



#INSIDE

## i-BP ET LA COOPTATION

Arrivés à i-BP grâce à la cooptation et coopteurs à leur tour, Virgine Harriet et Benoît El Amrani nous racontent comment cela se passe des deux côtés du miroir.

### Comment as-tu été recruté(e) ?

**Virginie :** Marc Pegourié, Expert Sécurité du SI au CESM m'a parlé d'un poste qui allait s'ouvrir à i-BP. Je commençais à vouloir changer de mission après 5 ans en prestation pour Airbus Defense and Space, le timing était parfait.

**" Le fait d'avoir été coopté [...] m'a permis de savoir plus facilement à quoi m'attendre et mieux me projeter au sein de l'entreprise "**

**Benoît :** À Toulouse, il existe un slack, une messagerie, pour la communauté de développeurs toulousains. David Blanc, développeur Android chez i-BP, y avait posté une annonce mentionnant qu'i-BP recrutait. A ce moment-là, je cherchais à changer d'entreprise et j'avais vaguement entendu parler d'i-BP. Du coup, j'ai contacté David par message puis il m'a gentiment accordé un peu de son temps par téléphone pour me parler de l'entreprise et des profils recherchés. Discuter avec lui m'a motivé à tenter ma chance et je lui ai envoyé mon CV. Le fait d'avoir été coopté et d'avoir parlé avec David m'a permis de savoir plus facilement à quoi m'attendre et mieux me projeter au sein de l'entreprise.

## Tu as à ton tour coopté quelqu'un, pourquoi l'as-tu fait ?

**Benoît :** Effectivement j'ai à mon tour coopté 2 anciens collègues. Me sentant bien au sein d'i-BP, j'avais envie de leur faire part de cette opportunité, d'autant plus que je m'entendais très bien avec eux. Cela m'a également permis de toucher une belle prime de cooptation. J'ai eu d'ailleurs de la chance parce que la prime venait tout juste d'être mise en place. Charlotte Bertau du service ressources humaines m'a informé que je pouvais en bénéficier quand j'ai transmis les candidatures.

## " La cooptation, c'est gagnant pour tout le monde : [...] l'entreprise est rassurée, ton cooptant gagne une chance et toi, tu gagnes à faire le lien "

**Virginie :** L'aspect financier n'est en aucun cas un critère pour être honnête. Je le fais pour la personne pas pour l'argent. Lors d'échanges avec d'anciens collègues avec qui je garde d'excellents contacts, je parle de mon nouveau travail, de ma nouvelle vie et naturellement la question sur les postes encore ouverts dans mon équipe est abordée. Si le profil me paraît intéressant, alors je fais le lien entre ces collègues/amis et ma nouvelle entreprise. Pour la dernière cooptation que j'ai réalisée, j'ai profité de l'afterwork recrutement organisé sur le site de Toulouse pour mettre en contact une ancienne

collègue avec son potentiel futur manager. C'était l'occasion parfaite. Elle est arrivée dans les équipes en début de mois et je suis même sa marraine !

## Quel conseil donnerais-tu à un collègue qui hésite à coopter un proche ?

**Virginie :** S'il hésite c'est qu'il n'est pas sûr que le proche en question soit le profil adapté à i-BP, je lui conseillerais simplement de venir en parler d'abord à son Responsable Recrutements et Carrières. [NDLR : échanges proposés lors des cafés cooptation par les RRC les 17/10 pour Paris, Toulouse et Nantes, 22/10 à Dijon et date à venir pour Perpignan]

**Benoît :** Il n'y a pas vraiment raison d'hésiter s'il a confiance en la personne qu'il coopte et si cette personne a les compétences nécessaires pour rentrer au sein d'i-BP.

## Virginie, le mot de la fin ?

La cooptation c'est gagnant pour tout le monde : tu proposes à ton entreprise un profil que tu connais et apprécies et qui deviendra potentiellement un futur collègue : quelle meilleure façon pour recruter ? Je n'en vois aucune ! L'entreprise est rassurée, ton cooptant gagne une chance et toi, tu gagnes à faire le lien.