

# INFORME



## NOMBRE

Stefano Maurici

---

## FECHA

08/01/2024

---

# PERFIL DE COMPETENCIAS

Este informe se basa en las respuestas que has dado en el cuestionario en relación a tus preferencias y comportamientos habituales en un ambiente de trabajo. A continuación, observarás en qué punto o nivel de preferencia te encuentras en relación a los polos que definen cada competencia. Cuanto más cerca de los extremos se encuentre el punto o nivel resultante, más fuerte es tu tendencia o habilidad hacia esa dirección.

ANÁLISIS SUPERFICIAL  
DE LAS SITUACIONES



ANÁLISIS EN  
PROFUNDIDAD DE LOS  
PROBLEMAS

COMUNICACIÓN  
RESERVADA Y CAUTA



COMUNICACIÓN  
ABIERTA Y ASERTIVA

MAYOR AUTOCRÍTICA



MAYOR CONFIANZA EN  
TUS CAPACIDADES

APERTURA EMOCIONAL



CONTENCIÓN  
EMOCIONAL

MAYOR ESFUERZO AL  
COMPARTIR Y TRASMITIR  
IDEAS



COMODIDAD Y CLARIDAD  
AL COMPARTIR Y  
TRANSMITIR IDEAS

MÁS CONVENCIONAL



MÁS ORIGINAL

ORIENTACIÓN HACIA  
TU PROPIO DESARROLLO



ORIENTACIÓN HACIA EL  
DESARROLLO DEL  
EQUIPO

PREOCUPACIÓN POR  
TUS PROPIAS  
NECESIDADES



PREOCUPACIÓN POR  
LAS NECESIDADES DEL  
EQUIPO

MÁS REACTIVIDAD



MÁS PROACTIVIDAD

COMODIDAD CUANDO  
LIDERAN OTRAS  
PERSONAS



PREFERENCIA POR  
LIDERAR A LAS DEMÁS  
PERSONAS

METAS ALCANZABLES,  
DE AMBICIÓN  
MODERADA



METAS EXIGENTES, CON  
AMBICIÓN Y  
COMPETITIVIDAD

ORIENTACIÓN A  
TRATAR CON PROCESOS  
E IDEAS



ORIENTACIÓN HACIA EL  
TRATO CON CLIENTES

PENSAMIENTO  
PRÁCTICO Y REALISTA



PENSAMIENTO  
TEÓRICO Y  
CONCEPTUAL

COMODIDAD ANTE  
TAREAS CAMBIANTES Y  
ESPONTÁNEAS



ORIENTACIÓN AL  
ORDEN Y LA  
PLANIFICACIÓN

ELUDIR LOS CONFLICTOS



ACTUAR ANTE LOS  
CONFLICTOS

MENOS RESPONSABLE Y  
MÁS FLEXIBLE



MÁS RESPONSABLE Y  
MENOS FLEXIBLE

ORIENTACIÓN A  
SEGUIR TUS PROPIOS  
VALORES



ORIENTACIÓN A  
SEGUIR LOS VALORES  
ORGANIZATIVOS

---

TENSIÓN Y NERVIOS  
ANTE LA PRESIÓN



CONTROL Y CALMA ANTE  
LA PRESIÓN

---

TOMA DE DECISIONES  
REFLEXIVA Y CAUTA



TOMA DE DECISIONES  
RÁPIDA E INTUITIVA

---

COMODIDAD AL ACTUAR  
DE FORMA  
INDEPENDIENTE



PREFERENCIA POR  
TRABAJAR CON OTRAS  
PERSONAS