

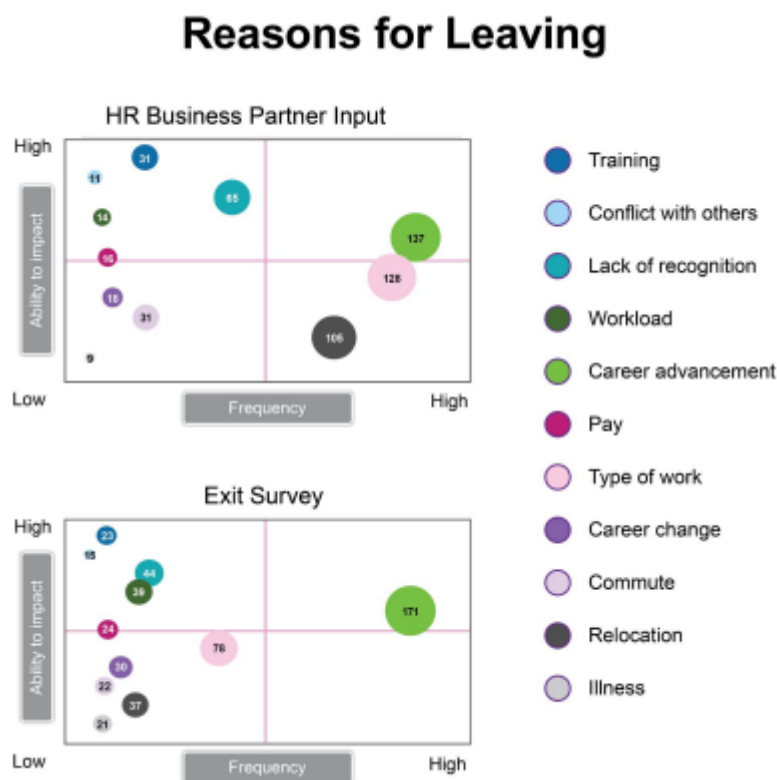
## PROJETO INDIVIDUAL Módulo 5 – Pessoas deixando a empresa

Nome: Stephanie Ferreira Vale

### Contexto

Imagine que você seja o Chefe de Gabinete do Chief Marketing Officer (CMO) de uma grande empresa. Seu chefe, o CMO, pediu que você trabalhasse com seu Parceiro de Negócios de Recursos Humanos (HRBP) para entender o que está causando o atrito – pessoas deixando a empresa – em toda a organização de marketing e apresentar suas descobertas. Seu HRBP analisa os dados e envia por e-mail a visualização abaixo.

O gráfico de bolhas a seguir é muito conhecido e foi retirado do livro: *Storytelling with Data: Let's Practice!*



O que é pra fazer ?

Logo abaixo os dados do Dataset que foi utilizado para construção de visualização dos gráficos.

```
[5] import pandas as pd
```

```
dados = pd.read_excel('/content/Cópia de [SE] [FONTE] [Dados SENAC] [M5] Projeto Individual.xlsx')  
display(dados)
```

	ToDo	1	Unnamed: 2	Unnamed: 3	Unnamed: 4
0	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN
1	NaN	Dados	NaN	NaN	NaN
2	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN
3	NaN	NaN	Ability to impact	HRBP	Exit survey
4	NaN	Training	11	31	23
5	NaN	Conflict with others	10	11	15
6	NaN	Lack of recognition	9	65	44
7	NaN	Workload	8	14	39
8	NaN	Career advancement	7	137	171
9	NaN	Pay	6	16	24
10	NaN	Type of work	5	128	78
11	NaN	Career change	4	18	30
12	NaN	Commute	3	31	22
13	NaN	Relocation	2	105	37
14	NaN	Illness	1	9	21
15	NaN	NaN	NaN	NaN	NaN
16	NaN	Total	NaN	565	504

Respondendo os questionamentos:

***O que está sendo mostrado aqui?***

Resposta:

CMO, nesta visualização, estamos apresentando dados sobre as categorias que potencialmente justificam a evasão de pessoal em nossa empresa, juntamente com o peso de influência de cada categoria. Ao analisar esses dados, podemos fazer algumas observações importantes. Primeiro, podemos notar que a existência de bons Planos de Carreira (representada pela maior bolha verde) tem se mostrado frequentemente determinante para que as pessoas deixem a empresa, tanto de acordo com os registros de Recursos Humanos quanto nas pesquisas de opinião.

### ***Que observações você pode fazer a partir desses dados?***

Resposta:

Com base nos dados apresentados, podemos fazer as seguintes observações e conclusões:

1. A existência de bons Planos de Carreira é um fator determinante para a evasão de pessoal na empresa.
2. A maioria das categorias possui baixa frequência como motivo para a saída de funcionários.
3. Há divergências entre os dados de Recursos Humanos e as pesquisas de opinião, o que indica possíveis percepções distintas ou vieses nas respostas dos ex-funcionários.

### ***O que não é ideal ou poderia ser evitado na visualização em sua forma atual?***

Resposta:

Ao analisar a visualização, identifiquei alguns pontos que poderiam ser aprimorados para uma melhor compreensão dos dados. Por exemplo, observei que o tamanho das bolhas pode dificultar a leitura quando há muitas informações representadas. Seria interessante explorar alternativas para garantir uma distribuição mais clara das bolhas no gráfico.

Além disso, notei que o tamanho das bolhas parece estar relacionado a fatores numéricos que podem ser manipulados exponencialmente. Para evitar interpretações equivocadas, talvez pudéssemos considerar a utilização do tamanho das bolhas com base na área, estabelecendo uma relação mais direta com a magnitude dos dados.

Por fim, acredito que poderíamos aproveitar recursos de destaque e interatividade para aprimorar a visualização. Permitir que os usuários possam clicar ou selecionar bolhas específicas para obter informações mais detalhadas e uma leitura mais clara dos dados seria bastante útil.