

# 2015-11-26 Rework! 100分

---

生活工作中有太多期待 -- 别人对自己的期待， 自己对自己的职业期待， 别人对自己手上任务的期待， 自己对自己目前事务的期待... ..

定位不同， 则态度不同， 态度影响的， 可不仅仅是简单的能否完成任务这么简单。

曾经， 在我比较迷茫的时候， 我经常 would 翻起一本书叫做"遇见未知的自己"。 也许阅读， 写作是为数不多的我能坚持下来的习惯。 我看到每个人都有着想去努力的一面， 想去改变自己的时刻， 当团队里多半人是这种状态， 我觉得那是一个理想团队吸引人的闪光点之一。

一晃， 四个月过去， 我却难以忘记初心， 仍以学生态度来开始每一天的py时光。 想着能以豁达的性格去达济各方， 在每个有自己参与的地方都能发光发热。 转过头再回想， 这是一种最过单纯的方法， 但不会讨巧， 更无法做到真正的"100分"。

## 谁都能打分， 看谁的分数？

试想在我们现在这个环境， 自己可以给自己打分， 身边的同事也可以 -- 通过一些工作上的事务杂事交流， 通过一些项目的合作； 别的部门的人也会给你打下印记， 虽然可能有时会带着整体部门的偏见； 但是有些人的评价会更值得关注， 比如你的直属领导。

如果说你是一个业务能力极强的员工， 你在外面有着优秀的口碑\魅力， 但是这些你的直接领导都不甚了解。 那么这是真的成功吗？

如果说你是一个专业能力极其NB的员工，所有部门的同事都觉得你是某一专业领域的牛人，但是上面的领导却对外开展沟通业务的时候却总是觉得坐在你身边的人更值得信任...

这样类似的例子，我想是时时刻刻地发生，发生在我身边，发生你身边。

你在乎谁？应该就去想着TA的期待，能否尝试一些改变来提高自己的在TA心目中的评价？

## 珍惜"新人"的身份

在初入一个新的职场时，你是一个新人，而新人因工作经验\业务经验的欠缺往往陷于畏惧不前的境遇。其实在这个时候，我有一些自己不同的理解。

这是一个可以大胆去表现自己"无知无畏"的时机，也是一个求知欲爆棚的最佳时机，同时，更关键的是 -- 你是一个可能即做为被考察者也同时作为考察别人的"观察者"能够在诸多学习机会中，在自己参与的若干项目中寻找到哪些工作内容，哪些人的工作模式是你乐于看到的，以自己的作为评审人的角度去观察，去得出有价值的结论。

可惜的人，随着时间渐渐过去，"新人"的光环已经在我身上蜕去了。拥有了很多有时不是什么优点的"老油条"，却也不得不佩服这些职场万金油似的金规玉律。

## 做项目 != Developing Code

谷歌以其出名的工程师文化而吸引诸多刚毕业不久的年轻人（也许，

前几年来看是这样的)。这也是诸多我们数据工程师内心会欣然向往已久的，比如我。所以，我们开始学着专注：

专注于技术，专注于前沿动态；

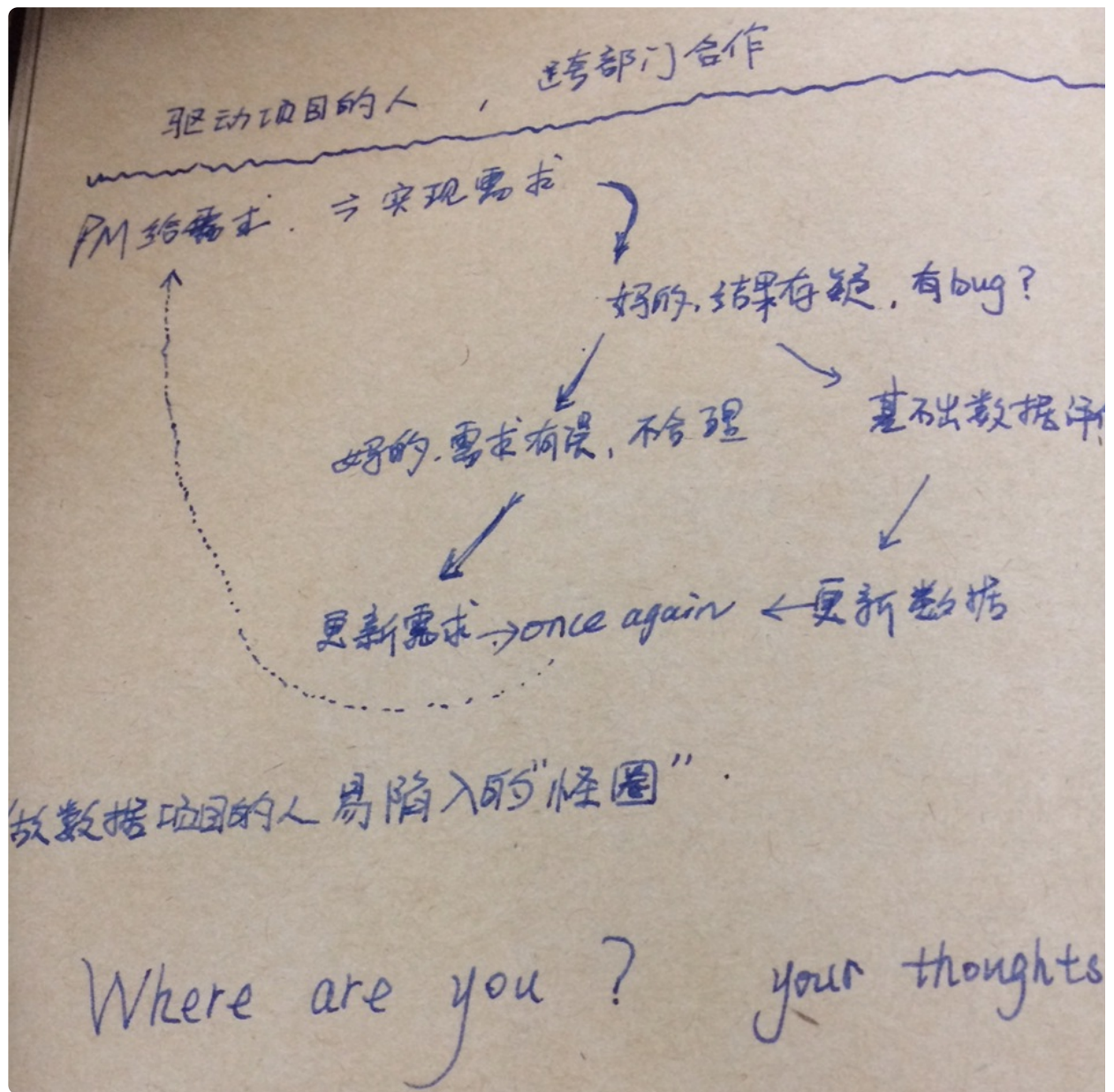
专注于项目中的敏捷开发，专注于

跳开这些死板的工程师定位，多去问这些问题：

- 因为什么，让自己的工作出现多次返工；
- 因为什么，让项目处在进退两难的维谷；
- 因为什么，让10个人的团队完成起来的时间比4个人还要多；
- 看到了什么，你在项目中担当的角色；
- 贡献了什么，其它人对于你在项目中的产出；
- 传承了什么，有下一个类似的工作事务再交到你的头上；
- 成长了什么，在参与前和参与后你的经验是否内化？

## "坑"是宝贵的财富

一些项目经历中遇到了很多挫折，很多困难，而且最后也没有留下什么可值得对外宣讲的成就结果：



身体状态不是太好，先写到这里吧。