

# Beleidsplan



11e kandidaat-kandidaatbestuur der *Studievereniging Sticky*

19 mei 2025

## 1 Inleiding

Het negentiende bestuur heeft een erg mooi jaar gedraaid en bergen aan werk verzet. Een jaar met veel geslaagde projecten, zoals het opzetten van een anoniem meldpunt voor sociale veiligheid, het starten van de almanakcommissie om de vereniging jaarlijks vast te leggen en het behalen van een record target.

Het elfde kandidaat-kandidaatbestuur is erg trots dat zij komend jaar het stokje mag overnemen. Het komt goed uit dat zij dat mogen doen op de stevige schouders van hun voorgangers. In dit beleidsplan zal het elfde kandidaat-kandidaatbestuur haar plannen presenteren.

## 2 Algemeen

### 2.1 Alcoholbeleid

Het bestuur streeft ernaar om actief bij te dragen aan een veilige en verantwoorde omgang met alcohol binnen Studievereniging Sticky. Om dit te verwezenlijken zijn er een aantal aandachtspunten en trainingen die het bestuur wil gaan volgen.

Studievereniging Sticky organiseert ieder jaar veel activiteiten. Bij bepaalde activiteiten wordt ook alcohol geschonken. Het zeventiende bestuur heeft een Alcohol- en Drugsbeleid<sup>1</sup> opgesteld. Daarnaast heeft het negentiende bestuur een Gedragscode Nuchterheids- en Capabelheidsdienst<sup>2</sup> geschreven. Aankomend jaar worden deze documenten samengevoegd tot één duidelijk Alcohol- en Drugsbeleid. Dit zorgt ervoor dat de regels en handelingen betreffende alcohol en drugs op één centrale plek terug te vinden zijn. Dit Alcohol- en Drugsbeleid zal vervolgens gecontroleerd worden door Jellinek<sup>3</sup>, een TopGGZ-instelling die advies uitbrengt voor deze situatie. Vervolgens zal dit beleid op <https://files.svsticky.nl/> worden neergezet voor de leden.

Verder zal het bestuur een fysieke training Instructie Verantwoord Alcohol schenken (IVA) volgen voor de wissel Algemene Leden Vergadering (wALV). Er is de intentie om deze cursus ook aan te bieden voor de schenkers van het eerstejaarsweekend. In deze training wordt er geleerd hoe je verantwoord alcohol moet schenken. De training behandelt onderwerpen als NIX18, voorkomen van alcoholmisbruik en rijden onder invloed. Deze cursus wordt aangeboden door Jellinek en wordt gesubsidieerd door de gemeente Utrecht.

Tot slot zal het bestuur tijdens de kandidaatperiode de training ‘signaleren en begeleiden’ volgen. Deze training biedt kennis over, en vaardigheden in, het signaleren van alcohol-, tabak- en middelengebruik, risicovol gamen of gokken en het toeleiden naar diagnostiek en hulpverlening indien nodig. Dit verbetert de vroegtijdige opsporing van middelengebruik en voorkomt verdere ontwikkeling of verergering daarvan. Ook deze training wordt aangeboden door Jellinek en wordt gesubsidieerd door de gemeente Utrecht.

### 2.2 Sociale veiligheid

Het zou kunnen voorkomen dat leden van Studievereniging Sticky ongewenst gedrag ervaren. Voor dit soort situaties zijn er een aantal aanspreekpunten binnen Studievereniging Sticky. Voor leden is het niet altijd duidelijk dat deze aanspreekpunten er zijn en naar welk aanspreekpunt ze dan kunnen toestappen. Daarom zal de aanwezigheid van deze aanspreekpunten nog duidelijker gemaakt worden voor de leden. Hiervoor zal een flowchart worden gemaakt met alle aanspreekpunten. Deze zal vanaf het begin van het academisch jaar te vinden zijn in de kamer

<sup>1</sup>[https://files.svsticky.nl/alv\\_stukken/2023\\_09\\_20\\_wALV/Sticky\\_2023\\_Alcohol\\_en\\_Drugsbeleid.pdf](https://files.svsticky.nl/alv_stukken/2023_09_20_wALV/Sticky_2023_Alcohol_en_Drugsbeleid.pdf)

<sup>2</sup>[https://files.svsticky.nl/alv\\_stukken/2025\\_02\\_19\\_hALV/Nuchterheids\\_en\\_capabelheidsdienst\\_Sticky.pdf](https://files.svsticky.nl/alv_stukken/2025_02_19_hALV/Nuchterheids_en_capabelheidsdienst_Sticky.pdf)

<sup>3</sup><https://www.jellinek.nl/>

en op de website. Daarnaast zal deze mee worden gestuurd in de nuchterheidsmails voor feesten en BaCo's. Deze flowchart moet verduidelijken waar leden terecht kunnen wanneer ze ergens tegenaan lopen. De aanspreekpunten zijn: het bestuur, de vertrouwenscontactpersonen en de adviesraad (AR). Het bestuur en de vertrouwenscontactpersonen blijven ook bereikbaar via het  
45 anoniem meldpunt<sup>4</sup>.

Beide vertrouwenscontactpersonen hebben de Mental Health First Aid-cursus gevolgd die tot het einde van het jaar geldig blijft. Verder zullen twee bestuursleden ook deze Mental Health First Aid-cursus volgen tijdens hun kandidaatperiode. Deze cursus wordt vanuit Vidius<sup>5</sup> aangeboden.

## 2.3 EHBO

50 Het is nog niet verplicht dat een bestuurder een Eerste Hulp Bij Ongelukken (EHBO) diploma heeft, wel is er afgelopen jaar gebleken dat het erg waardevol is om hierover te beschikken bij grote activiteiten, zoals de introductie en het actieve ledenweekend. Om de veiligheid van de leden te bewaken, zal er altijd voor gezorgd worden dat er op zulke momenten EHBO'ers aanwezig zijn. De aangewezen EHBO'er zal te allen tijde nuchter zijn en zal, waar nodig, nachtdiensten  
55 draaien. Tijdens het bestuursjaar zal één bestuurder een EHBO-cursus volgen. Daarnaast zal er een contract ondertekend worden door de twee EHBO'ers van het huidige bestuur en één lid die nu ook al onder contract staat, om nog een jaar te dienen als EHBO'ers voor Studievereniging Sticky.

## 2.4 Buddysysteem

60 Afgelopen jaar is er een buddysysteem opgericht voor eerstejaars na de introductieperiode. Hierbij werd een eerstejaars gekoppeld aan een actieve ouderejaars. Afgelopen jaar waren er weinig buddy-koppels. Toch is het een systeem waarvan de toegevoegde waarde groot kan zijn voor Studievereniging Sticky. Om de deelname aan het buddysysteem te vergroten zullen er een aantal aanpassingen worden gemaakt. Er gaat actiever worden gepromoot dat het buddysysteem  
65 bestaat, zowel bij ouderejaars als eerstejaars. Er zal op meerdere momenten tijdens de introductie worden benadrukt dat je samen met een ouderejaars naar activiteiten kan gaan. Ook zal het buddysysteem worden uitgelegd in de introductie e-mail voor nieuwe leden. Daarnaast zullen nieuwe eerstejaars bachelors en masters een losse uitleg e-mail krijgen over het buddysysteem. Verder wordt het buddysysteem over het gehele jaar getrokken. Hierdoor zou een niet actief lid  
70 op ieder moment van het jaar een buddy kunnen krijgen. Door het buddysysteem het hele jaar te gebruiken, kan het ook worden ingezet voor de masterintroductie in februari.

## 2.5 Werkdrukvermindering

Studievereniging Sticky moet vanaf aankomend jaar een werkdrukverminderingplan indienen bij Universiteit Utrecht. De werkgroep werkdrukvermindering zal het bestuur ondersteunen  
75 tijdens het opstellen van dit plan. Daarnaast helpen de XCOM en mediawerkgroep met het verminderen van de werkdruk door de taken die zij op zich nemen. De plannen voor de XCOM zijn te vinden in 4.1. Verder zal er komend jaar een onderwijscommissie (OC) worden opgezet. Deze zal bijdragen aan de werkdrukvermindering van de Commissaris Onderwijs. De plannen voor de OC zijn te vinden onder 5.3. Tot slot is het de bedoeling dat de AR meer advies  
80 uitbrengt over de werkdruk van het bestuur. Deze raad staat het dichtst bij het bestuur en krijgt daardoor beter mee wat er speelt, zowel binnen de vereniging als op persoonlijk vlak.

<sup>4</sup><https://voeljeveilig.svsticky.nl/>

<sup>5</sup><https://vidius.nl/>

## 2.6 Social media

Komend jaar zal social media actief en consistent worden ingezet. Binnen het bestuur is er voor zowel Instagram als LinkedIn een eindverantwoordelijke aangewezen. Er zal worden samenge-  
85 werkt met de mediawerkgroep om een promotieschema op te stellen en een content planner in te richten. Deze content planner zal het verzamelen, opstellen en publiceren van social media content structureren, waardoor het beheren van de sociale media efficiënter en beter behapbaar wordt.

### 2.6.1 Instagram

90 Er zullen van zo veel mogelijk activiteiten stories worden geplaatst via Instagram. Dit zal gedaan worden door de bestuursleden die aanwezig zijn bij de betreffende activiteit. Daarnaast wordt de mediawerkgroep ingezet voor het creëren van posts over bijvoorbeeld drukbezochte activiteiten of reizen. Ook kan er periodiek een activiteitenoverzicht gedeeld worden.

Door Instagram actiever te gebruiken, kunnen minder betrokken leden beter op de hoogte blijven  
95 van wat Studievereniging Sticky organiseert. Bovendien biedt een levendig account de mogelijkheid om potentiële leden een indruk te geven van de sfeer binnen Studievereniging Sticky.

### 2.6.2 LinkedIn

Op de LinkedIn zal er van elke extern activiteit een post gemaakt worden zoals het negentiende bestuur dit ook heeft gedaan. Hierbij zal ook de hulp van de XCOM gevraagd worden om de  
100 werkdruk van de Commissaris Extern te verminderen.

## 2.7 Gezelligheidskamer

De kamer zal waarschijnlijk in de zomervakantie sluiten in verband met de verbouwing van het Buys Ballotgebouw. Er zal overlegd worden met Universiteit Utrecht of de gezelligheidskamer verplaatst kan worden naar het Gamelab. Het Gamelab heeft momenteel een minder gezellige  
105 sfeer dan de gezelligheidskamer. Om de gezelligheid te behouden zal er voor de zomer zoveel mogelijk inboedel van de kamer naar het Gamelab verhuisd worden. Daarnaast zal er ook, wanneer nodig, extra interieur gekocht worden om het Gamelab sfeervoller in te richten.

## 3 Intern

### 3.1 Wekelijkse borrel

110 Ook komend jaar wordt er weer wekelijks een borrel georganiseerd. Net als in voorgaande jaren wordt er elke periode gekeken op welke dag van de week de wekelijkse borrel zal plaatsvinden, afhankelijk van de roosters van de eerstejaarsstudenten.

#### 3.1.1 Niet-alcoholische dranken

Het assortiment aan frisdranken bij de wekelijkse borrels is de afgelopen jaren erg beperkt en  
115 bijna altijd van Jumbo-huismerk geweest. Dit terwijl er wel bijna altijd A-merk bier aanwezig is. Om de borrel toegankelijker en aantrekkelijker te maken voor leden die liever geen of weinig alcohol drinken, zullen er bij borrels meer verschillende niet-alcoholische opties van hogere kwaliteit worden aangeboden.

### 3.1.2 Locatie

De wekelijkse borrel heeft het afgelopen jaar vaak in de gezelligheidskamer plaatsgevonden, waar deze in voorgaande jaren voornamelijk in de Vagant gehouden werd. Dit is goed bevallen. In tegenstelling tot de Vagant, wat een erg grote en loze ruimte is, geeft de gezelligheidskamer een gezellige en huiselijke sfeer. Wel is opgemerkt dat de Vagant met goed weer juist een geschikte locatie is. Leden kunnen hier buiten zitten op de patio van de Vagant. Ook zijn borrels aan het begin van het jaar drukker bezocht en passen minder goed in de gezelligheidskamer. Om die redenen zullen de wekelijkse borrels in de zomerperiode regelmatig in de Vagant plaatsvinden. De rest van het jaar worden de wekelijkse borrels vooral in de gezelligheidskamer georganiseerd. Verder worden de hypeborrels komend jaar zoveel mogelijk in de Vagant georganiseerd, maar er is ook ervaren dat het niet als onprettig ervaren wordt als een hypeborrel een enkele keer in de kamer plaatsvindt. De locatie van de wekelijkse borrel zal komend jaar weer zichtbaar zijn in Koala. Ook zal er op de dag van de borrel een bericht met onder andere de locatie in de WhatsApp-promotiekanalen gestuurd worden.

## 3.2 Commissies en werkgroepen

Commissies en werkgroepen zijn een groot onderdeel van Studievereniging Sticky. Komend jaar zullen er wijzigingen plaatsvinden in een deel van deze commissies en werkgroepen.

### 3.2.1 Lustrumcommissie

In verband met het lustrumjaar, wat komend jaar zal plaatsvinden, is er een Lustrumcommissie opgericht. De Lustrumcommissie zal zich bezighouden met het organiseren van activiteiten gedurende het gehele jaar om de twintigste verjaardag van Studievereniging Sticky te vieren. Zo zal er onder meer een groot gala georganiseerd worden waarbij alle leden en alumni uitgenodigd worden. Daarnaast staan een speciale lustrumcantus, een dineravond en een dagtrip naar het buitenland op de planning. Er wordt ook gekeken naar het organiseren van een openluchtfestival. Naast deze activiteiten zal de commissie ook nog andere activiteiten organiseren om de twintigste verjaardag van Studievereniging Sticky te vieren.

### 3.2.2 BaCo

Het regelen van locaties voor de BaCo's loopt momenteel moeizaam. Dit komt door de populariteit van de locaties onder andere verenigingen, waardoor ze vaak bezet zijn. Om dit voor te zijn zullen de locaties voor de BaCo's zo snel mogelijk gereserveerd worden. Zodra de data van de BaCo's zijn bepaald, wordt de contactpersoon van de locaties zo snel mogelijk benaderd om de locatie vast te zetten.

### 3.2.3 Almanakwerkgroep

Het is gebruikelijk om in de lustrumjaren een Almanak te maken. Ook komend jaar zal er een Almanak gemaakt worden. Aangezien er gebleken is dat er vooral aan het begin van het jaar vergaderd wordt en dit in het verloop van het jaar omslaat naar werksessies, is er besloten om komend jaar de Almanakcommissie om te zetten naar een werkgroep. Er zal dan regelmatig een werksessie plaatsvinden om aan de Almanak te werken.

### 3.2.4 Commissiestrijd

Het is opgevallen dat een deel van de commissies niet actief deelneemt met de commissiestrijd. Dit komt bijvoorbeeld doordat sommige commissies later starten dan andere commissies, maar ook omdat niet iedereen in de commissies er bekend mee is. Het komende jaar zal de commissiestrijd doorgezet en uitgebreid worden. Het zal beter gepromoot worden aan het begin van

het jaar door het in elke commissie te bespreken. Verder is het idee om de commissiestrijd online beschikbaar te maken. Zie hiervoor 6.1.4. Om de strijd eerlijker te maken voor periodieke commissies, is het plan om periodieke tussenstanden toe te voegen waarvoor prijzen te winnen zijn. Ook zullen er meer opdrachten aan de commissiestrijd worden toegevoegd.

## 4 Extern

### 4.1 XCOM

Het takenpakket van de XCOM zal uitgebreid worden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het benaderen van nieuwe bedrijven. De XCOM zal de eerste gesprekken voeren om vervolgens het contact over te dragen aan de Commissaris Extern als het duidelijk is welke samenwerkingsmogelijkheden het bedrijf wil afnemen. Ook zal de XCOM taken overnemen zoals de acquisitie van een bachelorborrel. Uiteraard ligt de verantwoordelijkheid voor het opstellen en ondertekenen van de contracten bij de Commissaris Extern. Meer informatie over de bachelorborrel staat onder 4.4.3.

### 4.2 Hoofdsponsor

Op dit moment is er nog veel onzeker over de hoofdsponsor voor het komende jaar. Normalerwijs wordt bij de bestuurswissel de hoofdsponsor overgedragen door de Commissaris Extern. Het is nog onzeker of de huidige hoofdsponsor van Studievereniging Sticky, Harvest, de samenwerking als hoofdsponsor zal voortzetten naar komend jaar. Meer duidelijkheid hierover kan pas na de kandidaatbestuur Algemene Leden Vergadering (kbALV) worden vastgesteld.

### 4.3 Samenwerking lokale bedrijven

Afgelopen jaar zijn er meerdere succesvolle samenwerkingen aangegaan met lokale bedrijven. Het doel is om hierop verder te bouwen, door de bestaande relaties goed te onderhouden en nieuwe relaties op te bouwen.

### 4.4 Extern activiteiten

#### 4.4.1 Inhousedagen

Inhousedagen zijn waardevolle activiteiten waarbij de theoretische studies van Studievereniging Sticky in de praktijk worden gebracht. Komend jaar zullen er daarom weer, in samenwerking met verschillende bedrijven, inhousedagen worden georganiseerd. Deze inhousedagen zullen echter in de buurt van Utrecht plaatsvinden. Deze keuze is gemaakt omdat er gemerkt is dat inhousedagen buiten Utrecht vaak minder goed bezocht worden. Het organiseren van inhousedagen in Utrecht sluit ook aan bij het doel om met meer lokale bedrijven samen te werken (zie: 4.3).

#### 4.4.2 Lunchlezingen

De lunchlezingen zijn afgelopen jaar druk bezocht, ook richting het einde van het jaar. Het aanbieden van relevante en interessante lezingen zal komend jaar worden doorgetrokken. Ook zal er gekeken worden of er andere broodjes geserveerd kunnen worden tijdens de lunchlezingen. Deze zullen wederom door een lokaal bedrijf gemaakt worden om zo de samenwerking met lokale bedrijven te stimuleren.

#### 4.4.3 Bachelorborrel

Komend jaar zullen de masterborrels ook weer plaatsvinden. Daarbij zal er, in overleg met de XCOM, gekeken worden naar een nieuw initiatief: 'de bachelorborrel'. Deze borrel is bedoeld

voor bachelorstudenten en zal, zoals benoemd onder 4.1, worden neergezet door de werving van de XCOM zelf. Deze borrel zal dienen als een evenement waarbij bachelorstudenten contacten kunnen opbouwen met bedrijven en (bij)banen kunnen vinden. Er zal ook gekeken worden of het mogelijk is om de masters die aangesloten zijn onder Studievereniging Sticky de ruimte te geven om zichzelf te representeren op deze borrel.

#### 4.5 Samenwerking Universiteit Utrecht

Vanuit de Universiteit Utrecht wordt er niet veel samengewerkt met Studievereniging Sticky met betrekking tot het promoten van extern activiteiten. Andere studieverenigingen organiseren vaker evenementen waaraan UU Career Services heeft meegewerkt. Hierdoor worden deze activiteiten beter gepromoot vanuit Universiteit Utrecht zelf. Dit kan uiteindelijk meer bereik opleveren voor Studievereniging Sticky, wat kan bijdragen aan meer partnermogelijkheden. Daarom zal er gekeken worden of Studievereniging Sticky ook een soortgelijke samenwerking kan vormen met UU Career Services.

Naar aanleiding van het Lange Termijn Beleid 2020-2025<sup>6</sup> zal er worden gekeken naar de mogelijkheid om colloquiumpunten te verdienen bij bepaalde activiteiten van Studievereniging Sticky, zoals lunchlezingen en inhouse dagen. Dit gebeurt in overleg met de coördinatoren van de masters die deel uitmaken van Studievereniging Sticky.

## 5 Onderwijs

### 5.1 Bachelor introductie

#### 5.1.1 Planning

Afgelopen jaar was de introductie van Studievereniging Sticky één volle week voor de aanvang van het studiejaar. Komend jaar zal de introductie deels gecombineerd worden met de openingsweek van de Universiteit Utrecht. Het programma van de introductie is hierdoor iets gefragmenteerder, maar sluit zo wel beter aan met het programma van de Universiteit Utrecht. Hierbij is er komend jaar meer samenwerking met het tutoraat waardoor delen van het introductieprogramma ook in de MyTimetable van de studenten komen te staan. Het is de hoop dat deze planning de betrokkenheid van nieuwe eerstejaars zal bevorderen.

#### 5.1.2 Eerstejaarsweekend

Het eerstejaarsweekend (EJW) zal plaatsvinden in het weekend vóór de start van het collegejaar. Voorheen stond dit bekend als 'introductiekamp' of simpelweg 'kamp'. De naam is voor komend jaar veranderd naar eerstejaarsweekend omdat er in de laatste jaren een negatief stigma is ontstaan rondom introductiekampen. Door de naam te wijzigen naar eerstejaarsweekend is het mogelijk om het negatieve stigma te vermijden. De dag vóór vertrek zal de opening van de introductie plaatsvinden, het is de hoop dat hier enige twijfelaars nog overtuigd kunnen worden om mee te gaan op EJW. Ook is er voor het EJW een kleinere accommodatie geboekt in vergelijking tot afgelopen jaren, dit is in verband met de beschikbaarheid van de grotere accommodatie. Het EJW zal wel nog steeds plaatsvinden op dezelfde locatie, de Hoof, in Someren.

#### 5.1.3 Promotie

De bachelor-introductie zal komend jaar actief gepromoot worden vanuit Studievereniging Sticky. Er zal voor het begin van de introductieperiode voor elke activiteit die in de introductie plaatsvindt een Instagram post gemaakt worden die een potentiële eerstejaars inzicht kan geven in

<sup>6</sup>[https://files.svsticky.nl/Lange\\_Termijn\\_Beleid\\_2020\\_2025.pdf](https://files.svsticky.nl/Lange_Termijn_Beleid_2020_2025.pdf)

wat het introductieprogramma inhoudt. Ook wordt er hard gewerkt met de Universiteit Utrecht om de introductie eerder te promoten, en de e-mails naar de persoonlijke e-mailadressen van de eerstejaars sturen in plaats van naar de studenten e-mailadressen. Het is de hoop dat deze vergroting en vervroeging in promotie zal zorgen voor een grotere deelname aan de introductie, en dat dit zich zal uiten in een werving van (in verhouding) meer (actieve) leden voor Studievereniging Sticky.

## 5.2 Master introductie

Nieuwe masterstudenten blijken vaak niet te weten dat Studievereniging Sticky bestaat en wat Studievereniging Sticky doet. Met die reden is er de intentie om Studievereniging Sticky meer te promoten onder masterstudenten. Dit kan onder andere gedaan worden door bijvoorbeeld langs te gaan op de introductiecolleges van de masteropleidingen die binnen de doelgroep van Studievereniging Sticky vallen, en door Studievereniging Sticky te promoten op de informatiemarkten van de masteropleidingen.

## 5.3 Onderwijscommissie

Het plan om een onderwijscommissie (OC) op te zetten wordt al een aantal jaar overwogen. Hier zal komend jaar werk van worden gemaakt. Dit orgaan zal bestaan uit zowel oud Commissarissen Onderwijs, als leden die interesse of ervaring hebben op het gebied van onderwijs binnen de Universiteit Utrecht. De OC zal de Commissaris Onderwijs ondersteunen door inzichten te geven in de exacte details van de verschillende studieprogramma's die Studievereniging Sticky omvat. Ook kan de OC helpen bij het opzetten van de Docentenprijs. Deze is voorgaande jaren door de werkdruk van de Commissaris Onderwijs komen te vervallen. Verder zou de OC kunnen helpen met het verzamelen van de boeken voor de boekenverkoop van Studievereniging Sticky. Na opzet van de OC zal er door het jaar heen op verschillende momenten gereflecteerd worden over de inzet van de OC en waarmee de OC het beste zou kunnen ondersteunen.

## 5.4 Student-docent relatie

De betrekking van docenten bij Studievereniging Sticky-gerelateerde activiteiten geeft mooie mogelijkheden om studenten te verbinden met docenten op een persoonlijk vlak. Docenten zullen worden uitgenodigd voor de wekelijkse borrels om ze de mogelijkheid te geven om op een laagdrempelige manier in contact te komen met de leden. Er zullen komend studiejaar meerdere gemixte activiteiten georganiseerd worden met docenten en studenten. Denk aan educatieve activiteiten zoals kroegcolleges, maar ook sociale activiteiten zoals borrels, poolen en bowlen.

## 5.5 Workshops en hulpmiddagen

Afgelopen jaar is er vooral geconcentreerd op hulpmiddagen voor informatica-vakken. Deze zijn goed bevallen. Er zullen, buiten de bestaande hulpmiddagen, ook hulpmiddagen worden aangeboden voor vakken van andere studies die onder de doelgroep van Studievereniging Sticky vallen.

## 5.6 Boeken- en dictatatenverkoop

De verkoop van boeken en dictaten neemt ieder jaar af, toch is het een belangrijke verantwoordelijkheid van Studievereniging Sticky om deze verkoop aan te bieden. Daarom zullen zo veel mogelijk boeken komend jaar online beschikbaar worden voor leden. Daarnaast wordt er al een aantal jaar gesproken over een overname van de dictatenverkoop van A-Eskwadraat. Dit zal echter veel tijd in beslag nemen. Door het lage volume aan verkochte dictaten en de tevreden-



heid met het huidige systeem wordt dit niet als noodzakelijk gezien. Daarom zal de opslag en  
verschaffing van dictaten komend jaar bij A-Eskwadraat blijven.

## 5.7 Caracal broodjes

Er is door verschillende docenten benoemd dat de Caracal de laatste jaren niet goed wordt  
ingevuld, vooral als een student geen specifieke opmerkingen heeft. Dit zorgt ervoor dat de  
Caracal voor veel vakken een stuk negatiever uitkomt dan dat het eigenlijk hoeft te zijn. Daarom  
is er de motivatie om vanuit Studievereniging Sticky hierbij te helpen. Om dit te bereiken worden  
de Caracal broodjes teruggebracht. In de kamer zullen broodjes beschikbaar zijn voor leden die  
hun Caracal evaluaties hebben ingevuld of ter plekke invullen. Bij bewijs van het invullen van  
de Caracal aan de Commissaris Onderwijs kunnen ze het broodje op komen halen. Er wordt  
gehoopt dat dit de hoeveelheid reacties op de Caracals zal verhogen.

# 6 IT

## 6.1 Projecten

Studievereniging Sticky is erg afhankelijk van haar IT-systemen. De CommITCrowd zorgt er-  
voor dat deze systemen goed onderhouden worden. Ook werkt de CommITCrowd aan nieuwe  
IT-projecten die Studievereniging Sticky vooruithelpen. Verder blijft er ruimte voor de CommIT-  
Crowd om te werken aan eigen projecten. Dit om de motivatie van de leden die deel uitmaken  
van deze cruciale werkgroep te behouden en om deze leden de kans te geven om zichzelf op zowel  
creatief als technisch vlak te kunnen laten ontwikkelen.

### 6.1.1 Website

De huidige website van Studievereniging Sticky, Static Sticky, is functioneel maar sluit visueel  
niet meer aan bij de huidige esthetische standaarden. In het afgelopen kwartaal is daarom,  
met hetzelfde oogmerk, de introductiewebsite<sup>7</sup> grondig herzien. Deze vernieuwing is gerealiseerd  
door een aantal enthousiaste leden van de CommITCrowd.

Dit jaar zal ook de hoofdwebsite (Static Sticky) worden voorzien van een volledig visueel heront-  
werp, in lijn met de stijl en uitstraling van de vernieuwde introductiewebsite. Hiermee wordt niet  
alleen de gebruiksvriendelijkheid verbeterd, maar ook de uitstraling van de vereniging versterkt.  
Tijdens dit herontwerp zal er ook goed worden nagedacht over de bereikbaarheid van bepaalde  
functies (bijvoorbeeld: de vindbaarheid van het anoniem meldpunt).

### 6.1.2 ReIgnIT

In studiejaar 2022-2023 is het ReIgnIT document<sup>8</sup> opgesteld. In dit document zijn adviezen ge-  
geven met als doel om Koala toekomstbestendig te maken. Ook is er een roadmap met mijlpalen  
gemaakt in het document. Komend jaar gaat er gewerkt worden aan een API-standaard voor  
het IT-landschap van Studievereniging Sticky conform mijlpaal twee. Ook wordt deze standaard  
uitgevoerd. Verder wordt er ook gewerkt aan mijlpaal vier. Deze mijlpaal gaat over het afsplit-  
sen van de kernsystemen van Koala. Er zal een plan van aanpak voor deze mijlpaal worden  
opgesteld en, zodra dit gelukt is, wordt er begonnen aan de uitvoering hiervan.

---

<sup>7</sup><https://intro.svsticky.nl>

<sup>8</sup>[https://files.svsticky.nl/alv\\_stukken/2022\\_09\\_19\\_wALV/ReIgnIT.pdf](https://files.svsticky.nl/alv_stukken/2022_09_19_wALV/ReIgnIT.pdf)

### 6.1.3 Lotingsysteem

Het lotingssysteem dat gebruikt wordt voor het loten van deelnemers voor reizen wordt momenteel lokaal op de computer van een lid gedraaid. Dit lotingssysteem wordt komend jaar verplaatst naar een online omgeving. Ook wordt het uiterlijk van het lotingssysteem verbeterd en wordt er een optie toegevoegd om een deelnemerslijst in spreadsheetformaat te kunnen importeren in het systeem.

### 6.1.4 Commissiestrijd

Voor de commissiestrijd wordt er een eigen online applicatie geschreven, zodat het makkelijker te gebruiken is. Zo kan er verder uitgebreid worden op de functionaliteiten en de werking van de huidige implementatie. Het insturen van opdrachten en het kunnen zien van tussenstanden zal gaan gebeuren via deze applicatie om dit zo toegankelijker te maken.

## 6.2 Interdisciplinaire betrekking

In de afgelopen jaren heeft de CommITCrowd vooral bestaan uit Informatica-studenten. Dit is nooit een probleem geweest. Echter is het afgelopen jaar wel opgevallen dat de kennis en vaardigheden van studenten van bijvoorbeeld de Informatiekunde-bachelor heel goed aansluiten bij die van de Informatica-studenten. Zo worden Informatiekunde-studenten bijvoorbeeld specifiek opgeleid in UX-design en in het modelleren en/of theoretisch ontwerpen van systemen. Deze samenwerking is dit jaar al rustig begonnen en is goed bevallen. Komend jaar gaat er gewerkt worden aan het beter enthousiasmeren en betrekken van studenten van andere studies die onder Studievereniging Sticky vallen bij het ontwikkelen en onderhouden van de systemen van Studievereniging Sticky.