

## **Governance Code stichting POHA**

Stichting Promoting Oral Health Africa (stichting POHA) hecht waarde aan goed bestuur. Van personen die binnen een vaste structuur een relatie met de stichting POHA hebben, wordt verwacht dat zij de Governance Code in acht nemen. Op de momenten dat dit door omstandigheden onmogelijk is, worden zij geacht het bestuur daarvan in kennis te stellen. Deze code fungeert als handvat voor een dialoog.

### **Waardecreatie**

1. Mensen in de organisatie tonen zich bewust van de maatschappelijke doelstelling van de stichting die in dienst staat van de beroepsgroep en de samenleving.

### **Integer en rolbewust**

2. Mensen in de organisatie handelen integer, zij gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met belangen en vermijden belangenverstrengeling.
3. Mensen in de organisatie zijn zich bewust van hun eigen rol en die van anderen, zij kennen hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.
4. Mensen in de organisatie reflecteren actief op hun eigen handelen en het handelen van de organisatie.

### **Zorgvuldig bestuur**

5. Mensen in het bestuur, de raad van advies, commissies en werkgroepen zijn autonoom in hun denken en handelen onafhankelijk.
6. Bestuursleden en directie tonen zich verantwoordelijk voor het goed functioneren en de stabiliteit van de organisatie, zij gaan zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.

Vastgesteld in de bestuursvergadering van 6 juni 2025