



# ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ ДИАГНОСТИКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

делимся ключевыми аспектами – проверь себя!

- ☐ миссия, ценности, руководящие принципы компании декларируются, и они выражены в стратегических целях и конкретных показателях деятельности
- ☐ цели твоей компании и пути их достижения понятны, все участники команды их разделяют
- ☐ в организации выстроена система постановки и снятия задач, ты комфортно контролируешь процессы в компании, не отвлекая участников процессов
- ☐ в твоей компании общее информационное поле, что позволяет оперативно принимать управленческие решения
- ☐ ты открыт к изменениям и создаешь правильную среду для них
- ☐ в организации сформирована организационная структура, у каждого представителя команды прозрачный функционал
- ☐ ты являешься ролевой моделью, примером для сотрудников
- ☐ в организации существуют и работают должностные инструкции и правила внутреннего распорядка
- ☐ сотрудники знают основные критерии и принципы корпоративной культуры компании и стремятся создать здоровые отношения в команде
- ☐ ты работаешь над развитием своих сотрудников
- ☐ в организации действует прозрачная система мотивации персонала
- ☐ в твоей компании есть ритуалы, укрепляющие и поддерживающие традиции и принципы организации
- ☐ ты создаешь атмосферу позитива и непрерывного улучшения в компании



главная задача креативного лидера — поддерживать в команде атмосферу созидания и познания