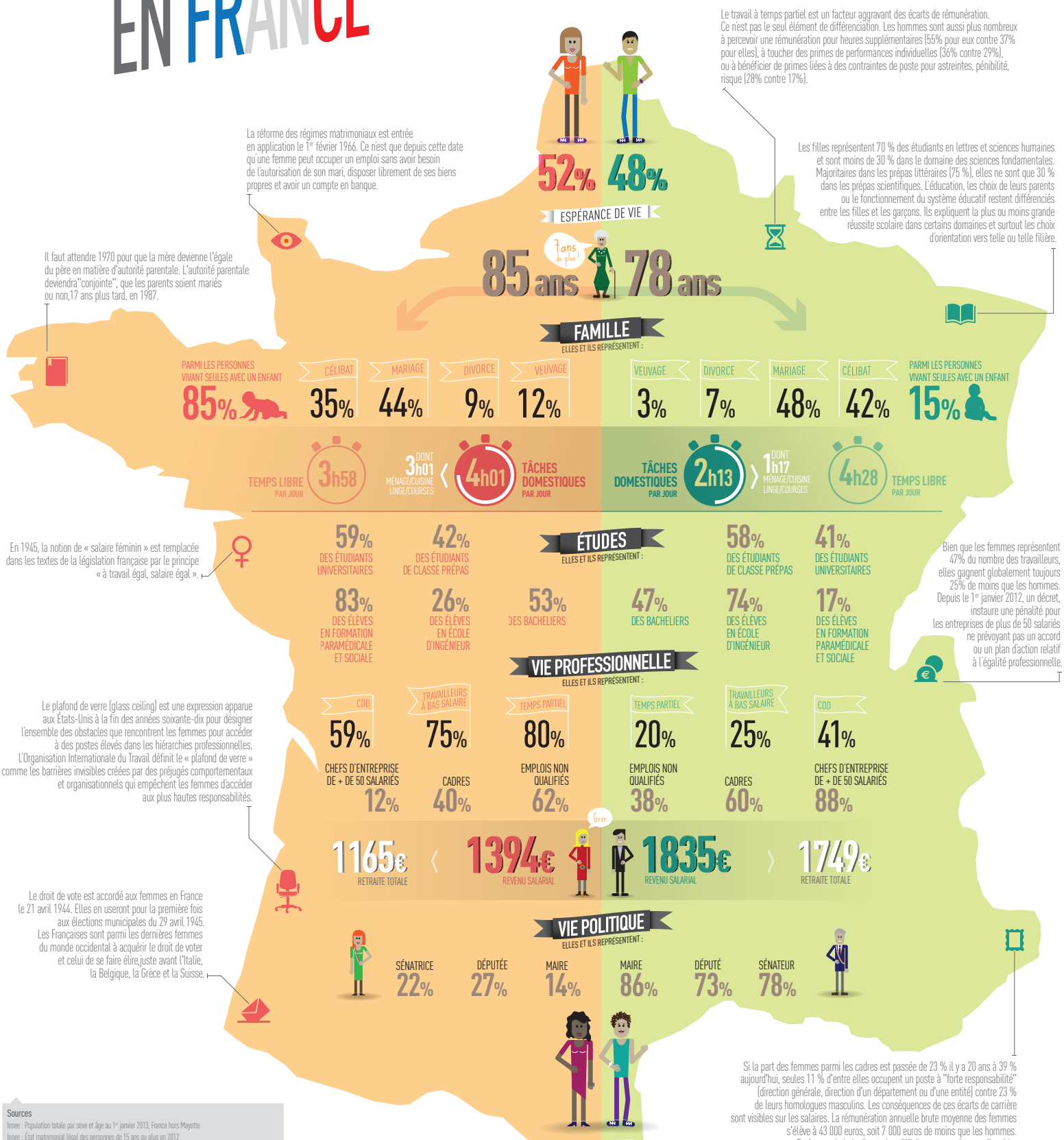


LES INÉGALITÉS FEMMES-HOMMES EN FRANCE

Ces chiffres rendent compte de la situation des unes et des autres dans notre pays. Voilà pourquoi il faut que ça change.



Sources

Insee : Population totale par sexe et âge au 1^{er} janvier 2013, France hors Mayotte
 Insee : État matrimonial légal des personnes de 15 ans ou plus en 2012
 Insee : Structure des familles avec enfants en 2009
 Insee : Une journée moyenne en Métropole en 2010
 Insee : Temps partiel selon le sexe et la durée du temps partiel en 2011
 Comité interministériel aux Droits des Femmes et à l'Égalité entre les femmes et les hommes - 2012
 Education.gouv.fr - Répères et références statistiques sur les enseignements, la formation et la recherche
 Dares : Caractéristiques des salariés à bas salaire en 2011
 Ministère des Droits des Femmes
 CHIFFRES-CLÉS 2012 - L'égalité entre les femmes et les hommes, Mars 2013

Si la part des femmes parmi les cadres est passée de 23 % il y a 20 ans à 39 % aujourd'hui, seules 11 % d'entre elles occupent un poste à "forte responsabilité" (direction générale, direction d'un département ou d'une entité) contre 23 % de leurs homologues masculins. Les conséquences de ces écarts de carrière sont visibles sur les salaires. La rémunération annuelle brute moyenne des femmes s'élève à 43 000 euros, soit 7 000 euros de moins que les hommes. De façon générale, il est plus difficile pour une femme d'accéder au statut de cadre: elles sont 9 % à en bénéficier, contre 13 % pour les hommes.