

**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG (PEER REVIEW)  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

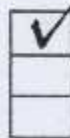
Judul Jurnal : **Nexus Between HR Strategies & Job Satisfaction: Examining Mediating Role of Employee Motivation**

Penulis Jurnal : **Akmal Umar, Andi Adawiah**

Identitas Jurnal :

- a. Nama Jurnal : **Journal of Security and Sustainability Issues**
- b. Volume/Nomor : **10 No.2 (December 2020)**
- c. ISSN : **Print 2029-7017 / Online 2029-7025**
- d. Edisi (bln,Thn) : **Desember 2020**
- e. Penerbit : **The General Jonas Zemaitis Military Academy of Lithuania**
- f. Jumlah halaman : **779 – 792 (14 halaman)**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah



**Jurnal Ilmiah Internasional**  
Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Komponen yang dinilai (bobot yang dinilai ditetapkan dalam % )	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
e. Kelengkapan unsur isi Jurnal (10%)	4			3,75
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			11,90
g. Kecukupan & kemutakhiran data /informasi dan metodologi (30%)	12			11,90
h. Kelengkapan unsur dan kualitatif penerbit (30%)	12			12,00
<b>Total = (100 %)</b>	<b>40</b>			<b>39,55</b>

**Catatan Penilaian Artikel Oleh Peer Review :**

Kelengkapan unsur isi jurnal	<i>Lengkap sesuai dengan unsur kelengkapan penulisan jurnal.</i>
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	<i>SDH meliputi: Jaminan kerja, jaminan kerja &amp; praktik promosi, motivasi &amp; kepuasan kerja karyawan.</i>
Kecukupan dan kemutakhiran data Informasi dan metodologi	<i>Kemutakhiran data &amp; metodologi mendukung penulisan yg baik.</i>
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	<i>Jurnal terindeks Scopus &amp; bereputasi internasional.</i>

Makassar, 04 Januari 2021.  
Reviewer 1,

**PROF. DR. MATTALATTA, S.E., M.Si.**

NIP. 1957 0929 1983 031004

Unit Kerja : DPK pada Pasca Sarjana STIE AMKOP



**LEMBAR HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG (PEER REVIEW)  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal : **Nexus Between HR Strategies & Job Satisfaction: Examining Mediating Role of Employee Motivation**

Penulis Jurnal : **Akmal Umar, Andi Adawiah**

Identitas Jurnal : a. Nama Jurnal : **Journal of Security and Sustainability Issues**  
b. Volume/Nomor : **10 No.2 (December 2020)**  
c. ISSN : **Print 2029-7017 / Online 2029-7025**  
d. Edisi (bln,Thn) : **Desember 2020**  
e. Penerbit : **The General Jonas Zemaitis Military Academy of Lithuania**  
f. Jumlah halaman : **779 – 792 (14 halaman)**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah

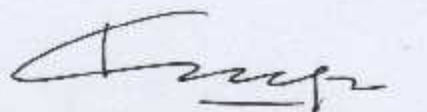
☒ **Jurnal Ilmiah Internasional**  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Komponen yang dinilai (bobot yang dinilai ditetapkan dalam %)	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir yang diperoleh
	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	
e. Kelengkapan unsur isi Jurnal (10%)	4			4
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			11,95
g. Kecukupan & kemutakhiran data /informasi dan metodologi (30%)	12			11,90
h. Kelengkapan unsur dan kualitatif penerbit (30%)	12			11,95
<b>Total = (100 %)</b>	<b>40</b>			<b>39,80</b>

**Catatan Penilaian Artikel Oleh Peer Review :**

Kelengkapan unsur isi jurnal	<i>Lengkap: Abstract, Literature Review, Research Methodology, Results Analysis, Discussion, Conclusion dan References.</i>
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	<i>Penelitian ini membahas tentang eksplorasi hubungan antara faktor sumber daya manusia, motivasi, kepuasan dan kepuasan kerja.</i>
Kecukupan dan kemutakhiran data Informasi dan metodologi	<i>Sangat baik, didukung data yang mutakhir dan metodologi yang sesuai.</i>
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit	<i>Jurnal Internasional Bereputasi Terindeks SCOPUS Q2.</i>

Makassar, 05 Januari 2021  
Reviewer 2,



**PROF. DR. ANWAR RAMLI, S.E., M.Si.**  
Nip. 1960 1231 2000 121 001  
Unit Kerja : Universitas Negeri Makassar