



29.11.2022

Reporte de Perfil Conductual

Ana Constanza Jaramillo Posada

Este Reporte es un producto de PDA International.
PDA International es líder en la provisión de evaluaciones
conductuales aplicadas para reclutar, retener, motivar y
desarrollar talentos.



Indicador de Consistencia



Consistente

La información del reporte es "coherente y consistente", por lo cual es válida para interpretar y de base sólida para tomar decisiones.

Gráfico PDA

R Eje del Riesgo

Cauteloso

Arriesgado



Es una persona generalmente asertiva. En ocasiones, y según la situación, tomará la iniciativa y asumirá compromisos que impliquen riesgos. Le pueden llegar a considerar algo proactiva y capaz de ejercer un grado de dominio moderado. Suele asumir riesgos en ciertas situaciones.

E Eje de la Extroversión

Introvertido

Extrovertido

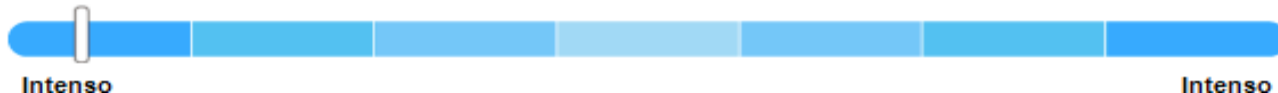


Es una persona que interactúa con otros sin mayores inconvenientes y es generalmente extrovertida. Frecuentemente se acerca a las personas y muestra un moderado grado de interés.

P Eje de la Paciencia

Inquieto/Impaciente

Calmo/Paciente



Es una persona muy dinámica e impaciente, altamente motivada por la diversidad, el cambio y la variedad de tareas y responsabilidades. Le incomoda la rutina y generalmente se aburre si su día a día no incluye variedad de actividades, proyectos o responsabilidades. En ocasiones y debido a su extrema motivación, puede llegar a ser percibida por los demás como agitada, excitable y muy ansiosa.

N Eje de las Normas

Independiente

Sujeto a normas



Es una persona que disfruta del orden, los contextos bien definidos y el seguimiento escrupuloso de las normas. Muestra gran apertura y aceptabilidad de las ideas o sugerencias de otros. Es detallista, perfeccionista y precisa. Es muy cooperativa. Puede, en ocasiones, ser percibida por los demás como complaciente, defensiva o extremadamente adaptable.

A Eje del Autocontrol

Emocional

Racional



Manifiesta un autocontrol equilibrado y maduro, es decir, no manifiesta una tendencia claramente emocional ni claramente racional. Esto implica que, de acuerdo a cada situación podrá, eventualmente, mostrarse más bien racional y fría, así como también sensible e involucrándose desde lo emocional al tomar decisiones o gestionar equipos.

Es importante comprender que no todas las características descritas en este informe serán puestas de manifiesto simultáneamente y en la misma intensidad. Es más probable que la persona vea sólo algunas de estas características. Cuanto más extremo puntúe cada eje, más manifiesta será la conducta y más característica será en el perfil profesional de la persona.

Descripción del Perfil Natural

Esta sección permite tener una amplia visión y comprensión sobre el estilo natural de comportamiento de esta persona. A partir de esta descripción, se podrá tener una comprensión más profunda sobre cómo esta persona responde ante la necesidad de resolver problemas, afrontar nuevos desafíos, ejercer su influencia, adaptarse al cambio, responder a las reglas y procedimientos impuestos por otros, así como su capacidad de regular sus impulsos y emociones.

Ana Constanza es una persona precisa, exacta y meticulosa. Busca la perfección en su aproximación hacia el trabajo o las responsabilidades que se le delegan. Para ello, buscará establecer un cierto orden y desarrollar políticas y procedimientos que le permitan tener una visión sistémica del entorno. Antes de abordar cualquier proyecto o responsabilidad, necesitará conocer o desarrollar un plan de acción detallado, establecer todas las fases del proyecto, las metodologías y procedimientos que se seguirán, así como los indicadores con los que se medirá el éxito del mismo. Puede trabajar fácilmente con datos o gestionando proyectos complejos.

Tiene un estilo cuidadoso y, si bien tiene cierta inclinación por el detalle, también disfruta asumiendo las responsabilidades y proyectos de carácter variado con los que pueda aprender o desarrollar nuevas competencias y habilidades y lograr la máxima eficiencia. Le motiva analizar los problemas y situaciones a fondo y en detalle. Le gusta reflexionar sobre las cosas. Usa sus destrezas lógicas y analíticas para responder a problemas complejos y difíciles.

Tiene un estilo sistemático, metódico y disciplinado. Trabaja más eficazmente y cómodamente en situaciones estructuradas, claras e inequívocas. Debido a su alta autoexigencia y exigencia hacia los demás, en ocasiones, pueden percibirle como demasiado detallista.

Al tener un estilo escéptico y serio por naturaleza, no confía fácilmente en los demás y es probable que en los encuentros iniciales se muestre un tanto distante. Se pregunta el porqué y el cómo de las cosas.

Es una persona algo introvertida y necesita tiempo para desarrollar las relaciones que siempre basará en la confianza mutua. No se sentirá a gusto en grandes grupos, prefiere trabajar de manera individual o en grupos reducidos. Crea relaciones directas, claras y equitativas, tanto con sus superiores como con los miembros del equipo.

Tiende a tener un estilo cuidadoso y conservador. Se comporta de manera objetiva con los demás y siempre tratará de hacer juicios o evaluaciones imparciales. En ocasiones, puede parecer desafiante o de un estilo poco político, poniendo por delante su visión. Al regirse por el orden, el proceso y el método, en ocasiones, puede mostrarse como una persona rígida e inflexible. Puede resultar difícil hacerle cambiar de opinión sobre todo si no hay una explicación lógica y racional del cambio.

No tiene un estilo autoritario por naturaleza, no obstante, puede usar su poder apoyándose en normas y políticas. Ana Constanza puede trabajar bien de manera autónoma en la solución de problemas y desarrollo de estrategias y planes de trabajo. Tratará de evitar situaciones que le creen conflictos con los demás y es probable que ceda en su postura para evitar conflictos interpersonales. Es una persona cooperativa,



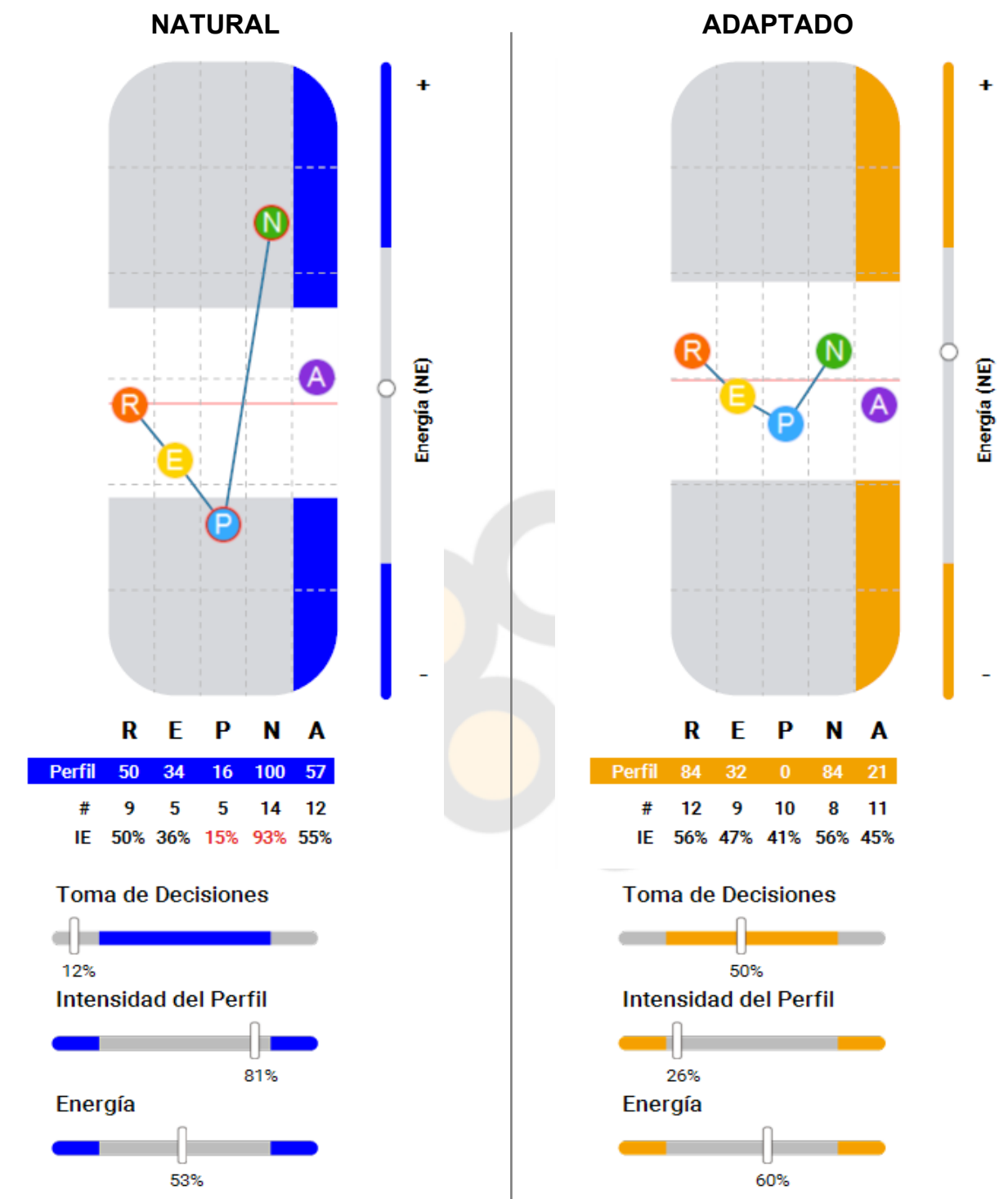
pero no siempre necesita contacto social. Puede ser eficiente en equipos de trabajo, en grupos pequeños, y en relaciones de persona a persona.

Sentirá motivación realizando proyectos de carácter especializado, ya sea como integrante de un equipo o liderándolo. Su autoridad debe estar basada principalmente en la experiencia técnica.

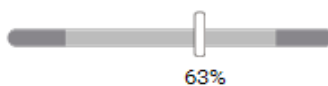
Su aproximación general es cautelosa y conservadora. Prefiere analizar diferentes situaciones en profundidad, evaluar las alternativas disponibles a su alcance antes de tomar una decisión. Para evitar el error, no dudará en consultar posibles dudas con su entorno más cercano.



Gráfico Perfil Conductual



Equilibrio de Energía



Modificación del Perfil



Tiempo del Formulario

