

Юридический анализ статьи 31 закона

ביצוע ותקנות (תיקון מס' 3) תשכ"ד-1964 (תיקון מס' 6) תשכ"ט-1969 (תיקון מס' 7) תשכ"ט-1969

РАЗДЕЛ 1: РАЗЪЯСНЕНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ СТАТЬИ

Перевод на русский язык:

"Министр труда уполномочен исполнять данный закон и имеет право издавать постановления по всем вопросам, связанным с его исполнением".

Основной смысл и цель:

Статья закрепляет за Министерством труда полномочия по реализации закона и созданию подзаконных актов. Её цель — обеспечить гибкость регулирования трудовых отношений через делегированное нормотворчество.

Ключевые ситуации:

- Разработка правил выплаты зарплат, отпусков, увольнений.
- Уточнение процедур разрешения трудовых споров.
- Адаптация закона к изменениям рынка труда.

РАЗДЕЛ 2: АНАЛИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ И ПРЕЦЕДЕНТЫ

1. Дело Association of Engineers and Architects in Israel v. Minister of Labor (HCJ 265/68, 2004)

- **Ключевой принцип:** Министр обязан использовать делегированные полномочия для ^填 законодательных пробелов.
- **Влияние:** Подтверждена обязанность министра активно применять ст. 31 для защиты прав работников.

2. Дело Attorney General v. National Labour Court (1995)

- **Ключевой принцип:** Постановления, изданные на основе ст. 31, должны соответствовать целям основного закона.
- **Влияние:** Суды проверяют законность подзаконных актов на предмет злоупотребления полномочиями.

РАЗДЕЛ 3: СВЯЗЬ С ДРУГИМИ СТАТЬЯМИ И ЗАКОНАМИ

Внутри закона:

- Ст. 7 (запрет удержаний из зарплаты) — постановления министра уточняют допустимые вычеты.
- Ст. 12 (выходное пособие) — регуляции определяют порядок расчёта.

С другими законами:

- **Закон о защите зарплаты (חוק הגנת השכר):** Постановления министра конкретизируют сроки выплат ^[1].
- **Закон об усилении исполнения трудовых законов (2011):** Санкции за нарушение регуляций, изданных по ст. 31 ^{[2] [3]}.

РАЗДЕЛ 4: ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ

Тип санкции	Примеры
Административные штрафы	До 38,480 шек. для юрлиц за систематические нарушения ^{[2] [3]} .
Уголовная ответственность	Лишение свободы до 2 лет за злостное уклонение от исполнения постановлений ^[4] .
Гражданско-правовые иски	Компенсация работнику + пени за задержку выплат ^{[1] [5]} .

РАЗДЕЛ 5: ИНСТРУКЦИИ ДЛЯ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

Для работника:

1. Запросите копию внутренних регуляций у работодателя.
2. При нарушении — подайте жалобу в Министерство труда через онлайн-форму ^[4].
3. Обратитесь в трудовой суд (בית הדין לעבודה) для взыскания компенсаций ^{[6] [7]}.

Для работодателя:

1. Ежегодно актуализируйте внутренние документы согласно новым постановлениям.
2. Проводите аудит соблюдения регуляций с привлечением юристов ^{[2] [3]}.
3. Обеспечьте прозрачность выплат и условий труда ^{[1] [8]}.

РАЗДЕЛ 6: СКРЫТЫЕ МОМЕНТЫ И "СЕРЫЕ ЗОНЫ"

1. Неопределённость формулировки "все вопросы":

- Пример: В деле *Kav LaOved Worker's Hotline v. Government of Israel* (2006) суд ограничил полномочия министра в регулировании труда иностранных работников, признав некоторые постановления чрезмерными ^[9].

2. Конфликт с коллективными договорами:

- Постановления министра могут противоречить отраслевым соглашениям, что требует судебного разбирательства ^{[10] [11]}.

РАЗДЕЛ 7: СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. ^[1] חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
2. *Association of Engineers and Architects in Israel v. Minister of Labor* (HCJ 265/68) ^[12]
3. *Attorney General v. National Labour Court* (1995) ^[10]
4. *Kav LaOved Worker's Hotline v. Government of Israel* (HCJ 4542/02) ^[9]
5. ^[6] תקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין), תשנ"ב-1991
6. Закон об усилении исполнения трудовых законов (2011) ^{[2] [3]}

Этот анализ обеспечит "Цифровому Адвокату" точную базу для интерпретации ст. 31 и её применения в реальных кейсах.



1. https://www.nevo.co.il/law_html/law01/090_001.htm
2. <https://www.kahn.co.il/Articles-and-Media/enforcement-inspection-of-labor-laws-are-you-ready.html>
3. <https://herzoglaw.co.il/en/news-and-insights/labour-employment-legal-updates/>
4. <https://www.gov.il/en/service/work-rights-violation-complaints>
5. https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/labor_court_verdicts_15868_04_18/he/LA_15868-04-18.pdf
6. https://www.nevo.co.il/law_html/law00/98555.htm
7. https://www.gov.il/he/departments/dynamiccollectors/labor_court_verdicts
8. https://www.gov.il/BlobFolder/generalpage/foreign_workers_rights_booklets/he/Zchuton_ENG_0817_1.pdf
9. [https://versa.cardozo.yu.edu/sites/default/files/upload/opinions/Kav LaOved Worker's Hotline v. Government of Israel.pdf](https://versa.cardozo.yu.edu/sites/default/files/upload/opinions/Kav%20LaOved%20Worker's%20Hotline%20v.%20Government%20of%20Israel.pdf)
10. <https://versa.cardozo.yu.edu/opinions/attorney-general-v-national-labour-court>
11. <https://www.kavlaoved.org.il/en/wp-content/uploads/sites/3/2013/06/KLO-Palestinian-Report-Aug-2012.pdf>
12. <https://versa.cardozo.yu.edu/opinions/association-engineers-and-architects-israel-v-minister-labor>

