

## — Acta Fundacional —

|                           |
|---------------------------|
| <b>Asignatura</b>         |
| <b>Curso</b>              |
| <b>Proyecto</b>           |
| <b>Tipo de proyecto</b>   |
| <b>Grupo</b>              |
| <b>Tutora</b>             |
| <b>Fecha de redacción</b> |

|   |
|---|
| Evolución y Gestión de la Configuración |
| 2025/2026                               |
| steamgames-hub-2                        |
| UVLHub Equipo                           |
| G3                                      |
| Belén Ramos Gutiérrez                   |
| 17/10/2025                              |

| <b>Integrante del equipo</b>  | <b>Rol</b>  |
|-------------------------------|---|
| Julia Virginia Ángeles Burgos | Analista, tester, desarrolladora y arquitecta               |
| Manuel Jesús Benito Merchán   | Analista, tester, desarrollador y arquitecto                |
| Francisco Fernández Noguero   | Analista, tester, desarrollador y arquitecto                |
| Beatriz Gutiérrez Arazo       | Coordinadora, analista, tester, desarrolladora y arquitecta |
| José Javier Morán Corbacho    | Coordinador, analista, tester, desarrollador y arquitecto   |
| Alba Ramos Vargas             | Analista, tester, desarrolladora y arquitecta               |

## Gestión de conflictos

Ante los siguientes conflictos, el equipo procederá del modo.

| Tipo de conflicto   | Acción a realizar / Procedimiento   |
|---|---|
| <b>1. Un miembro no trabaja, no asiste a reuniones o no contesta.</b>   | El coordinador del equipo registrará la situación y notificará al resto del grupo. Si la conducta se repite, se impondrá una sanción en base a su gravedad. |
| <b>2. Diferencias de opinión sobre decisiones técnicas o de diseño.</b> | Se debatirá de forma ordenada durante la reunión. Si no hay consenso, se votará democráticamente (cada miembro un voto).                                    |
| <b>3. Desigualdad en esfuerzo, interés o habilidades.</b>               | Las tareas se repartirán de manera equitativa y el equipo promoverá motivar y acompañar a todos los miembros, reforzando el aprendizaje colaborativo.       |

## Sanciones internas

| Falta | Descripción  | Sanción  |
|-------|--|--|
| Leve  | Se retrasa en el desarrollo de las tareas o no asiste a las reuniones.   | Advertencia verbal                               |
| Media | 2 o más faltas leves.  | Reducción en la ponderación de la nota final.    |
| Grave | Muestra un interés constante por no participar en el proyecto o su actitud ante los conflictos es irrespetuosa hacia sus compañeros. | Comunicación inmediata a la tutora del proyecto. |

## Firmas de los miembros

Mediante la firma de este documento, los integrantes del equipo aceptan las normas y compromisos establecidos en este Acta Fundacional.

| Nombre                        | Firma  | Fecha      |
|-------------------------------|--|------------|
| Julia Virginia Ángeles Burgos |     | 18/10/2025 |
| Manuel Jesús Benito Merchán   |    | 21/10/2025 |
| Francisco Fernández Noguero   |  | 21/10/2025 |
| Beatriz Gutiérrez Arazo       |   | 20/10/2025 |
| José Javier Morán Corbacho    |   | 17/10/2025 |
| Alba Ramos Vargas             |  | 18/10/2025 |