# HR\_DB

Курсовая работа по базам данных (GeekUniversity, факультет Аналитики Big Data)

## Требования к курсовому проекту

1. Составить общее текстовое описание БД и решаемых ею задач;
2. минимальное количество таблиц - 10;
3. скрипты создания структуры БД (с первичными ключами, индексами, внешними ключами);
4. создать ERDiagram для БД;
5. скрипты характерных выборок (включающие группировки, JOIN'ы, вложенные таблицы);
6. представления (минимум 2);
7. хранимые процедуры / триггеры;

**Примеры:** описать модель хранения данных популярного веб-сайта: кинопоиск, booking.com, wikipedia, интернет-магазин, geekbrains, госуслуги...

Думайте об этом задании, как о том, чем Вы похвастаетесь на своем следующем собеседовании.

**Описание проекта HR\_DB**

Назначение проекта **HR\_DB** – создание модели хранения сведений о персонале фирмы, штатном расписании компании, требуемых вакансиях, актуальных резюме соискателей и других потребностях отдела кадров и HR-отдела.

Предметной областью **проекта HR\_DB** являются кадры строительной организации. Для наиболее эффективного управления персоналом фирме необходимо иметь полную и достоверную информацию о сотрудниках, иметь возможность предоставить пользователям инструмент, позволяющий эффективно решать профессиональные задачи. В каждой организации есть отдел кадров. Это функциональный отдел в структуре управления организацией.

Среди основных функций отдела:

ведение базы работников;

ведение учета претендентов на вакантные должности;

отбор претендентов для приема на работу;

оформление документов при приеме на работу;

ведение наличия вакантных должностей;

ведение учета для подготовки выплат;

отслеживание квалификационного движения;

должностные перемещения.

Пользователями баз данных являются руководители верхнего уровня, работники отдела кадров и бухгалтерии. В любой организации составляются штатное расписание, которое запланировано для работы.

В базе данных **HR\_DB** должна храниться информация:

* о сотрудниках (таблица «workers»);
* о должностях (таблица «post»);
* о штатном расписании организации (таблица «staff»);
* о департаментах организации (таблица «department»);
* о персональных данных сотрудников (таблица «profiles»);
* о трудовой деятельности сотрудников (таблица «job\_history»);
* о резюме соискателей (таблица «resume»);
* о трудовой деятельности соискателей (таблица «resume\_history»);
* о предстоящих ротациях персонала на объектах (таблица «rotation»);
* о запросах департаментов на закрытие вакансий по сотрудникам (таблица «request\_hr»);

табельный номер,

фамилия,

имя, отчество, дата рождения, паспортные данные, образовании, дата принятия на работу, код должности;

О ШТАТНОМ:

табельный номер, код должности, код доплаты, размер премии, размер зарплаты;  
• О ДОПЛАТАХ: код доплаты, название доплаты, размер надбавки;  
• О ПРЕТЕНДЕНТАХ: код претендента, ФИО, образование, дата рождения, адрес, телефон, код должность.

При проектировании БД необходимо учитывать следующее:  
• премия может начисляться фиксированной величины, а может в процентном отношении к заработной плате;  
• у одного работника может быть несколько доплат: за сверхурочную работу, за вредные условия труда, за работу в ночное время и т.п.

Кроме того, следует учесть:  
• один претендент может подать заявку на несколько должностей;  
• один работник может совмещать несколько должностей.

База данных Access Отдел кадров предприятия содержит 7 [таблиц](http://www.youtube.com/watch?v=h_UPuVGwkko&list=TLIf0Mp9MP2fM), 6 запросов, 6 форм + главная кнопочная форма, 4 отчета, 1 макрос. Данная база данных Access является учебной, подходит для дальнейшей оптимизации и доработки под собственные нужды.

***Пояснительной записки нет!***

Цель практических заданий – приобретение навыков анализа предметной области, проектирования базы данных, ее физической реализации в СУБД Access.  
Результат выполнения работы представляется в виде базы Access, который должен содержать:  
• структуру спроектированных таблиц,  
• схему данных со связями между таблицами,  
• формы, обеспечивающих интерфейс пользователя,  
• запросы,  
• отчеты,  
• главную кнопочную форму.

**Решаемые задачи.**

Сотрудниками строительных департаментов подготавливаются запросы на требуемые вакантные должности.

Запросы поступают в HR-отдел, где происходит поиск подходящих вакансий в сервисах по подбору персонала (происходит предварительный отбор резюме).

Сотрудники HR-отдела сталкиваются с проблемой подбора персонала по заявкам «с линии». Сотруднику HR требуется произвести поиск соответствующего резюме на сайтах, провести анализ соответствия требуемой вакансии и резюме соискателя.

### TITLES

#### Ключевые характеристики:

* Название
* Оригинальное название (необязательно)

#### Дополнительные характеристики:

* Тип (фильм, сериал, анимация, короткометражка и тд)
* Постер
* Теглайн
* Синопсис
* Дата выхода
* Возрастное ограничение
* Состав съемочной группы
* Компания-производитель (может быть несколько)
* Страна (может быть несколько)
* Жанр (может быть несколько)

### USERS

Главная движущая сила сервиса – это, естественно, пользователи Их **регистрационные данные** (таблица users):

* Username
* Email
* Номер телефона
* Пароль

Дополнительная информация, которую пользователь может предоставить, заполнив свой **профиль**:

* Аватар
* Имя
* Фамилия
* Дата рождения
* Страна
* О себе
* Приватность аккаунта

Самое интересное кроется в возможностях пользователя, которые в MovieLista достаточно обширны.

## ИТАК, ПОЛЬЗОВАТЕЛИ МОГУТ:

* **Действия с другими пользователями:**
  + Подписываться друг на друга
  + Переписываться друг с другом
* **Действия со списками:**
  + Добавлять фильмы в список «Буду смотреть»
  + Отправлять фильмы в список «Просмотрено»
  + Создавать свои собственные списки фильмов (например, сохраняя свои поисковые запросы: «хочу все китайские дорамы про вампиров, вышедшие после 2000» или совсем просто – «мои любимые сериалы отобранные мной вручную»)
  + Подписываться на списки других пользователей
  + Подписываться на конкретный жанр (чтобы получать уведомления о выходе нового триллера, например)
  + Подписываться на ключевые слова – это что-то вроде меток (хочу узнавать, когда чему-то поставят метку «лакорн»)
* **Выражать свое мнение:**
  + Выставлять фильму рейтинг
  + Писать отзывы на фильмы
  + Лайкать/дизлайкать отзывы других пользователей
  + Лайкать/дизлайкать указанный жанр фильма (ведь часто бывает, что заявленный, например, триллер в фильме так и не наступает)
  + Предлагать свой вариант жанра (из списка существующих)
  + Проставлять фильму ключевые слова/метки (новые или из списка уже добавленных),
  + Лайкать/дизлайкать метки, поставленные другими пользователями

Лайки/дизлайки позволяют вычислять в списках фильмов те, которые по мнению пользователей наиболее ярко выражают жанр или тему (по метке). В сочетании с возможностями разных подписок такое выражение мнения сильно облегчает подбор рекомендаций для конкретного пользователя и подбор похожих фильмов.

Для демонстрации работы скриптов с помощью сервиса filldb.info были сформированы абсолютно бессмысленные данные