

GRAFICO SOBRE LA NEGOCIACION COLECTIVA

APRENDIZ

BRAYAN STIVEN PEÑA QUINAYAS

ADSO

SENA

2024

1 ¿Qué tipos de negociación existen?

Negociación Distributiva: También conocida como negociación

de suma cero, este tipo de negociación se centra en distribuir

un recurso fijo entre las partes involucradas.

Negociación Integrativa: También llamada negociación de ganar-

ganar, este enfoque se basa en la idea de que las partes pueden colaborar para encontrar soluciones que satisfagan los intereses mutuos y maximicen el valor total creado.

Negociación Distributiva e Integrativa: Se reconoce la existencia de Intereses comunes que pueden ser satisfechos a través de la colaboración (negociación integrativa), pero también hay aspectos

en los que las partes tienen intereses opuestos y deben distribuir

en recurso limitado.

Negociación Competitiva: Este tipo de negociación se centra en

ganar a toda costa, sin preocuparse por la relación a largo plazo con

la otra parte.

Negociación Colaborativa: Al contrario de la negociación competitiva, la negociación colaborativa se centra en construir una relación de confianza entre las partes y buscar soluciones que satisfagan los intereses de ambas.



2 ¿Cuáles son las características de la negociación colectiva?

La negociación colectiva es un proceso mediante el cual los representantes de los trabajadores y los empleadores negocian los términos y condiciones de empleo, así como otros aspectos relacionados con las relaciones laborales, como los salarios, las horas de trabajo, la seguridad laboral y los beneficios.

3 ¿Cuál es la finalidad de la negociación colectiva?

La finalidad de la negociación colectiva es alcanzar acuerdos que regulen las relaciones laborales entre los trabajadores y los empleadores, con el objetivo de promover condiciones de trabajo justas y equitativas para ambas partes.

En resumen, la finalidad de la negociación colectiva es promover condiciones laborales justas y equitativas, proteger los derechos de los trabajadores, mejorar las condiciones laborales, promover la paz laboral y garantizar la representación efectiva de los trabajadores en las negociaciones sobre sus condiciones de trabajo.

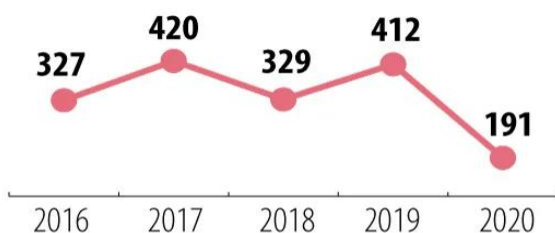


4 ¿Que promueve la OIT respecto a la negociación colectiva?

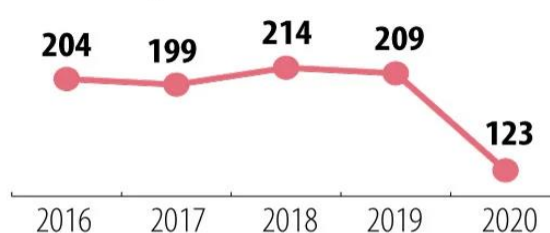
La negociación colectiva es una forma importante de que los trabajadores, los empleadores y sus organizaciones, alcancen un acuerdo sobre cuestiones relativas al empleo. La negociación colectiva puede ser un medio importante para fomentar la confianza.

CARACTERIZACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN

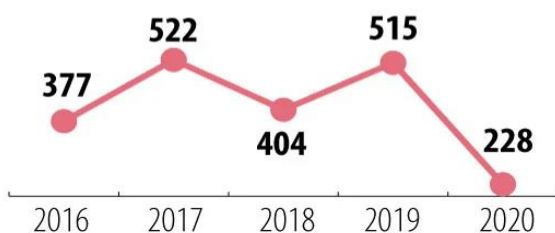
EMPRESAS QUE SUSCRIBIERON CONVENCIONES



SINDICATOS QUE SUSCRIBIERON CONVENCIONES



CONVENCIONES COLECTIVAS SUSCRITAS POR AÑO



PANORAMA DE LAS NEGOCIACIONES ENTRE 2016 Y 2020



Fuente: López & Asociados Gráfico: LR-GR