

СИТВ408 Програмиране на Java

Домашна работа №5 / седмица 6

Масиви. Клас ArrayList. Тип Изброим

Решенията на задачите трябва да бъдат качени в задание: **Домашна работа №5**. Името на файла (архивирания файл), който ще качите трябва да е на латиница и да изглежда по следния начин: **Име_Фамилия_Факултетен №_HW5**

Задача 1. Да се реализира процес за наемане на работа и освобождаване от работа на служители в компания, като се имат предвид следните условия:

Служителят (Employee) се определя от: име, пореден номер и брой часове, които е работил в месеца. Необходимо е поредния номер на служителя да се задава автоматично, като всеки следващ номер е с 1 > от предходния. Служителят може да бъде на постоянен договор (PERMANENT), нает почасово (PART TIME), или да е на стаж (TRAINEE). От това на какъв договор е нает служителят, се определя и минималното му почасово възнаграждение. Освен това всеки от служителите получава допълнително възнаграждение, което е индивидуално. Цялата заплата на служителя се определя от броя на изработените часове за месеца и минималното му почасово възнаграждение + допълнителното възнаграждение.

В клас **Служител** е необходимо да се реализират минимум следните методи:

1. Метод, който връща стойността на заплата.
2. Да се предефинира метод toString().

Компанията (Company) се определя от: име, максимален брой служители и списък със служители.

В клас **Компания** е необходимо да се реализират минимум следните методи:

1. Метод за наемане на служители на работа.
2. Метод за освобождаване на служител от работа (метод за уволняване на служител).
Този метод трябва да премахва уволнения служител от списъка със служители в компанията.
3. Метод за показване на списъка със служители в компанията.
4. Метод, който връща сумата от всички заплати на служители в компанията.
5. Метод, който връща средната заплата за служителите в компанията.
6. Метод за увеличаване на допълнителното възнаграждение на служител на компанията с %.
7. Метод за увеличаване на допълнителното възнаграждение на всички служители в компанията с един и същи %.

8. Метод, който показва средната заплата на служителите, които са наети на определен тип договор (например на стажантите, наетите почасово или тези на постоянен договор). Типът договор трябва да се предава като аргумент на метода.
9. Метод, който отпечатва името, максималния брой служители и броя на наетите служители в компанията.