

This document is for discussion purposes only and does not contain any acknowledgement that is detrimental to the Company or any other affiliated company. Only in case Mr. Van der Aa unconditionally agrees with the text below by the latest on 18 June 2021 and the Parties sign this document by the aforementioned date at the latest, will this draft become a final agreement.

The English version only serves for translation purposes.

Dit document dient enkel voor discussiedoeleinden en houdt geen enkele nadelige erkenning in voor de Vennootschap of enige met haar verbonden vennootschap. Enkel indien de heer Van der Aa onvoorwaardelijk akkoord gaat met onderstaande tekst ten laatste op 18 juni 2021 en Partijen uiterlijk op deze datum tot ondertekening van deze tekst overgaan, wordt dit ontwerp een definitieve overeenkomst.

De Engelse versie van deze Overeenkomst geldt enkel als vertaling.

SETTLEMENT AGREEMENT (TRANSLATION)	DADINGSOVEREENKOMST
<u>BETWEEN:</u>	<u>TUSSEN:</u>
<p>(1) NorthgateArinso Belgium BV, a company incorporated under the laws of Belgium, having its registered office at Lennikse Baan 451, 1070 Anderlecht, registered in the Crossroads Bank for Enterprises with the number 0452.457.785;</p> <p>Duly represented by Mr. Mohamed Allach, in his capacity as director;</p> <p>Hereafter referred to as "the Company";</p>	<p>(1) NorthgateArinso Belgium BV, een vennootschap onder Belgisch recht met maatschappelijke zetel te Lennikse Baan 451, 1070 Anderlecht, geregistreerd in de KBO onder het nummer 0452.457.785;</p> <p>Geldig vertegenwoordigd door de heer Mohamed Allach, in zijn hoedanigheid van bestuurder;</p> <p>Hierna genoemd "De Vennootschap";</p>
<u>AND:</u>	<u>EN:</u>
<p>(2) Mr. Stéphane Van der Aa, residing at Van Volxemlaan 28/31, 1190 Vorst;</p> <p>Hereafter referred to as "Mr. Van der Aa";</p> <p>The Company and Mr. Van der Aa are hereafter collectively referred to as "the Parties" and individually as "the Party".</p>	<p>(2) De heer Stéphane Van der Aa, wonende te Van Volxemlaan 208/31, 1190 Vorst;</p> <p>Hierna genoemd "de heer Van der Aa";</p> <p>De Vennootschap en de heer Van der Aa worden hierna gezamenlijk "de Partijen" genoemd en elk afzonderlijk "de Partij".</p>
<u>WHEREAS:</u>	<u>WORDT HET VOLGENDE UITEENGEZET:</u>
<ol style="list-style-type: none"> Mr. Van der Aa entered into the service of the Company on 1 January 2005 with an employment contract for an indefinite period; On 17 August 2020, the Company informed Mr. Van der Aa by registered mail of its decision to terminate the employment contract with immediate effect for serious cause within the meaning of article 35 of 	<ol style="list-style-type: none"> De heer Van der Aa trad in dienst van de Vennootschap op 1 januari 2005 krachtens een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur; Op 17 augustus 2020 heeft de Vennootschap per aangetekend schrijven aan de heer Van der Aa haar beslissing medegedeeld om de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen om dringende reden in de zin van artikel 35 van de Wet van 3 juli

<p>the Act of 3 July 1978 on employment contracts. On 20 August 2020, in accordance with aforementioned article 35, the Company informed Mr. Van der Aa of the reasons that led to his dismissal for serious cause;</p> <p>3. By email of 29 September 2020 to the Company, Mr. Van der Aa's lawyer contested the lawfulness of the dismissal for serious cause and gave the Company a formal notice to pay Mr. Van der Aa the termination indemnity due, a non-competition indemnity equal to 6 months' salary, any salary arrears, an end-of-year premium and holiday pay and to respect the obligations regarding outplacement;</p> <p>4. By letter of 5 October 2020, the Company fully contested Mr. Van der Aa's claims;</p> <p>5. Subsequently, the Parties entered into discussions relating to the merits of Mr. Van der Aa's claims and it was decided to revoke the Company's decision to dismiss Mr. Van der Aa for serious cause and to terminate Mr. Van der Aa's employment contract with immediate effect as of 17 August 2020 subject to payment of a termination indemnity equal to six months' salary;</p> <p>6. Following those discussions, the Parties would like to enter into this agreement (hereafter 'the Agreement') to definitively and irrevocably settle any and all issues concerning and/or relating to Mr. Van der Aa's employment with the Company or any other company of the group to which the Company belongs (hereafter 'the Group'), and the termination of his employment.</p>	<p>1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Op 20 augustus 2020, in overeenstemming met voornoemd artikel 35, heeft de Vennootschap de heer Van der Aa in kennis gesteld van de redenen welke geleid hebben tot zijn ontslag om dringende reden;</p> <p>3. Bij e-mail van 29 september 2020 aan de Vennootschap betwistte de advocaat van de heer Van der Aa de regelmatigheid van het ontslag om dringende reden en stelde hij de Vennootschap in gebreke om aan de heer Van der Aa de verschuldigde verbrekingsvergoeding, een niet-concurrentievergoeding gelijk aan 6 maanden loon, enig achterstallig loon, een eindejaarspremie en vakantiegeld te betalen en de outplacementverplichtingen in acht te nemen;</p> <p>4. Bij brief van 5 oktober 2020 betwistte de Vennootschap de vorderingen van de heer Van der Aa volledig;</p> <p>5. Vervolgens werden door Partijen gesprekken gevoerd aangaande de gegrondheid van de vorderingen van de heer Van der Aa en werd overeengekomen om de beslissing van de Vennootschap om de heer Van der Aa om dringende redenen te ontslaan, in te trekken en om de arbeidsovereenkomst van de heer Van der Aa met onmiddellijke ingang per 17 augustus 2020 te beëindigen, mits betaling van een verbrekingsvergoeding gelijk aan 6 maanden loon;</p> <p>6. Ingevolge de hierboven genoemde gesprekken wensen Partijen onderhavige overeenkomst (hierna 'de Overeenkomst') aan te gaan teneinde alle geschilpunten betreffende en/of verband houdende met de tewerkstelling van de heer Van der Aa bij de Vennootschap of enige andere vennootschap van de groep waarvan de Vennootschap deel uitmaakt (hierna 'de Groep'), en de beëindiging hiervan, definitief en onherroepelijk te regelen.</p>
--	--

THE FOLLOWING HAS BEEN AGREED:	WORDT OVEREENGEKOMEN HETGEEN VOLGT:
1. SETTLEMENT	1. DADING
This Agreement constitutes a settlement agreement in the sense of Article 2044 of the Civil Code.	Deze Overeenkomst maakt een dading uit in de zin van artikel 2044 B.W.
2. THE END OF THE EMPLOYMENT CONTRACT	2. EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST
<p>2.1. The Company agrees to withdraw its decision to dismiss Mr Van der Aa for serious cause and to declare it without legal effect. The dismissal that was given, however, shall remain valid as a dismissal with immediate effect subject to the payment of a termination indemnity.</p> <p>Mr. Van der Aa accepts that the Company thus withdraws its decision to dismiss him for serious cause and that the decision to dismiss him for serious cause remains without legal effect.</p> <p>2.2. The Parties expressly agree that Mr. Van der Aa's employment contract ended definitively and irrevocably on 17 August 2020 (hereafter referred to as "the Termination Date").</p> <p>After the Termination Date, Mr. Van der Aa is no longer a member of the Company's staff and can no longer bind and/or represent the Company.</p>	<p>2.1. De Vennootschap aanvaardt om haar beslissing om de heer Van der Aa om dringende redenen te ontslaan, in te trekken en zonder rechtsgevolgen te verklaren. Het gegeven ontslag blijft wel geldig als een ontslag met onmiddellijke ingang onder betaling van een opzeggingsvergoeding.</p> <p>De heer Van der Aa aanvaardt dat de Vennootschap haar beslissing om hem om dringende redenen te ontslaan aldus intrekt en dat de beslissing tot ontslag om dringende reden zonder rechtsgevolgen blijft.</p> <p>2.2. De Partijen bevestigen dat de arbeidsovereenkomst van de heer Van der Aa definitief en onherroepelijk een einde heeft genomen op 17 augustus 2020 (hierna "de Beëindigingsdatum").</p> <p>Vanaf de Beëindigingsdatum maakt de heer Van der Aa niet langer deel uit van het personeel van de Vennootschap en kan hij de Vennootschap niet langer vertegenwoordigen of geldig verbinden.</p>
3. ALLOWANCES	3. VERGOEDINGEN
<p>3.1. The Parties confirm that Mr. Van der Aa already received the following amounts from the Company in the framework of the termination of the employment contract:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The normal gross salary and benefits until the Termination Date; • The departure holiday pay in total amounting to EUR 1,176.19 gross, calculated according to the applicable 	<p>3.1. De Partijen bevestigen dat de heer Van der Aa reeds volgende bedragen heeft ontvangen van de Vennootschap in het kader van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het normale brutoloon en voordelen tot en met de Beëindigingsdatum; • Het vertrekvakantiegeld in totaal ten bedrage van 1.176,19 EUR, berekend volgens de toepasselijke wettelijke

legal provisions.	bepalingen.
<p>3.2. Within 30 days following the Parties signing this Agreement and under the condition that the Company is in the possession of an original copy of this Agreement signed by Mr. Van der Aa, the Company will pay the following amounts to Mr. Van der Aa, to the extent they are not yet paid:</p> <ul style="list-style-type: none"> A termination indemnity amounting to EUR 57,375.33 gross corresponding to 6 months' salary (hereafter referred to as "Termination Indemnity"). <p>Mr. Van der Aa expressly agrees to the amount of the Termination Indemnity which will be paid to him, on the length of the period to which the Termination Indemnity corresponds as well as to the salary which is used for determining the <i>Termination Indemnity</i>.</p> <p>3.3. All the amounts set out in this Agreement will be paid by the Company subject to the legally imposed withholdings.</p> <p>3.4. The Company will instruct its payroll office to prepare the updated pay slip and to determine the net amount corresponding to the abovementioned gross amount to be paid to Mr. Van der Aa.</p> <p>The Company will transfer this net amount to Mr. Van der Aa's bank account BE05 6511 3866 8475.</p>	<p>3.2. Binnen een termijn van 30 dagen volgend op de ondertekening van onderhavige Overeenkomst door beide Partijen en op voorwaarde dat de Vennootschap in het bezit is van een origineel door de heer Van der Aa ondertekend exemplaar van deze Overeenkomst, zal de Vennootschap de volgende bedragen betalen aan de heer Van der Aa, voor zover deze ondertussen nog niet betaald werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> een verbrekingsvergoeding ten bedrage van 57.375,33 EUR bruto overeenstemmend met 6 maanden loon (hierna "Verbrekingsvergoeding"); <p>De heer Van der Aa verklaart zich uitdrukkelijk akkoord met het bedrag van de Verbrekingsvergoeding, met de duur van de termijn waarmee de Verbrekingsvergoeding overeenstemt, met de jaarlijkse bezoldiging die als <i>berekeningsgrondslag</i> heeft gediend voor de berekening van de Verbrekingsvergoeding.</p> <p>3.3. Alle vergoedingen opgenomen in deze Overeenkomst zullen door de Vennootschap betaald worden na aftrek van de wettelijke inhoudingen.</p> <p>3.4. De Vennootschap zal instructie geven aan haar sociaal secretariaat om het aangepaste loonstrookje voor te bereiden en de met het hierboven vermelde brutobedrag overeenstemmende nettobedrag te berekenen die aan de heer Van der Aa zullen worden betaald.</p> <p>De Vennootschap zal dit nettobedrag overschrijven op de bankrekening van de heer Van der Aa met nummer BE05 6511 3866 8475.</p>
4. SOCIAL DOCUMENTS	4. SOCIALE DOCUMENTEN
The Company will do what is necessary to communicate to Mr. Van der Aa the social	De Vennootschap zal het nodige doen om de wettelijke sociale documenten aan de heer Van der

documents required by law within 30 days following the Parties signing this Agreement.	Aa over te maken binnen de 30 dagen na de ondertekening van deze Overeenkomst.
The Company will provide Mr. Van Der Aa with the unemployment attestation (C4-form) in which <i>"Is no longer suitable for the requirements of his function"</i> is mentioned as the reason for the dismissal.	De Vennootschap zal de heer Van Der Aa het werkloosheidsattest (C4-formulier) bezorgen waarin <i>"Voldoet niet langer aan de functievereisten"</i> als reden van het ontslag wordt vermeld.
5. RETURN OF COMPANY GOODS	5. TERUGGAVE VAN BEDRIJFSMATERIAAL
Mr. Van der Aa confirms explicitly that he has returned all information, material, software and documents relating to the Company, or any other Group entity and their customers, including all copies and all property (e.g. mobile phone, laptop, keys, credit cards, etc.) belonging to the Company, or any Group entity or put at his disposal by the Company or a Group entity and that he would still had in his possession.	De heer Van der Aa bevestigt uitdrukkelijk dat hij alle gegevens, materiaal, software en documenten met betrekking tot de Vennootschap, elke andere entiteit van de Groep en hun klanten, met inbegrip van alle kopieën alsmede alle voorwerpen (bv. GSM, laptop, sleutels, credit cards, enz.) die toebehoren aan of hem ter beschikking werden gesteld door de Vennootschap of door één van de entiteiten van de Groep en die hij nog in zijn bezit had, aan de Vennootschap heeft terugbezorgd.
Mr. Van der Aa confirms that all documents which he received from the Company or any other Group entity or which he prepared for the Company or any other Group entity remain the property of the Company at all times.	De heer Van der Aa bevestigt hierbij dat alle documenten die hij gekregen heeft van de Vennootschap of elke andere entiteit van de Groep of die hij opgesteld heeft op vraag van de Vennootschap of elke andere entiteit van de Groep ten allen tijd de eigendom van de Vennootschap blijven.
Mr. Van der Aa hereby confirms that he did not hold anything back, did not make or retain any copies, or hand anything over to third parties.	De heer Van der Aa bevestigt hierbij niets te hebben achtergehouden, geen kopieën te hebben gemaakt of behouden, of aan derden te hebben overhandigd.
6. TERMINATION REASONS	6. REDENEN VAN HET ONTSLAG
Mr. Van der Aa expressly acknowledges that the Company has extensively explained the reasons for the employment termination and has thereby met its obligations regarding the motivation of the employment termination under CBA n° 109.	De heer Van der Aa erkent uitdrukkelijk dat de Vennootschap de redenen voor het ontslag uitgebreid heeft toegelicht en daarmee tegemoet is gekomen aan diens verplichtingen inzake de motivering van het ontslag in toepassing van de CAO nr. 109.
Mr. Van der Aa explicitly accepts that these reasons are not unlawful, abusive, discriminatory or manifestly unreasonable.	De heer Van der Aa aanvaardt uitdrukkelijk dat deze redenen niet onrechtmatig, ongeoorloofd, discriminerend of kennelijk onredelijk zijn.
7. CONFIDENTIALITY	7. CONFIDENTIALITEIT
7.1. Without any limitation in time, Mr. Van der Aa will respect the confidential nature of	7.1. Zonder beperking in de tijd zal de heer Van der Aa de vertrouwelijke aard van de

the Confidential Information and of the trade secrets regarding the Company or the Group, of which he has acquired knowledge in the course of his employment with the Company. He will also refrain himself from using any knowhow that is specific to the Company or Group, and that is to be considered as Confidential Information, for his own benefit or for the benefit of any other company.

Confidential Information includes, but is not limited to:

- all information, regardless of the carrier/medium that holds this information, concerning clients, prospects, commercial relations, negotiations, conversations, past and ongoing projects to which Mr. Van der Aa is/was involved;
- all information relating to the Company or any Group Company, which is not in the public domain, regardless of the carrier/medium that holds this information;
- all information concerning the operational, marketing, financial, legal or HR data regarding the Company or any Group Company.

Without prejudice to the foregoing obligations, Mr. Van der Aa will continue to respect the confidentiality clauses that are contained in any other document that applied to him in the course of his employment.

7.2. The Parties will keep this Agreement confidential. They will only disclose it if this would be deemed necessary in the context of its execution. They also have the right to submit this Agreement at the request of any official public authority, after having informed the other Party of that obligation.

Vertrouwelijke Informatie, alsmede van de bedrijfsgeheimen met betrekking tot de Vennootschap of de Groep, waarvan hij kennis heeft verworven in de loop van zijn tewerkstelling bij de Vennootschap, respecteren. Hij zal zich er eveneens van onthouden enige specifiek aan de Vennootschap gelieerde knowhow, die als Vertrouwelijke Informatie te beschouwen is, aan te wenden in zijn eigen voordeel of ten voordele van enige andere onderneming.

Vertrouwelijke Informatie betreft, maar is niet beperkt tot:

- alle informatie, ongeacht de drager waarop deze zich bevindt, betreffende cliënten, prospecten, handelsrelaties, onderhandelingen, gesprekken, lopende en afgelopen opdrachten waarbij de heer Van der Aa betrokken is/was;
- alle informatie die verband houdt met de Vennootschap of een vennootschap van de Groep en die niet tot het publiek domein behoort, ongeacht de drager waarop deze informatie zich bevindt;
- alle informatie betreffende operationele, marketing, financiële, juridische of HR data van de Vennootschap of een Vennootschap van de Groep.

Zonder afbreuk te doen aan het voorgaande, zal de heer Van der Aa de vertrouwelijkheidsbedingen die vervat liggen in elk ander document dat op hem van toepassing was in de loop van zijn tewerkstelling blijven respecteren.

7.2. De Partijen zullen deze Overeenkomst vertrouwelijk houden. Ze zullen deze enkel openbaar maken indien dit vereist zou zijn in het kader van de uitvoering ervan. Ze hebben eveneens het recht om de Overeenkomst voor te leggen op vraag van een officiële overheid, na de andere Partij hiervan op de hoogte te hebben gebracht.

8. SOCIAL MEDIA	8. SOCIALE MEDIA
<p>If and to the extent Mr. Van der Aa makes use of social media websites/networks (e.g. LinkedIn, Facebook, Twitter, etc.), Mr. Van der Aa confirms to have modified all business contact details such as his references to his employment with the Company in his personal profile on the website(s), in such a way that makes clear that from the Termination Date, he is no longer working for the Company.</p>	<p>Indien en voor zover de heer Van der Aa gebruik maakt van sociale media websites/netwerken (zoals LinkedIn, Facebook, Twitter, enz.), bevestigt de heer Van der Aa zijn zakelijke contactgegevens c.q. zijn verwijzingen naar zijn dienstverband bij de Vennootschap in zijn persoonlijk profiel op deze website(s) zodanig te hebben aangepast dat daaruit blijkt dat hij vanaf de Beëindigingsdatum niet langer werkzaam is bij de Vennootschap.</p>
9. NON-COMPETE CLAUSE WITHIN THE EMPLOYMENT CONTRACT	9. NIET-CONCURRENTIEBEDING OPGENOMEN IN DE ARBEIDSOVEREENKOMST
<p>As far as needed, Mr. Van der Aa confirms that the Company does not owe Mr. Van der Aa any non-compete indemnity, considering that the Parties decided to revoke and to declare without effect the Company's decision to dismiss Mr. Van der Aa for serious cause and turn his dismissal for serious cause into a dismissal with immediate effect by paying an indemnity in lieu of notice.</p>	<p>Voor zover als nodig bevestigt de heer Van der Aa dat de Vennootschap hem geen enkele niet-concurrentievergoeding verschuldigd is, gezien de Partijen hebben besloten om de beslissing van de Vennootschap om de heer Van der Aa om dringende reden te ontslaan in te trekken en zonder rechtsgevolgen te verklaren en zijn ontslag om dringende redenen om te zetten in een ontslag met onmiddellijke ingang mits betaling van een opzeggingsvergoeding.</p>
10. UNFAIR COMPETITION	10. ONEERLIJKE CONCURRENTIE
<p>Mr. Van der Aa confirms that he will not commit any act of unfair competition or collaborate thereto, as stipulated in Article 17 of the Employment Contracts Act of 3 July 1978.</p> <p>Among other things, the following acts are examples of unfair competition:</p> <ul style="list-style-type: none"> - the fact that Mr. Van der Aa uses personal or confidential information of the Company or the Group, its business partners or its customers in his own interests or in the interests of a third party; - the fact that Mr. Van der Aa creates confusion for the clientele of the Company or the Group, its business partners or the legal persons which are in any way connected with the Company or the Group, regarding the activity of the Company or the Group. 	<p>De heer Van der Aa bevestigt dat hij geen daden van oneerlijke concurrentie zal stellen of daaraan zal meewerken, zoals bepaald in artikel 17 van de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.</p> <p>Onder meer de volgende daden vormen voorbeelden van oneerlijke concurrentie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het feit dat de heer Van der Aa persoonlijke of vertrouwelijke informatie van de Vennootschap of de Groep, diens zakenpartners of cliënteel gebruikt in zijn eigen belang of in het belang van een derde; - het feit dat de heer Van der Aa onduidelijkheid creëert bij het cliënteel van de Vennootschap of de Groep, diens zakenpartners of bij rechtspersonen die op enige wijze verbonden zijn met de Vennootschap of de Groep en dit met betrekking tot de activiteit van de

	Vennootschap of de Groep.
11. REPUTATION	11. REPUTATIE
<p>The Parties will refrain from making any statements or committing any acts (or cause, further, assist, solicit, encourage, support or participate in the foregoing) or disclose any items of information, which are or may reasonably be construed to be derogatory, critical of, or that may affect or cause harm to each other's reputation in any way whatsoever.</p> <p>Moreover, Mr. Van der Aa undertakes to refrain from any declaration or action that may affect or damage the reputation of his former fellow workers, hierarchy or subordinates.</p>	<p>De Partijen zullen geen uitspraken doen of daden stellen (of het veroorzaken, voortzetten, bijstaan, uitlokken, aanmoedigen, ondersteunen of deelnemen hiervan of hieraan) of enige informatie openbaar maken die denigrerend of kritisch is, of redelijkerwijs zo kan worden geïnterpreteerd, of die elkaars reputatie kunnen aantasten of schade kunnen toebrengen op welke manier dan ook.</p> <p>De heer Van der Aa verbindt er zich tevens toe zich te onthouden van iedere verklaring of daad die de reputatie van zijn voormalige collega-werknemers, oversten of ondergeschikten kan aantasten of kan beschadigen.</p>
12. FULL AND FINAL SETTLEMENT	12. VOLLEDIG EN DEFINITIEF AKKOORD
<p>Mr. Van der Aa acknowledges and agrees that the amounts which will be paid to him in the execution of this Agreement, will be paid in full and final settlement of any and all sums whatsoever, that he might be entitled to from the Company or any Group entity, in connection with the conclusion, the performance and/or the termination of the employment agreement.</p>	<p>De heer Van der Aa erkent en gaat ermee akkoord dat de bedragen die in uitvoering van deze Overeenkomst zullen worden betaald, tot volledige en definitieve regeling gelden van om het even welke bedragen dan ook waarop hij aanspraak zou kunnen maken ten aanzien van de Vennootschap of enige entiteit van de Groep ingevolge het sluiten, de uitvoering en/of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.</p>
13. WAIVER	13. AFSTAND
<p>Mr. Van der Aa declares that the Company, by the implementation of this Agreement, will meet all its obligations relating to the execution and/or termination of the employment contract entered into with Mr. Van der Aa.</p> <p>Subject to and in consideration of the performance of this Agreement, both Parties waive any right that arose because of, or on the occasion of, their employment relationship as well as to all claims regarding the modalities for the termination of their employment relationship.</p> <p>Subject to the payment of the amounts set out in this Agreement, Mr. Van der Aa irrevocably and definitively waives all other rights and legal recourse, known or unknown, which have arisen or may arise in the future regarding the employment with the Company or the Group, or regarding the termination of this employment, or for any other reason. Mr. Van der Aa renounces,</p>	<p>De heer Van der Aa verklaart dat de Vennootschap, mits uitvoering van deze Overeenkomst, aan al haar verplichtingen uit hoofde van de uitvoering en/of de beëindiging van de arbeidsovereenkomst afgesloten met de heer Van der Aa zal hebben voldaan.</p> <p>Op voorwaarde van en als tegenprestatie voor het uitvoeren van deze Overeenkomst verzaken beide Partijen aan eender welk recht dat ontstond omwille van of ter gelegenheid van hun arbeidsrelatie evenals aan alle aanspraken omtrent de beëindigingsmodaliteiten van hun arbeidsrelatie.</p> <p>Mits betaling van de vergoedingen opgenomen in de Overeenkomst, doet de heer Van der Aa onherroepelijk en definitief afstand van alle rechten en betwistingen, gekend of onbekend, die reeds ontstaan zijn of die in de toekomst zouden kunnen ontstaan betreffende hetzij de tewerkstelling bij de Vennootschap of de Groep,</p>

among other things, any claim to (additional) compensation in lieu of notice, an outplacement offer, a non-competition indemnity, any indemnity for protected employees (e.g. because of time-credit), any damage compensation, any compensation for an unjustified or a manifestly unreasonable dismissal, any outstanding wages, premiums, vacation pay, etc. This waiver includes, but is not limited to any rights referred to in the Employment Contracts Act of 3 July 1978, the Act of 10 May 2007 on combating certain forms of discrimination, the laws on annual vacation of employees, the law of 16 March 1971 on work and, if applicable, any rules or regulations implementing them, any Collective Bargaining Agreements amongst which the Collective Bargaining Agreement n° 109, as well as any agreement or contract that exists or has existed between the Parties.

Except for what concerns the proper implementation of this Agreement, additionally, each Party agrees not to file a lawsuit against the other (nor a labour, a civil or a criminal lawsuit), to intervene in a lawsuit initiated by a third party against the other Party to the detriment of the other Party or to intervene as a private party in criminal proceedings against the other Party.

Each Party also waives the right to avail itself of any errors, as to law or fact or calculations, and any omissions relating to the existence of and/or the extent of its rights.

This waiver applies not only reciprocally between Mr. Van der Aa and the Company, but also reciprocally between Mr. Van der Aa and any legal entity affiliated in any way whatsoever to the Group.

14. PRIOR AGREEMENTS

This Agreement constitutes the entire agreement between the Parties and supersedes any previous verbal or written agreements and proposals, as well as all negotiations, conversations and discussions between the Parties. Mr. Van der Aa acknowledges that he has not been induced to sign this agreement by any representations or statements, oral or written, not expressly contained herein.

hetzij de beëindiging van deze tewerkstelling, hetzij voor eender welke andere reden. De heer Van der Aa doet onder andere afstand van het vorderen van een (aanvullende) verbrekingsvergoeding, een outplacementaanbod, een niet-concurrentievergoeding, een beschermingsvergoeding (bv. tijdskrediet), enige schadevergoeding, enige vergoeding voor niet-gemotiveerd of kennelijk onredelijk ontslag, achterstallig loon, premies, vakantiegeld, enz. Dit omvat, maar is niet beperkt tot de rechten waarnaar verwezen wordt in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978, de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie, de wetgeving inzake de jaarlijkse vakantie, de Arbeidswet van 16 maart 1971 en, in voorkomend geval, hun uitvoeringsbepalingen, enige collectieve arbeidsovereenkomsten, in het bijzonder de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 109 betreffende de motivering van het ontslag, alsook ieder akkoord of overeenkomst die tussen Partijen bestaat of heeft bestaan.

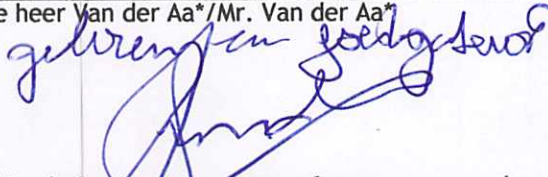
Behoudens wat de correcte uitvoering van deze Overeenkomst betreft, verzaakt elke Partij er daarnaast aan om een rechtsgeding jegens de andere in te stellen (zowel arbeidsrechtelijk, burgerrechtelijk als strafrechtelijk), mee te werken aan een rechtsgeding ingesteld door een derde partij ten nadele van de andere Partij of om zich burgerlijke partij te stellen in een strafprocedure tegen de andere Partij.

Elke partij verzaakt bovendien aan iedere aanspraak uit hoofde van dwaling omtrent het recht, de feiten of de berekeningen evenals uit hoofde van iedere vergetelheid aangaande het bestaan en/of de omvang van zijn rechten.

Deze verzakingen gelden niet enkel wederkerig tussen de heer Van der Aa en de Vennootschap, maar ook wederkerig tussen de heer Van der Aa en alle met de Groep, op welke wijze ook, verbonden rechtspersonen.

14. VOORGAANDE OVEREENKOMSTEN

Onderhavige overeenkomst is de volledige overeenkomst tussen Partijen en vervangt alle vorige mondelinge of schriftelijke overeenkomsten en voorstellen, evenals alle onderhandelingen, conversaties en besprekingen tussen Partijen. De heer Van der Aa bevestigt dat hij er niet toe gebracht is deze Overeenkomst te ondertekenen door voorstellingen of verklaringen, mondeling of schriftelijk, die niet expliciet hierin voorzien zijn.

15. SEVERABILITY	15. AFDWINGBAARHEID
<p>If any paragraph or provision of this Agreement were not to be enforceable, then the Parties agree that such non-enforceability will not affect the enforceability of the remainder of the Agreement and that this paragraph or provision will automatically be reduced to what is legally acceptable.</p> <p>If one of the Parties fails to (correctly) execute this Agreement, then the other Party will not be entitled to demand the dissolution of the Agreement. Only its enforced execution can be requested.</p>	<p>Indien enige paragraaf of bepaling van de Overeenkomst niet afdwingbaar zou zijn, komen de Partijen overeen dat deze niet-afdwingbaarheid de afdwingbaarheid van het overblijvende deel van de Overeenkomst niet zal aantasten en dat deze paragraaf of bepaling automatisch herleid zal worden tot wat wettelijk aanvaardbaar is.</p> <p>Indien een van de Partijen deze Overeenkomst niet (correct) uitvoert, is de andere Partij niet gerechtigd de ontbinding van de Overeenkomst te eisen. Alleen de gedwongen uitvoering ervan kan worden geëist.</p>
16. GOVERNING LAW AND COMPETENT JURISDICTION	16. TOEPASSELIJK RECHT EN BEVOEGDE RECHTBANKEN
<p>This Agreement will be governed by Belgian law. Any dispute or claim arising out of or relating to this Agreement, or the breach thereof, will be brought before the courts of Brussels.</p>	<p>Onderhavige overeenkomst is onderworpen aan het Belgisch recht. Elk geschilpunt en iedere vordering op grond van of met betrekking tot onderhavige Overeenkomst, of het niet respecteren ervan, zal aanhangig gemaakt worden bij de rechtbanken te Brussel.</p>
17. LANGUAGE	17. TAAL
<p>This contract is drafted in Dutch. Only the Dutch version constitutes the actual settlement agreement, the other version only serves for translation purposes. In case of any discussion, the Dutch version will prevail.</p>	<p>Onderhavige Overeenkomst is opgesteld in het Nederlands. Enkel de tekst in het Nederlands maakt de originele dadingovereenkomst uit. De andere versie geldt enkel als vertaling. In geval van onduidelijkheden of tegenstrijdigheden heeft de Nederlandse versie voorrang.</p>
<p>THIS CONTRACT WAS SIGNED IN [PLACE], ON [DATE], IN TWO ORIGINALS. BY SIGNING THIS CONTRACT EACH PARTY ACKNOWLEDGES HAVING RECEIVED ONE ORIGINAL COPY.</p>	<p>DEZE OVEREENKOMST WERD ONDERTEKEND TE [PLAATS], OP [DATUM], IN TWEE EXEMPLAREN. DOOR ONDERTEKENING VAN DEZE OVEREENKOMST ERKENT ELKE PARTIJ ÉÉN ORIGINEEL EXEMPLAAR TE HEBBEN ONTVANGEN.</p>
<p>De heer Van der Aa*/Mr. Van der Aa*</p>  <p>(*Handtekening voorafgegaan door handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")/(*Signature comes after the handwritten statement "read and approved")</p>	<p>Voor de Vennootschap/For the Company</p> <p>Mohamed Allach Bestuurder/Director</p>