

Le moteur de recherche de talents par Yatedo®



L'équipe Yatedo

Pôle R&D



Amyne Berrada CEO



Saad Zniber CTO



Viet DoSenior Search
Manager



Alexis FleuriotSenior Engineering
Manager

Pôle Commercial



Makram Torkhani CSO



Guillaume HautinSenior Account
Manager



Tanguy Bary Account Manager



David Salaün Account Manager

Pôle Communication



Emilie Gaillard
Communication
Manager



Stéphane Varisellaz Social Media Manager

Pôle Design



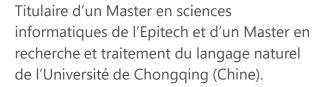
Sofiane Boufar Chief Design Officer



Estelle ZammitProduct Designer



Amyne Berrada CEO



En 2005, il co-fonde la société « OneShot'com » : développement de 3 sites web dédiés à la vie étudiante toulousaine.

En 2006, il développe « Ouverture », un progiciel de gestion pour le CE de la SNCF, toujours utilisé dans plus de 13 villes en France.

Nommé en 2010 directeur de la technologie de l'information de Leaders League.

En 2011 il co-fonde Yatedo.



Saad Zniber CTO

Titulaire d'un Master en sciences informatiques de l'Epitech et d'un Master en programmation et traitement informatique du langage naturel de l'Université de Chongqing (Chine).

Co-fonde en 2005 « OneShot'Com » : éditeur des sites iToulouse, AtNight et OnBlog.

Il enseigne dans son école d'origine, l'Epitech.

En 2010, il est nommé CTO de Leaders League. Co-fonde Yatedo en 2011.



Makram Torkhani CSO

Diplômé d'un Master d'Ingénieur commercial spécialisé en haute technologie de Euridis Business School. Titulaire d'une certification pour l'accompagnement individuel CPBS délivrée par l'organisme Reach Inc.

Il a été directeur commercial chez Morex Technologies puis manager commercial chez Tata Consulting (ex- Alti Consulting).

En 2008, il co-fonde sa société de conseil en recrutement, Pearl Consulting (Groupe Lorenz & Hamilton), dont il est le directeur associé.

Il rejoint Yatedo en 2013 en tant que Directeur Général.

Les Défis des recruteurs aujourd'hui

Le Sourcing/la Recherche de candidats est chronophage et complexe à cause de la multiplicité des sources d'informations. Les viviers de candidats sont cloisonnés et limités (différents réseaux sociaux, différentes CVthèques, viviers internes aux entreprises, etc...)

La masse de donnée à traiter est en constante augmentation avec l'avènement du digital.

- 2 80% des candidats sont des candidats passifs qui ne répondent pas aux annonces et ne sont pas présents sur les Cythèques.
 - Mise à jour déficiente des CV.
 - Les annonces génèrent beaucoup de candidatures mais très peu de profils sont pertinents. 70% des réponses aux annonces d'offres d'emploi ne correspondent pas aux postes à pourvoir.

Optimisation des process RH chez les clients corporate.

Les solutions Yatedo

- Permettre aux entreprises de recruter les meilleurs candidats passifs et actifs en quelques clics.
- Permettre aux recruteurs de contacter directement les candidats

- Donner facilement accès à un vivier global : l'ensemble du web
- Des filtres propriétaires dédiés au recrutement
- Proposer des profils de candidats avec des informations mises à jour en temps réel.
- Offrir des analyses claires sur les performances des campagnes de recrutement.
- Permettre aux équipes de recruter de façon collaborative (partage des dossiers de recherche)

Deux offres Yatedo Talent







Comment ça fonctionne ?



Étape 1 Les robots Yatedo scannent l'ensemble du web.





Étape 2 Ils analysent et sélectionnent les informations publiques pertinentes. Développeur Web Florent Martin

2013 Paris Alvaipro Full Stack

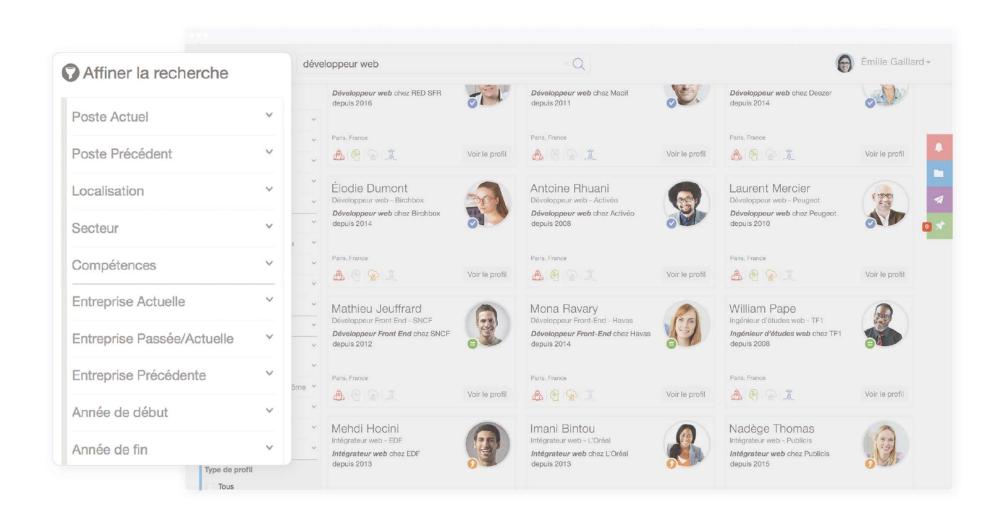
BetClic Everest Group France

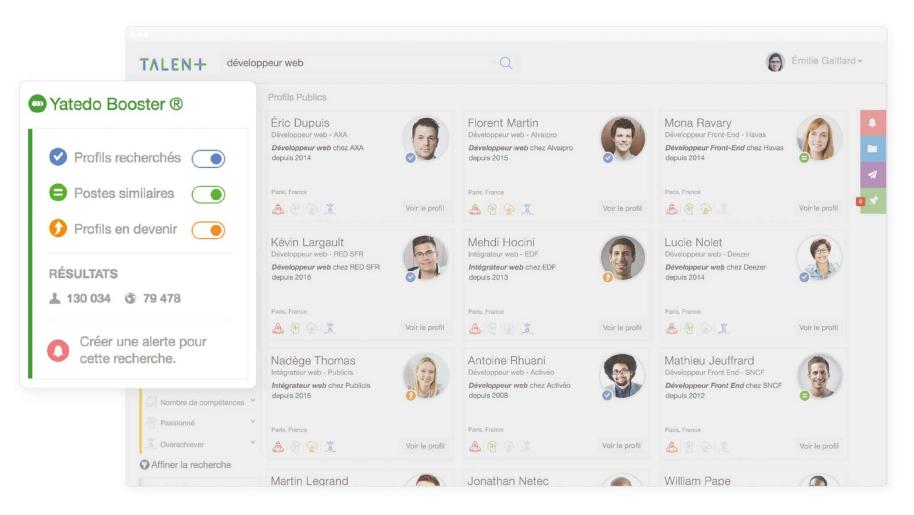
Credit Agricole CIB, CPR



Étape 3 Ils structurent ces données en une interface facile à lire et à comprendre "les cartes digitales".

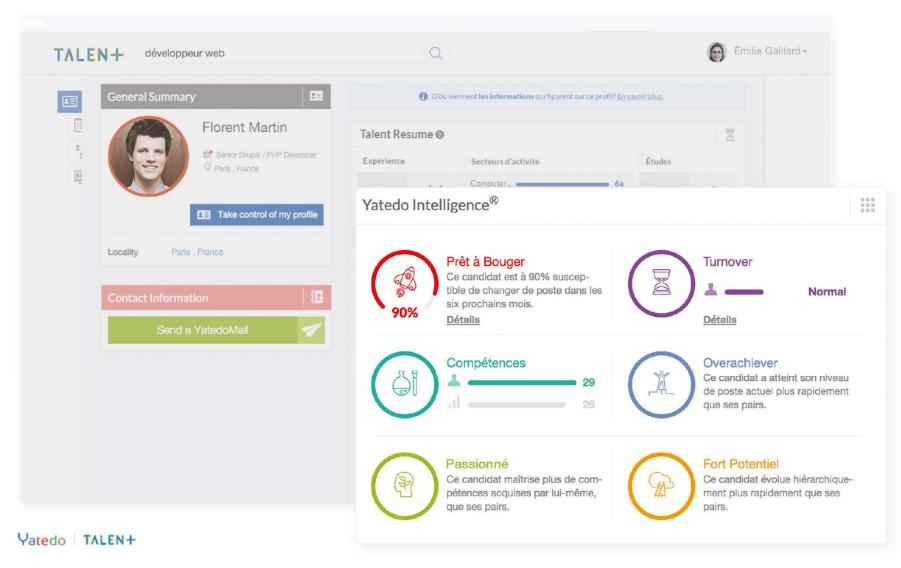






Yatedo Booster®

Ces filtres démultiplient les résultats de recherche grâce à des algorithmes avancés et permettent ainsi aux recruteurs d'élargir leurs recherches vers des résultats qu'ils n'auraient pas pu trouver en effectuant une recherche classique.



Les filtres et Indicateurs Yatedo Intelligence®

Ces filtres prédictifs permettent aux recruteurs d'avoir des informations supplémentaires sur les profils des candidats afin de prendre des décisions éclairées.

TALEN+ Essential

- Nombre illimité de recherches
- Accès à la mise à jour des profils en temps réel
- 100 YatedoMails par mois
- Yatedo Booster
- CRM Individuel

3500 € / an / utilisateur

TALEN+ Intelligence

- Nombre illimité de recherches
- Accès à la mise à jour des profils en temps réel
- 200 YatedoMails par mois
- Yatedo Booster
- CRM Collaboratif
- Filtres Yatedo Intelligence

6000 € / an / utilisateur

Ils nous font confiance



































Témoignages clients

Audrey Bouillot

Responsable recrutement, Alterway

« Nous avons gagné un temps précieux en chasse et pris indéniablement une longueur d'avance sur le recrutement des entreprises concurrentes! Nous avons maintenant un taux de transformation de 75% sur les candidats que nous abordons avec Yatedo »

alter way | econocom

Cédric Mendes

Responsable recrutement, Colas

« L'interface de recherche nous permet d'identifier des profils combinant des compétences multiples, et d'affiner très précisément les résultats à travers une large variété de filtres performants reposants sur les algorithmes de Yatedo »



Amélie Favre Guittet

CEO,

Madircom

« Yatedo Talent est une solution innovante qui recense les candidats passifs et actifs sur l'ensemble du web. Ses indicateurs prédictifs révèlent en un coup d'œil les informations stratégiques pour nous aider à prendre une décision éclairée »



Milestones 2017

Décembre 2016

 Lancement de la Beta Yatedo Talent avec 25 prospects

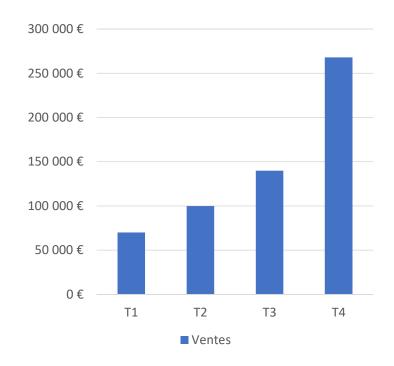
Janvier 2017

- La majorité des bêta-testeurs convertis en clients
- Lancement de la commercialisation de Yatedo Talent

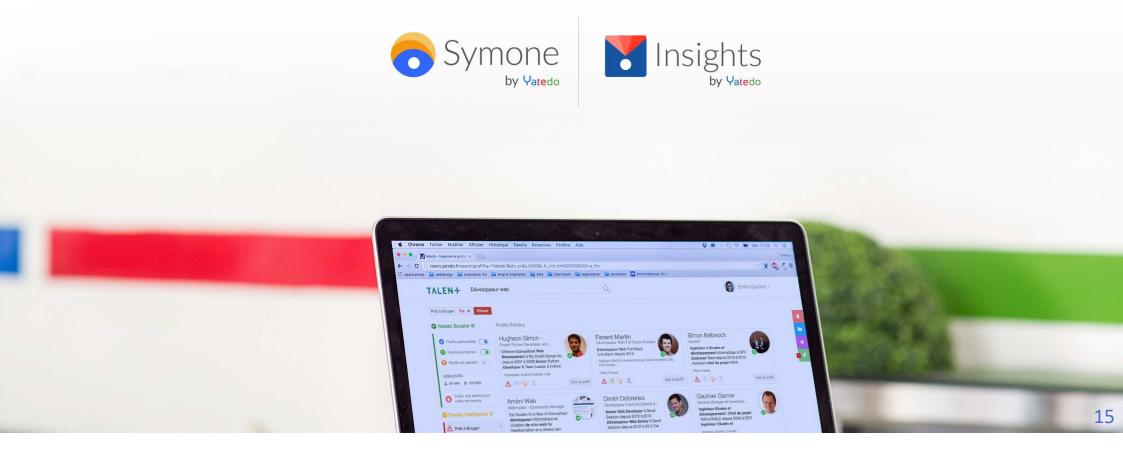
Avril 2017

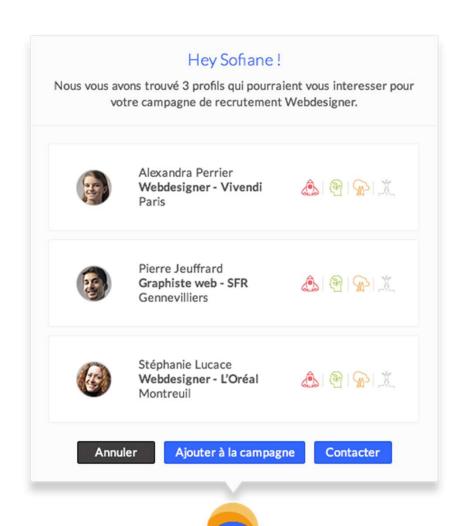
Evolution des offres Yatedo Talent

Évolution des ventes 2017



Roadmap produits 2018 / 2019







Septembre 2018

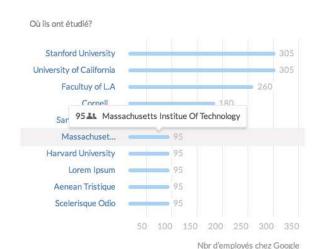
- Symone est une Intelligence Artificielle qui à pour objectif de transformer un recruteur lambda en super recruteur.
- Automatisation des tâches répétitives.
- Qualification, création de shortlists et mise en relation avec les candidats.
- Conseil avisé sur l'activité du recruteur assurant le succès de chaque campagne de recrutement.

ÉTUDES DES EMPLOYÉS

Qu'est-ce qu'ils ont étudié?







Insights by Yatedo

Septembre 2019

- Solution de business intelligence qui permet de surveiller et analyser en temps réel les données humaines de chaque entreprise.
- Yatedo Insight se base sur les données de personnes déjà présentes dans Yatedo afin de générer un bilan humain détaillé de chaque société.
- Yatedo Insight sera commercialisé en 2 versions:
 - En « standalone » pour les KYC (banques, assurances)
 - Module complémentaire à Yatedo Talent qui a pour objectif d'aider le recruteur à étudier et gérer sa population de talents existants ainsi qu'à évaluer les facteurs de risque liés au RH

5 Millions d'euros pour accélérer la croissance

Renforcer l'équipe tech pour développer la roadmap produits.





SYMONE l'intelligence artificielle pour assister les recruteurs en complément de Yatedo Talent



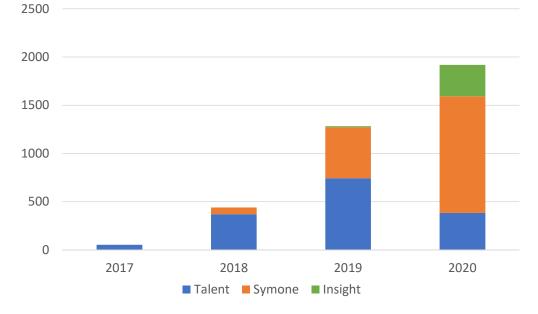
Insights, un « Bloomberg RH Corporate » au service des recruteurs

Renforcer l'équipe commerciale pour assurer la forte croissance du CA

Projection des ventes de licences

	Q4-17	Q1-18	Q2-18	Q3-18	Q4-18	Q1-19	Q2-19	Q3-19	Q4-19	Q1-20	Q2-20	Q3-20	Q4-20
Talent	54	61	65	80	165	216	216	136	176	150	134	64	36
Symone	0	0	0	10	60	115	137	103	173	217	313	260	420
Insight	0	0	0	0	0	0	0	1	11	33	74	76	144
Nb licences net	118	179	244	327	545	870	1215	1446	1787	2165	2664	3051	3634





	2017	2018	2019	2020
Carnet de commandes	118	545	1787	3634
CA (licences lissé sur 12 mois)	369 K€	1 191 K€	5 559 K€	13 393 K€

