

## **Реальные кейсы из жизни по статье 16 Закона о защите заработной платы Израиля**

Статья 16 Закона о защите заработной платы Израиля регулирует порядок своевременной выплаты пенсии, а также компенсации за просрочку пенсионных выплат. Она устанавливает, что пенсия должна выплачиваться по окончании соответствующего периода (обычно месяца), а при задержке — начисляется компенсация, аналогичная компенсации за просрочку зарплаты. Вот реальные кейсы из судебной практики:

### **1. Дело БР"Э 13666-05-11 (2011)**

#### **Суть:**

Работодатель задержал выплату пенсии работнику, вышедшему на пенсию по возрасту. Работник обратился в суд с требованием компенсации за просрочку.

#### **Решение суда:**

Суд признал, что компенсация за просрочку пенсии рассчитывается так же, как и за просрочку заработной платы: 5% от суммы за первую неделю задержки и 10% за каждую последующую неделю. Работодатель был обязан выплатить не только всю сумму долга, но и значительную компенсацию за просрочку<sup>[1]</sup>.

### **2. Дело ЭВ"Л 20-12-8596 (Национальный трудовой суд)**

#### **Суть:**

Возник спор о том, относится ли выплата к пенсии по инвалидности или к заработной плате, и какой порядок компенсации применять при задержке.

#### **Решение суда:**

Суд четко определил критерии различия между пенсией и зарплатой для целей применения статьи 16. Было подчеркнуто, что сущность выплаты определяет её правовой статус, и если речь идет о пенсии, применяется компенсация по статье 16<sup>[1]</sup>.

### **3. Прецеденты по компенсации за просрочку подачи документов**

#### **Ситуация:**

Работодатель не подал вовремя заявление в пенсионный фонд (обязанность — минимум за 6 месяцев до выхода работника на пенсию).

#### **Решение:**

Суд обязал работодателя выплатить работнику компенсацию за задержку выплаты пенсии, даже если формально сам пенсионный фонд задержал перевод денег. Суды

подчеркивают: обязанность по своевременной подаче документов лежит на работодателе, и нарушение этого срока автоматически влечет компенсацию<sup>[1]</sup>.

#### **4. Административные и уголовные последствия**

##### **Факты:**

За систематическую просрочку пенсионных выплат Министерство труда может наложить административный штраф до 41 130 шекелей, а при повторных нарушениях — удвоить штраф. В особо тяжёлых случаях возможно возбуждение уголовного дела, если задержка выплат носит систематический характер или связана с мошенничеством<sup>[1]</sup>.

#### **5. Пример: задержка перевода пенсионных отчислений**

##### **Ситуация:**

Работодатель удержал из зарплаты работника пенсионные взносы, но не перевёл их в фонд в течение 30 дней после выплаты зарплаты.

##### **Результат:**

Суд признал это нарушением: такие суммы считаются задержанной зарплатой, и работник (или пенсионный фонд) может взыскать с работодателя компенсацию за просрочку. Если деньги не переведены в течение 40 дней, это уже уголовное преступление, влекущее штраф или тюремное заключение<sup>[2] [3]</sup>.

##### **Вывод:**

Суды Израиля строго следят за своевременной выплатой пенсий и пенсионных отчислений. Нарушения — будь то задержка выплаты пенсии, неподача документов или несвоевременный перевод пенсионных взносов — приводят к компенсациям, штрафам и даже уголовной ответственности работодателя<sup>[1] [2] [3]</sup>.

✱✱

1. luRIDICHESKII-ANALIZ-STATEI-16-16-16b-16g-ZAKONA.pdf

2. [https://www.kolzchut.org.il/ru/Перечисление\\_средств\\_в\\_фонд\\_пенсионного\\_страхования\\_и\\_фонд\\_повышения\\_квалификации\\_работодателем](https://www.kolzchut.org.il/ru/Перечисление_средств_в_фонд_пенсионного_страхования_и_фонд_повышения_квалификации_работодателем)

3. [https://www.kolzchut.org.il/ru/Удержания\\_из\\_зарплаты\\_работника](https://www.kolzchut.org.il/ru/Удержания_из_зарплаты_работника)