников на своевременную выплату зарплаты вне зависимости от формы оплаты. Задержка выплаты даже на один день после установленного срока (или 9 дней после окончания расчётного периода) считается нарушением и влечёт штрафные и компенсационные санкции для работодателя^{[1] [2] [3]}.

✱✱

1. luRIDICHESKII-ANALIZ-STATI-10-ZAKONA-O-ZAShchITE-ZARAB.pdf

2. https://www.kolzchut.org.il/ru/Дата_выплаты_заработной_платы

3. <https://pravo.israelinfo.co.il/articles/trud/3636>

4. <https://www.baksansky.com/nevyplata-zarplaty/>

5. <https://zm-law.co.il/prava-bezhentsev/>