GeekUniversity

факультет Аналитики Big Data

**КУРСОВОЙ ПРОЕКТ**

Тема: **ОСНОВЫ РЕЛЯЦИОННЫХ БАЗ ДАННЫХ. MYSQL**

Выполнил студент группы 1366

Турчин Максим

Проверил преподаватель

Иванов Кирилл

Москва 2021

**Описание проекта HR\_DB**

Предметной областью **проекта HR\_DB** являются кадры строительной организации. Для наиболее эффективного управления персоналом фирме необходимо иметь полную и достоверную информацию о сотрудниках, иметь возможность предоставить пользователям инструмент, позволяющий эффективно решать профессиональные задачи.

Одним из основных отделов управления предприятия является отдел кадров. В проекте предусмотрен объединенный функционал отдела кадров и HR-отдела.

В базе данных реализованы основные функции отдела кадров:

* **ведение базы штатного расписания предприятия:**
  + ведение актуального перечня должностей по департаментам;
  + актуализация справочной информации по фирме (телефоны, ФИО ответственных сотрудников и др);
  + предоставление сведений о количестве занятых и вакантных должностях по департаментам.
* **оформление документов при приеме на работу:**
  + учет сотрудников по департаментам;
  + поддержание в актуальном состоянии пользовательских данных о сотрудниках (департамент, должность, оклад и др.);
  + внесение изменений в трудовые книжки.
* **обработка запросов от департаментов на восполнение вакантных должностей:**
  + ведение учета претендентов на вакантные должности;
  + отбор претендентов для приема на работу;
  + предоставление сведений о рейтинге сотрудников, отправленных в отпуск или в резерв.
* **отслеживание квалификационного движения:**
  + обновление рейтинга сотрудников по итогам выполненных работ;
  + учет ротации сотрудников при перевахтовке и уходе в отпуска.
  + ведение учета наличия вакантных должностей;
* **ведение учета для подготовки выплат:**
  + подготовка сведений для бухгалтерии о выплатах по итогам выполнения работ;
* **должностные перемещения:**
  + изменения в должности сотрудника;
  + смена департамента, в котором трудится работник;
  + изменение рейтинга и др.
* **внесение изменений в личные дела сотрудников при изменении:**
  + семейного положения сотрудников;
  + прохождении обучения/переобучения;
  + повышения квалификации и др.

В базе данных **HR\_DB** предусмотрено хранение следующей информации:

**Сотрудники (таблица «workers»):**

фамилия;

имя;

номер департамента и код должности;

**Должности (таблица «post»):**

уникальный номер должности,

наименование должности,

минимальный и максимальный оклад, предусмотренный по должности;

**Штатное расписание (таблица «staff»):**

департамент

должность

количество вакантных и занятых должностей

**Департаменты организации (таблица «department»):**

уникальный номер департамента;

наименование департамента;

фамилия руководителя;

телефон департамента;

**Персональные данные сотрудников (таблица «profiles»):**

рейтинг;

профессия;

дата рождения;

образование;

семейное положение;

адрес;

телефон;

фото;

**Трудовая деятельность сотрудников (таблица «job\_history»):**

предприятия, на которых работал сотрудник;

телефон ок;

должность ;

дата начала работы;

дата окончания работы;

оклад;

**Резюме соискателей (таблица «resume»):;**

фио;

возраст;

семейное положение;

профессия;

образование;

желаемый оклад;

**Трудовая деятельность соискателей (таблица «resume\_history»):**

предприятия, на которых работал сотрудник;

телефон ок;

должность ;

дата начала работы;

дата окончания работы;

оклад;

**Предстоящие ротации персонала на объектах (таблица «rotation»):**

дата ротации;

продолжительность;

**Заявки департаментов на закрытие вакансий по сотрудникам (таблица «request\_hr»):**

департамент

должность

опят

возраст

дата начала работы

продолжительность работы

**Схема взаимосвязей данных в базе**

