

El Problema del Organigrama de la Empresa "Nexus"

La empresa de tecnología "**Nexus**" está desarrollando un nuevo sistema de gestión de personal. Actualmente, tienen un organigrama que se actualiza manualmente y quieren automatizar este proceso. El desafío principal es que la jerarquía de la empresa no es estricta; es decir, un mánager puede tener múltiples reportes directos, y en ocasiones, diferentes personas en el mismo nivel jerárquico tienen el mismo puesto o salario. Por ejemplo, puede haber varios "Ingenieros de Software Senior" o varias personas ganando 80,000 dólares al año.

El sistema debe permitir lo siguiente:

- **Ingresar nuevos empleados:** Cada empleado tiene los siguientes datos:
 - **ID del empleado:** Un número entero único.
 - **Nombre completo:** Una cadena de texto.
 - **Puesto:** Una cadena de texto.
 - **Salario:** Un número decimal.
 - **ID del mánager:** El ID del empleado de su mánager directo (podría ser nulo si es el CEO).
- **Buscar empleados por salario:** el sistema debe ser capaz de encontrar a todos los empleados que ganan un salario específico en el menor tiempo posible.
- **Actualizar salarios:** es necesario poder modificar el salario de un empleado existente y que el sistema se reestructure automáticamente para mantener la eficiencia de las búsquedas.
- **Generar un informe de salarios:** se debe poder imprimir una lista de todos los salarios en la empresa, ordenados de menor a mayor.