

Задача №5

Партнеры: Томский государственный университет, Яндекс.Облако

Название: Оценка рынка труда IT- и гуманитарных специалистов в России

Краткое описание проблематики:

Имеющиеся образовательные программы университетов зачастую носят характер классического образования, зачастую оторванного от рынка. Это связано в первую очередь с тем, что программы не ориентируются на требования потенциальных работодателей, а на привычные шаблоны. Особенно это касается технического и гуманитарного образования. В связи с этим, выпускники являются невостребованными специалистами, нуждающимися в доращивании навыка, что требует значительного времени. Так, высшее образование становится менее востребованным, на смену приходит дополнительное и неформальное образование (например, онлайн-курсы). В связи с этим остро встает проблема оценки рынка с целью дальнейшей переработки программ. Нужно понять, какие специалисты наиболее востребованы на рынке, какие квалификационные (умения и знания) к ним предъявляются.

Цель (можно выбрать одну из):

Проанализировать и выявить квалификационные требования и условия работы на рынке (по отраслям) к:

1. IT-специалистам
2. Гуманитарным специалистам

Ожидаемый результат:

Презентация с выводами, содержательно отражающих отраслевую и профессиональную структуру рынка труда, а также требования и условия работы специалистов. Можно дополнить оценкой рынка образовательных программ, насколько он закрывает существующие потребности рынка труда.

Критерии оценки итогового продукта/результата:

- полнота собранных данных;
- полнота аналитики, логичность;
- содержательная интерпретация;
- информативность и качество визуализации.

Ссылки на открытые источники данных:

- Сайты интернет-рекрутмента (например, HeadHunter, Superjob и Rabota.ru и др.)