

Pedro



Puesto

Recursos Humanos

Edad

Entre 25 y 34 años

Nivel de educación más alto

Título universitario parcial

Redes sociales



Industria

Marketing

Tamaño de la organización

Entre 11 y 50 empleados

Canal favorito de comunicación

- Teléfono
- Correo electrónico
- Mensajes de texto
- En persona

Herramientas que necesita para trabajar

- Software de creación de informes
- Programas de procesamiento de texto
- Correo electrónico

Responsabilidades laborales

Retener a los empleados y escuchar sus inquietudes

Su trabajo se mide en función de

La retención de empleados en la empresa

Su superior es

Director

Metas u objetivos

Evitar el cambio brusco de empleados y salidas tempranas

Obtiene información a través de

Por medio de capacitaciones antes de la contratación

Dificultades principales

- Moral del empleado
- Colaboración y creatividad
- Desarrollo profesional