

## Oficjalne statystyki SDG - wskaźniki dla priorytetów krajowych



<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>5.1.a Zróżnicowanie wynagrodzeń kobiet i mężczyzn (luka płacowa)</b>
<b>Cel Zrównoważonego Rozwoju</b>	Cel 5. Równość płci
<b>Priorytet</b>	Pełniejsza realizacja zasady równości kobiet i mężczyzn
<b>Definicja wskaźnika</b>	Różnica między średnim wynagrodzeniem brutto na godzinę mężczyzn i kobiet wyrażona jako odsetek średniego wynagrodzenia brutto na godzinę mężczyzn.
<b>Jednostka prezentacji</b>	procent [%]
<b>Dostępne wymiary</b>	ogółem
<b>Wyjaśnienia metodologiczne</b>	<p>Dane dotyczą przedsiębiorstw o liczbie pracujących 10 i więcej osób według PKD 2007 (sekcje od B do S).</p> <p>Wskaźnik jest obliczany w ramach zebranych danych zgodnie z metodologią struktury zarobków -Rozporządzenie Rady (WE) Nr 530/1999 z dnia 9 marca 1999 r. dotyczące statystyk strukturalnych odnoszących się do zarobków i kosztów pracy.</p>
<b>Źródło danych</b>	Główny Urząd Statystyczny
<b>Częstotliwość i dostępność danych</b>	Dane roczne; od 2010 r.
<b>Uwagi</b>	W 2021 r. dane wstępne.
<b>Data aktualizacji danych</b>	25-02-2025
<b>Data aktualizacji metadanych</b>	31-01-2023