

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ імені Тараса Шевченка
ФАКУЛЬТЕТ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ
Кафедра програмних систем і технологій

Дисципліна
«Менеджмент проектів програмного забезпечення»

Робота на тему:
«Вплив організації і життєвий цикл проекту»

Виконав:	Ачкевич Олексій	Перевірив:	Курченко Олег Анастасійович
Група	ІПЗ-33	Дата перевірки	
Форма навчання	денна	Оцінка	
Спеціальність	121		

Загальна постановка задачі:

1. Конкретну організацію (профіль діяльності - ІТ), в інтересах якої виконується завдання – обираєте самостійно.
2. Ви – один з **директорів**. Конкретну посаду призначаєте собі самі. Завдання виконуйте кожен своє сам.
3. Описати особливості Вашої організації та особливості виконання проектів в Вашій організації за такими напрямками (конкретні 3 напрями запитання кожному):

Питання 1, 2, 3 (обираються з переліку):

1. Організаційна структура. Описати основні елементи, намалювати схему.
 2. Зацікавлені сторони проекту.
 3. Активи організації.
 4. Фактори середовища організації.
 5. Команда проекту.
 6. Елементи системи управління.
-
4. Висновки, в яких обов'язково треба описати питання взаємодії з іншим директором Вашої організації за всіма запитаннями.

Хід роботи

1. Вибір організації

Організація в інтересах якої виконується завдання: онлайн застосунок медичного закладу “*HOSPITALUA*”

2. Призначення на посаду директора

Директор з рейтингу

3. Опис особливостей за вибраними напрямками:

- Організаційна структура. Описати основні елементи, намалювати схему.
- Зацікавлені сторони проекту.
- Команда проекту.

1. Організаційна структура

Організаційна структура управління - це впорядкована сукупність взаємопов'язаних елементів, що знаходяться між собою у стійких взаємостосунках, які забезпечують їх функціонування і розвиток як єдиного цілого.

Елементами структури можуть бути як окремі працівники, служби так і окремі ланки апарату управління, а взаємозв'язки між ними підтримуються через горизонтальні і вертикальні зв'язки, які носять лінійний і функціональний характер.

Для невеликих проектів організаційна структура проста. Керівник проекту може керувати безпосередньо всіма виконавцями. При виконанні малих проектів створюється проектна група в складі 6–8 чоловік. Збільшення проекту призводить до того, що виконавці об'єднуються у невеликі групи з власним менеджером, оскільки керівник проекту вже не в змозі виконувати керівництво кожним виконавцем. Для виконання проектів середніх розмірів створюються проектні групи, які мають триступеневу структуру.

Здійснення великих проектів вимагає складнішої організаційної структури, більшої кількості рівнів управління. *Структуру з великою кількістю рівнів називають «високою»*. Вона асоціюється з централізацією функцій прийняття рішень і пильним контролем за діяльністю працівників.

Існує також так звана «плоска» структура. Ця структура асоціюється з децентралізацією прийняття рішень, великим ступенем делегування повноважень і меншим наглядом з центру. Склад виконавців у проектних групах може змінюватися. Деякі з них із завершенням робіт можуть повертатися у свої функціональні підрозділи. Оптимальним періодом функціонування проектних груп є період 1,5–2 роки, після закінчення якого ефективність роботи зменшується.

Основними елементами організаційної структури управління є: а)

склад і структура функцій управління;

б) **кількість працівників** для реалізації кожної управлінської функції;

в) **професійно-кваліфікаційний склад** працівників апарату управління;

г) **склад самостійних структурних підрозділів**;

г) **кількість рівнів управління** та розподіл працівників між ними;

д) **інформаційні зв'язки**.

Персонал застосунку можна умовно поділити на **3 відділа**, кожен з яких, виконуючи свої окремі функції, тісно співпрацює з іншими :

- *Backend-офіс*

- *Frontend-офіс*

- *Офіс відповідаючий за просування*



2. Зацікавлені сторони проекту

Зацікавлені сторони - фізичні та юридичні особи, які мають легітимний інтерес у діяльності організації, тобто певною мірою залежать від неї або можуть впливати на її діяльність.

Одна з найбільш зацікавлених сторін проекту – це **клієнти**. Клієнти є основною метою компанії, оскільки від клієнтів залежить прибуток.

Компанія є зацікавленою стороною, бо саме від маркетингової компанії залежить прибуток. Залучення нових клієнтів, інвесторів, партнерів та інше. Маркетинг відіграє важливу роль у розвитку компаній.

Зацікавлені сторони можуть бути як позитивними (що підтримують діяльність), так і негативними (що творять опір діяльності, або матимуть свій зиск із атак на таку діяльність). Як приклад негативною зацікавленою стороною можна навести грабіжника у відношенні до діяльності фінансової

3. Команда проекту

Висновок

У ході виконання лабораторної роботи №2 було описано особливості організації та особливості виконання проектів.

В розділі організаційних структур було описано що саме представляє організаційна структура, з яких відділів складається організація.

Серед зацікавлених осіб проекту були описані саме такі як: клієнти та компанія, а також розглянуто у цілому, які вони є.

Та під кінець розглянули команду проекту та її представників