



# 蘇裕翔 Xiang

## Front-End Development Manager

4 年內 3 次晉升 | 管理 10+ 人跨職能團隊 (FE / BE / App) | 商業思維驅動技術決策

Taipei, Taiwan

+886 911 277 811

krebikshaw@gmail.com

Linkedin

### ◇ Core Competencies ◇

#### 跨職能團隊統籌

*Cross-Functional Leadership*

管理 FE / BE / App 全開發團隊 (約 10+ 人)，統籌資源配置、技術決策與風險控管，成功推動多線專案如期交付。

#### 數位化營運體系

*Digital Operation System*

擅長利用自動化工具 (n8n, API) 建置營運體系，將工時統計與績效追蹤自動化，降低 **20%** 管理行政工時，提升營運透明度與獲利能力。

#### 危機復原力

*Crisis Recovery & Resilience*

具備百萬級專案「救火」經驗。擅長在客戶信心崩盤邊緣接手，透過重整優先級 (Prioritization) 與資源調度，於一週內穩定局勢。

#### 策略落地

*Strategic Alignment*

將公司年度 OKR (淨利率/人效) 轉化為工程團隊執行指標，成功達成 **全年淨利率 10%** 與 **降低 40% 加班時數** 的雙贏目標。

### ◇ Tech Stack ◇

#### AI & Workflow Optimization

GitHub Copilot SpecKit, Claude Skills, Claude Team Projects, NotebookLM

#### Frontend

React, Vue, TypeScript

#### Backend

php, Node.js, Python

#### DevOps & Cloud

GitLab CI/CD, AWS (S3, Lambda, API Gateway)

### Summary

具備 5 年開發實務與 4 年管理經驗。職涯於新芽網路 (25sprout) 快速成長，**4 年內完成 3 次晉升**。目前擔任 Front-End Development Manager，因具備卓越的技術交付與跨領域整合績效，**獲授權統籌 Front-End、Back-End 與 App 全職能開發團隊**。

擅長在 Agency 高頻變動的環境中建構**可規模化的技術架構與 SOP**。核心優勢在於**跨職能技術決策、現代化研發流程導入 (AI-Augmented Workflow)** 以及**大型專案架構救援**。我致力於在「商業獲利」與「技術資產化」間取得平衡，推動團隊從單純交付程式碼轉型為價值驅動的技術產線。

**前瞻性的技術決策者 (Technical Strategy)**：主導 **Spec-Driven Development (SDD)** 與 AI 協作工具的 0→1 導入，有效降低技術債並提升產研效率。具備卓越的溝通影響力，能將經營目標精準轉譯為技術指標，利用自行開發的自動化工具優化營運成本，實現組織在高壓變動環境下的穩健獲利與人才高滿意度。

### Experience

#### 新芽網路 25sprout

Front-End Development Manager (Scope: FE / BE / App)

2025.01 – Present

2025.07 起基於卓越績效，破格晉升統籌全 BU 開發團隊 (FE / BE / App)，負責定義跨職能技術架構與營運流程。

- 技術架構轉型與 AI 開發流程導入 (0 → 1 Build-up)**：主導團隊從傳統開發模式轉型為 **Spec-Driven Development (SDD)**。目前正在著手導入 **GitHub Copilot** 與 **Speckit** 整合方案，重新設計跨端 (FE/BE) 協作架構。透過標準化 Spec 驅動程式碼生成，確保新案具備高一致性架構，並規劃舊案階段性轉型策略，在技術債控管與開發效率間取得平衡。
- 跨職能技術決策與 ROI 評估**：針對長期維護之核心系統，主導深層技術評估。基於 ROI 與系統擴充性分析，說服高層與客戶採納「**以重構取代修補**」的架構方案。從根本解決底層框架過時導致的性能瓶頸，預計降低長期維運成本 30%，展現對技術演進與商業成本的精準判斷力。

## ◇ Knowledge Sharing ◇

### ► 經營 YouTube 技術頻道

2300+ 訂閱，熱門影片近 3 萬觀看

### ► 技術文章撰寫與產業分享

撰寫技術文章，獲科技島社群轉載

### ► 代表公司擔任外部講師

2+ 場/年，網頁開發與職涯主題

### ► 主導內部技術工作坊

4+ 場/年，AI 應用、架構建置等

## ◇ Endorsements ◇

"在團隊轉型過程中，就像定心丸一樣讓人安心。展現出管理層的人力槓桿效應的好的成果。"

— BU Head

"非常認真且親力親為的主管。在職涯規劃感到迷惘時，也提供了很溫暖的輔導。"

— Team Members

## ◇ Interests ◇

### ► 模擬飛行 (Flight Simulation)

長期以真實飛行規範進行模擬訓練，熟悉各種操作與航圖判讀，在高複雜系統下進行風險評估、即時決策與與塔台協調溝通。享受在不確定環境中進行結構化分析、跨系統協作、嚴謹決策與細節控管的挑戰。

- **大型專案危機救援與技術收斂 (Crisis Management) :** 於年度重點專案瀕臨違約之際接手，主導技術架構盤點並重新定義 100+ 個議題的優先權。於接手首週將 **Critical Issues** 收斂至個位數，透過技術資源的精確重整穩定局勢，確保專案順利交付與款項驗收。
- **數據驅動營運與財務績效 :** 自主開發 n8n 自動化報表系統，將跨團隊開發數據透明化，實現數據驅動的管理決策。帶領團隊達成 **BU 全年淨利率 10% 標**，並透過流程標準化 (SOP) 降低 **40% 總加班時數**，在維持高產出的同時優化組織健康度。
- **技術文化輸出與知識領導 :** 將工程實務系統化為教育資產，透過 Error Baker 技術共筆、對外講座及 YouTube 頻道推廣 **Vibe Coding** 等前瞻概念，強化企業技術品牌並提升內部向心力。

### 新芽網路 25sprout

Front-End Development Assistant Manager

2022.07 – 2024.12

📌 從帶領績效最佳小組，晉升至整併管理整個前端團隊。

- **卓越領導與全方位認可 :** 展現優異的承上啟下能力，連續兩年 (2023, 2024) 獲團隊成員評比滿分 (5.0/5.0)，同時被直屬主管譽為組織的「定心丸」。成功在達成公司營運目標與照顧團隊需求間取得平衡，維持極高的團隊向心力與低流動率。
- **建構學習型組織與教育體系 :** 超越單純的新人引導，建立系統化教育架構 (技術白皮書 + Component Workshop)，將隱性知識轉化為顯性教材，縮短上手時間 **50%** 並培養團隊持續學習文化。
- **高可用性系統架構優化 :** 主導高流量平台壓測與防錯機制，針對 500/503 錯誤建立引導機制，確保搶購活動順利進行。
- **跨部門協作標準化 :** 與 PM 及設計部門建立標準協作規範 (SOP)，導入回饋機制，有效減少規格來回確認的溝通成本。
- **營運支援與獲利目標 :** 在公司擴張期彈性調度人力，成功支援跨公司合作案並促成合約續約。

### 新芽網路 25sprout

Front-End Developer (Squad Team)

2021.02 – 2022.06

📌 核心開發成員，專注於新產品線從 0 到 1 的實作與驗證。

- **企業級產品架構建置 :** 主導前後端分離架構，建立高複用性模組 (Modules)，加速後續產品線開發效率。
- **Design System 維護 :** 建立 UI 元件庫，確保跨產品線體驗一致性。