

Team Risk Assessment v1.0

e-ViVa™

Μέλη ομάδας:

Σταύρος Αλεξίου 1059680 5ο έτος σπουδών

Ιωάννης Κόλλιας 1064886 5ο έτος σπουδών

Χαράλαμπος Παππάς 1053359 4ο έτος σπουδών

Οι ρόλοι της ομάδας για το συγκεκριμένο κείμενο είναι:

Editor: Χαράλαμπος Παππάς

Peer Reviewers: Σταύρος Αλεξίου, Ιωάννης Κόλλιας

Κατά την εκπόνηση ενός έργου ή μιας ιδέας από μικρομεσαίες ομάδες υπάρχουν συχνά κίνδυνοι οι οποίοι είναι επιβλαβείς για την συνέχεια και την τελική και άρτια υλοποίηση του έργου.

Οι κίνδυνοι οι οποίοι παρατηρήθηκαν στη δικιά μας περίπτωση καθώς και κάποιες τεχνικές αντιμετώπισης παραθέτονται παρακάτω.

- Ο κίνδυνος της διένεξης δύο ή περισσότερων μελών της ομάδας για προσωπικούς λόγους, με αποτέλεσμα την αποτυχία του έργου και τη διάλυση της ομάδας.

Ο συγκεκριμένος κίνδυνος μπορεί να αποφευχθεί δουλεύοντας σε ένα φιλικό και χαρούμενο περιβάλλον, που θα έχει δημιουργήσει η εταιρία-ομάδα.

- Ο κίνδυνος αποχώρησης κάποιου μέλους της ομάδας .

Στην περίπτωση αποφυγής τέτοιου κίνδυνου υπάρχουν δύο τρόποι πρόληψης. Αρχικά, πρέπει οι εργαζόμενοι να μένουν ικανοποιημένοι από αυτά που τους παρέχει η εταιρία και αυτό επιτυγχάνεται με αμοιβαία επικοινωνία μεταξύ τους. Στη συνέχεια, αν το εργασιακό περιβάλλον ή τα θέλω της εταιρίας δεν ικανοποιούν κάποιο μέλος και η μόνη λύση είναι η αποχώρηση του, γίνεται όσο το δυνατόν ταχύτερα μία έρευνα και αναζήτηση ενός νέου μέλους.

- Οι αμοιβές των εργαζομένων.

Κάποιοι εργαζόμενοι μπορεί να νιώσουν ότι αδικούνται και αμείβονται με λιγότερα από όσα θα έπρεπε. Όλοι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να υπογράφουν συμβόλαια προκειμένου να είναι ξεκάθαρος ο τρόπος αμοιβής προς αυτούς και να μην υπάρχουν παράπονα .

- Κάποιοι εργαζόμενοι μπορεί να νιώσουν ότι εργάζονται πιο πολύ ή ακόμα και σε πιο δύσκολα έργα από κάποιους άλλους και αυτό μπορεί να οδηγήσει σε παρεξηγήσεις.

Αυτός ο κίνδυνος αντιμετωπίζεται δημιουργώντας εργασίες ισάξιας δυσκολίας για τον κάθε εργαζόμενο, ώστε να μην υπάρχουν διενέξεις μεταξύ τους ή ακόμη και με την εταιρία.