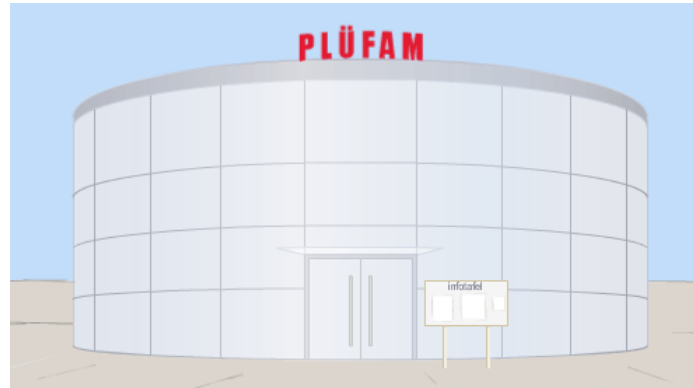


Fall 7: Frieden schaffen ohne Blaffen



Die eingesessenen Näherinnen fürchten um ihre Gehaltsstruktur und langfristig auch um ihre Arbeitsplätze. Sie sind sehr gegen die Leiharbeiterinnen und Leiharbeiter eingestellt und grenzen sie deshalb sozial aus.

An die Personalpinnwand hat jemand die neuesten Prospekte von *Attac* gehängt. Vor einer Woche hat schon jemand anonym einen Artikel aus der *Financial Times* aufgehängt, der von gescheiterten China-Projekten berichtet.
Gehen Sie in die Cafeteria und schauen Sie sich die Pinnwand an.

Hier ist nun Ihre Aufgabe:

Wie lassen sich Ihre unternehmerischen Entscheidungen so transportieren, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sie verstehen und akzeptieren? Wie können Sie die Personalleiterin einbinden? Stellen Sie Ihre Lösung im Forum zur Diskussion!

